

GESCHÄFTSBERICHT 2018



DEUTSCHLAND

www.auren.de

GESCHÄFTSBERICHT 2018

Bei Auren ist Vielfalt an Talenten und Themen. Viel Freude beim Lesen!



4

VON MITTELSTAND ZU MITTELSTAND
INTERNATIONALISIERUNG: VON NEUN AUF ELF

8

DIENTSTLEISTUNGEN
WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
Was Mehrwert schafft und „Weit mehr als nötig“
STEUERBERATUNG
Spezialisierungen – Chancen – Trends
RECHTSBERATUNG
Aktueller, schneller und „Eisen aus dem Feuer“
PERSONAL SERVICES
Tipptopp Qualität

24

WERTE
Geben den Kurs vor
Fit for Future

30

MENSCHEN BEI AUREN
Wissensdurst
Aktiv! – Über Unternehmensgrenzen hinweg

35

MITGLIEDSCHAFTEN

36

AUREN IN ZAHLEN
Umsatzentwicklung
Mitarbeiterentwicklung
Wie Antea international abschneidet

42

MEDIEN
Futter!
Publikationen – kompakt
und umfangreich

48

AUREN WELTWEIT



LOTHAR SCHULZ

Managing Partner
Auren Deutschland

Sehr geehrte Leserschaft,

die Euphorie an den Märkten lässt spürbar nach – der Optimismus nimmt ab, wohingegen Risiken deutlicher in Erscheinung treten. Nach einer lang anhaltenden Wachstumsphase ist diese Entwicklung für Volkswirte jedoch nichts Ungewöhnliches, schon in 2018 gab es hierfür Anzeichen.

Ebenso wenig neu sind die Fragen, mit denen sich Unternehmen in 2018 beschäftigten und dies sicher auch künftig noch tun werden: Wie nutzen Unternehmen die Chancen einer zunehmenden Internationalisierung? Wie entwickeln sie im Zeitalter der Digitalisierung ihr Geschäftsmodell weiter und wo und wie finden Unternehmen Mitarbeiter der Zukunft?

Auch uns hat im vergangenen Jahr die Digitalisierung in allen Geschäftsbereichen, besonders aber im Rechnungswesen und in der Wirtschaftsprüfung, in Atem gehalten. Worauf hier der Fokus lag, erfahren Sie von unseren Wirtschaftsprüfern in dieser Publikation. Ebenso finden Sie heraus, welche Vorteile unsere Mandanten in der Steuerberatung durch Spezialisierungen genießen können, warum in der Rechtsberatung die Dienstleistungen aktueller und schneller geworden sind und wie im Bereich der Personal Services kontinuierlich die Qualität gesichert wird.

**Die persönliche Beratung und Betreuung
unserer Kunden – von Mittelstand zu Mittelstand
und von Mensch zu Mensch –
ist uns wichtiger denn je.**

„Härzlech wëllkomm“ und „Shalom“ – damit begrüßten wir im vergangenen Jahr ganz herzlich Luxemburg und Israel bei Auren International. Mit der Aufnahme dieser beiden strategisch wichtigen Länder können wir unsere Kunden auf globaler Ebene noch besser bedienen, was bei der wachsenden Internationalisierung ein wichtiger Erfolgsfaktor ist. Bereits mehr als 1.800 Menschen in elf Ländern arbeiteten 2018 für Auren. Antea, die von uns gegründete Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen, wächst auch weiter und steht uns für internationale Beratungen zur Verfügung.

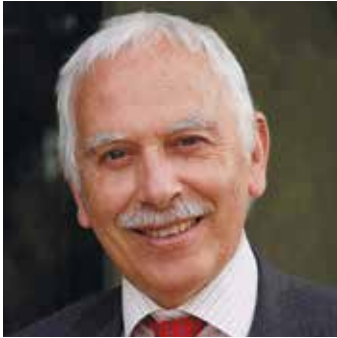
Der Garant für den Fortschritt von Unternehmen sind fähige Mitarbeiter. Deshalb investieren wir viel in die fachliche und persönliche Weiterbildung der Menschen bei Auren. 29 Kollegen haben im letzten Jahr bei Auren eine Berufsausbildung* absolviert. Mit unserem Ausbildungs- und Weiterbildungsangebot wollen wir für unsere Mitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber sein, und wir strengen uns auch weiterhin an, neue Talente zu finden und zu binden.

In 2018 haben wir ein Umsatzwachstum von acht Prozent erreicht. Dies bestätigt uns, auf den richtigen Wegen unterwegs zu sein. Jedoch, bei aller Digitalisierung und Internationalisierung, die persönliche Beratung und Betreuung unserer Kunden – von Mittelstand zu Mittelstand und von Mensch zu Mensch – ist uns wichtiger denn je.

Ihr



* Ausbildung oder duales Studium



ANTONI GÓMEZ
Chairman Auren International

Das internationale Wachstum setzt sich fort. In 2018 konnte Auren International zwei neue strategisch wichtige Länder hinzugewinnen. Mit Israel und Luxemburg baut Auren damit seine internationale Präsenz von neun auf elf Länder aus.

Israel ist eine überaus dynamische Nation und führend in der Biotechnologie, Kunststoffindustrie und anderen Hightech-Branchen. Im weltweiten Vergleich sind israelische Unternehmen am zweithäufigsten an der NASDAQ* gelistet. Die Bevölkerung von rund neun Millionen Einwohnern ist überwiegend jung und gebildet. Tel Aviv und Jerusalem sind die bedeutendsten Städte in Israel. Dort sind wir nun mit unseren neuen Büros vertreten und offerieren sowohl nationalen wie auch internationalen Organisationen ein breites Portfolio an Dienstleistungen.

Trotz seiner geringen Einwohnerzahl von etwa 600.000 ist Luxemburg international hoch angesehen. Der auf Dienstleistungen spezialisierte Benelux-Staat nimmt auf dem internationalen Finanzsektor eine wichtige Schlüsselrolle ein und erhält zudem Anerkennung durch seine Mitgliedschaft in der Europäischen Union und dem EU-Sitz in der Hauptstadt Luxemburg. In Luxemburg befinden sich auch die neuen Auren-Büros, die hauptsächlich ausländischen Unternehmen ihre Dienste anbieten.

**Im Hinblick auf die internationale Ausrichtung
war das Geschäftsjahr 2018 für Auren insgesamt
ein außergewöhnlich starkes.**

* größte elektronische Börse in den USA

Ohne Zweifel internationalisiert sich die Geschäftswelt mehr und mehr, und wir wissen, wie wichtig es für uns ist, neue Länder auf der ganzen Welt hinzuzugewinnen. Deshalb setzen wir unsere Entwicklungsstrategie Schritt für Schritt um und befinden uns mit potenziellen Partnerunternehmen laufend im Gespräch. Interessant für uns sind vor allem Unternehmen, die professionell am Markt agieren, das heißt über fundiertes Fachwissen, umfassende Branchenkenntnisse und erstklassiges technologisch-innovatives Know-how verfügen.

Um eine umfassende internationale Beratung bieten zu können, gründeten wir vor zehn Jahren mit Antea eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen. Dies ist auch der entscheidende Unterschied zu Auren International. Die Antea-Partner kooperieren als unabhängige Unternehmen unter ihrem eigenen Namen. Mit einer Präsenz von über 70 Ländern in 250 Metropolen ist Antea in nahezu allen bedeutenden wirtschaftlichen Zentren vertreten.

Auren konnte in 2018 das internationale Branchenranking weiter verbessern. Als Mitglied des Forum of Firms des Transnational Audit Committee der IFAC* konnten wir die internationale Reputation im Audit-Bereich steigern.

Im Hinblick auf die internationale Ausrichtung war das Geschäftsjahr 2018 für Auren insgesamt ein außergewöhnlich starkes.

Um unseren Kunden beste Investitions- und Finanzierungsmöglichkeiten anbieten zu können, arbeiten multidisziplinäre Spezialisten zusammen, und das auf internationaler Ebene.

Auf die Globalisierung reagiert Auren mit Professionalität und wachsender internationaler Präsenz – entweder mit Auren-Büros oder Büros von Antea-Partnern.

* International Federation of Accountants

Wirtschaftsprüfung

Digitale Kompetenzen aufbauen

Die Dominanz IT-gestützter Prozesse wächst – und macht auch keinen Halt vor der Arbeitswelt der Wirtschaftsprüfer. Beispielsweise wird anstatt Papierbelegen eine wachsende Zahl von Daten erzeugt, die es in der Abschlussprüfung zu analysieren und zu verarbeiten gilt. Zwar brauchen Wirtschaftsprüfer deshalb nicht zu IT-Experten zu werden, damit aber adäquate Prüfungsleistungen vorgenommen werden können, „müssen wir als Wirtschaftsprüfer heute ein umfassendes Verständnis für IT-gestützte Prozesse und entsprechende Daten vorweisen können“, erklärt der Wirtschaftsprüfer Michael Greiner. „Außerdem verbessern wir mit modernen Analysetechniken – wie dem Process Mining – kontinuierlich unsere Prüfungstechniken.“ Unternehmen und Prüfer erhalten so völlig neue Einblicke in Unternehmensroutinen, die dann zur Prozessoptimierung genutzt werden können und einen echten Mehrwert für die Unternehmen darstellen.

Auch in der Kommunikation spielt die Digitalisierung eine zunehmend wichtige Rolle, weiß Wirtschaftsprüfer Christian Basler, der bei Auren den Bereich Transaction Accounting Advisory verantwortet. „Um den Austausch der Unterlagen, den Kommunikationsprozess mit Mandanten und den Prüfungsablauf noch effizienter gestalten zu können, legen wir deshalb unseren Fokus im laufenden Jahr auf die Evaluierung von dafür geeigneten Collaborations-Tools.“



MICHAEL GREINER
Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Waldshut-Tiengen



CHRISTIAN BASLER
Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Stuttgart

**Die Kommunikation mit unseren Kunden
geht weit über die regulatorischen Anforderungen
hinaus.**

Neue Einblicke durch Daten schaffen Mehrwert für Unternehmen.





RALF BUCHHAUSER

Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Rechtsanwalt,
München

Kommunikation ist Basis für Erfolg und Vertrauen

Eine konstruktive Kommunikation ermöglicht eine konstruktive Arbeitsbeziehung. Durch eine offene und stetige Kommunikation mit Mandanten und deren Überwachungsgremien erhält der Abschlussprüfer prüfungsrelevante Informationen, lernt Unternehmen und Umfeld besser kennen und generiert daraus essenzielle Prüfungsnachweise. „Wichtig ist, dass der Prüfer hier aktiv den Dialog einfordert“, so Christian Basler. „Außerdem fördert eine transparente Kommunikation das Verständnis unserer Mandanten für unsere Prüfung, zeigt Erwartungshaltungen klar auf und beugt Missverständnissen vor.“ Der regelmäßige Austausch zwischen Prüfer und den Kontrollgremien liefert diesen zusätzliche für die Überwachung relevante Einblicke in die Unternehmen.

„Die Kommunikation mit unseren Mandanten ist für uns viel mehr als nur die Festlegung von Verantwortlichkeiten und Prozessabläufen“, sagt Wirtschaftsprüfer Ralf Buchhauser. Die kürzlich aktualisierten berufsrechtlichen Vorgaben – IDW PS 470: Grundsätze für die Kommunikation mit dem für die Überwachung Verantwortlichen – „bestimmen zwar die Verantwortlichkeit von Abschlussprüfern, deren Unabhängigkeit sowie Umfang und zeitlichen Ablauf der Prüfung“, so der Wirtschaftsprüfer. „Die Kommunikation mit unseren Kunden aber ist für uns die Basis einer erfolgreichen Zusammenarbeit und sie geht weit über die regulatorischen Anforderungen hinaus.“

Grundlegend geändert in 2018: das Prüfungsergebnis

Seit 2018 verlangen die EU-Abschlussprüferreform und darauf angepasste nationale berufsständische Vorgaben ein neues umfangreicheres und spezifischeres Prüfungsurteil im Bestätigungsvermerk der Abschlussprüfung. Auch steht das bislang gewohnte Prüfungsergebnis „Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt“ nicht mehr am Ende des Bestätigungsvermerks, sondern wird als Urteil diesem vorangestellt. Damit die Abschlussprüfung internationale Berichtsanforderungen erfüllt, ist die Formulierung „keine Einwendungen“ durch eine ausgiebige Entsprechungserklärung ergänzt. Der Umfang des neuen Bestätigungsvermerks ist deshalb um ein beachtliches Maß angestiegen. International übernimmt der Bestätigungsvermerk Berichterstattungsaufgaben, die in Deutschland klassisch dem Prüfungsbericht vorbehalten waren.

Der neue Bestätigungsvermerk fördert die Transparenz von sowohl der Abschlussprüfung als auch des geprüften Abschlusses. Bislang waren Aussagen zur Verantwortlichkeit von Abschlussprüfer und Mandant nur im Prüfungsbericht verortet. Durch die Offenlegung gelangen diese nun an einen weiter gefassten Adressatenkreis.

Steuerberatung



MARCUS KOGEL
Steuerberater,
Leonberg



PAVLA SPIRIKOVA
Steuerberaterin,
München



PATRICK RÜDE
Steuerberater,
Waldshut-Tiengen

Aufbau von tieferem Wissen und Spezialkenntnissen

Mit zunehmender Digitalisierung wächst gleichzeitig der Bedarf neuer Kompetenzen. Daher bildeten sich auch in 2018 die Mitarbeiter von Auren umfassend weiter, spezialisierten sich unter anderem auf die digitale Finanzbuchhaltung und eigneten sich sehr gute programmtechnische Kenntnisse an – die beispielsweise beim digitalen Datenaustausch mit Behörden für Sicherheit und Effizienz sorgen. Spezialwissen ist ebenso beim Datenschutz gefragt. „Die Datensicherheit hat bei Auren selbstverständlich hohe Priorität“, sagt Steuerberater Marcus Kogel. Um diese zu gewährleisten, halten sich die Mitarbeiter von Auren auf neustem Wissensstand, sensible Mandanteninformationen werden in hochgesicherten Rechenzentren ge-

speichert. Als große Herausforderung, der sich Steuersachverständige heutzutage gegenübersehen, sieht Steuerexperte Kogel den Anspruch, in den zunehmenden Kompetenzbereichen über ausreichendes Wissen zu verfügen und dieses zudem stets auf aktuellem Stand zu halten. Um dem gerecht zu werden, „eignen wir uns als Einzelner Schwerpunktwissen an, spezifizieren uns und decken als Team dann den gesamten Wissensbereich ab.“ Auren fördert auch hier seine Mitarbeiter durch vielseitige Fortbildungs- und Spezialisierungsmöglichkeiten, zum Beispiel in der eigenen Auren-Akademie.

Auren führt zu Lösungen, die bedarfsgerecht und helle sind.



Chancen und Trends

Neben der Qualifizierung der Mitarbeiter ergriff Auren im vergangenen Jahr weitere Chancen, die der digitale Wandel mit sich bringt: den Ausbau in der Standardisierung von Arbeitsabläufen sowie die Optimierung von Prozessen. Diese Verbesserungen erleichtern nicht nur uns die Arbeit, sagt Steuerberater Patrick Rüde. „Nutznießer sind ebenso die Mandanten, die beispielsweise beim Jahresabschluss keine Belege mehr liefern müssen, da diese bereits mit dem Buchungssatz verknüpft sind.“ Die Steuerberaterin Pavla Spirikova schätzt an der Digitalisierung den Komfort: Mandanten

können jederzeit und schnell auf aktuelle Daten zugreifen, die auf Cloud-Servern für sie bereitstehen. Via Smartphone erhalten Kunden zusätzlich Einsicht auf Belege und Auswertungen.

In der Zusammenarbeit mit den Steuerbehörden nutzt Auren schon heute, auch ohne gesetzliche Verpflichtung, die zur Verfügung stehenden elektronischen Kommunikationswege und spart dadurch allen Beteiligten Zeit und Kosten. Zum Beispiel werden Lohnsteuerbescheinigungen oder Informationen zu Steuerzahlungen elektronisch abgerufen, Einsprüche gegen Steuerbescheide und Anpassungsanträge für Vorauszahlungen digital gestellt. Mandanten können daher in der Regel mit deutlich kürzeren Reaktionszeiten seitens der Behörden rechnen.

Gerade im Bereich der Finanzbuchhaltung beobachtet Auren einen stark wachsenden Trend zur digitalen Buchführung und der Auslagerung betrieblicher Aufgaben wie den Zahlungsverkehr und das Mahnwesen. „Diese zusätzlichen Dienstleistungen bieten wir unseren Mandanten natürlich gerne.“ Laut Pavla Spirikova sind schon weitere Leistungsmodule in Planung, „mit denen wir unsere Mandanten künftig noch besser unterstützen wollen.“

Am Ball bleiben

Neben der Datenschutzgrundverordnung und der Geldwäscherichtlinie, die die gesamte deutsche Wirtschaft im Jahr 2018 stark beschäftigt haben, hat der Gesetzgeber größere steuerliche Vorhaben, wie die geplante Abschaffung der Abgeltungssteuer für Kapitaleinkünfte und die Grundsteuerreform, in 2018 nicht mehr realisieren können. Umgesetzt wurden einige wenige steuerliche Schönheitskorrekturen, die pünktlich zum Jahreswechsel 18/19 in Kraft getreten sind.

Im Jahr 2018 erfreute sich das Baukindergeld großer Beliebtheit. Zudem konnte sich die große Koalition, um die kalte Progression weiter abzuschwächen, auf die Anhebung von Grundfreibetrag, Kindergeld und Kinderfreibeträge ab 2019 einigen. Für Kapitalgesellschaften verbesserten sich die Möglichkeiten der Verlustnutzung bei Anteilsverhalten von bis zu 50 Prozent, da die bislang anteilig gekürzten Verlustvorträge nun weiter mit künftigen Gewinnen verrechnet werden können.

Im Blick behalten wir die gesetzlich vorgeschriebene Frist zur Abgabe von Steuererklärungen für das Jahr 2018, sagt Marcus Kogel. Fristverlängerungsanträge über den 28. Februar 2020 hinaus sind künftig nur noch in

absoluten Ausnahmefällen möglich und bei Versäumnis werden Verspätungszuschläge automatisch festgesetzt.

„Auch bleibt abzuwarten, ob der Gesetzgeber den Mut zu einer größeren Steuerreform aufbringen wird, um die Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands sowohl im innereuropäischen als auch im globalen Kontext zu verbessern. In jedem Fall“, versichert Steuerberater Kogel, „bleiben wir am Ball und unterstützen unsere Mandanten durch kontinuierliche Spezialisierung und vielseitigen Wissensaufbau mit bedarfsgerechten Lösungen.“

Die Digitalisierung erleichtert nicht nur uns die Arbeit, Nutznießer sind ebenso die Mandanten.

Rechtsberatung



DR. LARS C. HAMM
Rechtsanwalt, Fachanwalt für
Steuer- und Strafrecht,
Stuttgart



JOCHEN WISSEMEIER
Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Rechtsanwalt,
Leipzig

Dank Digitalisierung aktueller und schneller

Der Frage: „Wie können wir unsere Dienstleistungen in der Rechtsberatung weiterhin verbessern?“ , ging Auren auch im Jahr 2018 nach. Rechtsanwalt Dr. Lars Hamm: „Unser Service sollte schneller werden. Außerdem wollten wir den Zugriff auf hochaktuelles Fachwissen optimieren.“

Die digitale Akte führte Auren schon vor Jahren im Unternehmen ein. Mit dieser werden Dokumente gescannt, kategorisiert und stehen dann digital zur Verfügung. Was einfach und verlockend klingt, setzt aber – vor allem wenn gesetzliche Anforderungen erfüllt werden müssen – Wissen im Bereich Dokumentenmanagement, IT-Systeme, Datenschutz und Projektmanagement voraus. Doch die Investitionen in Personal und Technik haben sich gelohnt, weiß Dr. Lars Hamm. Denn die digitale Aktenführung spart unter anderem viel Zeit, „und diesen Vorteil geben wir gerne an unsere Mandanten weiter.“

**Investitionen in Digitalisierung
sparen viel Zeit.**

Klaren auf: Dienstleistungen von Auren.





Auch digitalisierte Auren größtenteils die hauseigene Fachbibliothek. Das schätzt Rechtsanwalt Jochen Wissemeier, denn „dadurch können wir bei unseren Recherchen nun parallel auf eine enorme Bandbreite von Fachliteratur und juristischen Dokumenten zugreifen, die zudem laufend aktualisiert werden.“ Zusätzlich nutzen die Anwälte juristische Recherche-Tools im Internet. Rechtsanwalt Wissemeier: „Das steigert zur Qualität auch das Tempo.“ Und kann bei Ermittlungen von komplexen juristischen Problemen individuell passende Antworten liefern.

Hat 2018 in Atem gehalten: die Scheinselbständigkeit

In 2018 hat Auren zur sogenannten „Scheinselbständigkeit“ viele Mandanten betreut und begleitet. Gerade mittelständischen Unternehmen fehlt es hier häufig an Problembewusstsein, sagt der auf diesem Gebiet erfahrene Rechtsanwalt Dr. Lars Hamm. Strafverfolgungsbehörden indes ahnden diese Vergehen immer öfter und die Kriterien – ob eine Scheinselbständigkeit vorliegt oder nicht – verengen sich zunehmend. „Die Deutsche Rentenversicherung fasste in den letzten Jahren die Kriterien zur Scheinselbständigkeit immer enger. Im Zweifelsfall gehen die Behörden heute erst einmal davon aus, dass ein abhängiges, also sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis vorliegt“, sagt Dr. Lars Hamm. Für Unternehmen sind die sozialversicherungsrechtlichen Kriterien für Scheinselbständigkeit nur schwer zu durchschauen. Doch die nicht-korrekte Einordnung kann für Unternehmen weitreichende Folgen nach sich ziehen. Nicht selten gehen Strafverfolgungsbehörden von einem bedingten Vorsatz bei falschen Angaben einordnungsrelevanter Informationen aus und nicht selten entscheidet das Gericht dann zu Ungunsten von Unternehmen und Auftragnehmern. Die daraus entstehenden Konsequenzen reichen von erheblichen finanziellen Nachforderungen und strafrechtlichen

Konsequenzen für verantwortliche Unternehmensvertreter* bis zu teilweise drakonischen Bußgeldern, die gegen die Unternehmen im Rahmen eines Ordnungswidrigkeitsverfahrens verhängt werden.

Deshalb ist es, laut Rechtsanwalt Hamm, „für Auftraggeber wie für Auftragnehmer empfehlenswert, vor Beginn eines solchen Auftragsverhältnisses für Klarheit zu sorgen.“ Auren holte hier im vergangenen Jahr für viele Unternehmen „die Eisen aus dem Feuer“: Ob präventive Maßnahmen, tickende Zeitbomben oder „das Kind im Brunnen“ – Auren war und ist in jedem Stadium für seine Mandanten der richtige Ansprechpartner.

**Auren holt
„die Eisen aus dem Feuer“.**

* wie Geschäftsführer einer GmbH, Gesellschafter einer KG etc.

Personal Services



BIRGIT ENNEMOSER
Geschäftsführerin Personal Services,
Stuttgart

In 2018 erfolgreich auf dem Weg

Die digitale Transformation ist auch bei Auren Personal Services längst angekommen. Die Nutzung elektronischer Akten gehört ebenso zum Arbeitsalltag wie der Datenaustausch über digitale Plattformen. Über Cloud-Server haben Kunden jederzeit Zugriff auf ihre Daten und können sich stets auf aktuellem Stand halten. Auch greifen mithilfe klarer Rollenkonzepte sowohl Auftraggeber als auch Mitarbeiter von Auren parallel auf digitale Informationen zu. Mittlerweile Vergangenheit ist außerdem, bis auf wenige Ausnahmen, der Versand von Unterlagen in Papierform. Schritt für Schritt reduziert Auren die manuelle Erfassung von Daten, IT-Schnittstellen sichern hierbei die Qualität. Um dabei von externen IT-Dienstleistern unabhängig zu sein, baut Auren schon seit vielen Jahren eine eigene Expertise in der Informationstechnik auf.

**Was die Zukunft auch bringen mag,
mit Auren an der Seite sollen unsere Auftraggeber
jede Hürde nehmen können.**

Kontinuierliche Qualitätssicherung

Um den steigenden Anforderungen an Lohnsystemen vonseiten des Gesetzgebers gerecht zu werden, müssen laufend programmierungseitig Anpassungen vorgenommen werden. Da die Gesetzesänderungen aber in immer kürzer werdenden Turnussen erfolgen, verkürzt sich dadurch auch die Zeit für die Umsetzung der Maßnahmen. Zudem werden die dafür entwickelten Programmlösungen ständig komplexer. Um die Arbeitsqualität zu sichern, führte Auren deshalb eigene Programm-Testsysteme ein und schiebt, laut der Geschäftsführerin Birgit Ennemoser, „damit auch gleich der zunehmenden Fehleranfälligkeit von Software-Updates einen Riegel vor.“ Weiterhin kooperiert Auren als Pilotpartner mit Programmanbietern und steht bei Programm-Updates regelmäßig im Austausch mit den Software-Entwicklern. Aktuell abgeschlossen sind Probedurchläufe mit Behörden zum elektronischen Austausch von Arbeitslosenbescheinigungen – im Fokus stand dieses Mal die Übertragung von Daten. Derzeit im Test mit den Behörden ist der Austausch von Krankmeldungen, ab 2020 plant die staatliche Verwaltung diesen zu digitalisieren. Tritt diese Regelung dann in Kraft, ist Auren darauf gut vorbereitet.

Potenziale schöpfen und entwickeln

Investitionen in die digitale Transformation lohnen sich, weiß Birgit Ennemoser. Allerdings erfordern die Digitalisierungsmaßnahmen von den Mitarbeitern aber auch erhebliches fachliches Know-how. „Eine fehlerhafte Verschlüsselung oder falsche Zuordnung kann enorme Auswirkungen haben, beispielsweise wenn vertrauliche Informationen an Personen gelangen, für die sie nicht bestimmt sind. Gerade im Personalwesen arbeiten wir ja mit hochsensiblen Daten.“ Daher ist bei Auren Personal Services kompaktes IT-Grundwissen und ein gutes Verständnis von digitalen Zusammenhängen ebenso gefragt wie stets auf dem neusten Stand beim Datenschutz zu sein.

Auren-Mitarbeiter gewinnen an Höhe.



Zu den fachlichen Fähigkeiten gehören auch persönliche Kompetenzen. Auren-Mitarbeiter besuchen daher regelmäßig die Auren-Akademie, in der externe Referenten wie auch eigens dafür ausgebildete Mitarbeiter die Teilnehmer vielseitig aus- und fortbilden. Weiterhin stattet Auren Mitarbeiter mit Spezialwissen aus, von dem Auren-Kunden erheblich profitieren, da diese mit topaktuellen Fachkenntnissen und Urteilen, beispielsweise vom Bundesfinanzhof und der Europäischen Union, versorgt und beraten werden.

Nachwuchs hat hohen Stellenwert

Der Nachwuchs liegt uns besonders nah am Herzen, sagt Birgit Ennemoser. Deshalb ist Auren Partner von namhaften Weiterbildungsinstituten und Ausbildungspartnern. Mit diesen fördert Auren Auszubildende, erarbeitet Rahmenlernpläne und entwickelt Ausbildungsansätze für Quereinsteiger. Hierbei sorgt auch die Tätigkeit als IHK-Prüfer und die Übernahme von Referentenaufgaben, gemeinsam mit Vertretern aus den Bundesministerien, für aktuelles Know-how.

Für ihr neues Buchprojekt – einen Ratgeber rund um die Ausbildung, den Birgit Ennemoser gemeinsam mit der DATEV entwickelt und der dem Leser unter anderem viele Tipps und Tricks vermittelt – wünscht sich die Autorin denselben Bekanntheitsgrad wie für die anderen Auren-Themenbücher. Zwei ihrer Kollegen arbeiten im Kontext der Nachwuchsförderung gerade an einem Fachbuch für Entgeltabrechner.

Zusammen sicher in die Zukunft

„Was die Zukunft auch bringen mag, mit Auren an der Seite sollen unsere Auftraggeber jede Hürde nehmen können. Zu all unseren Weiterentwicklungsmaßnahmen und Initiativen führen wir deshalb unser Audit im Rahmen des IDW PS 951*, statt wie bisher üblich alle zwei Jahre, seit 2018 jedes Jahr durch“, bekräftigt Auren-Geschäftsführerin Ennemoser.

* bescheinigt den angemessenen Aufbau eines entsprechenden Kontrollsystems und die Einhaltung definierter Kontrollen





Immer wieder auf dem Prüfstand und weiterentwickelt: Diese Werte geben den Menschen bei Auren den Kurs vor

Innovation

Innovationsfreudig fördern wir die Entwicklung unserer Auftraggeber, die unserer Mitarbeiter und unsere eigene. So passen wir auch beständig unser Leistungsangebot dem Wandel und den Bedürfnissen unserer Kunden an.

Qualität

Für ihren Erfolg sind Organisationen heute mehr denn je gefordert, Leistungen auf hohem Qualitätsniveau zu liefern. Viele unserer Kunden wollen ganzheitlich betreut werden, schätzen unsere umfangreichen Branchenkenntnisse und die hohe Serviceorientierung, die wir jeden Tag in unserem Tun zeigen.

Expertise

Weil wir auf eine Vielzahl von Expertisen zugreifen und wir einen hohen Leistungsanspruch haben, können wir unseren Auftraggebern den Wunsch nach Geschwindigkeit und Flexibilität erfüllen.

Engagement

Damit die Zusammenarbeit mit uns einfach ist, optimieren wir unsere Prozesse nach Kundenbedarf. Mit

unserem aktuellen Wissen halten wir auch unsere Mandanten auf dem neusten Stand. Beziehung bedeutet für uns, da zu sein, wenn wir gebraucht werden.

Berufsrechtliche und -ethische Grundsätze

Unsere Prinzipien bieten uns Orientierung: Volles Verantwortungsbewusstsein, unbedingte Vertraulichkeit und unsere Unabhängigkeit geben unseren Auftraggebern Sicherheit. Das beweisen die anhaltenden und sehr guten Beziehungen.

Mehrwert

Durch unsere individuelle Betreuung und vielfältigen Talente entwickeln wir für unsere Kunden Lösungen, die ein normales Maß übersteigen. So fördern wir solides und stetiges Wachstum.

Corporate Social Responsibility

Fit for Future: Auren fördert Berufseinstieg

Das soziale Engagement AurenPlusBoni führte Auren in 2018 in Garmisch-Partenkirchen durch. Gemeinsam mit dem Bildungsinstitut BIB Augsburg gGmbH unterstützte der Auren-Standort Garmisch-Partenkirchen junge Menschen beim Sprung ins Arbeitsleben.

Die Entscheidung für die Auswahl des Kooperationspartners BIB fiel Auren leicht, denn die gemeinnützige Organisation nimmt sich jungen Menschen in ganz besonderer Weise an: Chancengleichheit, Toleranz und Aufrichtigkeit spielen dort eine große Rolle, die Heranwachsenden sollen sich willkommen und zugehörig fühlen, was bei den teils großen Unterschieden in der sozialen und kulturellen Herkunft schon eine Herausforderung sein kann. Am BIB treffen sich Jugendliche im erwerbs- und ausbildungsfähigen Alter, sie erhalten vielfältige Hilfen zur beruflichen Orientierung, zur Berufswahl, zur Ausbildungs- und Berufsvorbereitung, Potenziale sollen entdeckt und weiterentwickelt werden – das Ziel dabei ist die Unterstützung zur Integration ins Berufsleben.

Fachwissen und mathematisches Denkvermögen

Doch was konnte Auren beim BIB Nützliches leisten? Ganz einfach: Seminarangebote zur Vermittlung von Fachwissen wie „Lesen und Verstehen einer Gehaltsabrechnung“, „Grundsätzliches zur Einkommensteuer“, „Einschätzung und Aufbewahrung wichtiger Unterlagen“. Außerdem bot Auren den in der Arbeitswelt noch unerfahrenen Jugendlichen einen Bewerber-Workshop an, in dem sie lernen konnten, sich und ihre Fähigkeiten erfolgreich bei einem potenziellen Arbeitgeber zu präsentieren. Die unterschiedlichen Lehreinheiten fanden in den Räumlichkeiten des BIB in Garmisch-Partenkirchen statt. Volle Einsatzbereitschaft für die Wissensvermittlung zeigten Michael Deindl, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater bei Auren, Sabine Clever, Human Resources Consultant bei Auren, und die damalige Auren-Auszubildende und heutige Steuerfachangestellte Tatjana Bothe.

Spendenübergabe bei Auren Garmisch-Partenkirchen



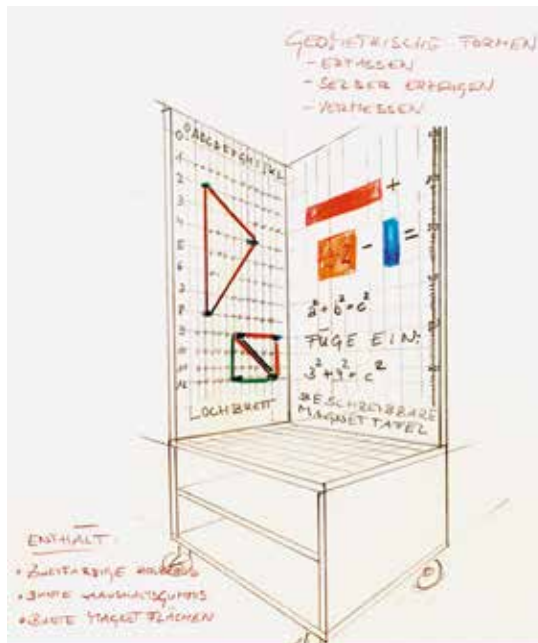
v.l.: Ylenia Tedeschi (Auren), Schulungsteilnehmer, Sabine Clever (Auren), Schulungsteilnehmerin, Margit Benesch und Kumari Hammer (beide BIB), Michael Deindl und Beate Schulz (beide Auren), Schulungsteilnehmer, Tatjana Bothe (Auren), Schulungsteilnehmerin



BEATE SCHULZ

Projektmanagerin AurenPlusBoni,
Stuttgart

Skizze Activity-Board



Auren unterstützte das BIB auch finanziell. Am 28. März 2019 übergab Beate Schulz, Projektmanagerin von AurenPlusBoni, der BIB-Standortleiterin Kumari Hammer eine Spende in Höhe von 7.157,59 Euro. „Damit wollen wir den Bau der 'Activity Boards' unterstützen“, so Schulz. Die Lerngeräte, über große und individuell auf die Anforderungen der Jugendlichen entwickelte Tafeln, sollen den Lernenden einen spielerischen Zugang zu Zahlen ermöglichen und mathematisches Denken fördern. Bei der offiziellen Spendenübergabe gab es bereits eine Kurzpräsentation des Lehrgeräts.

„Herzlichen Dank für das Engagement und die gute gemeinsame Zeit“

Kumari Hammer, Leiterin des BIB-Standorts in Garmisch-Partenkirchen, schrieb Auren nach Abschluss der gemeinsamen Aktivität einen Dankesbrief. Es sei für das BIB wirklich spannend gewesen zu erfahren, wer da wohl zu ihnen käme, wie ihre junge Schülerschaft auf das Unterrichtsangebot reagieren und ob die Kooperation zwischen den beiden Organisationen funktionieren würde. Kumari Hammer dazu: „Verständigung wurde sehr wohl erreicht – in einem ganzheitlichen Sinn, weit über das rein Sprachliche und rein Fachliche hinaus.“ Das Kooperationsprojekt war ein voller Erfolg – für alle.

Rückblick AurenPlusBoni 2017: „Dreht auf, Leute!“

Die Laune hätte nicht besser sein können. Am 30. November 2018 ging für den Jugendclub Junularo Frankfurt e.V. ein Traum in Erfüllung – das eigene Tonstudio. Das soziale Engagement AurenPlusBoni unterstützte das Projekt mit rund 8.600 Euro. Bei der Eröffnung der „Tonschmiede“ feierte und freute Auren sich natürlich kräftig mit!

Hier können Jugendliche musikalisch kreativ sein.



Verständigung wurde wohl erreicht – in einem ganzheitlichen Sinn, weit über das rein Sprachliche und rein Fachliche hinaus.

Menschen bei Auren

Auren deckt Wissensbedarf auf ganzer Linie

Fragt man bei Auren, was im Job wichtig ist, dann steht „Zuwachs an Wissen“ ganz oben auf der Liste. Diesen Wissensdurst deckt, unter anderen Fortbildungsmöglichkeiten, die Auren-Akademie. Dieses hauseigene Schulungs-Center bietet allen – von den Ausbildungsabteilungen bis zu den Chefetagen – eine Bandbreite unterschiedlichster Qualifikationsmöglichkeiten.

Dabei steht aber nicht nur Fach- oder Branchenwissen auf dem Plan. Triantafillos Antoniadis, Auszubildender im 1. Lehrjahr (Auren Rottenburg), besuchte zwar erst ein Mal die Auren-Akademie, „aber die Zeit, die ich investiert habe, hat sich schon gelohnt. Beim

Kochkurs – bei dem übrigens alle Auszubildenden teilgenommen haben, selbst die, die eigentlich Urlaub gehabt hätten – habe ich die Azubis anderer Auren-Büros kennengelernt, was einem die standortübergreifende Zusammenarbeit erleichtert. Beim gemeinsamen Kochen haben wir ein tolles Teamgefühl entwickelt.“

Auch die Kunden profitieren von den Weiterbildungen. Die Teamleiterin der Lohnbuchhaltung vom Auren-Standort München, Franziska Kleemann, eignete sich weiteres IT-Wissen an. Die neu gelernten Funktionsweisen des Programms „sparen nicht nur mir Zeit, sondern auch den Mandanten, weil ich das

Auren-Fachtagung Rechnungswesen in Stuttgart



Wissen an sie weitergebe.“ Wenn Kunden nach individuellen Auswertungen fragen, dann „kann ich ihnen jetzt fast immer ihre Wünsche erfüllen.“ Das liege auch an der Trainerin, so Kleemann, weil „sie das Wissen so vermittelte, dass erstens alle Teilnehmer bei der Schulung mitkamen und zweitens ich das Wissen gut in meinen Arbeitsalltag integrieren kann.“

Unterricht an der Auren-Akademie geben externe Referenten renommierter Bildungseinrichtungen, wie der DATEV, des IDW* und des IFU** und auch Auren-Mitarbeiter, die eigens dafür ausgebildet sind. Beispielsweise auf topaktuellem Stand ist Auren-Akademie-Trainerin und Geschäftsführerin der Auren Personal Services Birgit Ennemoser. Sie referiert auch an anderen Bildungseinrichtungen und arbeitet dafür eng mit Vertretern aus den Bundesministerien zusammen.

Wie bei viel konzentrierter Arbeit die Muskeln aufgelockert werden können und was man im Büroalltag Energiespendendes und Gesundes essen kann, das erfahren Aurenler bei den regelmäßigen Fitness-Einheiten, angeleitet von Sport-Trainern und Ernährungs-Coachs.

Gewissheit im täglichen Tun ist der Steuerberaterassistentin Kristina Maser wichtig. „Die Referenten bei der Fachtagung Rechnungswesen sprachen ausführlich über gesetzliche Neuregelungen, sodass ich sicher sein kann, die Aufgaben für Mandanten bestmöglich umzusetzen.“ Die am Auren-Standort Frankfurt Beschäftigte weiß zudem, „lebenslanges Lernen ist in der heutigen Zeit schon fast ein Muss, um sich für die Zukunft beruflich gut aufzustellen.“



CHRISTIAN-ANDREAS
STEINWACHS

Wirtschaftsprüfer,
Waldshut-Tiengen

Der Wirtschaftsprüfer Christian-Andreas Steinwachs (Auren-Standort Waldshut-Tiengen) sieht die Weiterbildungsangebote als Instrument, um kompetente Mitarbeiter zu finden und zu binden. „Arbeitnehmer wollen und müssen sich weiterbilden. Diesen Bedarf wollen wir mit geeigneten Bildungsmaßnahmen decken und so auch unsere Arbeitgebermarke stärken. Wir sind stets auf der Suche nach neuen Talenten.“

* Institut der Wirtschaftsprüfer

** Institut für Unternehmensführung

Aktiv! – Über Unternehmensgrenzen hinweg

Kompetenzen und Verantwortungsbewusstsein sind in vielen Bereichen des Lebens gefragt. Außerhalb ihrer beruflichen Tätigkeit engagieren sich Auren-Berater hier:



CARSTEN BAUMS

- Prüfungsausschuss bei der Wirtschaftsprüferkammer für das Wirtschaftsprüferexamen
- Prüfungsausschuss der Steuerberaterkammer Hessen für das Steuerberaterexamen
- Handelsrichter am Landgericht Frankfurt
- Lehrauftrag an der DHBW* für den Bereich Financial Accounting (IFRS) and Financial Statement Analysis im Studiengang International Business



BIRGIT ENNEMOSER

- Fördermitglied des Einzelhandelsverbandes Baden-Württemberg
- Dozentin Forum Institut
- Mitglied der Prüfungskommission der IHK Stuttgart
- Fachbuchautorin für die DATEV eG
- Ehrenamtliche Richterin beim Arbeitsgericht



DR. JULIA FREIHEIT

- Mitglied des Vorstandes und Schatzmeisterin der Working Moms Hamburg e. V.



DR. LARS C. HAMM

- Berater für Steuerstrafrecht (FernUniversität in Hagen)
- Fachbuchautor
- Mitglied der Arbeitsgemeinschaft Sportrecht im Deutschen Anwaltverein e. V.

* Duale Hochschule Baden-Württemberg



GÜNTER MOHR

- Aufsichtsrat MAVI AG
- Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender VitaPlus AG
- Handelsrichter beim Landgericht München I
- Vorstand im Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.



DR. ROBERT REK

- Vorstand im Förderkreis Merz-Schule und Internate e. V.
- Vorstand im Alt-Merzschüler-Bund e. V.
- Schöffe am Landgericht Stuttgart



WOLFGANG MÜLLER

- Referent des Hessischen Fußballverbands



LOTHAR SCHULZ

- Mitglied im Executive Board von Auren International
- Dozent an der DHBW* im Bereich Wirtschaftsprüfung
- Stellvertretender Vorsitzender der Fachkommission Wirtschaft der DHBW*
- Mitglied der Qualitätssicherungskommission (QSK) an der DHBW*
- Mitglied des Senats der DHBW*



MICHAEL J. SCHULZ

- Aufsichtsratsvorsitzender der Volksbank Herrenberg-Nagold-Rottenburg eG



MICHAEL SPIES

- Mitglied im Prüfungsausschuss für Bilanzbuchhalter der IHK Frankfurt am Main



MARION TRIESS

- Mitglied im Board von Antea International
- Mitglied des Gremiums Tübingen bei der IHK Reutlingen
- Vorstand im Förderverein für krebskranke Kinder Tübingen e. V.
- Vorstand in der Stiftung des Fördervereins für krebskranke Kinder Tübingen
- Vorstand in der Martin-Weller-Stiftung Tübingen
- Fachbuchautorin für die DATEV eG



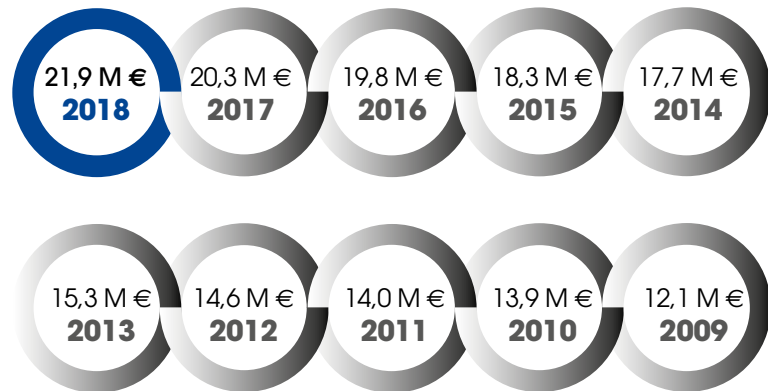
JOCHEN WISSEMEIER

- Vorstand der Doris-Günther-Stiftung Leipzig
- Aufsichtsratsvorsitzender der AWA Thüringen AG

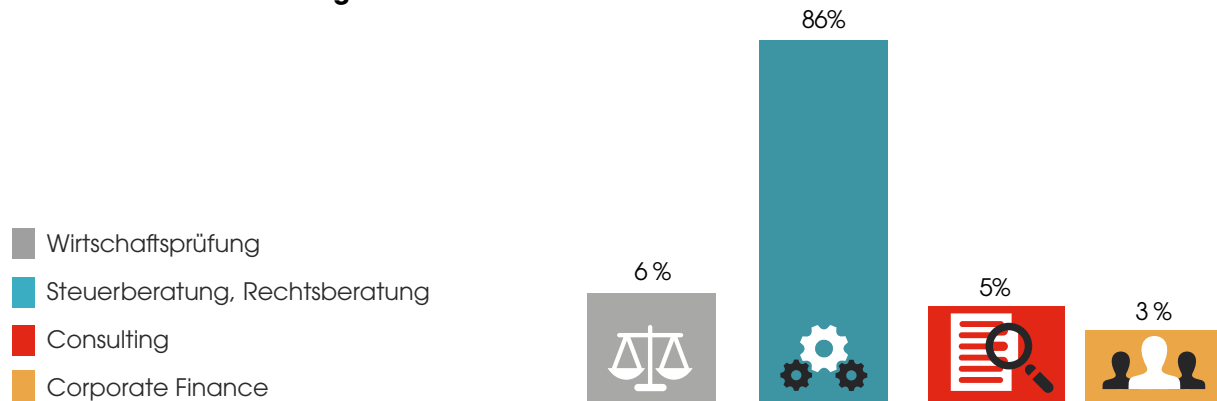
- BDU – Fachverband Change Management
- Bund der Selbstständigen Baden-Württemberg e. V.
- Bund der Steuerzahler Deutschland e. V.
- Bundesrechtsanwaltskammer
- Bundessteuerberaterkammer
- Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.
- Deutsche Gesellschaft für Personalführung
- Deutscher Anwaltverein
- Deutscher Steuerberaterverband e. V.
- Deutsch-Japanischer Wirtschaftskreis (DJW)
- Forum of Firms
- Handelsverband Baden-Württemberg e. V.
- Industrie- und Handelskammer
- Institut der Wirtschaftsprüfer
- Wirtschaftsprüferkammer

Deutschland

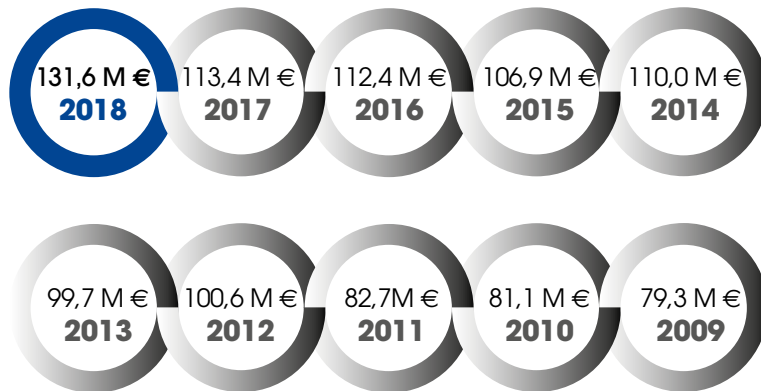
Umsatz in Deutschland



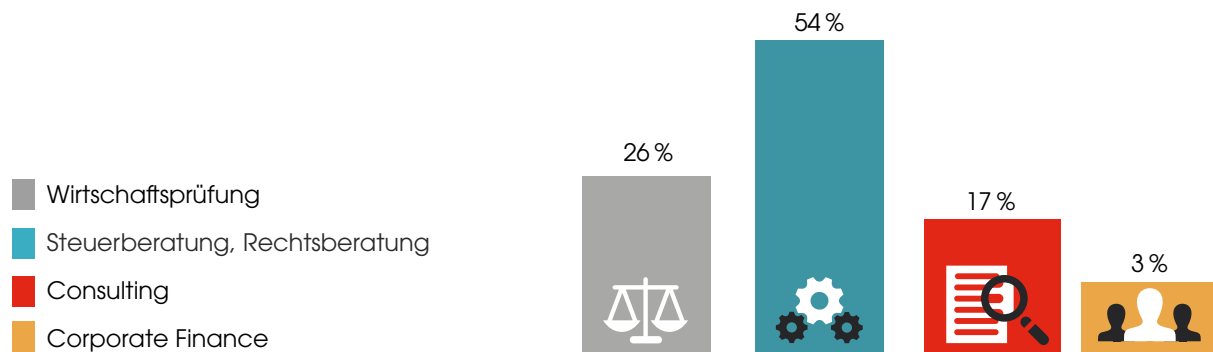
Umsatz nach Dienstleistungen



Umsatz international

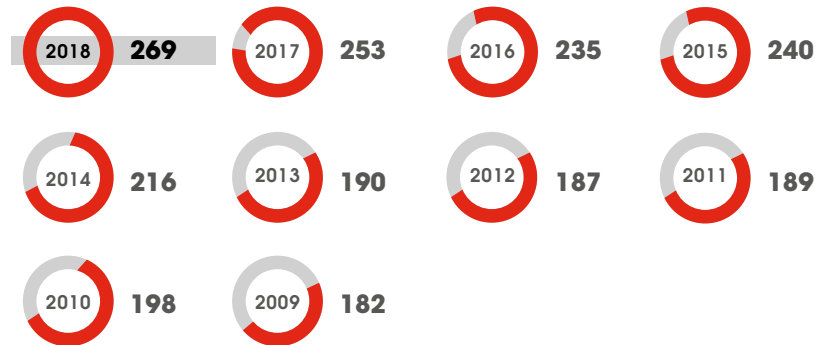


Umsatz nach Dienstleistungen

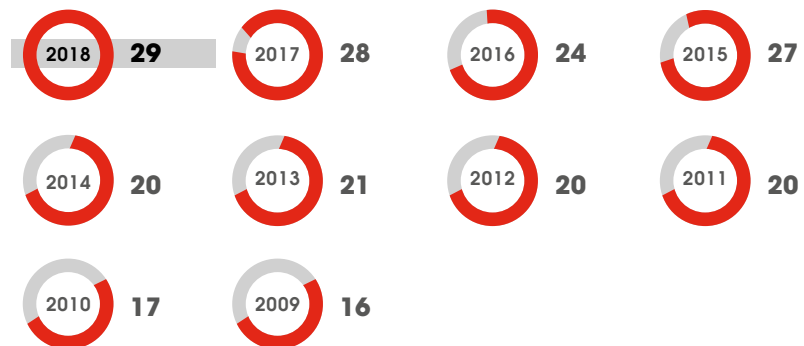


Deutschland

Mitarbeiter* in Deutschland



Auszubildende und Studierende*

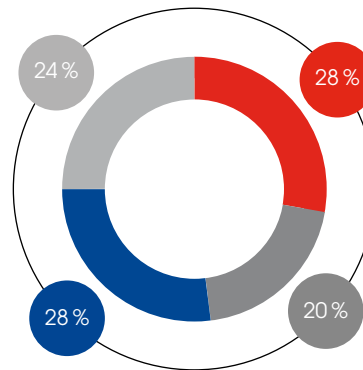


* In Personen

Mitarbeiter nach Alter

- 20 bis 29 Jahre
- 30 bis 39 Jahre
- 40 bis 49 Jahre
- ≥ 50 Jahre

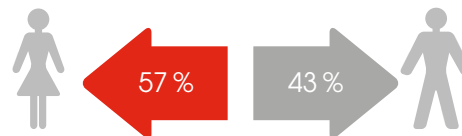
in 2018



Mitarbeiter nach Geschlecht

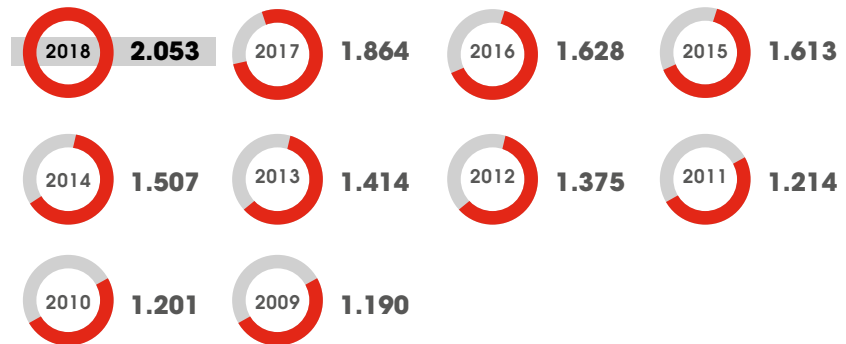
- Frauen
- Männer

in 2018



International

Mitarbeiter international



Mitarbeiter nach Regionen

Mitarbeiter **870**
Büros **25**
in 2018



Mitarbeiter **1.183**
Büros **34**
in 2018

* Wirtschaftsraum Europa, Naher Osten, Afrika

Antea weltweit

AUREN IN ZAHLEN



Antea, eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen unter der Führung von Auren, nimmt Platz **17** im weltweiten Ranking der Allianzen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Rechtsberatung ein.



Quelle: **auren** 2018

Auren informiert knackig kurz zu

- ☑ Fach- und Branchen-News/Themen
- ☑ Veranstaltungen
- ☑ Auren-Aktivitäten
- ☑ Stellenangeboten
- ☑ ...

Auren - einfach folgen auf



LinkedIn



Xing



Facebook



Und im

Newsblog
auf der Auren-Website



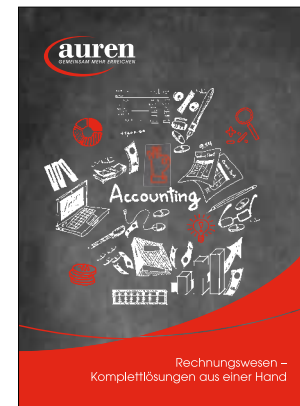
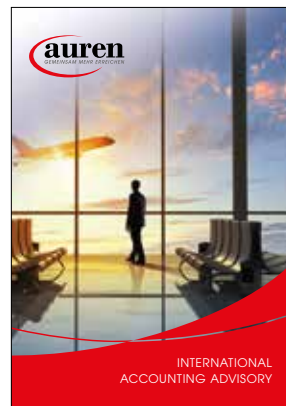
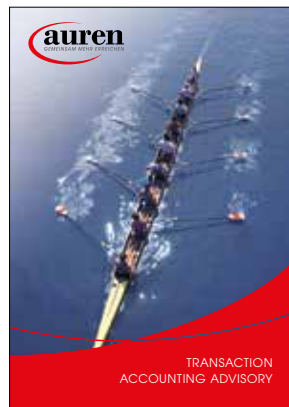
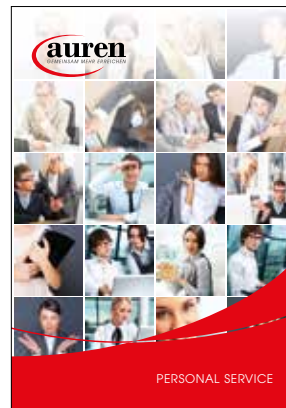
Auren-Newsletter, passend nach Themen zusammengestellt
Newsletter-Anmeldung bei Claudia.Treml@str-auren.de

Publikationen – kompakt und umfangreich

MEDIEN

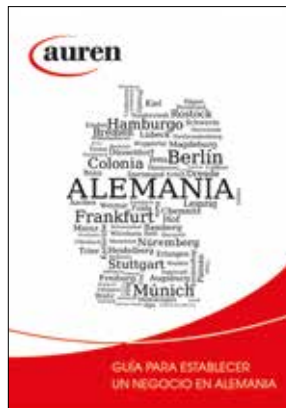
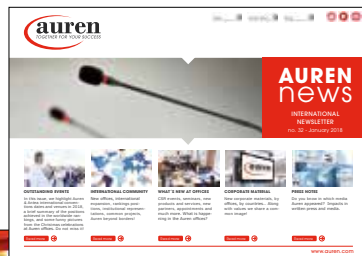
Alle Publikationen können kostenfrei* bestellt werden bei Beate.Schulz@str-auren.de

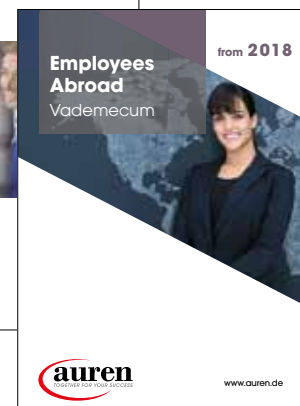
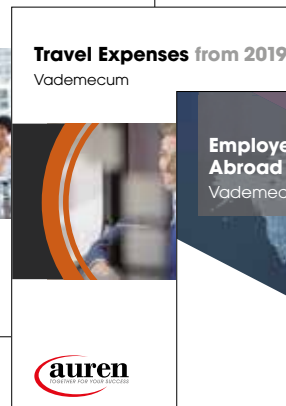
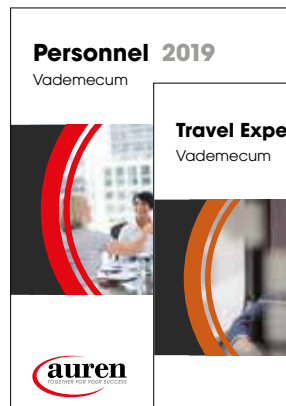
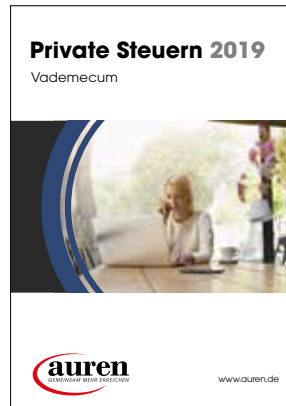
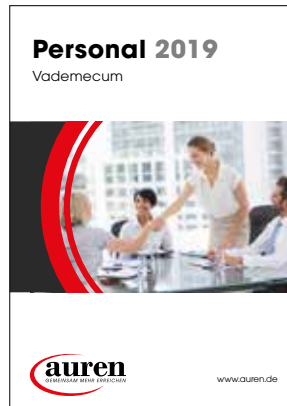
Auren und seine Dienstleistungen



* Die Themenbücher sind kostenpflichtig für Besteller, die nicht Kunde von Auren sind.

Ratgeber





Themenbücher







In 2019: Mit mehr als 2.000 Mitarbeitern in 59 Büros in elf Ländern (Auren) und in mehr als 70 Ländern in 250 Metropolen (Antea) sind wir für unsere Auftraggeber da, wo sie uns brauchen.

EUROPA

Andorra
Belgien
Bulgarien
Dänemark
Deutschland
Finnland
Frankreich
Griechenland
Irland
Italien
Kroatien
Luxemburg
Malta
Montenegro
Niederlande
Norwegen
Österreich
Polen
Portugal
Republik Serbien
Rumänien
Russland

Schweden
Schweiz
Spanien
Tschechische Republik
Ukraine
Ungarn
Vereinigtes Königreich
Großbritannien
Zypern

AMERIKA

Argentinien
Bolivien
Brasilien
Chile
Costa Rica
Dominikanische Republik
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras
Kanada

Kolumbien

Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
Venezuela
Vereinigte Staaten von Amerika

AFRIKA/ MITTLERER OSTEN

Ägypten
Algerien

Angola

Israel

Jordanien
Kuwait
Libanon
Marokko
Mauritius
Nigeria
Saudi Arabien
Südafrika
Tunesien
Türkei
Vereinigte Arabische Emirate

ASIEN/ PAZIFIK

Australien
Bangladesch
China
Indien
Indonesien
Japan
Malaysien
Neuseeland
Pakistan
Singapur
Thailand



ASSOCIATES

Herausgeber:
Auren Deutschland GbR
Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
Telefon + 49 711 997868-0
info@str-auren.de
www.auren.de

Redaktion:
Auren Deutschland GbR
Claudia Tremel (verantwortlich)
Lothar Schulz

Bilder:
S. 2 Getty Images, Daniel Grill
S. 9 iStock
S. 13 Getty Images, EyeEm
S. 17, 18 iStock, plej92
S. 27, 28 BIB Augsburg gGmbH
S. 29 Jugendclub Junularo Frankfurt e.V.
S. 46, 47 DATEV
Alle anderen Fotos: Auren

Layout und Druck:
Druckerei Maier GmbH
Pfeiferstraße 11
72108 Rottenburg am Neckar

Ausgabe Juni 2019

Bestellmöglichkeit:
Beate.Schulz@str-auren.de





FRANKFURT

Lurgiallee 14
60439 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 905096-0
info@fra-auren.de

GARMISCH-PARTENKIRCHEN

Bahnhofstraße 35
82467 Garmisch-Partenkirchen
Telefon +49 8821 9820-0
info@gap-auren.de

HAMBURG

Am Sandtorkai 62
20457 Hamburg
Telefon +49 40 401760-0
info@ham-auren.de

LEIPZIG

Alter Amtshof 2-4
04109 Leipzig
Telefon +49 341 14934-0
info@lpz-auren.de

LEONBERG

Römerstraße 75
71229 Leonberg
Telefon +49 7152 9214-0
info@leo-auren.de

MÜNCHEN

Haidelweg 48
81241 München
Telefon +49 89 829902-0
info@muc-auren.de

ROTTENBURG

Wilhelm-Maybach-Straße 11
72108 Rottenburg
Telefon +49 7472 9845-0
info@rtg-auren.de

STUTTGART

Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
Telefon +49 711 997868-0
info@str-auren.de

WALDSHUT-TIENGEN

Untere Haspelstraße 30
79761 Waldshut-Tiengen
Telefon +49 7751 8740-0
info@wt-auren.de

Member of



www.auren.de

