



auren.de

Geschäftsbericht 2022 ■ Deutschland





Copyright © 2023 Auren

Alle Rechte vorbehalten. Diese Publikation darf nicht
vervielfältigt oder in irgendeiner Weise verwendet werden
ohne die schriftliche Genehmigung des Herausgebers.

Inhalt

Auren Deutschland	4	Corporate Finance	24	Auren in Zahlen	44
Auren International	6	Personal Services	28	Mitgliedschaften	52
Dienstleistungen	10	Global Mobility Services	32	Auren Kommunikation	54
Wirtschaftsprüfung	12	Werte	36	Auren weltweit	56
Steuerberatung	16	Menschen bei Auren	38		
Rechtsberatung	20	Auren für Menschen	42		

Auren Deutschland



LOTHAR SCHULZ

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Managing Partner

Auren Deutschland

2022 war für uns in vielerlei Hinsicht ein besonderes Jahr. Im Januar 2007, also vor genau 15 Jahren, begann unser gemeinsames Abenteuer – Auren Deutschland. Keiner konnte vorhersagen, wie dieses ausgehen würde, aber eine starke Vision und eine ganz besondere Gemeinschaft haben daraus eine Erfolgsgeschichte werden lassen. Zahlen sind nicht alles, aber doch ein guter Indikator für Erfolg: seit 2007 haben wir den Umsatz in Deutschland mehr als verdreifacht. Im Jahr 2022 konnten wir erstmals einen Um-

satz von 28 Mio. Euro (+ 13,3 % gegenüber dem Vorjahr) erzielen. Dies macht uns natürlich stolz. Aber auch dankbar. Dankbar gegenüber den Menschen, die diesen Erfolg ermöglicht haben – unseren Kunden und Mitarbeitenden.

Auch, wenn es uns aktuell so vorkommt, dass eine Krise die andere ablöst oder mehrere Krisen gleichzeitig ablaufen, dass sich die Welt um uns herum immer schneller verändert, ist dies ein Umstand, der uns die letzten 15 Jahre und wahrschein-

lich auch schon davor begleitet hat. Es zeigt aber auch, wozu unsere Gesellschaft und wir als Unternehmen in der Lage sind. Gerade in instabilen Zeiten erkennen immer mehr Menschen, wie wichtig verlässliche Gemeinschaften und Partnerschaften sind: denn nur so lässt sich gemeinsam mehr erreichen.

Wir haben die letzten 15 Jahre gemeinsam viel erreicht und wollen das auch in Zukunft so fortführen.

In 2022 haben wir mit dem Auren-Büro in Hamburg unsere Präsenz im Norden Deutschlands ausgebaut. Dank Dirk Peper und seinem Team in Hamburg haben wir Expertise insbesondere im Bereich internationales Steuerrecht gewonnen. Damit passt die Kanzlei perfekt in unsere Entwicklung in diesem Gebiet.

Eine konsequente Vereinheitlichung der internen Arbeitspro-

zesse und unserer IT-Systeme ermöglicht es uns, ohne Qualitäts- oder Effizienzverluste standortübergreifend zusammenzuarbeiten. In Kombination mit intelligenten Planungstools können wir so die vorhandenen Kapazitäten optimal einsetzen. In Zeiten knapper personeller Ressourcen ist dies ein unschätzbare Vorteil. Diese Möglichkeiten haben wir in 2022 intensiv genutzt und werden weiter intensiviert.

Der in den letzten Jahren ausgelöste Digitalisierungsschub ist in unserer Branche in vollem Gange. Eine vollständig elektronische Aktenführung, überwiegend cloudbasierte IT-Lösungen für Abschlussprüfungen oder Buchhaltungen und elektronisch signierte Dokumente sind nur Beispiele dafür, was für uns heute bereits selbstverständlich ist. Da wird bereits über die Chancen und Risiken von KI und ChatGPT in der Beratung diskutiert. Diese technologischen Veränderungen

können nur von einer leistungsfähigen Gemeinschaft bewältigt werden.

Viele Herausforderungen in der Branche werden inzwischen auch auf internationaler Ebene diskutiert und gemeinsam gestaltet. Jedes Auren-Büro profitiert davon und ist so in der Lage, gemeinsam mehr zu erreichen. Die Beratungsbranche steht weltweit vor den gleichen Herausforderungen. Auren International, vertreten in 11 Ländern mit mehr als 70 Büros und über 2.200 Mitarbeitern, ist dabei ein echter Erfolgsfaktor für jedes Mitglied geworden.

Veränderungen erzeugen Bewegung und Bewegung erzeugt Energie. Diese Energie wollen wir nutzen, um uns ständig weiterzuentwickeln. Damit wir auch die nächsten 15 Jahre (mindestens) der verlässliche Partner an der Seite unserer Kunden sind.

Auren International

MARIO ALONSO

Vorsitzender von Auren International

Die Wirtschaft, Unternehmen, Werte und die Gesellschaft im Allgemeinen sind in einer Zeit unvorhersehbarer Veränderungen. Ungewissheit ist zu einem Faktor geworden, der in jedem Szenario berücksichtigt werden muss. Dies hat auch Auswirkungen auf Beratungsleistungen, die mit diesem beispiellosen Wandel Schritt halten müssen.

Auren verfügt über solide Grundlagen, um diese Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Unsere wesentlichen strategischen Grundlagen sind unsere multidisziplinäre und internationale Aus-

richtung, die es uns zusammen mit unserer Kultur und unseren Werten ermöglichen, sowohl qualitativ als auch quantitativ zu wachsen. Im Geschäftsjahr 2022 hat sich unser Umsatz zweistellig erhöht und beträgt erstmal mehr als 132 Millionen Euro.

Wir haben neue innovative Dienstleistungen in den Bereichen Cyber-Security, Fintech, Metaverse und Start-ups entwickelt. Wir haben Länder-Desks als Instrumente zur Beratung im Bereich Internationalisierung etabliert. Derzeit gibt es fünf voll funktionsfähige internationale Desks.

Wir engagieren uns stark im Bereich der Nachhaltigkeit. Zum einen in Bezug auf die Berichterstattung und Prüfung von Erklärungen mit nichtfinanziellen Informationen, die für viele Unternehmen von einer freiwilligen zu einer obligatorischen Angelegenheit geworden sind. Dank unserer multidisziplinären Ausrichtung können wir diese Dienstleistung unter der Leitung von Wirtschaftsprüfern und mit der Unterstützung von Beratern, Juristen und anderen Experten anbieten. Darüber hinaus bieten wir Beratungsleistungen in diesem Bereich an,



wie z. B.: Ausrichtung der Strategie an den SDGs, Analyse der Risiken des Klimawandels und ihrer finanziellen Auswirkungen, Energieeffizienzprozesse, Carbon Trading Desk oder nachhaltige Finanzen.

Auren hat mit dieser Strategie eine bedeutende Position in den globalen Rankings für Beratungsunternehmen erreicht und ist

unter den Top 25 Firmen in Europa und Lateinamerika und in den Top 10 der nationalen Rankings mehrerer Länder.

Die von Auren gegründete Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen ANTEA garantiert uns eine globale Abdeckung in allen bedeutenden Wirtschaftsräumen weltweit. Diese Präsenz in mehr als 70 Ländern mit mehr als 350

Büros ermöglicht es uns, die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen, wo auch immer diese entstehen.

Zahlreiche Marketingmaßnahmen, wie Präsentationen, Veranstaltungen und Webinare über die aktuellsten Themen, die Erstellung von Blogs für verschiedene Fachbereiche und die Erhöhung unserer Präsenz in den sozialen



Netzwerken haben die Bekanntheit der Marke auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene erhöht.

Ein weiterer strategischer Schwerpunkt ist die technologische Transformation unserer eigenen Dienstleistungen. Kurz gesagt: Unser Strategieplan, der auf drei Grundpfeilern beruht – mehr Wachstum, mehr Qualität und

mehr digitales Wissen – zeigt die erwarteten Ergebnisse. Wir haben zweifellos noch einen langen Weg vor uns, aber wir haben ein großartiges Team von jungen Fachleuten mit Talent, Motivation und Werten, die dafür sorgen werden, dass Auren nachhaltig zu einem Unternehmen mit größerem Gewicht auf dem Markt wird und unseren Kunden Dienstleis-

tungen mit echtem Mehrwert anbietet.

Wie Jorge Luis Borges sagte, die Zukunft ist nicht das, was passieren wird, sondern das, was wir tun werden.



Dienstleistungen

AUREN BIETET ZU DEN STANDARDDIENSTLEISTUNGEN AUCH LÖSUNGEN FÜR KOMPLEXERE UND SPEZIELLERE AUFGABENSTELLUNGEN, UND DAS IM NATIONALEN UND INTERNATIONALEN UMFELD.

DURCH EINEN GANZHEITLICHEN ANSATZ BIETET AUREN PASSENDES KNOW-HOW UND PROFESSIONELLE BERATUNG AUS EINER HAND.





- » Wirtschaftsprüfung
Herausforderungen meistern dank engem Kontakt.
- » Steuerberatung
Unterstützung durch persönliche Betreuung in unsicheren Zeiten.
- » Rechtsberatung
Mit umfangreicher Expertise allen Anforderungen gerecht werden.
- » Corporate Finance
Eine Expertenstrategie bietet verlässliche Sicherheit.
- » Consulting
Mit flexiblen Lösungen rasanten Zeiten begegnen.

DIENSTLEISTUNGEN »

Wirtschaftsprüfung

HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN
DANK ENGEM KONTAKT

Das Jahr 2022 barg zahlreiche Herausforderungen. Die Auswirkungen der angespannten geopolitischen Lage, steigende Rohstoff- und Energiepreise und die Nachwirkungen der Pandemie machten auch vor mittelständischen Unternehmen nicht Halt. „Die Lage war vielschichtig und von Mandant zu Mandant unterschiedlich“, weiß Stefan Amberg, Wirtschaftsprüfer bei Auren. „Für uns war es daher wichtig, unseren Kunden wo wir konnten unter die Arme zu greifen.“

» **Vielseitige Herausforderungen**

Der Konflikt in der Ukraine spielte vor allem bei der Erstellung von Lageberichten eine Rolle. Die Energiekrise bzw. die erhöhten Rohstoffpreise haben zum Beispiel den Speditionsbereich stark betroffen. Durch alle Branchen gezogen hat sich aber der Fachkräftemangel: „Die Angst

vor Ausfällen oder Kündigungen war und ist immer noch groß“, so Melanie Kobitzsch, Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin bei Auren. „Wir haben dann vor allem bei der Kommunikation mit den Banken unterstützt, um unseren Mandanten Arbeit abzunehmen.“ Insofern zusätzliche Unterlagen benötigt wurden oder auch eine Liquiditätsplanung noch einmal revidiert werden musste, war Auren zur Stelle. „Die Berichterstattung innerhalb des Prüfungsberichts wurde von uns zudem so ausgestaltet, dass er für Adressaten wie bspw. Banken so aussagekräftig wie möglich war“, ergänzt Amberg.

Fachliche Änderungen nach neuen Prüfungsstandards gab es in 2022 vor allem in der Berichterstattung selbst. Mit der Erweiterung des Prüfungsurteils wurden die Verantwortlichkeiten von Mandant und Wirtschaftsprüfer genauer herausgestellt. Bedeutender für die tägliche Praxis bei Auren in der Wirt-

schaftsprüfung war aber die 2021 eingeführte und 2022 ausgebaut audicon Prüfungssoftware „Claudia“. „Durch den cloud-basierten Ansatz haben wir nun einen vorgefertigten Prüfungsstrang. So haben wir je nach Größe des Mandats eine klare Vorgehensweise zur Bearbeitung, was die Prozesse deutlich effizienter gestaltet und für neue Kollegen erleichtert“, so Kobitzsch, die selbst als Quereinsteigerin in die Wirtschaftsprüfung gekommen ist. Der Vorteil an der standardisierten Struktur sei aber auch ihre Anpassbarkeit – so könne man den unterschiedlichen Anforderungen der Mandanten schneller gerecht werden. Dabei schätzt sie auch die Vorzüge für die Kunden, denn „die Daten sind von allen Beteiligten jederzeit einsehbar und damit transparent und nachvollziehbar. Insgesamt ist der Review Prozess übersichtlicher, intuitiver und besser dokumentiert.“ Die Software ermöglicht zudem das flexible

Arbeiten unabhängig vom Büro. „Insgesamt hatte die Einführung der digitalen Lösung nur Vorteile und war ein großer Schritt weiter nach vorne.“

» Öffentliche Rechnungslegung

Mit seinem Beginn bei Auren hat Stefan Amberg einen besonderen Schwerpunkt mitgebracht: die Betreuung öffentlicher Unternehmen. Im Mittelstandssektor gibt es zahlreiche öffentliche Institutionen, „die jeweils landesspezifische Anforderungen in der Rechnungslegung mitbringen“, so Amberg. „Auren baut die Expertise in diesem Bereich

nun kontinuierlich auf.“ In den letzten Jahren lag der Fokus hauptsächlich auf der Erstellung von Jahresabschlüssen von öffentlichen Körperschaften – also Städten und Gemeinden. „Mit der Einführung der doppelten Buchführung in Hessen entstand ein Unterstützungsbedarf, der durch den Fachkräftemangel noch weiter verstärkt wurde. Hier haben wir als Unternehmen die Möglichkeit, optimal unter die Arme zu greifen, denn: Wir können das“, versichert der Wirtschaftsprüfer. Auch in Zukunft wird das Thema noch weiter Relevanz behalten, denn die doppelte Buchführung ist noch nicht in allen Bundesländern eingeführt. Mit dem notwendigen

Wissen und einem geschulten Team ist Auren bestens für diese Herausforderung gewappnet.

» Den Kontakt halten

Nachwirkungen der Pandemie und ausgeweitete Home-Office Möglichkeiten haben persönliche Kontakte stellenweise in den Hintergrund treten lassen. Durch die Etablierung der hybriden Prüfung soll sich diese Situation wieder normalisieren.

„Die Prüfung ist ebenso wie bspw. die Steuerberatung ein Beziehungsgeflecht und die persönliche Begegnung daher essentiell“, weiß Melanie Kobitzsch. Sie möchte zukünftig die Arbeit



STEFAN AMBERG

Wirtschaftsprüfer
Geschäftsführer

Auren Frankfurt

vor Ort beim Mandanten mit der flexiblen Ausrichtung im Büro oder von zu Hause aus kombinieren, um das Beste aus beiden Welten zu vereinen. Auch Stefan Amberg ist Freund des direkten Kontakts: „Die Zwischenmenschlichkeit ist wichtig. Auch die gegenseitige Wertschätzung kann so besser zum Ausdruck gebracht werden.“ Mit der Digitalisierung von Prüfungsprozessen ändert sich natürlich die Anzahl der notwendigen Tage vor Ort. „Gerade bei komplexeren Fällen sind wir aber weiterhin lieber beim Mandanten und fragen direkt nach“, führt Amberg weiter aus.

Dass die kurzfristige Erreichbarkeit und der Einsatz der Prüfer beim

Kunden zwei der großen Vorteile bei Auren sind, ist bekannt. Aber auch die kürzeren Wege heben von den größeren Beratungsunternehmen ab:

„Da der Kollege aus dem Steuerbereich zwei Büros weiter sitzt, ist ein schneller Austausch bei Bedarf garantiert“, so Kobitzsch, die 2022 von EY zu Auren wechselte. Laut Stefan Amberg, der ebenfalls einen Big Four Hintergrund hat und 2022 zu Auren kam, ist die Personalkontinuität ein weiterer großer Pluspunkt für den Kunden.

„So können wir eine längere persönliche Beziehung zu unseren Mandanten aufbauen und damit sicherstellen, dass Prozesse

auch glatt ablaufen. Denn letztendlich sind für den Kunden ja nicht nur die Kosten auf dem Papier relevant, sondern auch die aufgebrauchten Stunden, welche für die Einarbeitung von neuen Prüfern benötigt werden.“ In Kombination mit dem ganzheitlichen Beratungsansatz von Auren also die besten Voraussetzungen, um auch künftigen Herausforderungen wie der Nachhaltigkeitsberichterstattung nach CSRD-Richtlinie oder Cyber-Security gerecht zu werden.



MELANIE KOBITZSCH

Wirtschaftsprüferin
Steuerberaterin

Auren Stuttgart

DIENSTLEISTUNGEN »

Steuerberatung

UNTERSTÜTZUNG DURCH PERSÖNLICHE
BETREUUNG IN UNSICHEREN ZEITEN.

„2022 war gekennzeichnet als das Jahr der Unsicherheiten für unsere Mandanten. Ob Energiepreisentwicklung, die Lage in der Ukraine oder auch der Fachkräftemangel – auf irgendeine Weise sind alle davon betroffen“, sagt Dirk Peper, Steuerberater bei Auren. Das wirke sich auch auf das Geschäftsklima aus. Man beschäftigt sich mit der Frage, wie die Zukunft aussieht. „Viele müssen sich kritisch mit ihrer Branche und dem eigenen Unternehmen auseinandersetzen, wenn es an die Planungen für die nächsten Jahre geht“, führt Peper aus.

Ein weiteres Thema aus der nahen Vergangenheit war 2022 noch aktuell: Die Abrechnung der Corona Hilfen. Mit allen Herausforderungen, die damit zusammenhängen. Michael Deindl, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater bei Auren in Garmisch-Partenkirchen, weiß um deren Bedeutung: „Bei uns in der Umgebung ist die Gastronomie ein wichtiger Sektor. Die staatliche Unterstützung war oft überlebensnotwendig. Daher war ein möglichst reibungsloser Ablauf essentiell. Den erhöhten Beratungsbedarf bei unseren Mandanten haben wir abgefangen und unterstützt, wo wir

konnten.“ Die erhöhten Personalfluktuationen haben die Situation noch weiter verschärft. Wie hat Auren reagiert? „Wir waren noch näher am Mandanten dran, haben den persönlichen Kontakt noch weiter intensiviert und sind öfter ins Gespräch“, so Peper. Und das nicht nur auf Partnerebene, sondern auch durch die Mitarbeitenden.

» Digitalisierung - eine stetige Entwicklung

Im Bereich der Buchhaltung ist die Digitalisierung weiterhin ein großes Thema. „Wir versuchen immer, neue Wege zu finden und diese mit unseren Mandanten zu gehen“, meint Pavla Spirikova, Steuerberaterin bei Auren. Die Digitalisierung der Prozesse und der Zusammenarbeit schreitet voran. Laut Dirk Peper hat diese Entwicklung nur Vorteile, denn „wenn physische Kontakte, egal aus welchen Gründen, eingeschränkt sein sollten, funktioniert das digital genauso gut. Alles, was online prinzipiell möglich ist, wollen wir in Zukunft auch so umsetzen.“ Diese Tendenz schreitet auch in anderen Bereichen voran: Im Lohnbereich wurde zum Beispiel die digitale Personalakte

eingeführt, Bankauszüge sind papierlos. „Eine Umstellung wird auch für mittelständische Unternehmen immer mehr zur Pflicht“, führt Spirikova weiter aus. In den Genuss der Vorzüge kommen dabei alle Beteiligten. Und diese können vielseitig sein: „Auch vor der Beratungsbranche macht der Fachkräftemangel nicht halt“, sagt Spirikova, „weshalb es für uns als Arbeitgeber ein großer Pluspunkt ist, Home-Office anbieten zu können. Dieses wird aber durch unsere digitale Arbeitsweise überhaupt erst möglich.“

Der Stellenwert der Digitalisierung unterscheidet sich aber von Branche zu Branche. „Bei Mandanten mit Online Geschäft haben wir moderne Anwendungsfelder, die primär auf digitalen Prozessen beruhen, zum Beispiel im E-Commerce. Die digitale Zusammenarbeit funktioniert da einwandfrei“, erläutert Peper. Auch bei kleineren Mandanten aus dem Handwerk oder der Gastronomie sehe man weitere Entwicklungen. Michael Deindl weiß, „dass man auch dort an die Digitalisierung heranzuführen muss. Sobald die erste Hemmschwelle überwunden ist und die Systeme etabliert sind, ist die positive Überraschung über die Vorteile oft groß.“ Aber auch

von Generation zu Generation gibt es Unterschiede. Spirikova: „Die etwas älteren Generationen kommen immer noch lieber auf einen Kaffee vorbei, um wichtige Themen zu besprechen. Das schätzen wir natürlich genauso.“

» **Auren in Hamburg**

Seit Ende 2022 ist Auren mit einem Büro in Hamburg vertreten. „Wir freuen uns sehr, jetzt zur Auren-Familie zu gehören“, sagt ein glücklicher Dirk Peper, der seit 23 Jahren Steuerberater und Generalist und nun auch Partner bei Auren Deutschland ist. Der Zusammenschluss berge nur Vorteile, was auch von allen Mitarbeitenden so kommuniziert werde. Der Standort wächst trotz Fachkräftemangel: 2022 konnten sowohl organisatorische als auch steuer-

liche Team-Verstärkungen gewonnen werden.

Als fachliche Bereicherung bringt Peper vor allem den International Desk Germany-Israel mit. „Wir arbeiten schon lange in der Beziehung mit Auren Israel. Durch den gemeinsamen Auftritt werden unsere Kommunikation und unser Service nun für Mandanten deutlich greifbarer“, so der Steuerberater mit breitem Erfahrungshintergrund im internationalen Steuerrecht. „Der Zusammenschluss bietet den perfekten Nährboden für die weitere Entwicklung des Germany-Israel Desks.“

» **Persönliche Betreuung**

Was Dirk Peper noch an Auren im Unterschied zu den großen

Beratungsunternehmen schätzt, ist der direkte Kontakt zum Mandanten. „Wir sind persönlich ansprechbar. Und zwar nicht nur der jeweilige Partner, sondern bei Bedarf auch die einzelnen Mitarbeitenden, die im Mandatsteam engagiert sind.“ Das Know-how sei gleichzeitig vergleichbar mit den Big Four – man könne also auch größere Unternehmen effizient betreuen. Wichtig ist, dass der Kontakt zum Ansprechpartner unkompliziert ist und auf Langfristigkeit beruht. Auch Michael Deindl, der seit Beginn von Auren in Deutschland mit an Bord ist, stimmt zu: „Unsere Kunden wissen es zu schätzen, dass über die Jahre der Zusammenarbeit hinweg ihr Berater bei uns gleich bleibt.“ Die unmittelbare Erreichbarkeit ist ein weiterer Pluspunkt: „Wir merken auch, dass Mandanten,



DIRK PEPER

Steuerberater
Partner

Auren Hamburg

die wir gemeinsam mit einem Partner aus den Big Four betreuen, häufig den Kontakt zu uns bevorzugen. Wir liefern sofort und direkt Antworten“, so Pavla Spirikova, die ihre Karriere als Steuerberaterin bei Auren bereits als Aushilfe begann. Die übersichtlichen Strukturen über Landesgrenzen hinweg sind auch bei international agierenden Unternehmen von großen Vorteil. „Wir stehen in konstruktivem und engem Kontakt mit unseren Auren-Kolleginnen und -kollegen im Ausland. Man kennt sich und kommt auch mal persönlich vorbei. Da können

wir natürlich eine Zusammenarbeit ganz anders darstellen – ein großer Vorteil für unsere Mandanten“, ergänzt Peper.

» Entwicklungen für 2023

Neben dem Dauerthema Digitalisierung, deren Voranbringen bei den Mandanten für Spirikova „auch in 2023 noch ein sehr wichtiges Ziel sein wird“, spielt auch die interne Unterstützung der Mitarbeitenden eine große Rolle. „Wir achten verstärkt darauf, Überlastungen und Stress bei den

Kolleginnen und Kollegen zu vermeiden“, so Peper. In Hamburg sei auch der Zusammenschluss mit Auren ein nicht zu unterschätzender Motivationsfaktor, denn „die Neuerungen sind aufregend und bringen frischen Wind für 2023.“ Michael Deindl kann das ebenfalls unterstreichen: „Ich sehe mich ganz klar auch als Dienstleister für meine Mitarbeitenden. Wenn Probleme auftreten, muss unterstützt werden.“ Ob man fachlich Arbeit abnehme oder bei einem persönlichen Gespräch etwaige Sorgen aus dem Weg räume – die Bereitschaft ist da.



MICHAEL DEINDL

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Geschäftsführer

Auren Garmisch-Partenkirchen



PAVLA SPIRIKOVA

Steuerberaterin
Geschäftsführerin

Auren München

DIENSTLEISTUNGEN »

Rechtsberatung

MIT UMFANGREICHER EXPERTISE ALLEN
ANFORDERUNGEN GERECHT WERDEN.

Die Schwerpunkte in der rechtlichen Beratung sind, je Standort, zum Teil sehr unterschiedlich. Für Sabine Teufl, Rechtsanwältin bei Auren in München, standen 2022 Nachfolgeprojekte im Fokus. „Die angekündigten und mittlerweile in Kraft getretenen Änderungen des Bewertungsgesetzes durch das Jahressteuergesetz Ende 2022 und die einhergehenden empfindlichen Erhöhungen der Sach- sowie Ertragswerte von Grundbesitz hatten großen Einfluss auf die Gestaltungsüberlegungen unserer Mandantschaft. Das hat unseren Beratungsschwerpunkt der vorweggenommenen Erbfolgen in der zweiten Jahreshälfte stark definiert“, so Teufl. Die Telefone seien regelrecht „heiß gelaufen“. Gerade gestiegene Sachwerte um bis zu 50 % und die durch den Bunderrat abgelehnte Erhöhung der Freibeträge hätten zu einem geschärften Bewusstsein bei Mandanten geführt, dass hinsichtlich der Nachfolge agiert werden muss.

Im gleichen Zeitraum wurde auch der 16. Gesetzentwurf zum Hinweisgeberschutzgesetz erlassen. Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden sollen damit verpflichtet werden, einen Hinweisgeberschutzbeauftragten zu benennen, um etwaige Missstände wie Korruption oder Diskriminierungen in den Betrieben aufzudecken. „Die rechtliche Beratung ist hier oft beteiligt, da Gesellschaften mit Lösungs- oder Sanktionierungsvorschlägen unterstützt werden müssen“, weiß Lars Hamm, Rechtsanwalt bei Auren Stuttgart. „Wir helfen dann auch allgemein beim Umgang mit dem neuen Gesetz.“ Auch die Hinweisaufnehmende Stelle selbst könne dabei durch Auren besetzt werden. Teufl ergänzt, dass bei bestehenden Mandatsverhältnissen ein gewisses Spannungsverhältnis auftreten kann, da man „Nachforschungen mit möglichen negativen Konsequenzen für das Unternehmen anstellt.“ Jedoch bietet diese Entwicklung auch neue

Möglichkeiten: „Es eröffnet sich für unsere Mandanten auch das Potenzial, Vorkommnisse aufzudecken, die der Gesellschaft beispielsweise monetär schaden“, so Hamm zu den Chancen.

» **Neu geregelt**

Mit dem Nachweisgesetz wurde zum August 2022 die Arbeitsvertragssituation neu geregelt. Dabei wurde zum Beispiel die Pflicht zur schriftlichen Vereinbarung von Verträgen gesetzlich verankert und Nichteinhaltung strafbar gemacht. „Die Diskussionen dazu haben andere Themen regelrecht verdrängt“, sagt Lars Hamm. „Bei vielen Mandanten sind gewisse Regelungen noch Neuland, hier wird auch in 2023 noch Beratungsbedarf bestehen.“ Sabine Teufl stimmt zu: „Der Frust bei manchen Kunden ist groß. Die Unternehmen und auch wir sind noch mit den Pandemie-Nachwirkungen und deren bürokratischer Aufarbeitung beschäftigt, etwa wenn es

um Prüfungen zu Kurzarbeit und Überbrückungshilfen geht. Das Nachweisgesetz sorgt jetzt für mehr Beschäftigung, insbesondere auch bei Arbeitgebern.“ Die Auswirkungen des neuen Gesetzes sind bei kleineren Unternehmen häufig noch unbekannt. Arbeitsverträge gehören überarbeitet.

Vom Personalbereich oder Mitarbeitenden aus dem Lohn kommen indes Hinweise zur Überprüfung und Einhaltung von Pausen- und Arbeitszeiten. „Diese Regelungen müssen jetzt ebenfalls im schriftlichen Vertrag festgelegt werden“, führt Hamm weiter aus, „und sie werden unserer Erfahrung nach auch strenger geprüft.“ Grundsätzlich sollten

die Unternehmen spätestens jetzt neue und bestehende vertragliche Grundlagen kontrollieren, „damit man den geltenden Ansprüchen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gerecht wird“, so Lars Hamm.

» **Eine besondere Kombination**

Nicht nur bei der Betreuung zum Nachweisgesetz kann Auren eine Nische besetzen. Lars Hamm, Auren Partner und bereits seit über 13 Jahren dabei, weiß um die besondere Stellung der Beratungsgesellschaft: „Wir haben den Vorteil, dass wir für unsere mittelständischen Mandanten intern auf eine große Expertise in unter-

schiedlichen Fachbereichen zurückgreifen können. Hinzu kommt die internationale Vernetzung, die uns bei grenzüberschreitenden Aufträgen zu Gute kommt.“ Auren ist international in elf Ländern vertreten. Erweitert wird das durch die Kooperation mit den Mitgliedern des globalen Empfehlungsverbands Antea – Alliance of Independent Firms.

„Zeitgleich zeichnet uns die langfristige Pflege des persönlichen Kontakts zum Mandanten aus“, so Hamm weiter. Oftmals wechselnde Mandatsverantwortliche sehe man bei Auren nicht, die Kunden könnten sich also auf eine dauerhafte Beziehung zu ihrer Ansprechperson verlassen. Sabine Teuff, seit fast drei Jahren



LARS HAMM

Rechtsanwalt
Partner

Auren Stuttgart

bei Auren, stimmt zu: „Unsere Beratung lebt vom direkten Kontakt zum Mandanten.

Wir sind viel vor Ort, das zeichnet uns aus. Zugleich können wir fachlich die benötigten Themen vertieft aufgreifen. Und das alles für marktgerechte Stundensätze, die sich mittelständische Unternehmen auch leisten können.“ Dank den langjährigen Beziehungen bauen sich entsprechende Vertrauensverhältnisse auf, die auch die Bearbeitung von sensiblen Thematiken wie der Nachfolgeplanung vereinfachen.

Der Auren Grundsatz einer ganzheitlichen Beratung überträgt seine Vorteile ebenfalls auf den rechtlichen Bereich. Häufig besteht bereits ein Kontakt durch den

Steuerberater, wenn Unternehmen einen unterstützenden Anwalt benötigen und sich an Auren wenden. „Das macht unsere Beratung pragmatischer, da wir bereits über eine Komplettkenntnis des Mandanten verfügen. Die Bedürfnisse und Anforderungen sind also bekannt“, sagt Lars Hamm. „Das zeigt sich zum Beispiel in der Betreuung von Unternehmerfamilien“, ergänzt Teufl, „die uns mit einem spezifischen Anliegen kontaktieren, aus dem sich anschließend dann aber eine ganzheitliche Beratung ergibt.“ Oftmals bestehen Geschäftsbeziehungen dann auch über Generationenwechsel hinweg. Die Rechtsanwältin schätzt das Vertrauensverhältnis zwischen allen Parteien, denn so entwickelt

man „eine Familiengestaltung, die für alle Beteiligten tragbar ist.“ Der ganzheitliche Ansatz wird durch die enge Vernetzung der Auren Standorte innerhalb von Deutschland gefördert. „Unser Dienstleistungspaket ist wie ein Wellnessbereich für den Kunden, der rundum entlastet und versorgt“, so Hamm.



SABINE TEUFL

Rechtsanwältin
Fachanwältin für Steuerrecht

Auren München

DIENSTLEISTUNGEN »

Corporate Finance

EINE EXPERTENSTRATEGIE BIETET
VERLÄSSLICHE SICHERHEIT.

Vieldimensionale Herausforderungen im unternehmerischen Kontext erfordern umfassende Lösungsansätze. Die Anforderungen steigen. Die Internationalisierung von Prozessen bedingt eine enge Unterstützung. Thilo Krohn, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater bei Auren, sieht die fortschreitende Komplexität vor allem bei einem vielseitigen Thema: „Im Jahr 2022 lag unser Fokus verstärkt bei Unternehmensverkäufen inklusive aller benachbarten Dienstleistungen. Ob die prüfungsnaher Beratung, Advisory-Bedarf im Rechnungswesen oder im Kreditoren- und Debitorenmanagement – wir standen unseren Mandanten mit fachlichem Rat und in der Praxis in den unterschiedlichsten Bereichen zur Seite.“ So hat sich auch das Aufgabenfeld weg von singulären Fragestellungen hin zu mehrdimensionalen Themenkomplexen entwickelt.

» **Beratung mit 360-Grad-Ansatz**

„Was Auren auszeichnet, ist der umfassende Beratungsansatz aus einer Hand, mit einer Hauptansprechperson, die dem Mandanten kontinuierlich zur Seite steht“, beschreibt Krohn. Dieser 360-Grad-Ansatz ließe sich dabei am besten anhand eines realen Beispiels erläutern: Ein Unternehmen benötigte steuerliche Betreuung bei der vorweggenommenen Erbfolge inklusive Vermögensübertragung im Zusammenhang mit grenzüberschreitenden Aktivitäten. Es folgte ein Unternehmensverkauf, bei dem Auren verkäuferseitig ebenso unterstützt hat wie anschließend den Erwerber bei der Kaufpreisallokation sowie die neue Geschäftsführung im Rechnungswesen. „Ein optimales Beispiel, um die gelungene Rundumbetreuung

durch uns aufzuzeigen“, kommentiert Thilo Krohn, „und ein Praxisfall, der die steigende Komplexität der Anforderungen beweist.“

Um Anfragen in dieser Breite zu bedienen, werden weitere Auren-Expertinnen und -Experten aus dem Steuer- und Wirtschaftsprüfungsbereich hinzugeholt. In diesem Fall war ein zehnköpfiges Team aus den unterschiedlichsten Fakultäten über mehrere Jahre involviert. Die Qualität der Betreuung über einen längeren Zeitraum ist bei Auren gesichert, denn „das Wissen bleibt aufgrund der Mitarbeiterkontinuität erhalten“, so Corporate Finance Experte Krohn, der seit über zehn Jahren bei Auren tätig ist. Je nach Thematik werden unterschiedliche Expertinnen und Experten eingesetzt – vom Steuer-Standardgeschäft mit Jahresabschlussstellungen über die Prüfung der Zahlen bis

hin zur rechtlichen Betreuung. „Maßgebend ist dabei die Koordination durch einen speziellen Mandatsverantwortlichen, der immer genau weiß, was gerade zu tun ist und was ansteht. Durch ihn werden die notwendigen Dienstleistungen verteilt und somit alle Ebenen bedient. Und eben das wird von unseren Mandanten auch gewünscht und geschätzt.“

» Die Auren Expertenstrategie

Unabhängig von geopolitischen Verwerfungen schreitet die Internationalisierung weiter voran. Auch viele mittelständische Unternehmen arbeiten zuneh-

mend auf einer grenzüberschreitenden Ebene. Je weiter sich bspw. Familienunternehmen internationalisieren, desto mehr nehmen Beratungsbedarf und Komplexität der Prozesse zu. „Auch hier möchte der Kunde trotzdem weiterhin den Service gebündelt und die Bedarfe durch eine einzelne Ansprechperson koordiniert haben“, erläutert Krohn. Um diesen erweiterten Anforderungen zu entsprechen, verfolgt Auren Deutschland bereits seit einigen Jahren erfolgreich eine Expertenstrategie. „Wir setzen auf Menschen, die spezielles Fachwissen in bestimmten Bereichen mitbringen und sich auch überwiegend mit den jeweiligen Themen befassen. So können wir verläss-

lich alle Anfragen beantworten und auch weitergehende Aufgaben lösen.“

Diese strategische Grundausrichtung bietet den Mandanten die nötige Sicherheit, auch Herausforderungen zu meistern, die erst ab einer gewissen Größenordnung des Unternehmens auftreten. Neben der gezielten Suche nach Mitarbeitenden in bestimmten Fachbereichen spielt dafür auch die spezifische Weiterbildung von internen Fachkräften eine Rolle. Thilo Krohn lobt diese Vorgehensweise: „Wir sehen mehr und mehr, wie unsere Strategie Früchte trägt. Auch in speziellen Einzelfällen können wir Know-how auf Expertenniveau anbieten.“ Das zähle ebenso zu den Grundpfeilern



THILO KROHN

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner

Auren Stuttgart

des 360-Grad-Ansatzes. Zudem sei man so in der Lage, auch DAX-Mandate mitbetreuen zu können, erläutert Krohn weiter.

Die Kombination aus vielseitigem Spezialwissen und persönlicher Betreuung hebt Auren im mittelständischen Beratungsbereich ab. Persönliche Nähe und Ansprechbarkeit zusammen mit hoher Fachlichkeit spielen eine große Rolle. „Diese direkte Beziehung und das hohe persönliche Engagement der Partner hebt uns auch von den Big Four ab. Eine hohe Betreuungsintensität ist uns wichtig“, führt Krohn weiter aus. Besonders schätzt er dabei die Flexibilität von Auren: „Ob kleinere Privatmandate mit klassischen Buchhaltungsthemen

und Jahresabschlüssen oder größere Strukturen mit komplexeren Anforderungen – wir können immer spezifisch auf die Kundenbedürfnisse und -größen eingehen.“

» **Wie sieht die Zukunft aus?**

Die Expertenstrategie wird weiterverfolgt. Der Fokus auf bestimmte Themen wird zunehmen, weshalb in diesen Bereichen besonders weitere Kräfte und Kompetenzen aufgebaut werden müssen. „Neben dem Beratungsbedarf in speziellen Fachthemen wie z.B. den latenten Steuern werden uns auch M&A bzw. Unternehmensverkäufe in 2023 weiter beschäftigen“, so Krohn. Durch den gesellschaftlichen Umbruch sehen sich

Familienunternehmen aktuell verstärkt mit einer Neuausrichtung durch die Nachfolge konfrontiert. „Sobald externe Lösungen gesucht werden, sind wir da und bereit, mit unserer breiten Palette an Dienstleistungen auf Expertenniveau zu unterstützen.“

DIENSTLEISTUNGEN »

Personal Services

MIT FLEXIBLEN LÖSUNGEN RASANTEN
ZEITEN BEGEGNEN.

Das Jahr 2022 war durch eine hohe Frequenz an gesetzlichen Änderungen geprägt. Die erhöhte Geschwindigkeit hat viele Fragen unbeantwortet gelassen, was bei der Mandantschaft in einem zusätzlichen Beratungsbedarf resultierte. „Unsere Mandanten wollten die Energiepreispauschale z.B. gerne nutzen, waren aber oft unsicher, wie diese zu nutzen war oder haben sich vollumfänglich auf die Umsetzung durch uns verlassen. Wir haben aufgefangen und unterstützt, wo wir konnten“, so Birgit Ennemoser, Geschäftsführerin der Personal Services bei Auren über die Herausforderungen in 2022. Weitere Neuerungen wie die Inflationsausgleichsprämie waren und sind Themen, bei denen Unterstützung notwendig war bzw. weiter nötig sein wird.

Zeitgleich stand die Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung an, die Auren mit verschiedenen Kunden und Systemlösungen

pilotierte, um dann individuelle Lösungen zu finden: „Wir nehmen an die Hand und finden für jeden Mandanten den richtigen Weg“, so Ennemoser.

Weiterer Beratungsaufwand entstand durch Entscheidungen der Gerichte, die Einfluss auf die Vertragsgestaltungen nahmen und wiederholt vertragliche Anpassungen nötig machte. Bei einem solchen Volumen an Vertragsüberprüfungen ist eine enge Zusammenarbeit mit der Rechtsberatung nötig.

Die Personalexpertin schätzt die Inhouse Expertise bei Auren: „Ein schneller Austausch ist bei uns garantiert, da die Kolleginnen und Kollegen aus dem Recht direkt nebenan sitzen. So profitieren beide Seiten vom fachspezifischen Know-how und der Kunde erhält optimale Unterstützung.“

Abgerundet wurde das Portfolio an Herausforderungen durch die Digitalisierung, die ein wichtiges Thema im Personalbereich ist und

bleibt. „Die Pandemie hat den Prozess beschleunigt und die Entwicklung hält an. Leider hält aber die technische Umsetzung nicht immer mit den Anforderungen Schritt, so dass bei der Einführung und Optimierung von Schnittstellen zu Personalmanagementsystemen oder zur Zeiterfassung oftmals Fehlerquellen auftreten, die nicht absehbar waren und Prozesse dann erst einmal erschweren“, so Ennemoser.

» Unterstützung für Mandanten

Die Auren-internen Unternehmungen, um dem erhöhten Beratungsbedarf und den vielen offenen Fragen der Mandanten gerecht zu werden, sind zahlreich. Um das Team auf dem aktuellsten Stand zu halten und alle Neuerungen im Blick zu behalten, gibt es alle zwei Wochen einen „Learn Point“: „Die interne Schulung unseres Personals ist unerlässlich bei der Vielzahl an Gesetzesänderungen.

Zudem bieten die regelmäßigen Einheiten eine gute Plattform, um sich auszutauschen und aus den Beispielen von anderen Kollegen einen Mehrwert für die eigenen Mandanten abzuleiten“, schätzt Ennemoser. Die Team Koordinatoren ergänzen die Meetings mit den neuesten praktischen Fragestellungen. Birgit Ennemoser bringt Dank ihrem engen Austausch Inhalte aus den Ministerien und der Produktentwicklung mit Datev ein. Zusätzlich hat der HR Bereich eine eigene Akademie, die bedarfsorientiert Schulungen zu spezifischen Themen mit aktuellem Bezug anbietet.

Auf der anderen Seite werden auch die Mandanten abgeholt: „In 2022 haben wir zum allerersten Mal eine Sommerveranstaltung zu Neuerungen im Lohnbereich zusätzlich zu den bekannten und beliebten Jahreswechselfeminaren durchgeführt. Insgesamt waren es drei Online Seminare, bei denen wir die hohe Zahl der Anmeldungen beinahe nicht auffangen konnten.“ Auch die Jahreswechselfeminare waren sehr gefragt – ein weiteres Indiz eines gestiegenen Beratungs- und Unterstützungsbedarfs.

Während Birgit Ennemoser und ihr Team dieser Nachfrage einerseits vermehrt über grundlegende Informationen durch Newsletter, Blog und das Angebot von Seminaren nachkommen, wird selbstverständlich auch die individuelle Betreuung intensiver. „Wir lassen unsere Kunden mit neuen Prozess-Anforderungen wie der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nicht alleine“, so Ennemoser. Verschiedene Programmlösungen stehen dafür zur Verfügung, die auf die jeweiligen Anforderungen anpassbar sind. „Die Lösungen müssen sowohl mit den Systemen der Mandanten als auch mit unseren funktionieren. Und das flexibel für Unternehmen unterschiedlichster Größenordnungen. Unsere Expertise nach zwei Jahren Pilotierung bietet den Kunden die nötige Rückendeckung für diese Herausforderungen.“

Auch hier sind die enge Verbindungen zu den relevanten Ministerien oder zur ITSG (Informationstechnische Servicestelle der gesetzlichen Krankenversicherung GmbH) von großem Nutzen und liefern wichtige Hinweise zu anstehenden Änderungen.

Die Beziehungen sind bilateral: „Unser Feedback aus der Praxis ist wiederum hilfreich für die Planungen zur Umsetzung und die zeitliche Einschätzung von gesetzlichen Änderungen. Der Austausch ist also wertvoll für beide Seiten“, sagt Ennemoser. Letztendlich bildet eine solche Situation aber vor allem einen Mehrwert für den Kunden.

» Viel Bewegung

Ansätze wie die Inflationsausgleichsprämie, aber auch die generelle Entgeltgestaltung mit Nettolohnthemen sind nach wie vor von großer Bedeutung für die Mandantschaft. Das erhöhte Vorkommen an Gesetzesänderungen führt zu viel Bewegung im Bereich. Der Bedarf an Beratung bleibt groß, denn „oft ist unklar, welche Personengruppen welche Entgeltbestandteile als sinnvoll empfinden und was rechtlich überhaupt umsetzbar ist“, so Birgit Ennemoser.

Zeitgleich bergen die unterschiedlichen Ansätze der Kunden generell Herausforderungen. „Wir setzen einerseits technisch um,

damit mit der Lohnabrechnung alles korrekt abläuft. Andererseits begleiten wir auch inhaltlich und prüfen, ob alle gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind“, fasst Ennemoser zusammen. Die digitalen Anforderungen bleiben auch hier ein großes Thema, unabhängig davon, ob es um die elektronische Arbeitsunfähigkeits-

bescheinigung, die euBP (elektronische Betriebsprüfung) oder die Verschlankung von Prozessen geht: Unklarheiten müssen durch den Beratungsauftrag aufgeholt werden. Je größer der Kunde, desto mehr ist das Team beratend und weniger operativ tätig. „Wir geben Hilfestellungen zur Hand, damit geeignete Prozesse

gefunden werden können.“ Oft wird dabei auf grundsätzliche Fragen zurückgegriffen: „Was muss ich? Was kann ich? Und was wäre darüber hinaus noch sinnvoll? Mit dieser Grundstruktur finden wir dann die passende Lösung“, ist sich Birgit Ennemoser sicher.



BIRGIT ENNEMOSER

Geschäftsführerin
Personal Services

Auren Stuttgart

DIENSTLEISTUNGEN »

Global Mobility Services

BERATUNG FÜR DEN GRENZÜBERSCHREITENDEN
EINSATZ VON ARBEITSKRÄFTEN.

In einer globalen vernetzten Geschäftswelt kommt es verstärkt zu Einsätzen von Mitarbeitenden bei ausländischen Unternehmen der gleichen Unternehmensgruppe (Entsendung) oder dem generellen Einsatz von Arbeitskräften aus dem Ausland. Diese Mitarbeitenden sehen sich einer Vielzahl bürokratischer – insbesondere rechtlicher und steuerlicher – Herausforderungen konfrontiert. Zur Abdeckung dieses Beratungsbedarfs hat Auren in 2022 ein interdisziplinäres Team aus Expertinnen und Experten zusammengestellt: Auren Global Mobility Services.

» **Neuer Service und ein neues Team**

Das Auren Team Global Mobility Services unterstützt international tätige Unternehmen bei Auslandsentsendungen von Mitarbeitenden sowie bei Einsätzen von Fachkräften mit ausländischer Staatsbürgerschaft in Deutschland. Da diese Ansätze meist

kostenintensiv und mit viel Aufwand verbunden sind, ist spezifisches Hintergrundwissen aus unterschiedlichen Bereichen gefragt.

Der neue Service setzt sich deshalb aus Expertinnen und Experten verschiedener Fachrichtungen zusammen: „Das Team vereint die Bereiche Steuern, Sozialversicherungsrecht, Arbeitsrecht und die finale Umsetzung in der Lohnabrechnung und Einkommensteuererklärung“, fasst Christin Sandau zusammen. Sie ist Consultant für HR Services bei Auren und eines der Gründungsmitglieder des Teams. Als Ansprechpartnerin für internationale Mandanten weiß sie, wie vielfältig die Herausforderungen sein können.

„Während es beim Arbeitsrecht vor allem eine Rolle spielt, welche Vertragskonstellationen benötigt werden oder welches Aufenthaltsrecht im jeweiligen Land zählt, müssen im Steuerbereich zahlreiche Fragestellungen beantwortet werden. Vor allem

das Thema rund um die Einkommenssteuererklärung ist zeit- und arbeitsintensiv – hier tauchen die meisten Fragen auf“, so Sandau. Auch das Sozialversicherungsrecht in Deutschland ist vielen Unternehmen aus dem Ausland kein Begriff: „Wir beraten dann entsprechend und klären auf, inwiefern ein Sozialversicherungsabkommen zwischen den jeweiligen Ländern besteht und welche Sozialversicherungszweige abgedeckt werden.“ Oft muss auch auf bereits bestehende Einsätze reagiert werden, da manche Fragen bei den Mandanten erst auftauchen, wenn die Person schon in der neuen Konstellation aktiv ist. „Unsere Aufgabe besteht daher auch darin, Verständnis zu schaffen und zu schärfen. Wir nehmen unsere Kunden an die Hand und begleiten sie im gesamten Prozess“, erläutert Sandau.

Die Global Mobility Services von Auren bieten ein großes Gesamtpaket an Leistungen. Bei Bereichen, die nicht mit interner

Expertise abgedeckt werden können oder bei denen ein Netzwerkpartner im Ausland benötigt wird, werden externe Spezialisten mit einbezogen. Wichtig ist hierbei die richtige Auswahl der externen Partner. Hier kommen die Vorteile der starken internationalen Netzwerke voll zum Tragen: schnelle Reaktionszeiten, hohe Qualität und tiefgreifende

Erfahrungen sowie eine partnerschaftliche Beziehung. „Gerade bei Sonderfällen sind Experten vor Ort unabdingbar“, lobt Christin Sandau die internationalen Partner von Auren und ANTEA.

Für die neue Dienstleistung gilt derselbe Grundsatz wie bei anderen Services von Auren: Ein einzelner Ansprechpartner

koordiniert alle fachlichen Themen und begleitet sie in dem gesamten Prozess.

„Dadurch weiß der Mandant zu jedem Zeitpunkt, an welche Person man sich bei Fragen melden kann. Und kann sich darauf verlassen, dass alle Bausteine zentral vom jeweiligen Mandatsverantwortlichen betreut werden“, so Sandau.



CHRISTIN SANDAU

Consultant HR Services

Auren Stuttgart



Unsere Werte

Innovation

Das ‚A‘ in Auren steht für Anpassung. Anpassung an die Bedürfnisse unserer Mandanten. Und wenn wir uns dafür selbst neu erfinden müssen. Unsere Innovationsbereitschaft macht dies möglich.

Qualität

Unsere Mandanten schätzen die Bandbreite an Qualitätsmerkmalen, die wir bieten. Neben der ganzheitlichen Betreuung mit unseren tiefen Branchenkenntnissen und dem breiten Leistungsportfolio zählt auch unsere ausgeprägte Servicebereitschaft dazu. Ihre Bedürfnisse stehen bei uns immer an erster Stelle. Daran können Sie uns messen.

Berufsrechtliche und – ethische Grundsätze

Auren bietet Sicherheit. Wir stehen unseren Mandanten mit unserem vollen Verantwortungsbewusstsein sowie unserer unbedingten Vertraulichkeit und Unabhängigkeit zur Seite.

Expertise

Unsere ganze Bandbreite von Expertinnen und Experten steht Ihnen zur Verfügung. Profitieren Sie von unserem hohen Leistungsanspruch, den wir an uns selbst haben.

Engagement

Mit Auren gehen Sie eine besondere Partnerschaft ein: Wir sind langfristig für Sie und Ihr Unternehmen da. Der Aufbau einer verlässlichen Beziehung, die Nähe zu Ihnen und Ihrem Umfeld und die Kenntnis aller relevanten Gegebenheiten zeichnen uns aus. Wir sind da, wenn Sie uns brauchen.

Mehrwert

Gemeinsam erreichen wir mehr: Durch Zusammenarbeit und Zusammenhalt mit unseren Mandanten, unseren nationalen und internationalen Partnern sowie unter den Kolleginnen und Kollegen.



Menschen bei Auren

Neue Beraterinnen und Berater



ALEXANDER DAMM

Steuerberater
Auren München

Fachgebiete
Erstellung von Jahresabschlüssen und betrieblichen
Steuererklärungen
Steuererklärungen für Privatpersonen
Steuerliche Beratung



JOHANNA M. GÜNTHER

Rechtsanwältin
Auren Frankfurt

Fachgebiete
Immobilienrecht
Gesellschaftsrecht
Insolvenzrecht



AYLIN KARS

Rechtsanwältin
Auren Frankfurt

Fachgebiete
Arbeitsrecht
Allgemeines Vertragsrecht
Prozessführung



MELANIE KOBITZSCH

Wirtschaftsprüferin, Steuerberaterin
Auren Stuttgart

Fachgebiete
Jahres-/Konzernabschlussprüfung nach HGB, IFRS
Rechnungslegung im Kapitalmarktumfeld/IFRS
Rechnungslegung und Bilanzierung nach HGB, IFRS



DIRK PEPER

Steuerberater und Partner
Auren Hamburg

Fachgebiete
International Desk Deutschland-Israel
Internationales Steuerrecht
Erbschaftsteuerberatung

Unsere Angestellten

NATIONAL

288

BESCHÄFTIGTE

2022

nach Geschlecht

78,46 % ♀ **21,54 %** ♂

nach Alter

 **27,3 %**  **21,9 %**  **24,2 %**  **26,5 %**

20 bis 29 Jahre 30 bis 39 Jahre 40 bis 49 Jahre 50 Jahre und mehr

INTERNATIONAL

2.063
BESCHÄFTIGTE
2022



nach
Regionen

AMERICA

711 >> BESCHÄFTIGTE

26 >> BÜROS

EMEA

1.352 >> BESCHÄFTIGTE

34 >> BÜROS

Quelle 2022:



Auren für Menschen

UNSER CSR-PROJEKT



Aufführung im RambaZamba Theater in Berlin .

(Foto: Andi Weiland)

Standort für das CSR Projekt im Jahr 2022 war Auren Berlin. In der Kunst- und Kulturmetropole konnte Auren das Theater *RambaZamba* im Ortsteil Prenzlauer Berg als Projektpartner gewinnen. Ein professionelles Theater mit festem Spielplan und einer Besonderheit: Alle Schau-

spielerinnen und Schauspieler haben eine geistige Beeinträchtigung in unterschiedlichen Ausprägungen. Das private, inklusive Theater mit Spielstätte in der Kulturbrauerei wurde 1990 gegründet. Im Jahr 2022 zählten 35 Künstlerinnen und Künstler mit Beeinträchtigung zum Ensemble.

Seit mehr als 15 Jahren engagieren sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Auren jährlich für einen ausgewählten Projektpartner. Sowohl der persönliche als auch der monetäre Einsatz aller Auren Büros in Deutschland werden gebündelt: „So können wir jedes Jahr an einem unserer Standorte etwas Gutes bewirken – ganz im Sinne unseres CSR Projekts *AurenPlusBoni*“, so Beate Schulz, Leiterin Organisation und Projektmanagerin für das soziale Engagement bei Auren.

„Uns hier zu engagieren; davon waren wir nach den ersten Gesprächen und einem offenen und herzlichen Zusammentreffen mit Herrn Jacob Höhne, Intendant und Geschäftsführer des Theaters, und einigen Schauspielern, sehr schnell wirklich begeistert“, führt Schulz weiter aus. Die Frage, wie das Auren-Know-how wirkungsvoll eingesetzt werden kann,

wurde bei den ersten Kennlerngesprächen gemeinsam schnell beantwortet. Das Fachwissen der Beraterinnen und Berater wird genutzt, um Interessierte und Förderer des Theaters über die Integration von Menschen mit Down Syndrom in den Arbeitsmarkt zu informieren und zu beraten. Die Veranstaltungen dazu starten im April 2023. „Wir wollen die Schauspielerinnen und Schauspieler sowie deren Angehörige über die Möglichkeiten einer Beschäftigung im Arbeitsmarkt umfassend informieren. Zudem können wir zu rechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragen eine Antwort geben“, so Beate Schulz. Den fachlichen Input werden Steuerberater Phillip Link aus Rottenburg und Steuerberaterin Cornelia Barnbrook aus Berlin

geben. „Herr Link und ich haben einen persönlichen Bezug zu Menschen mit Down Syndrom, weshalb unser Engagement und das Ziel dieser Partnerschaft sehr klar ist“, sagt Cornelia Barnbrook. „Menschen mit Down Syndrom können viel mehr als Manche vermuten und sie können und wollen ihren Talenten entsprechend arbeiten und ihr Leben gestalten“, führt Barnbrook weiter aus.

Beate Schulz richtet sich an die Leserinnen und Leser dieses Geschäftsberichts: „Denken auch Sie darüber nach, Menschen mit Down Syndrom entsprechend ihren Fähigkeiten in Ihr Unternehmen integrieren und beschäftigen zu wollen? Dann kommen Sie auf uns zu, wir beraten und informieren Sie sehr gerne!



Cornelia Barnbrook bei der Übergabe des Auren PlusBoni Betrags an Theater-Geschäftsführer Jacob Höhne.

Unseren jährlichen monetären Beitrag in Höhe von 7.600,00 EUR übergeben wir an *RambaZamba*. Dieser Betrag kann von Seiten des Theaters die fachliche Arbeit von Auren unterstützen.“



BEATE SCHULZ

Leiterin Organisation
Projektmanagerin Soziales Engagement
Auren Stuttgart

Auren in Zahlen

Auren Deutschland

UMSATZVERTEILUNG NACH DIENSTLEISTUNGEN



12%

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

5%

CONSULTING

5%

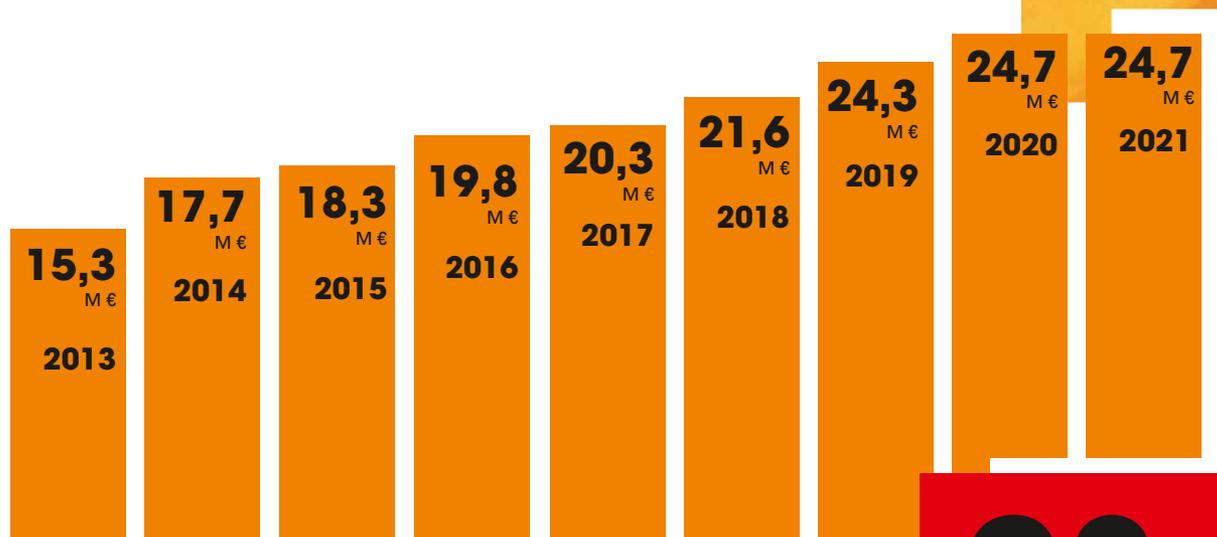
CORPORATE FINANCE

78%

STEUER- & RECHTSBERATUNG



UMSATZENTWICKLUNG AB 2013



Quelle 2022: 

28,0
M €
2022

FIRMENRANKING

20 » DEUTSCHLAND

28 » WELTWEIT

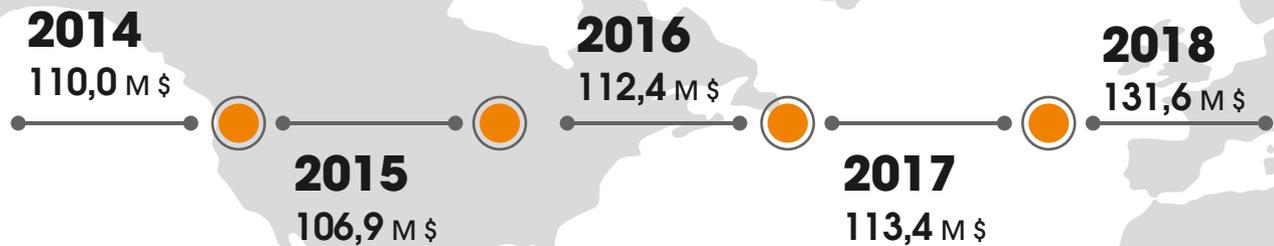
20 » EUROPA

18 » LATAM

Auren International

UMSATZENTWICKLUNG AB 2014

Source 2022: 



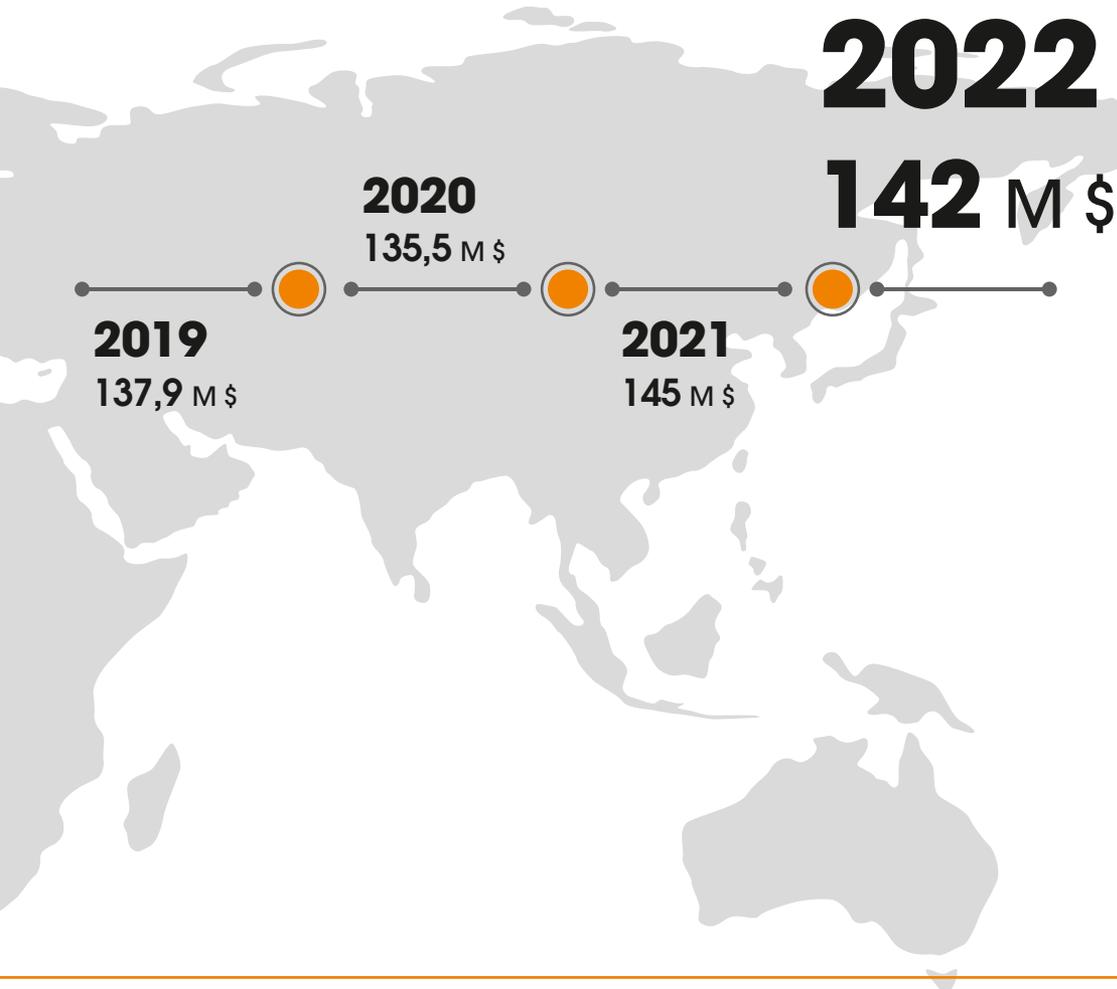
UMSATZVERTEILUNG NACH DIENSTLEISTUNGEN

20%
WIRTSCHAFTS-
PRÜFUNG

23%
CONSULTING

3%
CORPORATE
FINANCE

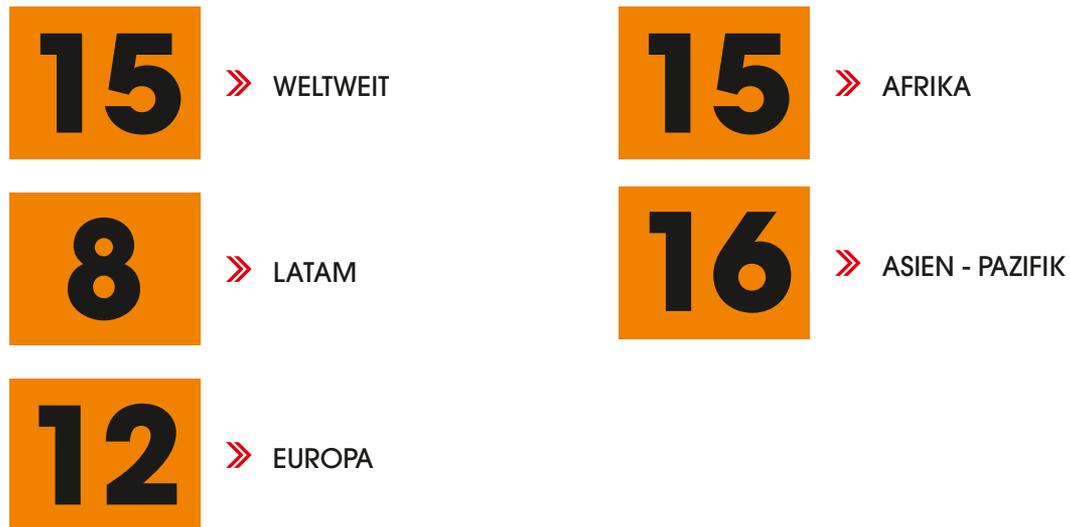
54%
Steuer- und
Rechtsberatung





WELTWEITES RANKING ANTEA

Antea, eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen, nimmt unter der Führung von Auren auf nationaler und internationaler Ebene eine führende Position ein.*



Mitgliedschaften

Hier ist Auren aktiv

BDU – Fachverband Change Management

Bund der Selbstständigen Baden-Württemberg e. V.

Bund der Steuerzahler Deutschland e. V.

Bundesrechtsanwaltskammer

Bundessteuerberaterkammer

Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung

Deutscher Anwaltverein

Deutscher Steuerberaterverband e. V.

Deutsch-Japanischer Wirtschaftskreis (DJW)

Forum of Firms

Handelsverband Baden-Württemberg e. V.

Industrie- und Handelskammer

Institut der Wirtschaftsprüfer

Switzerland Global Enterprise/Tax Expert

Wirtschaftsprüferkammer

Kommunikation

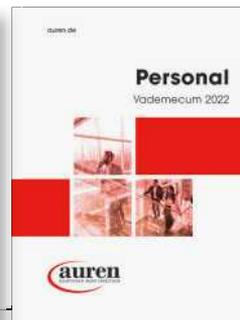
ÜBER NEUE BLOG KATEGORIEN, UNSERE
REGELMÄSSIGEN NEWSLETTER UND DIE
HILFREICHEN VADEMECUMS HALTEN WIR
STETS AUF DEM LAUFENDEN.



Unser Blog in der Kategorie
Rechtsberatung



Unsere Newsletter



Unsere Vademecums –
Immer aktuell sind sie der
perfekte fachliche Begleiter
für den Arbeitsalltag.

Auren Weltweit

EUROPA

Andorra
Belgien
Bulgarien
Dänemark
Deutschland
Finnland
Frankreich
Griechenland
Irland
Italien
Kroatien
Luxemburg
Malta
Montenegro
Niederlande
Norwegen
Österreich
Polen
Portugal

Republik Serbien
Rumänien
Russland
Schweden
Schweiz
Spanien
Tschechische
Republik
Ukraine
Ungarn
Vereinigtes
Königreich
Großbritannien
Zypern

AMERIKA

Argentinien
Bolivien
Brasilien
Chile
Costa Rica
Dominikanische
Republik
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras
Kanada
Kolumbien
Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
Venezuela
Vereinigte Staaten
von Amerika

AFRIKA/ MITTLERER OSTEN

Ägypten
Algerien
Angola
Israel
Jordanien
Kenia
Kuwait
Libanon
Marokko
Mauritius
Nigeria
Saudi Arabien
Südafrika
Tunesien
Türkei
Vereinigte
Arabische
Emirate
Uganda

ASIEN/PAZIFIK

Australien
Bangladesch
China
Indien
Indonesien
Japan
Malaysien
Neuseeland
Pakistan
Singapur
Südkorea
Thailand
Vietnam



ASSOCIATES

Alliance of
independent firms

IMPRESSUM

Herausgeber

Auren Deutschland GbR
Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
+49 711 997868 0
info@aren.de
aren.de

Redaktion

Auren Deutschland GbR
Matthias Langer (verantwortlich)
Lothar Schulz

Bilder und Grafiken

Stockbilder: Shutterstock, Adobe Stock
Fotos: Schmidtworks
Grafiken: Auren

Layout und Druck

Druckerei Maier GmbH
Pfeiferstraße 11
72108 Rottenburg am Neckar

**BERLIN**

Wallstraße 58/59
10179 Berlin
+49 30 4849267 0
info@ber-auren.de

**GARMISCH-
PARTENKIRCHEN**

Bahnhofstraße 35
82467 Garmisch-
Partenkirchen
+49 8821 9820 0
info@gap-auren.de

LEIPZIG

Karl-Liebknecht-
Straße 14
04107 Leipzig
+ 49 341 14934 0
info@lpz-auren.de

MÜNCHEN

Haidelweg 48
81241 München
+49 89 829902 0
info@muc-auren.de

STUTTGART

Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
+49 711 997868 0
info@str-auren.de

FRANKFURT

Lurgiallee 14
60439 Frankfurt a. M.
+49 69 905096 0
info@fra-auren.de

Hamburg

Papenreye 53 – Unit 2
22453 Hamburg
+49 4029 2359 0
info@hh-auren.de

LEONBERG

Römerstraße 75
71229 Leonberg
+49 7152 9214 0
info@leo-auren.de

ROTTENBURG

Wilhelm-Maybach-
Straße 11
72108 Rottenburg a. N.
+49 7472 9845 0
info@rtg-auren.de

WALDSHUT-TIENGEN

Bismarckstraße 15
79761 Waldshut-Tiengen
+49 7751 8740 0
info@wt-auren.de