



VALUES THAT DRIVE SUCCESS

auren.de



Geschäftsbericht 2024

Deutschland

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG • STEUERBERATUNG • RECHTSBERATUNG • CONSULTING • CORPORATE FINANCE

Copyright © 2025 by Auren

Alle Rechte vorbehalten. Diese Publikation darf nicht
vervielfältigt oder in irgendeiner Weise verwendet werden
ohne die schriftliche Genehmigung des Herausgebers.

INHALT

04

Auren Deutschland



06

Auren International



08

Die Werte, die uns prägen



10

Auren für Menschen



12

Dienstleistungen

14

Wirtschaftsprüfung



18

Steuerberatung



24

Rechtsberatung



28

Consulting



34

Gemeinsam mehr erreichen

36

Auren in Zahlen



40

Menschen bei Auren



46

Kommunikation



50

Auren weltweit

Auren Deutschland

Auren Deutschland wächst in den letzten drei Jahren um mehr als 50 %. Mit 37,6 Mio. EUR konnten wir im Jahr 2024 den höchsten Umsatz seit der Gründung erwirtschaften.

4

Immer deutlicher wird, dass der von uns im Jahr 2007 eingeschlagene Weg der richtige ist. Die gemeinsame Zusammenarbeit von Berufskollegen in einem leistungsstarken, innovativen und modernen Beratungsunternehmen mit einem klaren Fokus auf mittelständische Unternehmen bringt viele Vorteile und Chancen.

Wir freuen uns, dass wir im November 2024 den neuen Standort in Langenselbold (ca. 30 km östlich von Frankfurt) bei Auren begrüßen durften. Mehr als 50 neue Kolleginnen und Kollegen haben sich Auren angeschlossen und arbeiten

seitdem gemeinsam mit uns an der Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Natürlich spüren auch wir die Auswirkungen der technologischen Veränderungen (insbesondere der Einsatz von künstlicher Intelligenz in der Beratung), den Mangel an Fachkräften und einen zunehmenden Trend zur Internationalisierung. Diese Herausforderungen meistern wir gemeinsam, ohne dabei unsere Werte und Kultur sowie den klaren Mittelstandsfokus aufzugeben. Ein Schwerpunkt unserer Aktivitäten lag und liegt in der Digitalisierung unserer Dienstleistungen.

Die Optimierung unserer Prozesse und Dienstleistungen zum Nutzen unserer Kunden ist unabdingbare Voraussetzung für eine nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens. Unsere Dienstleistungen verändern sich gerade in atemberaubender Geschwindigkeit. Die Einsatzmöglichkeiten der neuen Technologien scheinen teilweise grenzenlos. Als modernes Beratungsunternehmen wollen wir diese Technologien aktiv zum Nutzen unserer Kunden einsetzen. Dies setzt eine intensive Beobachtung des Marktes und Beschäftigung mit diesen Technologien voraus.

Je digitaler unsere Dienstleistungen und damit die Zusammenarbeit mit Ihnen wird, umso wichtiger ist die IT-Sicherheit. Wir haben in 2024 hohe Investitionen in unsere und damit auch Ihre IT-Sicherheit vorgenommen. Die gesamte IT-Sicherheitsinfrastruktur wurde ausgetauscht und auf höchste Sicherheitsstandards angepasst. Unsere Cloud-basierten Lösungen unterliegen seit 2024 einer externen 24/7 Überwachung. Darüber hinaus haben wir uns einem externen Cyber-Security Review unterzogen. Diese finanziellen

und personellen Investitionen sind für unsere künftige Zusammenarbeit unabdingbar und geben Ihnen die notwendige Sicherheit.

Wir werden diesen Weg konsequent weitergehen, damit Auren auch in Zukunft der verlässliche und innovative Berater für mittelständische Unternehmen in Deutschland bleibt.



Lothar Schulz

Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Managing Partner
Auren Deutschland

Auren International

Wachstum, Talent und Kultur – nur gemeinsam erfolgreich

Im Jahr 2024 hat Auren International ein zweistelliges Wachstum von über 15 % erzielt und erstmals einen Umsatz von mehr als 190 Mio. \$ erwirtschaftet. Bereits im dritten Jahr in Folge konnte damit ein zweistelliges Umsatzwachstum erzielt werden.

6

Dies ist nur mit herausragenden Talenten möglich. Wir haben daher die Entwicklung und Rekrutierung hochqualifizierter Fachkräfte verstärkt. Talente sind zum entscheidenden immateriellen Vermögenswert geworden, der Unternehmen von anderen unterscheidet und ihre Wettbewerbsfähigkeit bestimmt.

Die Nachhaltigkeit von Unternehmen hängt von der Qualifikation, Ausbildung, Erfahrung und Motivation ihrer Teams ab.

Wir arbeiten weiter an unserer Mission, die auf zwei Grundpfeilern ruht: Wir schaffen Werte für unsere Kunden und engagieren uns für unsere Mitarbeitenden, damit sie ihre persönlichen und beruflichen Ziele erreichen können.

Was die erste Säule betrifft, so erneuern wir kontinuierlich unsere Dienstleistungen und investieren in KI-basierte technologische Tools, um die Sicherheit und Effizienz unserer Arbeit zu verbessern.

Wir bauen unsere Marktpräsenz und Positionierung durch eine starke digitale Strategie aus, treiben Fortschritte im Wissensmanagement voran und verbessern das Kundenerlebnis, sowohl in Bezug auf die Servicequalität als auch auf einen proaktiven Beratungsansatz, der unsere Arbeit ausmacht.

Unser außergewöhnlicher multidisziplinärer Ansatz ermöglicht es uns, All-in-One Business Solutions anzubieten, bei denen Fachleute

aus verschiedenen Bereichen und Spezialisierungen zusammenarbeiten, um hochwertige, umfassende Lösungen zu liefern.

Die zweite Säule spiegelt sich in unserer humanistischen Kultur wider, die auf persönlichen, beruflichen und sozialen Werten beruht und in der der Mensch im Mittelpunkt unserer Strategie steht. Ethik und Transparenz sind die Grundpfeiler unseres Handelns. Um Talente zu gewinnen, zu entwickeln und zu halten, bedarf es einer klaren Strategie, die das Wohlbefinden der Mitarbeitenden zum Ziel hat.

Auf internationaler Ebene gewinnen wir verstärkt das Vertrauen führender international tätiger Unternehmen. Unsere Präsenz in globalen Rankings und dem Forum of Firms konnten wir verbessern. Die Zahl unserer International Desks haben wir weiter erhöht. Diese Form der Dienstleistung wurde speziell für international tätige mittelständische Unternehmen entwickelt.

Diesen Weg des modernen innovativen Beratungsunternehmens mit starker internationaler Präsenz werden wir konsequent weitergehen und dabei unseren humanistischen Ansatz bewahren.



7

Mario Alonso Ayala

Chairman von
Auren International

Die Werte, die uns prägen

UNSERE MISSION

Wir schaffen langfristige Werte für unsere Mandanten, indem wir deren Herausforderungen verstehen und Lösungen entwickeln, die auf ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnitten sind.

UNSERE VISION

Wir streben danach, die erste Wahl für mittelständische Unternehmen zu sein, wenn es um ganzheitliche und vertrauensvolle Beratung geht. Unser Ziel ist es, Ihre langfristigen Erfolge durch innovative, pragmatische und nachhaltige Ansätze zu fördern.

8



Wir sind überzeugt, dass professionelle Dienstleistungen mit Verantwortungsbewusstsein, Menschlichkeit und Engagement erbracht werden können. Wir zeichnen uns durch Kundennähe, Professionalität, Flexibilität und unseren Unternehmergeist aus. Als Unternehmer für Unternehmer liegt unser Fokus darauf, Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele zu unterstützen.



KUNDENNÄHE

Wir arbeiten eng mit unseren Mandanten zusammen und pflegen eine starke, vertrauensvolle Verbindung. Unser Anspruch: ein proaktiver Ansatz, geprägt durch Flexibilität und verlässliche Erreichbarkeit.



INNOVATION

Die Welt ist im ständigen Wandel – wir entwickeln uns mit ihr weiter: Das Geschäftsmodell von Auren ist auf nachhaltiges Wachstum ausgerichtet und sichert so die kontinuierliche Innovation unserer Dienstleistungen, um Ihre Projektanforderungen optimal zu erfüllen.



MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNGEN

Mit individuellen Lösungen, die Ihre Prozesse optimieren und nachhaltiges Wachstum fördern, schaffen wir für Sie echten Mehrwert.



QUALITÄT

Unsere Mandanten schätzen unsere Erfahrung und Fachkompetenz. Neben einer ganzheitlichen Betreuung, tiefem Branchenwissen und einem breiten Leistungsportfolio zeichnet uns auch eine hohe Servicebereitschaft aus. Ihre Zufriedenheit steht bei uns immer an erster Stelle. Daran können Sie uns messen.



BERUFSETHIK

Auren bietet Sicherheit. Wir stehen unseren Mandanten mit unserem vollen Verantwortungsbewusstsein sowie unserer unbedingten Vertraulichkeit und Unabhängigkeit zur Seite.



UNTERNEHMERGEIST

Mit spezialisierten Teams und einem multidisziplinären Beratungsangebot aus einer Hand unterstützen wir den Mittelstand – von Unternehmer zu Unternehmer.

Auren für Menschen

Perspektiven für Jugendliche schaffen

10

Der Standort für das CSR-Projekt 2024 war Auren München. „In einer Stadt voller Möglichkeiten und junger Dynamik konnten wir erneut ein passendes und inspirierendes Projekt für unser soziales Engagement realisieren“, berichtet Beate Schulz, Leiterin Organisation und bei Auren für CSR-Projekte verantwortlich.

Das Ziel, persönlichen und monetären Einsatz aller Auren Büros in Deutschland zu bündeln, wurde auch in diesem Projekt erreicht: Der Caritas Jugend-Kulturtreff „Jump In“ stellte das von den Jugendlichen selbst erarbeitete Konzept vor, einen Fitnessraum zu gestalten. Die gemeinsame Entscheidung fiel auf einen Calisthenics-Cube – eine Trainingsanlage, bei der Übungen mit dem eigenen Körpergewicht Kraft, Ausdauer, Beweglichkeit und Körperkontrolle fördern.

Sechs Jugendliche und junge Erwachsene verwandelten den Raum eigenständig und mit ehrenamtlicher Anleitung: Es wurde gestrichen, Elektrik verlegt und der Calisthenics-Cube

aufgebaut. „Es war beeindruckend zu sehen, mit wie viel Engagement und Eigeninitiative die Jugendlichen den Raum gestaltet haben“, erzählt Beate Schulz.

Wie gewohnt ging es beim persönlichen Einsatz der Auren-Mitarbeitenden auch bei diesem Projekt um steuerliche Themen. Bei der gemeinsamen Auftaktveranstaltung erklärten sie den zahlreichen regelmäßigen Besuchern des Jugendclubs anschaulich, warum Steuern für unsere Gesellschaft wichtig sind und wieso eine funktionierende Gemeinschaft ohne sie nicht denkbar wäre. „Mit unserem Know-how haben wir den jungen Menschen wichtige gesellschaftliche Zusammenhänge vermittelt“, so Schulz.

Nach dem Vortrag zeigte ein auf Calisthenics spezialisierter Trainer sein auf jugendliche Teilnehmer ausgelegtes Trainingsprogramm am Calisthenics-Cube. Die Teilnehmenden waren begeistert: „Die Veranstaltungen waren super organisiert, das Auren-Team war sehr nett

und die hohe Spende ist einfach großartig!“, sagte einer der Jugendlichen.

Der monetäre Beitrag – AurenPlusboni in Höhe von 9.591,20 EUR, gesammelt von Mitarbeitenden der Auren-Standorte in Deutschland – wird langfristig zur Unterstützung dieses Projekts eingesetzt.

Auren für Menschen steht für Engagement und Verantwortung – und dafür, jungen Menschen Perspektiven zu eröffnen. „Gemeinsam haben wir einen Ort geschaffen, der nicht nur sportliche Aktivität fördert, sondern auch Motivation und Gemeinschaftsgefühl stärkt“, resümiert Beate Schulz.



Beate Schulz

Leiterin Organisation,
Projektmanagerin Soziales Engagement
Auren Stuttgart



Dienstleistungen

Gemeinsam Zukunft gestalten

12

Die Welt verändert sich rasant – und mit ihr die Anforderungen an Unternehmen. Ob steuerlich, rechtlich, finanziell oder im Personalbereich: 2024 war geprägt von Dynamik, Regulierungsdruck und Chancen durch Digitalisierung. Auren steht seinen Mandanten in jeder Phase zur Seite – mit Expertise, Empathie und einem tiefen Verständnis für branchenspezifische Herausforderungen.

Wirtschaftsprüfung

Ob Nachhaltigkeitsberichterstattung oder Cybersicherheit: Die Wirtschaftsprüfung von Auren verknüpft regulatorische Anforderungen mit strategischem Nutzen und schafft Transparenz für unternehmerische Entscheidungen.

Steuerberatung

Die Einführung der E-Rechnung und neue Anforderungen an internationale Strukturen prägten das Jahr. Auren bietet steuerliche Beratung auf Höhe der Zeit – prozessorientiert, technologiegestützt und international vernetzt.

Rechtsberatung

Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht oder Unternehmensstruktur: Auren begleitet rechtliche Transformationsprozesse mit fundiertem Know-how und dem Gespür für wirtschaftliche Zusammenhänge.

Consulting

Von der digitalen Lohnabrechnung bis zum Konzernabschluss: Auren bündelt Finance- und HR-Kompetenz unter einem Dach. Individuelle Beratung, nahtlose Integration und technologische Stärke sorgen für echten Mehrwert.



Auren kennt die Herausforderungen mittelständischer Unternehmen und begegnet ihnen mit tiefem Branchenwissen, langjähriger Erfahrung und praxisnaher Beratung auf Augenhöhe.



Auren bietet interdisziplinäre Beratung aus einer Hand – koordiniert, effizient und mit einem festen Ansprechpartner für alle Themen.



Wirtschafts- prüfung 2024

14

Zukunftsorientierte Prüfungsanforderungen

Im Jahr 2024 standen viele Unternehmen vor der Aufgabe, regulatorische Anforderungen nicht nur zu erfüllen, sondern sie in ihre strategische Entwicklung zu integrieren. Immer häufiger verlangt der Gesetzgeber fundierte Aussagen zu Aspekten wie

Nachhaltigkeit, Risikomanagement oder IT-Sicherheit. Auren begleitete Mandanten dabei nicht nur in der Umsetzung dieser neuen Anforderungen, sondern auch in der Frage, wie sich daraus zukunftsfähige Strukturen entwickeln lassen.

Ein zentrales Thema war 2024 weiterhin die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – wenn auch mit neuen Vorzeichen. Die ursprünglich für das Geschäftsjahr 2025 geplanten Berichtspflichten wurden offiziell um zwei Jahre verschoben, gleichzeitig hat sich der betroffene Unternehmenskreis erheblich reduziert. Michael Greiner, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Partner bei Auren in Waldshut-Tiengen, ordnet ein: „Viele unserer mittelständischen Mandanten haben sich bislang mit ESG-Themen allenfalls am Rande befasst. Nun ist für einen großen Teil die unmittelbare Berichtspflicht entfallen. Das ändert aber nichts daran, dass eine strategische Auseinandersetzung mit Nachhaltigkeitsthemen weiter wichtig ist.“ Statt der vormaligen Eile treten nun reflektierte Analysen in den Vordergrund. Der Grundtenor bleibt laut Greiner: „Auch bei Unternehmen, die aktuell nicht mehr unter die Berichtspflicht fallen, wird eine fundierte Auseinandersetzung mit Nachhaltigkeit und dem Weg zu Net Zero auf lange Sicht unumgänglich sein.“ Michael Deindl, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Partner in Garmisch-Partenkirchen bestätigt: „Einer unserer Mandanten war mit den Vorbereitungen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung schon sehr weit fortgeschritten und unterliegt nun nicht mehr dieser Verpflichtung. Dennoch werden die Erkenntnisse daraus für das Unternehmen u.a. für kundenseitige Anforderungen und zur Erfüllung der eigenen Nachhaltigkeitsziele nützlich sein.“

Unmittelbar verbunden mit der Nachhaltigkeitsberichterstattung ist die Transparenz entlang der Lieferkette im Rahmen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LKSG): „Unternehmen müssen wissen, woher ihre Roh-

stoffe stammen, welche sozialen und ökologischen Risiken entlang der Lieferkette bestehen und wie sie diesen begegnen wollen“, erläutert Saskia Korte, Wirtschaftsprüferin und Steuerberaterin bei Auren in Hamburg. Die Datenlage hierzu sei aber oft fragmentiert. „Wir helfen dabei, Transparenz zu schaffen und ein Risikomanagement zu etablieren, das sich in bestehende Prozesse integrieren lässt“, führt Korte weiter aus. Zunächst werden aber voraussichtlich andere Themen wichtiger. „Die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit, Auswirkungen internationaler Zollregelungen sowie die Überprüfung und Neuausrichtung ganzer Geschäftsmodelle dürfen für viele Unternehmen das Nachhaltigkeitsthema zeitweise in den Hintergrund treten lassen“, prognostiziert Greiner.

Ein weiteres regulatorisches Thema, das Unternehmen zunehmend fordert, ist die Umsetzung der NIS2-Richtlinie zur Cybersicherheit. Nadiia Lisova, Datenanalytikerin bei Auren in Stuttgart, sieht darin eine neue Dimension der Unternehmensverantwortung: „Cybersicherheit ist kein reines IT-Thema mehr, sondern ein strategischer Aspekt der Unternehmensführung.“ Die Anforderungen der Richtlinie reichen dabei weit: vom Risikomanagement bis hin zu Meldepflichten bei Vorfällen. Viele Unternehmen würden bereits durch Kunden oder Geschäftspartner zur Vorlage entsprechender Sicherheitskonzepte aufgefordert. „Wir bieten hier eine strukturierte Betroffenheitsanalyse und unterstützen Unternehmen mit einem initialen Health-Check dabei, potenzielle Schwachstellen im Cyber-Risikomanagement frühzeitig zu erkennen und gezielte Maßnahmen zu implementieren“, ergänzt Lisova.

Ob Nachhaltigkeit, Lieferkette oder IT-Sicherheit: Die Anforderungen an Unternehmen steigen

in Breite und Tiefe. Auren begleitet seine Mandanten dabei, diese komplexen Anforderungen zu strukturieren und in die Unternehmenssteuerung zu integrieren. „Regulatorik kann mehr sein als ein Pflichtprogramm. Wer sich frühzeitig und systematisch mit den Themen auseinandersetzt, verschafft sich Wettbewerbsvorteile und neue Perspektiven für die eigene Zukunftsfähigkeit“, beteuert Michael Greiner.

Digitale Prüfung mit Mehrwert

Neben regulatorischen Entwicklungen war 2024 auch von einer dynamischen Weiterentwicklung interner Prüfprozesse geprägt. Insbesondere der Einsatz datenbasierter Analysen trug dazu bei, Prüfungen effizienter, transparenter und gleichzeitig aussagekräftiger zu gestalten. Nadiia Lisova hat diesen Wandel aktiv mitgestaltet: „Unser Ziel war es, den Prüfungsprozess nicht nur zu beschleunigen, sondern zugleich auf ein neues Qualitätsniveau zu heben.“

Ein zentrales Element war die umfassende Datenvalidierung bereits zu Beginn der Prüfung. Damit wurde sichergestellt, dass die gelieferten Rohdaten vollständig, plausibel und unverändert bereitgestellt werden – die Voraussetzung für weitergehende Analysen. Ergänzt wurden diese Prüfschritte durch den verstärkten Einsatz von Power BI: Visualisierte Analysen, wie etwa Journal Entry Tests oder Auswertungen zur Entwicklung der Debitorenbestände, förderten ein tieferes Verständnis der Buchungslogiken und halfen, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen. „Wenn alle Informationen vollständig und strukturiert vorliegen, entfallen für die Mandanten aufwen-

dige Nachreichungen“, erläutert Lisova. „Unsere Prüfungsteams können damit kontinuierlich arbeiten, ohne Rückfragen oder Medienbrüche“, weiß die Datenanalytikerin zu schätzen. Die gesteigerte Effizienz kam nicht nur Auren selbst zugute, sondern sorgte auch auf Mandantenseite für eine spürbare Entlastung.

Perspektivisch bietet die datenbasierte Prüfung einen klaren Mehrwert für die Abschlussbesprechung: Auf Wunsch können individuelle Auswertungen zu relevanten Bilanz- oder Ergebniseentwicklungen erstellt und grafisch aufbereitet werden. „Gerade für Gesellschafter oder das Management ermöglicht das eine zielgerichtete und adressatenorientierte Darstellung von Entwicklungen innerhalb des Jahresabschlusses“, sagt Saskia Korte. In Zeiten wachsender Komplexität und Informationsdichte schafft Auren damit eine neue Ebene der Transparenz – für eine Prüfung mit echtem Mehrwert.

Beratung mit Perspektive

Die Erweiterung des Prüfungsansatzes, der zunehmende Einsatz digitaler Technologien und der wachsende regulatorische Rahmen erfordern ein neues Rollenverständnis in der Wirtschaftsprüfung. Wo früher die formale Kontrolle von Zahlen im Vordergrund stand, geht es heute zunehmend um inhaltliche Bewertung, strategische Begleitung und strukturierte Einordnung komplexer Anforderungen. „Wir begleiten unsere Mandanten durch vielschichtige Fragestellungen, von der Nachhaltigkeitsstrategie über IT-Risiken bis hin zu Transformationsplänen“, beschreibt Saskia Korte. Auren positioniert sich

dabei bewusst als Partner des Mittelstands. „Unsere Mandanten profitieren von regionaler und persönlicher Nähe, kurzen Entscheidungswegen und gleichzeitig einem Netzwerk erfahrener Fachleute mit breiter Expertise“, sagt Michael Greiner über die Vorteile für Kunden. „Wir beraten auf Augenhöhe und mit einem Verständnis für die Realitäten des Mittelstands. Und das in einer Tiefe, wie sie sonst nur von großen Beratungshäusern erwartet wird“, so der Wirtschaftsprüfer weiter.

Auch als Arbeitgeber wird die Wirtschaftsprüfung dadurch attraktiver. Denn wer heute bei Auren einsteigt, kann sich in einem interdisziplinären Umfeld entwickeln, das sowohl Spezialisierungen als auch eine breite fachliche Entfaltung ermöglicht. „Wir arbeiten nicht mehr nur mit Zahlen, sondern mit Ideen, Menschen und Zukunftsthemen. Das macht unseren Berufsstand spannender denn je und gibt Raum für echte Mitgestaltung“, schwärmt Nadiia Lisova.

**Michael Greiner**

Wirtschaftsprüfer,
Steuerberater, Partner
Auren Waldshut-Tiengen

**Saskia Korte**

Wirtschaftsprüferin,
Steuerberaterin
Auren Hamburg

**Michael Deindl**

Steuerberater,
Partner
Auren Garmisch-Partenkirchen

**Nadiia Lisova**

Datenanalystin
Auren Stuttgart

Steuerberatung



18

Ein neues Kapitel der digitalen Steuerberatung

Kaum ein Thema hat das Jahr 2024 so stark geprägt wie die Vorbereitung auf die verpflichtende Einführung der elektronischen Rechnung ab dem 1. Januar 2025. Die gesetzliche Neuerung bedeutete nicht nur technische Umstellungen für viele Unternehmen, sondern eröffnete auch neue Beratungsfelder, insbesondere im Bereich der digitalen Prozessoptimierung.

„Die E-Rechnung war bei uns mit viel Arbeit verbunden. Gerade in der zweiten Jahreshälfte waren wir sehr stark damit beschäftigt“, berichtet Sören Broß, Steuerberater und Partner in Leonberg. Besonders im Fokus standen dabei neben

der Einführung selbst auch angrenzende Prozesse wie Schnittstellenoptimierung und die rechtssichere Archivierung elektronischer Rechnungen. „Der Knackpunkt liegt eigentlich immer an der rechtssicheren Archivierung“, so Broß. „Die Belege müssen unveränderbar abgelegt und in dem Format archiviert werden, in dem sie ins Unternehmen gekommen sind – das ist entscheidend für den Vorsteuerabzug.“

Die Rolle von Auren geht dabei über die reine Umsetzung hinaus. „Im Endeffekt zeigen wir den Mandanten Möglichkeiten auf, wie sie zum Beispiel ihren Rechnungseingangsprozess voll automatisie-



ren können“, erläutert Broß. Ziel sei es, zeitintensive Aufgaben zu reduzieren und den Unternehmen neue Freiräume für ihr Kerngeschäft zu schaffen. Dabei setzt Auren konsequent auf Unternehmen online – die Cloud-basierte DATEV-Lösung, die zum Standard geworden ist.

Auch Oliver Schulz, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Partner in Rottenburg, sieht hierin einen stark wachsenden Beratungsbereich: „Durch die zunehmende Verbreitung von Unternehmen Online hat sich ein weiteres Geschäftsfeld zunehmend entwickelt; die Prozessoptimierung.“ Das Mandantengespräch verändere

sich deutlich: „Man fängt mit der E-Rechnung an und plötzlich tauchen neue Fragen auf – zu Zahlungsverkehr, Debitorenmanagement, Controlling-Tools. Das ist für viele ein echter Aha-Effekt“, so Schulz.

Für ihn zeigt sich dabei ein grundlegender Wandel in der Zusammenarbeit: „Früher wurden wir klassisch zu Steuerfragen gerufen. Heute entstehen im Gespräch ganz neue Themenfelder: Controlling-Prozesse, digitale Abläufe, Systemanbindungen, Schnittstellenoptimierung.“ Es sei zunehmend Aufgabe der Beraterinnen und Berater, digitale Möglichkeiten nicht nur zu erklä-

ren, sondern direkt erlebbar zu machen. Auch Sören Broß betont: „Wir gehen mit dem Laptop ins Gespräch, zeigen live, wie Prozesse funktionieren. Das überzeugt oft auch Skeptiker.“

Für Alexander Hradecky, Steuerberater in München, ist klar: „Wir bringen das Thema proaktiv ein – in Rundschreiben, im persönlichen Austausch. Denn wer es ignoriert, wird zwangsläufig vor Herausforderungen stehen.“ Die gesetzliche Pflicht wird so zur Chance, die Digitalisierung gemeinsam mit den Mandanten aktiv und nachhaltig zu gestalten.

20

Internationale Perspektive

Die Suche nach qualifizierten Fachkräften war 2024 ebenfalls ein zentrales Thema für viele Unternehmen. Insbesondere in technisch anspruchsvollen Branchen geraten diese zunehmend unter Druck, geeignete Mitarbeitende zu finden.

„Einige Mandanten haben gezielt in Ländern wie Marokko und Ruanda neue Gesellschaften gegründet, um dort mit hochqualifizierten Ingenieurinnen und Ingenieuren zusammenzuarbeiten“, berichtet Cornelia Barnbrook, Partnerin bei Auren in Berlin. „Es handelt sich dabei um spezialisierte Fachkräfte – nicht selten in Regionen, in denen das Unternehmen zuvor noch gar nicht tätig war“, so die Steuerberaterin weiter.

Mit der internationalen Personalsuche gehen zahlreiche steuerliche und rechtliche Fragestel-

U•HAUS MASSIVHAUS

Mit Auren verbindet uns eine jahrzehntelange gute und aufrichtige Partnerschaft. Geprägt von Vertrauen und mit ausgezeichneten, langjährigen und aufeinander eingespielten Mitarbeitern auf beiden Seiten sind wir seit über 30 Jahren ein rundum zufriedener Kunde.

Ein besonderes Highlight in der Zusammenarbeit war die Beauftragung mit der Planung und Bauabwicklung aller drei Bauabschnitte des Auren-Bürogebäudes in Rottenburg: der Neubau des Hauptgebäudes im Jahr 2002 sowie die Erweiterungen in den Jahren 2016 und 2021.

Nach der erfolgreichen Übergabe der Betreuung von Michael Schulz an Oliver Schulz sind wir sehr zuversichtlich, dass wir auch in Zukunft von Auren bestens beraten werden.

Andreas Untersteggaber
Geschäftsführer, U-Haus



lungen einher: von der Gründung ausländischer Betriebsstätten bis zu Remote-Work-Konstellationen über Landesgrenzen hinweg. „Wir beraten, wie solche Modelle steuerlich und sozialversicherungsrechtlich sauber umgesetzt werden, sei es bei der Firmengründung im Ausland oder beim Homeoffice in einem anderen Staat“, ergänzt Barnbrook.

Auren bietet hierfür interdisziplinäre Unterstützung: Während das Team der Global Mobility Services auf die grenzüberschreitende Mitarbeiterentsendung spezialisiert ist, übernehmen die Global Taxperts die steuerliche Strukturierung. Die Mandatsverantwortlichen koordinieren dabei die Einbindung der jeweiligen Expertenteams bedarfsgerecht und zentralisiert.

Die internationale Vernetzung spielt eine zentrale Rolle. „Wenn es einen Auren-Standort im Zielland gibt, ziehen wir diesen hinzu. Ansonsten greifen wir auf unsere ANTEA-Partner oder andere etablierte Netzwerke zurück“, erklärt Barnbrook. So gelingt es, Mandanten auch in neuen Märkten gezielt zu begleiten und fundierte Lösungen bereitzustellen.

Dass das Thema branchenübergreifend relevant ist, bestätigt auch Alexander Hradecky: „Ob Handwerk, Handel oder Dienstleistung – kaum eine Branche bleibt vom Fachkräftemangel verschont.“ Unternehmen müssten zunehmend mehr bieten, um im Wettbewerb um Talente sichtbar zu bleiben: „Wer heute Personal gewinnen will, muss sich deutlich vom Standard abheben.“

Internationale Begleitung mit Weitblick

Ob Markteintritt in neue Länder oder operative Herausforderungen innerhalb bestehender Strukturen – 2024 zeigte erneut, wie vielseitig Auren in internationalen Beratungsprojekten aufgestellt ist. Neben strategischer Steuerplanung und struktureller Beratung war auch bei komplexen Sonderfällen Unterstützung nötig, in denen schnelle Reaktionsfähigkeit, rechtliche Präzision und internationale Kontakte gefragt waren.

Cornelia Barnbrook berichtet von einem groß angelegten Infrastrukturprojekt, das von internationalen Auftragnehmern getragen wurde und umfangreiche Vorbereitungen in Deutschland

erforderte: „Es ging um die Begleitung ausländischer Unternehmen, die über unser Netzwerk auf uns aufmerksam wurden und hier tätig werden wollten. Die Beratungsleistung reichte von der steuerlichen Strukturierung bis hin zur Unterstützung bei der rechtlichen Etablierung vor Ort.“ Auren brachte sich dabei auch im Rahmen offizieller Wirtschaftskontakte ein und begleitete Informationsveranstaltungen mit internationalen

Partnern. „Solche Vorhaben sind vielschichtig, weshalb es umso wichtiger ist, von Anfang an mit einer klaren Struktur und zuverlässigen Partnern zu arbeiten“, so Barnbrook.

Neben der vorausschauenden Projektbegleitung rückten 2024 auch klassische Prüf- und Korrekturanlässe in den Fokus. Im Bereich der Lohnabrechnung waren bspw. vertiefte Analysen und



mdc steht seit über 25 Jahren für Sicherheit und Qualität im sensiblen Gebiet der Medizinprodukte und verwandten Bereichen. Mit unserer Arbeit leisten wir nicht nur einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit von Patienten und Anwendern von Medizinprodukten, sondern fördern nachhaltig den Qualitätsgedanken in der Wirtschaft.

Durch unsere Standorte in drei Ländern unterliegen wir unterschiedlichen steuerrechtlichen Rahmenbedingungen, die wir als mittelständisches Unternehmen rechtssicher und pragmatisch umsetzen müssen. Seit über fünf Jahren unterstützt uns Auren hierbei in allen

Ländern – im Rahmen des Tagesgeschäftes, der Jahresabschlusserstellung und der Lohnabrechnung. Durch das internationale Netzwerk werden wir auch vor Ort optimal betreut.

Besonders schätzen wir die Beratung durch Experten zu komplexen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen sowie die zentrale Koordination wichtiger Themen. Neben der fachlichen Kompetenz überzeugt uns auch die partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe, bei der auch die „Chemie“ von Anfang an stimmte. Wir fühlen uns rundum gut betreut.

Karsten Kudlek

Mitglied der Geschäftsleitung
mdc medical device certification GmbH



strukturelle Anpassungen gefragt. Etwa dann, wenn bestehende Prozesse über längere Zeit nicht mehr den aktuellen Anforderungen entsprechen. „Ein Paradebeispiel dafür, wie tief wir in operative Details einsteigen, wenn es erforderlich ist“, sagt Alexander Hradecky. Ob bei neuen Marktchancen oder der Korrektur

bestehender Strukturen – Auren begleitet Unternehmen mit dem Blick fürs Ganze und dem Anspruch, jederzeit operativ wirksam zu sein. „Die Anforderungen steigen, aber mit ihnen auch die Chancen“, ergänzt Oliver Schulz. „Wer frühzeitig bereit ist, sich zu verändern, hat einen echten Vorsprung.“

Digitalisierung, Internationalisierung und projektbezogene Expertise – 2024 war geprägt von Veränderung und Bewegung.

Auren begleitet diesen Wandel aktiv und mit klarem Fokus auf Mehrwert für die Mandanten. Sören Broß ist überzeugt: „Wer die Digitalisierung und Wandel aktiv angeht, hat nicht nur effizientere Prozesse, sondern wird spürbare Fortschritte erzielen. Fachlich wie organisatorisch.“

23



Sören Broß
Steuerberater
Partner
Auren Leonberg



Alexander Hradecky
Steuerberater
Auren München



Cornelia Barnbrook
Fachberaterin für
Internationales Steuerrecht
Steuerberaterin, Partner
Auren Berlin



Oliver Schulz
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater, Partner
Auren Rottenburg

Rechtsberatung



Strategische Rechtsberatung in bewegten Zeiten

24

Gesellschaftliche und wirtschaftliche Veränderungen prägen das Feld der Rechtsberatung. Bei einer stetig zunehmenden Komplexität ist eine konstante Anpassung an neue Gegebenheiten eine Grundvoraussetzung für den Erfolg. Blickt man beispielsweise auf den Bereich der Nachfolgeplanung und Unternehmensumstrukturierung, machen sich die externen wirtschaftlichen Faktoren bemerkbar: „Die eher sinkenden Immobilienpreise, teilweise sogar in München, haben eine strategische Gelegenheit geboten, Nachfolgeplanungen durchzuführen und Vermögenswerte vorteilhaft an die nächste Generation zu übertragen“, so Sabine Teufel, Rechtsanwältin und seit 2020 bei Auren in München.

Auch demographische Entwicklungen zeigen Auswirkungen auf die Herausforderungen, mit

denen sich Unternehmen konfrontiert sehen. Thomas Wewel, Rechtsanwalt und Steuerberater am neuen Auren-Standort Langenselbold, weiß um die Probleme seiner Mandanten: „Wir haben eine Zunahme von Unternehmensverkäufen beobachtet, die oft auch durch das Fehlen eines familiären Nachfolgers begründet waren.“ Ein Problem, das viele mittelständische Unternehmerfamilien betrifft. Die daraus resultierenden Schwierigkeiten erfordern nicht nur rechtliche, sondern auch strategische Beratungsansätze und zwischenmenschliches Feingefühl, um optimale Lösungen zu finden. „Die komplizierten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen beeinflussten zudem die Kaufpreisvorstellungen der Mandanten negativ“, so Wewel weiter. Dies resultierte häufig in Enttäuschungen oder auch in abgebrochenen Verkaufsprozessen. „Die Entwicklung der wirtschaftlichen Lage macht vor

den Mandanten nicht halt“, ergänzt Sabine Teuffl, „was sich dann auch im Käufermarkt bemerkbar macht – sowohl bei den Immobilienpreisen als auch bei den Geboten für Unternehmen.“ Nichtsdestotrotz gebe es aber natürlich auch Fälle, bei denen die Nachfolge „wie aus dem Holz geschnitzt ist“, fügt Thomas Wewel hinzu.

Oscar Silcher, ebenfalls Rechtsanwalt bei Auren, ergänzt die Perspektive auf die rechtliche Beratung mit einem Fokus auf die finanziellen Herausforderungen und Notwendigkeiten von Unternehmen in Krisenzeiten. „Manche unserer Mandanten hatten mit erheblichen Liquiditätsproblemen zu kämpfen, die eine schnelle Einführung von Überwachungsmaßnahmen zur Vermeidung von Haftungsrisiken erforderten“, sagt Silcher. Er betont, dass insbesondere in Zeiten wirtschaftlicher Unsicherheit die Bedeutung von vorausschauender Liquiditäts- und Sanierungsplanung zunimmt. „Die Liquiditätsplanung ist nicht nur eine reaktive Maßnahme für Unternehmen, die bereits in Schwierigkeiten sind, sondern zunehmend ein strategisches Tool, um Krisen präventiv zu begegnen“, erklärt er weiter.

Das nötige Feingefühl

Ähnliche Problemstellungen finden sich aber auch bei Start-Ups. Oscar Silcher, der 2024 von der Rechtsberatung eines der Big Four-Unternehmen zu Auren in Stuttgart wechselte, berichtet: „Auch beim Verkauf von jüngeren Unternehmen sehen wir Preisvorstellungen, die weit auseinanderdriften.“ Jedoch seien alternative



Gestaltungsmodelle bei jüngeren Verkäuferinnen und Verkäufern einfacher umzusetzen, wie zum Beispiel durch Earn-Out-Klauseln, bei denen weitergearbeitet und weiterverdient werden kann. Auch der emotionale Aspekt ist hier nicht so stark ausgeprägt, denn „wir sprechen hier (noch) nicht von ganzen Lebenswerken, die verkauft werden“, so Silcher.

Vor allem bei komplizierten familiären Situationen ist aber oftmals Fingerspitzengefühl notwendig: „Unsere Beratungsleistungen haben immer auch eine emotionale Ebene. Unser Ziel ist es, alle Parteien an einen Tisch zu bekommen und Konflikte so gut es geht zu vermeiden“, sagt Thomas Wewel. „Häufig gehen wir einerseits proaktiv auf Mandanten zu und machen darauf aufmerksam, dass gewisse Dinge bei der Nachfolge geregelt werden müssen“, ergänzt Sabine Teufl. „Andererseits erreichen uns aber auch Fälle nach Schicksalsschlägen, bei denen wir auch menschlich zur Seite stehen.“ Letztendlich würden oftmals auch ganze Lebenswerke auf dem Spiel stehen. „Das Verständnis für familiäre Dynamiken und die emotionale Unterstützung sind hier von großer Bedeutung“, so Teufl. Und gerade im Vergleich zu den Big Four stehen für Silcher die „persönliche Beratung und die direkte Kommunikation mit den Mandanten bei Auren im Vordergrund.“

Fachübergreifende Zusammenarbeit

Mit dem neuen Auren-Standort in Langenselbold kam auch weitere Unterstützung für die

Rechtsberatung in Form von weiteren Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten hinzu. „Als neuer Teil der Auren-Gruppe freuen wir uns auf die standortübergreifende Zusammenarbeit und den Austausch zwischen den verschiedenen Fachbereichen“, betont Thomas Wewel, der zusätzlich auch als Fachberater für internationales Steuerrecht fungiert. Die Interdisziplinarität spielt bei Auren eine große Rolle und verdeutlicht sich beispielsweise in der engen Zusammenarbeit zwischen der Rechts- und Steuerberatung. Sabine Teufl, die auch als Fachanwältin für Steuerrecht tätig ist, betont: „Häufig läuft der erste Kontakt über die Steuerberaterin oder den Steuerberater, welche die Mandanten dann mit uns zusammenbringen. Durch den Austausch stellen wir sicher, dass steuerliche und rechtliche Fragestellungen gemeinsam betrachtet werden.“

Das Vertrauensverhältnis zwischen Mandanten und Beraterin oder Berater bildet dabei die gesunde Basis. „Die Vertrauensleute aus der Steuerberatung ziehen uns dann bei rechtlichen Fragestellungen hinzu“, so Oscar Silcher, der sich unter anderem auf das Insolvenzrecht spezialisiert hat. Von der ganzheitlichen Betrachtung und der umfassenden Betreuung profitieren letztendlich die Mandanten. Teufl beschreibt: „Gemeinsame Termine von Steuer- und Rechtsberatung führen zu schnelleren Entscheidungen und der effizienten Bearbeitung aus verschiedenen Perspektiven.“ Die Mandatsverantwortlichen bei Auren kennen sowohl die betrieb-

lichen als auch die privaten Umstände. „Die Beraterinnen und Berater nehmen dann eine gewisse Hausarztfunktion ein und koordinieren alle weiteren Disziplinen, die zur Beantwortung der jeweiligen Fragestellung notwendig sind“, ergänzt Wewel.



Sabine Teuff

Rechtsanwältin,
Fachanwältin für Steuerrecht
Auren München



Thomas Wewel

Rechtsanwalt, Steuerberater,
Fachberater für
internationales Steuerrecht,
Partner
Auren Langenselbold



Oscar Silcher

Rechtsanwalt
Auren Stuttgart



Consulting



28

Personal Services

Operative Herausforderungen

Das Jahr 2024 stand im Zeichen intensiver Nacharbeiten und struktureller Anpassungen. Insbesondere die immer noch andauernden Prüfungen im Zusammenhang mit dem in Corona-Zeiten gewährten Kurzarbeitergeld sorgten erneut für erheblichen Aufwand – sowohl auf Mandantenseite als auch auf Auren-Seite. „Unsere Aufgabe bestand oft darin, zunächst detektivisch zu rekonstruieren, was damals beantragt und wie berechnet wurde“, berichtet Birgit Ennemoser, Geschäftsführerin der Personal Services bei Auren, „da ja

zum Start von Corona viele Anträge von Mandanten selbst erstellt wurden, die wir nicht in der Abrechnung betreut haben.“ In vielen Fällen konnten durch fundierte Argumentationen und Nachbeantragungen die ursprünglich von Seiten der Behörden rückgeforderten Beträge erheblich reduziert werden. Diese intensive Auseinandersetzung bringt einen nachhaltigen Effekt mit sich, „denn immer mehr Mandanten beziehen uns nun von Anfang an mit ein, wenn neue Kurzarbeitsphasen bevorstehen“, so Ennemoser. Ein Wandel, der zeigt, dass Beratung nicht nur reaktiv, sondern auch präventiv wirkt.

Die Zusammenarbeit mit Auren ist für uns von unschätzbarem Wert. Das Jahr 2024 war für uns eine große Herausforderung mit vielen komplexen Situationen.

In dieser Zeit war Auren ein verlässlicher Partner, der uns stets mit seiner Expertise, Unterstützung und lösungsorientierten Ansätzen zur Seite stand.

Besonders schätzen wir die persönliche Beratung und das proaktive Engagement, das uns geholfen hat, unsere Heraus-



forderungen effizient zu meistern. Auren steht für Professionalität und Vertrauen – ein Partner, auf den wir uns jederzeit verlassen können.

Danke für die großartige Zusammenarbeit!

Yulia Thak

HR Manager, Onfy GmbH

Neben der Aufarbeitung vergangener Themen stand weiterhin der Auslauf der Inflationsausgleichsprämie im Fokus. Viele Unternehmen wollten ihren Mitarbeitenden weiterhin monetäre Wertschätzung zukommen zu lassen, trotz des Wegfalls der steuerlich begünstigten Prämie. „Wir erarbeiten dann alternative Gestaltungsmöglichkeiten mit den Mandanten, etwa die Erholungsbeihilfe oder Internet- und Mobilitäts-pauschalen“, erzählt Ennemoser. „Häufig haben unsere Mandanten diese bekannten Möglichkeiten bereits ausgeschöpft. Das zeigt auch, dass unsere proaktive Betreuung in den Vorjahren gewirkt hat, machte aber die Lösungssuche nun natürlich anspruchsvoller.“

Nicht zuletzt übernahm Auren im vergangenen Jahr verstärkt operative Aufgaben für Mandanten, die teilweise mit hohen Krankheitsausfällen zu kämpfen hatten. Um den laufenden Betrieb in diesen Fällen sicherzustellen, wurde das Auren-Team mit der Erstellung von Gehaltsabrechnungen, Arbeitsverträgen oder Arbeitszeugnissen

betrault. Die Flexibilität wird geschätzt: „Für viele unserer Kunden war es eine enorme Entlastung, dass wir spontan einspringen konnten“, so die Personalexpertin. „In solchen Momenten zeigt sich, wie wichtig eine zuverlässige Partnerschaft wirklich ist.“

Digitale Transformation

Die Digitalisierung bleibt ein zentrales Thema – getrieben durch neue gesetzliche Vorgaben, aber natürlich auch durch Effizienzüberlegungen. Besonders relevant: Ab 1. Januar 2027 müssen Personalunterlagen für die Sozialversicherungsprüfungen vollständig digital vorliegen – rückwirkend ab 2023. „Die Umstellung wird oft unterschätzt“, warnt Birgit Ennemoser. „Wer erst 2027 in die Vorbereitung einsteigt, ist zu spät dran.“ Der automatisierte Datenaustausch mit Behörden erfordert auch neue Standards in der Datenqualität. Auren hat deshalb frühzeitig gemeinsam mit DATEV die digitale Personalakte und deren technische Möglichkeiten für Mandanten voran-

getrieben. Die Geschäftsführerin ist stolz: „Wir freuen uns auf die flächendeckende Einführung der Personalakte in 2025.“

Ergänzend wurden praxisnahe Tools etabliert und verbessert, wie der elektronische Personalfragebogen mit Plausibilitätsprüfung, der die papierfreie Datenübertragung ermöglicht. Auch bei Schnittstellen zu HR-Systemen wie Personio oder HRworks unterstützt Auren aktiv, um Prozesse effizient zu gestalten. Der Digitalisierungsgrad unterscheidet sich aber extrem: während viele Unternehmen bereits vollständig digital arbeiten, bevorzugen andere weiterhin Papier. „Wir arbeiten mit individuellen Lösungen und holen jeden dort ab, wo er steht“, so Ennemoser.

30

Interdisziplinäre Zusammenarbeit

Die Anforderungen im Personalbereich steigen – Auren begegnet dem mit gezielter interner Weiter-

entwicklung und enger Zusammenarbeit über Fachgrenzen hinweg. Besonders die enge Verzahnung von Personal Services sowie Steuer- und Rechtsberatung sorgt für effizient abgestimmte Lösungen. „Unsere Mandanten müssen sich nicht selbst durch verschiedene Abteilungen navigieren – wir koordinieren das intern durch eine Ansprechperson“, erklärt Birgit Ennemoser.

Vor allem bei internationalen Sachverhalten wie Entsendungen oder Fragen zu Betriebsstätten entfaltet dieser Ansatz seine Wirkung besonders deutlich. Die Kombination aus interdisziplinären Teams und der internationalen Einbindung in den ANTEA Verbund ermöglicht es, auch komplexe Fälle strukturiert und pragmatisch zu begleiten. Und in besonders herausfordernden Situationen zeigt sich der Wert der internationalen Kontakte: „Gerade bei Sonderfällen sind Experten vor Ort unabdingbar“, betont Ennemoser mit Blick auf



die internationale Zusammenarbeit, aber auch auf die interne Expertise im Haus.

In einem zunehmend komplexen Umfeld wird es für viele Unternehmen immer wichtiger, auf eine verlässliche, koordinierte Betreuung zurückgreifen zu können – idealerweise aus einer Hand und über Fachbereiche hinweg. Birgit Ennemoser schätzt diese Vorteile von Auren für ihre Kunden: „Unsere Stärke liegt nicht nur im Detail, sondern darin, das große Ganze im Blick zu behalten und gemeinsam mit unseren Mandanten praktikable Lösungen umzusetzen.“



Birgit Ennemoser

Geschäftsführerin Personal Services
Auren Stuttgart

Corporate Finance

Komplexität bündeln

Die Erstellung von Konzernabschlüssen hat sich in den vergangenen Jahren zu einem zentralen Aufgabenfeld innerhalb des Bereichs Corporate Finance bei Auren entwickelt. Dabei geht es nicht nur um die technische Umsetzung, sondern um die gesamthafte Abbildung vielschichtiger Strukturen, Beteiligungen und finanzieller Beziehungen innerhalb einer Unternehmensgruppe. Thilo Krohn, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Partner bei Auren in Stuttgart, formuliert es treffend: „Es geht nicht einfach nur darum, ein paar Abschlussbuchungen zu machen. Vielmehr handelt es sich

um einen hochkomplexen Prozess, der sowohl tiefes Fachwissen als auch strukturiertes Projektmanagement erfordert.“

Auren unterstützt Unternehmen bei der Erstellung von Konzernabschlüssen insbesondere dann, wenn interne Ressourcen fehlen oder die Verpflichtung zur Konzernberichterstattung neu entsteht. Das kann beispielsweise durch Wachstum, Umstrukturierungen oder eine erstmalige Pflicht zur Veröffentlichung eines Konzernabschlusses (Offenlegungspflicht) geschehen. „Es kommt häufig vor, dass ein Konzernabschluss kurzfristig erstellt werden muss, etwa weil eine Aufforderung vom

Bundesanzeiger kommt. Dann sind wir gefragt“, so Krohn. Ein zentraler Bestandteil ist die Konsolidierung konzerninterner Transaktionen, also das Herausrechnen aller Leistungsbeziehungen zwischen den einzelnen Konzerngesellschaften. Dabei werden interne Umsätze, Schulden oder Erträge – etwa, wenn eine Tochtergesellschaft einer anderen Waren liefert – aus der Konzernbilanz entfernt. „Je höher der Grad der Leistungsverflechtung innerhalb eines Konzerns, desto komplexer ist die Konsolidierung“, erklärt der Wirtschaftsprüfer.

Herausfordernd ist nicht nur das fachliche Detail – auch die gesamte Koordination des Projekts ist anspruchsvoll. „Das Ganze ist ein klassisches Projektmanagement-Thema. Es gilt, technische Konsolidierung, Datengenerierung und die

Zusammenarbeit mit dem Prüfer zu koordinieren – oft unter hohem Zeitdruck“, fasst Krohn zusammen. Dabei betreut Auren nicht nur den Prozess, sondern übernimmt auch die Kommunikation mit allen Beteiligten. Die Nachfrage nach dieser Dienstleistung ist stark gestiegen, denn „diese Themen treten nicht nur vereinzelt auf“, so Krohn. „Wir sehen regelmäßig Anfragen zur Erstellung von Konzernabschlüssen – national wie international.“ Auren bringe hier eine gewachsene Expertise ein, die aus dem Ausbau des Geschäftsfelds Wirtschaftsprüfung heraus entstanden ist: „Die Kompetenz zur Erstellungsleistung basiert auf unserem tiefen Accounting-Wissen, das wir in der Prüfung aufgebaut und erfolgreich auf die Erstellungsseite übertragen haben.“



Strukturen schaffen

In der Praxis zeigt sich, dass nicht alle Unternehmen über eine strukturierte Systemlandschaft zur Konzernabschlussstellung verfügen. Häufig sind Excel und E-Mail die Ausgangsbasis. Auren unterstützt hier mit technischer und fachlicher Expertise – etwa bei der Einführung spezialisierter Konsolidierungstools wie Lucanet. Ziel ist es, die Abschlussprozesse effizienter, transparenter und nachhaltiger zu gestalten. „Die Digitalisierung ist dabei kein Selbstzweck“, betont Krohn, „sondern eine Investition in Qualität, Nachvollziehbarkeit und Zukunftsfähigkeit.“ Neben der technischen Systemunterstützung ist fundiertes Fachwissen essenziell. Rechnungslegungsstandards wie HGB oder IFRS stellen je nach Mandat unterschiedliche Anforderungen, insbesondere bei börsennotierten oder international agierenden Unternehmen. Die Ausarbeitung der erläuternden Angaben nach IFRS gilt dabei oft als besonders aufwendig und erfordert tiefe Detailkenntnis. „Viele Mandanten sind überrascht, dass der erläuternde Berichtsteil komplexer ist als der eigentliche Zahlenteil“, berichtet Thilo Krohn.

Auren begegnet dieser Komplexität mit einem interdisziplinären Team, das fachlich breit aufgestellt ist und internationale Projekte sicher mehrsprachig betreut. Dabei profitieren die Mandanten nicht nur von der inhaltlichen Stärke, sondern auch von eingespielten Prozessen, hoher Verlässlichkeit und der Möglichkeit, das Thema Konzernabschluss vollständig auszulagern. Thilo



Krohn hebt abschließend hervor: „Wir wollen, dass sich unsere Mandanten ganz auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können – wir kümmern uns um die komplexen Details im Hintergrund.“

33



Thilo Krohn

Wirtschaftsprüfer, Steuerberater,
Partner
Auren Stuttgart

Gemeinsam mehr erreichen

Für alle!

34

Bei Auren steht der Mensch im Mittelpunkt – unsere Kunden, Partner und vor allem unsere Mitarbeitenden. Auren besteht aus vielen individuellen Persönlichkeiten, die sich stetig weiterentwickeln – und mit ihnen auch unser Unternehmen. Als Arbeitgeber haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, unsere Mitarbeitenden bestmöglich zu unterstützen. Für uns steht daher nicht nur die Arbeit im Fokus, sondern vor allem die Person.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden aktiv in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Mit unserer Auren Akademie haben wir ein Programm geschaffen, das allen den Zugang zu fachlichen Weiterbildungen erleichtert und

Eigeninitiative unterstützt. Neben Fachseminaren bieten wir dort auch Vorträge und Initiativen zu Soft Skills und Gesundheit an, um das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken.

Ein herausragendes Beispiel für unser Engagement ist der Workshop zur Zusammenarbeit zwischen den Generationen. Dieser hat nicht nur das gegenseitige Verständnis für verschiedene Kommunikations- und Arbeitsstile gefördert, sondern auch wertvolle Impulse für unsere Unternehmenskultur geliefert – darunter die Einführung einer Du-Kultur und die Lockerung des Dresscodes.

Mit dem Auren-Tag organisieren wir jährlich ein deutschlandweites Event, das den Zusammenhalt stärkt, den Austausch zwischen allen Stand-



orten fördert – und bei dem auch das Feiern nicht zu kurz kommt. Dieses Event bietet den Mitarbeitenden die Möglichkeit, Kollegen aus anderen Regionen kennenzulernen und sich auszutauschen.

Doch nicht nur bei der Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur stehen unsere Mitarbeitenden im Mittelpunkt, sondern auch bei unserer Gestaltung eines flexiblen Arbeitsalltags. Das Leben ist oft unvorhersehbar, und wir möchten unseren Mitarbeitenden bestmögliche Rahmenbedingungen bieten, um mit allen Herausforderungen – geplanten und ungeplanten – umgehen zu können. Deshalb ermöglichen wir Homeoffice und Gleitzeit, bieten flexible Teilzeitmodelle an

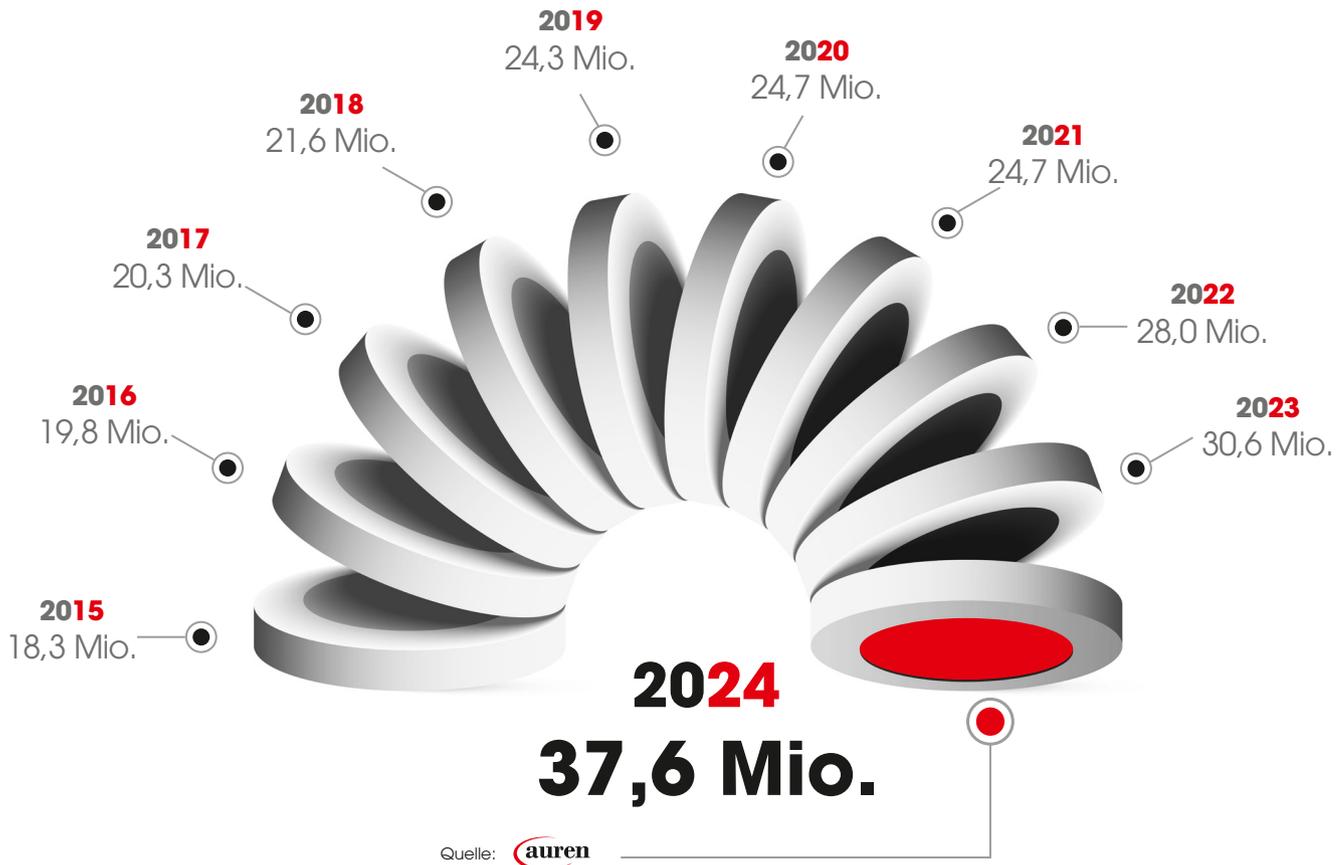
und unterstützen mit zahlreichen Benefits wie Kindergartenzuschüssen und Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Work-Life-Balance ist für uns keine leere Floskel, sondern gelebte Realität. Das bedeutet nicht nur einen fairen Überstundenausgleich, sondern auch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen unternehmerischen Zielen und den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden.

Unsere Mission für die kommenden Jahre ist es, Auren als Arbeitgeber weiterzuentwickeln und unsere Unternehmenskultur zu stärken. Wir setzen auf ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt, Chancengleichheit und individuelle Karrierewege nicht nur gefördert, sondern aktiv gelebt werden.

Auren in Zahlen

36



Auren Deutschland wächst in den letzten drei Jahren um mehr als 50 %. Mit 37,6 Mio. EUR wurde im Jahr 2024 der höchste Umsatz seit der Gründung erwirtschaftet. Dieses Wachstum spiegelt das

Vertrauen der Mandanten wider und unterstreicht die strategische Ausrichtung auf interdisziplinäre Beratung und digitale Lösungen.

Auren International

Umsatzentwicklung

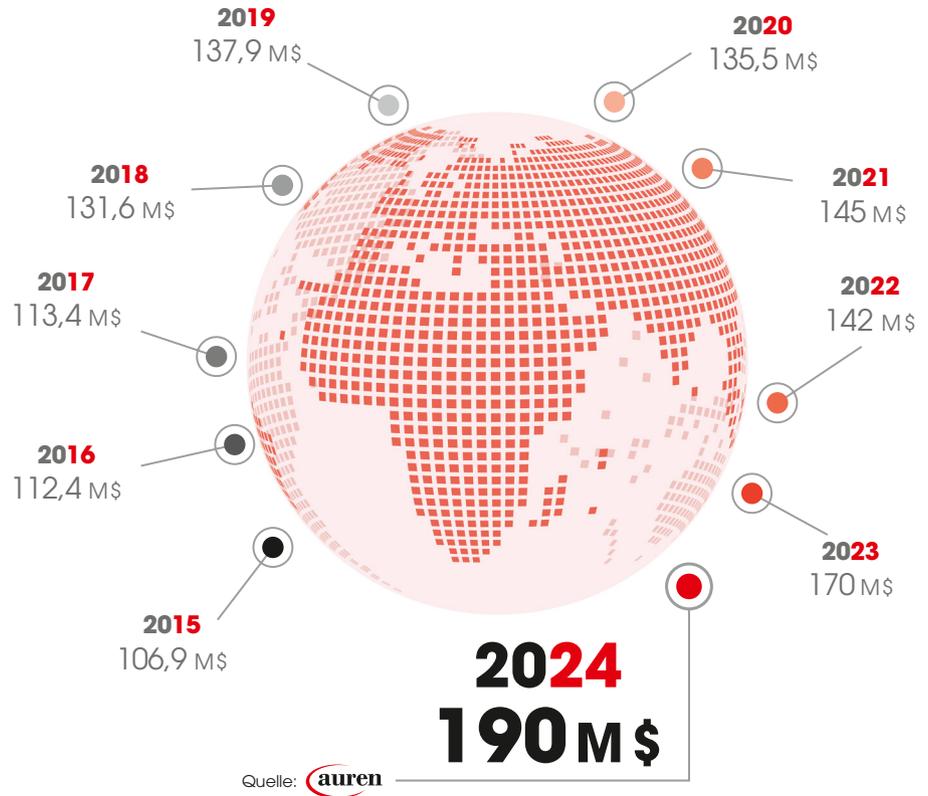
in Mio. USD

21%
AUDIT &
ASSURANCE

26%
CONSULTING

50%
TAX & LEGAL

3%
CORPORATE
FINANCE



38

RANKING

29 ● WELTWEIT

21 ● EUROPA

18 ● LATAM

28 ● MITTLERER OSTEN

Weltweites Ranking Antea

Antea, eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen, nimmt unter der Führung von Auren auf nationaler und internationaler Ebene eine führende Position ein.



14
NORDAMERIKA

6
LATAM

12
EUROPA

13
MITTLERER OSTEN

14
AFRIKA

14
ASIEN - PAZIFIK

Quelle:  International Accounting Collection

Position 13 im Umsatz-
ranking weltweit



Menschen bei Auren

Neue Beraterinnen und Berater

40





Saskia Korte

Wirtschaftsprüferin,
Steuerberaterin
Abschlussprüfungen
nach HGB, IFRS
Erstellung von Jahres- und
Konzernabschlüssen
Auren Hamburg



Joachim Kröner

Steuerberater, Partner
Gestaltende Steuerberatung
Steuerliche Umstrukturierungen
Nachfolgeberatung
Auren Langenselbold



Oscar Silcher

Rechtsanwalt
Unternehmenskauf
und -verkauf
(Mergers & Acquisitions)
Auren Stuttgart



Ralf Beich

Steuerberater, Partner
Gestaltende Steuer-
beratung
Controlling
Auren Langenselbold



Thomas Wewel

Rechtsanwalt,
Steuerberater, Partner
Unternehmensnachfolge
Umstrukturierung/Steuer-
gestaltung
Gesellschaftsrecht
Auren Langenselbold



Volkmar Ackmann

Wirtschaftsprüfer, Steuerberater
Prüfung von Jahresabschlüssen
Konzernabschlüssen
Sonderprüfungen
Auren Langenselbold



Bettina Kirchof

Steuerberaterin
Jahresabschlussstellung
und betriebliche Steuern
Steuerdeklaration für
natürliche Personen
Steuerliche Beratung
Auren Langenselbold



Daniel Eisenreich

Steuerberater, Fachberater für
internationales Steuerrecht
Internationales Steuerrecht
Jahresabschlussstellung
und betriebliche Steuer-
erklärungen
Gestaltende Steuerberatung
Auren Langenselbold



Michael Mergler

Wirtschaftsprüfer,
Steuerberater, Partner
Prüfung von Einzel- und
Konzernabschlüssen (HGB)
Unternehmensbewertungen
Steuerliche Umstrukturierungen
Auren Langenselbold



Edwin Pinter

Steuerberater, Fachberater für
internationales Steuerrecht
Unternehmenssteuerrecht
Umsatzsteuer
Internationales Steuerrecht
Auren Langenselbold





Frank Fiedler

Steuerberater
Steuerliche Beratung
Jahresabschlussstellung
und betriebliche
Steuererklärungen
Steuererklärungen für
Privatpersonen
Auren Langenselbold



Marcus Giesemann

Steuerberater
Lohnsteuer/Sozialver-
sicherung
Jahresabschlussstellung
und betriebliche Steuern
Steuerdeklaration für
natürliche Personen
Auren Langenselbold



Inna Schmieder

Steuerberaterin
Abschlussstellung
Steuerdeklaration
Unternehmenssteuerrecht
Auren Langenselbold



Arnd Jacobi

Rechtsanwalt, Partner
Arbeitsrecht/Sozialrecht
Wirtschaftsrecht
Vertragsgestaltung
Gesellschaftsrecht
Auren Langenselbold



Unsere Angestellten

NATIONAL



74%



26%

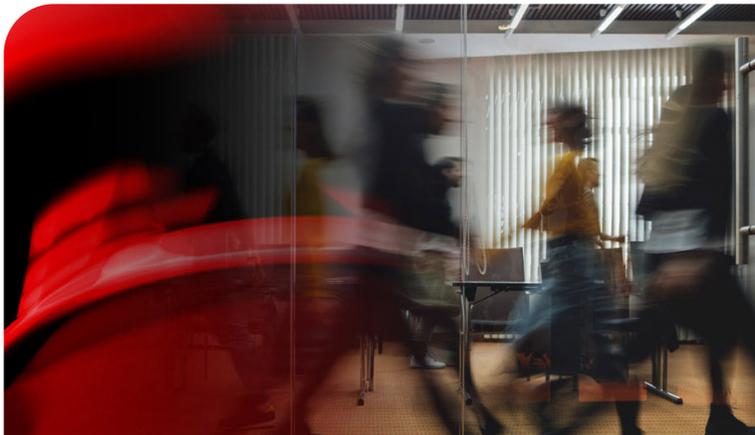
24% 20 bis 29 Jahre alt

22% 30 bis 39 Jahre alt

22% 40 bis 49 Jahre alt

32% über 50 Jahre alt

44



361

ANGESTELLTE 2024
in Deutschland

INTERNATIONAL



1.826

ANGESTELLTE 2024
international

AMERIKA



628

Angestellte



26

Standorte

EMEA



1.208

Angestellte



38

Standorte

45

Quelle: 

Menschen bei Auren

Kommunikation

Im Jahr 2024 hat Auren seine Kommunikationsstrategie weiter konsequent ausgebaut. Im Mittelpunkt stand dabei die Stärkung einer einheitlichen Markenidentität. Ein zentraler Meilenstein war der Launch der neuen internationalen Website – einer gemeinsamen Plattform für sämtliche globalen Auren-Standorte. Sie bietet nicht nur einen zentralen Zugang zu Informationen, sondern unterstreicht den Anspruch, weltweit mit einem klaren, starken Auftritt präsent zu sein.

den Blog geben Kunden und Interessierten die notwendigen Informationen, um mit den aktuellen Entwicklungen mitzuhalten. Um unsere Kunden bestens zu unterstützen, versenden wir weiterhin monatlich unseren Newsletter mit den wichtigsten Informationen – kompakt und aktuell. Über unsere Social-Media-Kanäle bekommt die Öffentlichkeit einen Einblick in die tägliche Arbeit bei Auren und lernt Mitarbeitende und Kultur näher kennen.

Parallel dazu wurde die digitale Kommunikation intensiviert. Regelmäßige fachliche Beiträge auf





Im Mittelstand kennen wir das Universelle. Und schätzen das Individuelle.

Die Stärke des Mittelstands liegt in seiner Individualität. Jedes Unternehmen ist einzigartig – mit eigenen Visionen und Persönlichkeiten. Deshalb gestalten wir unsere Beratung gemeinsam mit Ihnen, individuell und frei von Schablonen oder Standardlösungen. Damit wir wissen, worauf es Ihnen ankommt.

Ein Ansprechpartner, viele Disziplinen: **Wirtschaftsprüfung | Steuerberatung | Rechtsberatung | Consulting | Corporate Finance**

Groß genug für alle Herausforderungen im Mittelstand. 10 Büros in Deutschland und Mitarbeitende in 11 Ländern. [auren.de](https://www.auren.de)

Wir sind nicht „der Mittelstand“. Sondern Inhaber eines einzigartigen Unternehmens.

Denken Sie ähnlich? Dann präsentieren wir Ihnen keine Standardlösungen, sondern kommen mit Neugier in Ihr Unternehmen. Erklären Sie uns Ihre Produkte, Ihre Leistungen, Ihre Besonderheiten.

Wir revidieren uns mit einer Partnerschaft der gemeinsamen Sprache. Jeder unserer Partner versteht sich als Unternehmer. Die Kontinuität bei den Ansprechpartnern ist uns ein wichtiges Anliegen, die Zusammenarbeit mit Ihnen dementsprechend persönlich. Weil man sich gut kennt, fällt ein Stichwort, und wir handeln schnell und agil.

Für besondere Aufgaben stehen ausgewiesene Spezialisten in unseren 10 deutschen Büros für Sie bereit. Agieren Sie international? Wir ebenfalls – in 11 Ländern mit über 2.200 Mitarbeitenden.

Wirtschaftsprüfung | Steuerberatung | Rechtsberatung | Consulting | Corporate Finance
auren.de

auren Beraterinnen und Berater [Kontakt](#)

Ihre Updates für den März 2025

Liebe Abonnentinnen und Abonnenten,

wir haben die wichtigsten Themen rund um Steuern, HR und Recht für Sie zusammengefasst. Die ersten Vademecums sind ebenfalls digital verfügbar:

[Unsere Vademecums](#)

Im Spotlight:

Cybersecurity und NIS2

Strengere Cybersicherheitsvorgaben für viele Unternehmen durch NIS2-Richtlinie. Wer ist betroffen? Über Maßnahmen und Vorbereitungen.

[Zum Artikel](#)

Ein neuer Auftritt: Unsere Website im neuen Design

Mit dem Relaunch unserer Website haben wir einen weiteren Schritt in Richtung moderner, nutzerorientierter Kommunikation gemacht. Die neue Plattform überzeugt durch ein zeitgemäßes Design, intuitive Navigation und optimierte Benutzerführung – für ein rundum verbessertes Nutzererlebnis auf allen Endgeräten.

Neben der technischen und visuellen Weiterentwicklung wurden auch die Inhalte neu strukturiert.

Fachbeiträge, Blogartikel und relevante Informationen sind nun noch klarer gegliedert und schneller auffindbar.

Die neue Website bringt es auf den Punkt, wofür Auren steht: moderne, ganzheitliche und persönliche Beratung – digital erlebbar und konsequent auf die Bedürfnisse unserer Zielgruppen ausgerichtet.

Besuchen Sie uns auf [auren.de](https://www.auren.de)



INTUITIV UND
ÜBERSICHTLICH

ZUGÄNLICH UND
NUTZERFREUNDLICH

INFORMATIV UND
AKTUELL

KATEGORIEN

Alle Kategorien Consulting Rechtsberatung Steuerberatung Wirtschaftsprüfung

BLOG

Sortieren nach



Rechtsberatung 09.05.2025

Die Zahlungsunfähigkeit als Insolvenzgrund

Zahlungsunfähigkeit ist häufigster Insolvenzgrund und verpflichtet Geschäftsführer zur ständigen Liquiditätsüberwachung.

[Artikel lesen](#)



Steuerberatung 09.05.2025

Änderung der Gewinnermittlungsart

Wer freiwillig Bücher führt und Abschlüsse erstellt, wählt verbindlich den Betriebsvermögensvergleich – kein späterer Wechsel zur EUR.

[Artikel lesen](#)

MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNGEN FÜR IHR UNTERNEHMEN.

Uns ist bewusst, dass jeder Unternehmensbereich seine eigenen Besonderheiten und Herausforderungen hat, die maßgeschneiderte Lösungen erfordern. Ein Team von Experten aus allen Fachbereichen hat umfassende Lösungen entwickelt, die gezielt auf diese spezifischen Anforderungen abgestimmt sind. Mit unserem ganzheitlichen Ansatz und unseren All-in-One Lösungen bieten wir Ihnen eine echte Rundum-Betreuung, um Sie bestmöglich zu unterstützen.




UNSERE LEISTUNGEN

- International tätige Unternehmen ↓
- Personalverantwortliche ↓
- Gründer:innen ↓
- Käufer und Verkäufer von Unternehmen, Investoren & PE ↓



DEUTSCH MENU

IN EINER NACHHALTIGEN UND VERTRAUENSVOLLEN PARTNERSCHAFT GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

Mehr erfahren

LEISTUNGEN STANDORTE ÜBER UNS AKTUELLES

WAS UNS AUSZEICHNET

Unsere Expertinnen und Experten kennen die Herausforderungen, denen mittelständische Unternehmen heute gegenüberstehen. Bei uns erhalten Sie umfassende, integrierte Lösungen in den Bereichen: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsberatung, Corporate Finance und Consulting. So stellen wir sicher, dass Ihr Unternehmen die strategische und operative Unterstützung erhält, die es für nachhaltigen Erfolg braucht.

[Über unsere Dienstleistungen →](#)

Wirtschaftsprüfung

Mit unserer langjährigen Erfahrung und speziellem Know-how für den Mittelstand geben wir Ihnen die Sicherheit, die Sie für fundierte Investitionsentscheidungen benötigen. Unsere und internationalen Qualitätsstandards und Prüfungen erfüllen die höchsten nationalen und internationalen Standards und gewährleisten Ihnen langfristige Mehrwerte.

Steuerberatung

Individuelle Steuerberatung, speziell angepasst auf Ihre Bedürfnisse. Egal ob Sie ein Unternehmen betreiben, als Privatperson steuerliche Fragen haben oder international tätig sind.

Consulting

Wir bieten effiziente und praxisnahe Lösungen für mittelständische Unternehmen. Nutzen Sie unsere individuelle Beratung und profitieren Sie von ganzheitlicher Beratung aus einer Hand.

Corporate Finance

Treffen Sie die korrekte strategischen Finanzentscheidung mit der Unterstützung unserer hochqualifizierenden Teams. Wir gehen Sie auf einer hohen Vertrauensbasis und auf einer tiefen Verständis für den Mittelstand.

Rechtsberatung

Wir geben Ihnen die notwendige rechtliche Sicherheit und Vertrauenshaft. Ein persönlicher Ansprechpartner begleitet Sie bei der Lösung komplexer Finanzsachen. Mit einem fachübergreifenden Team aus Spezialisten, das Ihnen den Rücken freihält.

GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

EUROPA

Andorra
Österreich
Belgien
Bulgarien
Kroatien
Zypern
Tschechische Republik
Dänemark
Finnland
Frankreich
Deutschland
Griechenland
Ungarn
Irland
Italien
Luxemburg
Malta
Montenegro
Norwegen
Polen
Portugal
Rumänien
Russland
Serbien
Spanien
Schweden
Schweiz
Die Niederlande
Ukraine
Vereinigtes Königreich

AMERIKA

Argentinien
Bolivien
Brasilien
Kanada
Chile
Kolumbien
Costa Rica
Dominikanische
Republik
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras
Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
USA
Venezuela

NAHER OSTEN UND AFRIKA

Algerien
Angola
Ägypten
Israel
Jordanien
Kenia
Kuwait
Libanon
Mauritius
Marokko
Nigeria
Saudi-Arabien
Süd-Afrika
Tunesien
Türkei
UAE
Uganda

ASIEN-PAZIFIK

Australien
Bangladesch
China
Indien
Indonesien
Japan
Malaysia
Neuseeland
Pakistan
Singapur
Südkorea
Thailand
Vietnam

**BERLIN**

Wallstraße 58/59
10179 Berlin
+49 30 4849267 0
berlin@auren.de

FRANKFURT

Lurgiallee 14
60439 Frankfurt a. M.
+49 69 905096 0
frankfurt@auren.de

**GARMISCH-
PARTENKIRCHEN**

Bahnhofstraße 35
82467 Garmisch-
Partenkirchen
+49 8821 9820 0
gapa@auren.de

HAMBURG

Spitalerstraße 16
20095 Hamburg
+49 40 2982359 0
hamburg@auren.de

LANGENSELBOLD

Am Pappelried 1
63505 Langenselbold
+49 6184 9208 00
langenselbold@auren.de

LEIPZIG

Karl-Liebknecht-Straße 14
04107 Leipzig
+ 49 341 14934 0
leipzig@auren.de

LEONBERG

Römerstraße 75
71229 Leonberg
+49 7152 9214 0
leonberg@auren.de

MÜNCHEN

Haidelweg 48
81241 München
+49 89 829902 0
muenchen@auren.de

ROTTENBURG

Wilhelm-Maybach-
Straße 11
72108 Rottenburg a. N.
+49 7472 9845 0
rottenburg@auren.de

STUTTGART

Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
+49 711 997868 0
stuttgart@auren.de

WALDSHUT-TIENGEN

Bismarckstraße 15
79761 Waldshut-Tiengen
+49 7751 8740 0
wt@auren.de

**IMPRESSUM****Herausgeber**

Auren Deutschland GbR
Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
+49 711 997868 0
info@auren.de
auren.de

Bilder und Grafiken

Auren

Layout und Druck

Druckerei Maier GmbH
Pfeiferstraße 11
72108 Rottenburg am Neckar

Redaktion

Auren Deutschland GbR
Matthias Langer (verantwortlich)
Lothar Schulz