



#8m

ENCUESTA

Liderazgo femenino en el mundo laboral.

En el mes de la mujer trabajadora, queremos compartir los resultados de la encuesta acerca de la perspectiva del lugar y liderazgo de las mujeres en el mundo laboral, los desafíos y barreras que se siguen presentando, las oportunidades a puestos gerenciales y cómo se refleja la desigualdad de género.



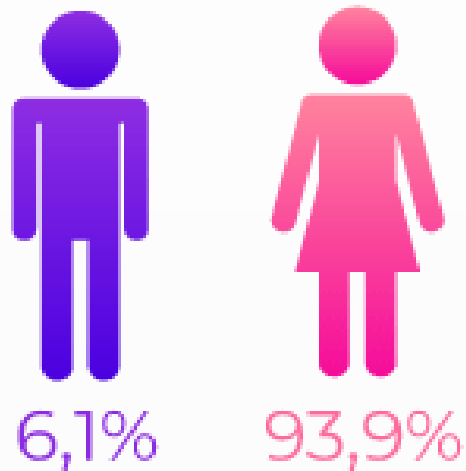
**Brújula de
Negocios
2024**



auren



El informe refleja los resultados de una encuesta en la que **380 profesionales** compartieron sus opiniones:



El **94%** de los encuestados son **MUJERES**.

MÁS DEL 47% SON EMPLEADOS, aproximadamente el 30% se desempeñan como Directores/Gerentes, un 9% son Socios/Propietarios y solo el 3% son Presidentes/CEOs.

A. % de hombres y mujeres que trabajan en las empresa:

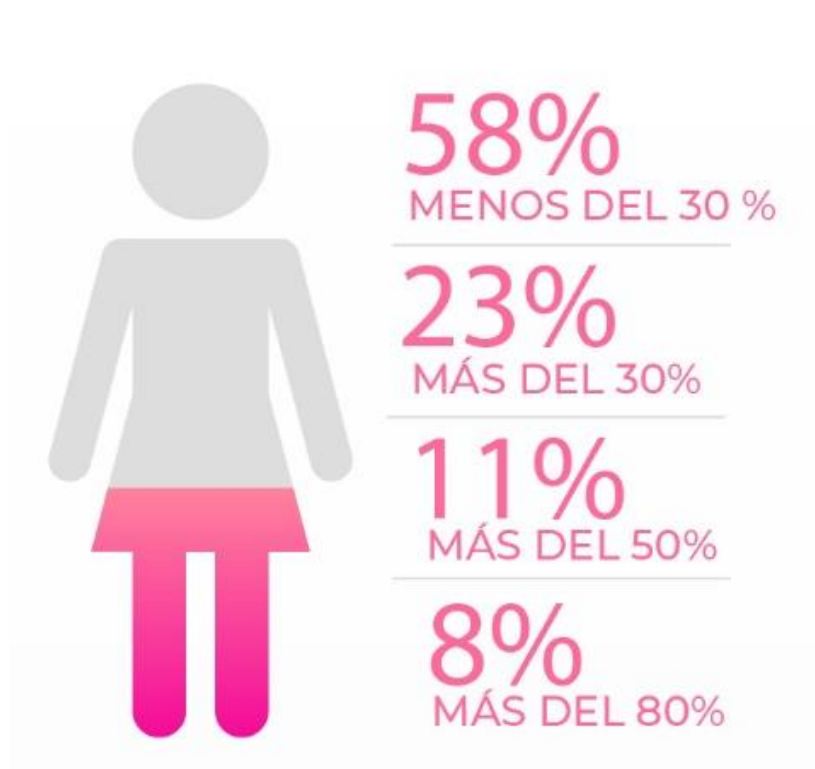


En la nómina de las empresas encuestadas:

MENOS DEL 30% SON MUJERES

SOLO CERCA DEL 20% TIENEN LA MISMA CANTIDAD DE HOMBRES Y MUJERES

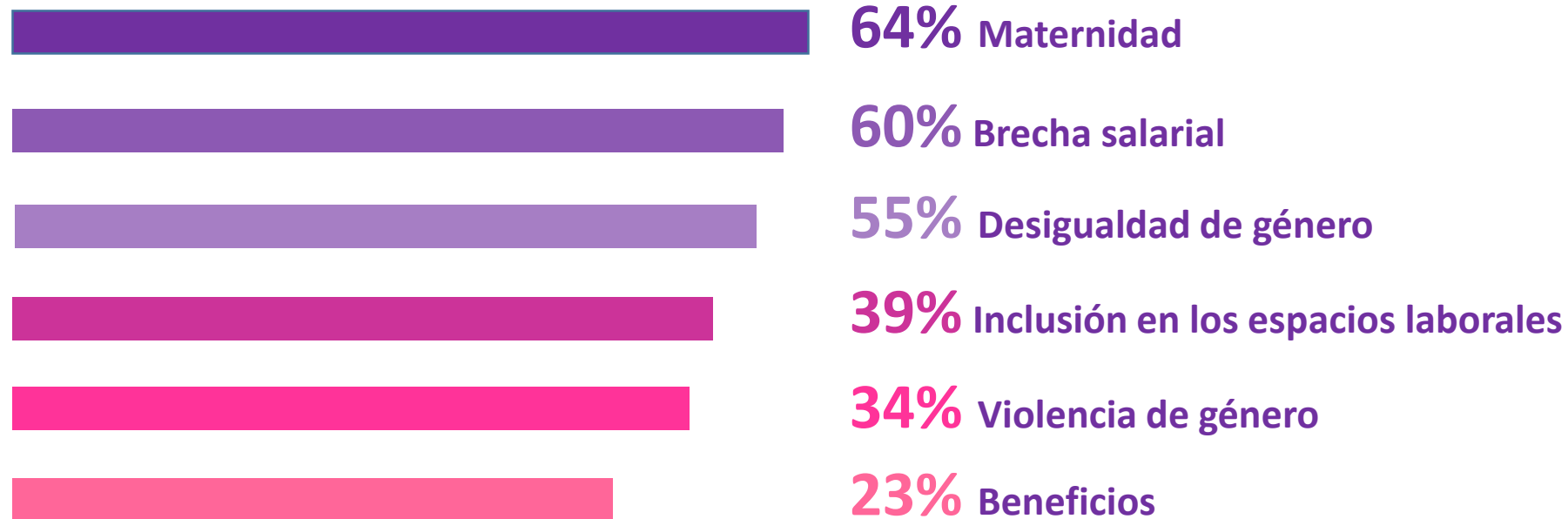
B. % de mujeres en cargos directivos respecto a los hombres:



C. ¿Las mujeres tienen las mismas oportunidades laborales que los hombres?



D. Temas que pone en cuestión el liderazgo femenino dentro de las empresas:



E. ¿Cómo perciben el liderazgo en sus líderes?

- **Más de la mitad** siente que la relación con el líder es clave.
- Para el **25%** el liderazgo es la principal competencia.
- Cerca del **30%** se siente apoyado/a y reciben orientación de su líder.
- **Solo el 15%** siente admiración y ve a su líder como un ejemplo.
- El **10%** no considera que influye en su trabajo diario.



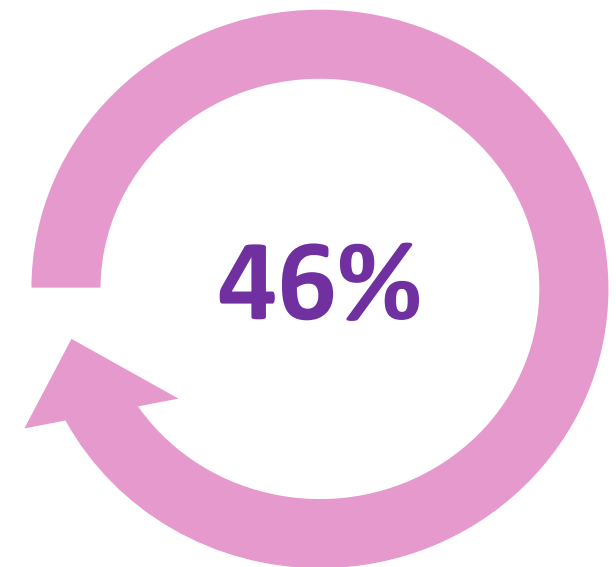
F. Barreras y desafíos que atraviesan las mujeres.

- 52%** Falta de reconocimiento, confianza y apoyo.
- 40%** Desigualdad salarial.
- 35%** Discriminación de género.
- 52,5%** Desigualdades estructurales: privilegios, poder.
- 5%** No cumplir con las responsabilidades y/o objetivos.
- 48,5%** Dificultad para conciliar la vida laboral y personal.
- 26%** Faltan de políticas y leyes de trabajo.



G. ¿Qué les preocupa hoy en el ámbito laboral?

- 45%** Falta de oportunidades.
- 33%** Desconfianza en las relaciones laborales.
- 28%** Falta de compromiso y responsabilidad.
- 23,5%** Brecha salarial.
- 22%** Perdida de respeto.
- 20%** Acoso/violencia laboral.
- 15%** Falta de tolerancia.
- 5%** No cumplir con las responsabilidades y/o objetivos.
- 6%** Empleo no registrado.



de los encuestados están preocupados por los salarios no competitivos.

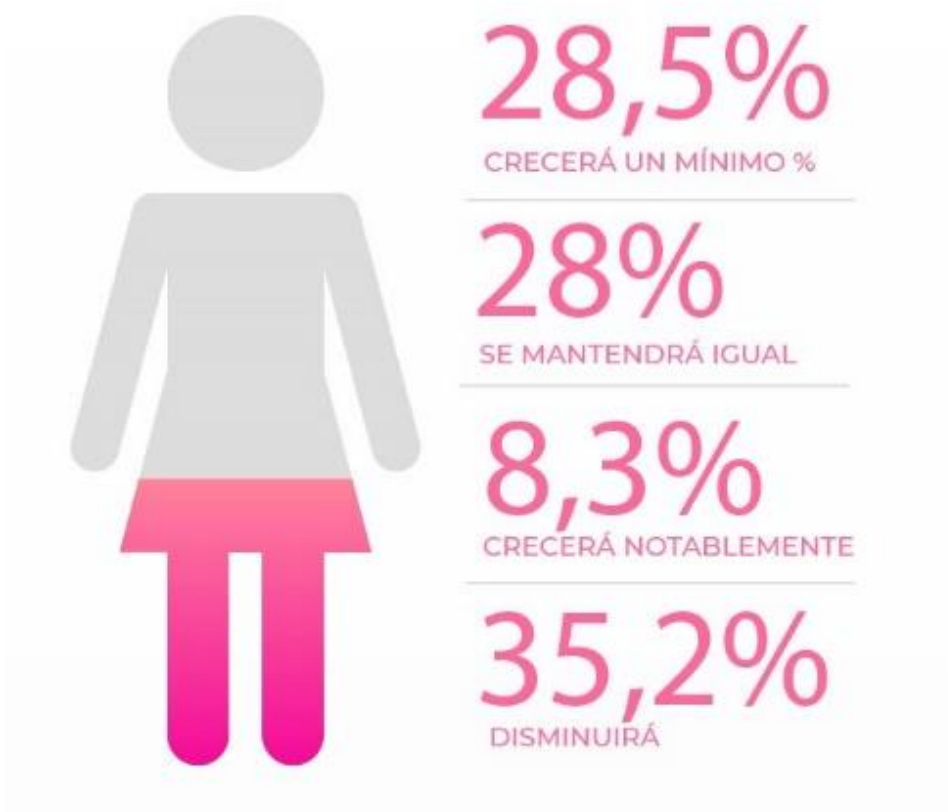
H. ¿Cómo planifica su organización la promoción de espacios laborales, inclusivos, diversos e igualitarios?

- Un **36%** planea desarrollar políticas de igualdad de género.
- Cerca del **30%** trabaja en fomentar la diversidad en los procesos de selección y promoción.
- Alrededor del **25%** planea implementar comunicaciones inclusivas y representativas y ofrece espacios de reflexión para la transformación cultural, además de implementar políticas de conciliación laboral y familiar.
- **Más del 15%** cuenta que brindan capacitaciones en habilidades de liderazgo.
- El **15%** crean redes de mujeres líderes.



Muchas empresas todavía no ofrecen ni trabajan en programas y acciones para impulsar la participación de las mujeres y crear espacios laborales inclusivos.

H. ¿Cree que en este 2024 crecerá el número de mujeres en los puestos gerenciales?



El **35%** considera que este 2024 **DISMINUIRÁ EL NÚMERO DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS** y cerca del 30% que se mantendrá igual.

SOLO EL **8% CREE QUE VA A CRECER**



***Muchas
Gracias!***

Queremos agradecerles a todos aquellos que participaron y compartieron sus opiniones en la encuesta sobre el liderazgo femenino en el ámbito laboral.

BRÚJULA DE NEGOCIOS 2024