



vademécum laboral

2017



www.auren.com

TIPOS DE COTIZACIÓN PARA 2017

Se fijan anualmente por el Gobierno, estableciéndose los tipos correspondientes a la aportación de la empresa y trabajador para cada contingencia.

Contingencia	% Empresa	% Trabajador	% Total
Contingencias comunes	23,60	4,70	28,30
Desempleo - Contratos indefinidos, prácticas, relevo, interinidad y discapacitados	5,50	1,55	7,05
- Trabajador temporal a tiempo completo	6,70	1,60	8,30
- Trabajador temporal a tiempo parcial	6,70	1,60	8,30
Fondo de Garantía Salarial	0,20		0,20
Formación profesional	0,60	0,10	0,70

A estos tipos de cotización hay que añadir en su caso, la cotización por horas extras, y a la cuota del empresario la cotización por contingencias profesionales (AT y EP), según RD Ley 3/2016 de 2 de diciembre; artículo 115 de la Ley 48/2015, Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 prorrogados automáticamente hasta la aprobación de los correspondientes a 2017 y Orden ESS/106/2017.

La tarifa de primas es un listado numerado por códigos CNAE-2009 y actividades económicas, en el que se fijan los porcentajes a aplicar a los tipos de cotización por Incapacidad Temporal y por Invalidez Muerte Supervivencia.

Horas extraordinarias	% Empresa	% Trabajador	% Total
Fuerza mayor	12,00	2,00	14,00
Resto de horas extraordinarias	23,60	4,70	28,30

PERMISOS RETRIBUIDOS

Motivo	Duración		Observación
	Sin desplazamiento	Con desplazamiento	
Matrimonio (ET art. 37.3.a)	15 días naturales		
Nacimiento hijo/a (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	En la suspensión del contrato por paternidad, se disfrutarán 13 días más, que se percibirán por pago delegado de la Seguridad Social
Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto (ET art. 37.3.f)	Tiempo indispensable		
Sesiones para declaración de idoneidad, en adopciones o acogimientos, o guarda con fines de adopción (ET art. 37.3.f)	Tiempo indispensable		
Enfermedad grave (padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge, yernos, nueras) (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	La relación familiar se entiende hasta el 2º grado por consanguinidad o afinidad
Hospitalización, intervención quirúrgica y fallecimiento de los anteriores (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	La relación familiar se entiende hasta el 2º grado por consanguinidad o afinidad
Traslado de domicilio habitual (ET art. 37.3.c)	1 día		
Lactancia (ET art. 37.4)	1 hora diaria dividida en dos fracciones o reducción de su jornada en media hora durante 9 meses		Hijo/a menor de 9 meses Posibilidad de acumulación
Nacimiento de hijos prematuros, o que por cualquier causa deban permanecer hospitalizados (ET art. 37.5)	1 hora de ausencia		Asimismo, derecho a reducir su jornada hasta un máximo de dos horas con la disminución proporcional de salario.
Desplazamientos temporales (ET art. 40.4)		4 días por cada desplazamiento superior a 3 meses	
Cumplimiento de deber público de carácter inexcusable y personal (ET art. 37.3.d)			
a) Asistencia a juicio como jurado, testigo o perito (Jurado LO 5/1995 art. 7.2) (Testigo LEC art. 292, LE-Crim. Art. 420, 716, LPL art. 92) (Perito LEC art. 292)	Tiempo indispensable		
b) Demandante (LRJS art. 100)	Tiempo necesario		
c) Derecho a sufragio: electores, presidentes, vocales, representantes, apoderados	Día votación y reducción en 5 horas jornada día siguiente día votación		Apoderados: permiso el día de la votación
Representación trabajadores (crédito horario):			
a) Unitaria y sindical (ET art. 68.e; 37.3.e); LOLA art. 10.3		Horas: 15h, 20h, 30h, 35h, 40h	Las horas son proporcionales al número de representantes
b) Negociación colectiva (representantes sindicales) (LOLA art. 9.2)	Tiempo necesario		Distinto del crédito horario
c) Delegados de prevención (LPL 31/1995 art. 37)	Tiempo necesario		Reuniones: empresario Comité Seguridad e Higiene
Violencia de género (ET art. 37.8)			Reducción de jornada y reordenación tiempo de trabajo
Búsqueda de empleo (ET art. 53.2)	6 horas semanales durante el preaviso		Extinción contrato por causas objetivas

Estos permisos son mejorables por pacto individual o convenio colectivo.

PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

Duración de la prestación: la duración de la prestación por desempleo está en función del período de ocupación cotizado en los 6 años inmediatamente anteriores a la situación legal de desempleo.

Período de ocupación en los seis últimos años (en días)	Duración máxima de la prestación (en días)
Desde 360 hasta 539	120
Desde 540 hasta 719	180
Desde 720 hasta 899	240
Desde 900 hasta 1.079	300
Desde 1.080 hasta 1.259	360
Desde 1.260 hasta 1.439	420
Desde 1.440 hasta 1.619	480
Desde 1.620 hasta 1.799	540
Desde 1.800 hasta 1.979	600
Desde 1.980 hasta 2.159	660
Desde 2.160	720

La cuantía de la prestación se halla aplicando un porcentaje sobre el promedio de las bases de cotización por desempleo de los últimos 180 días.

El porcentaje aplicable se establece por tramos de duración de la prestación:

180 primeros días	70% de la base reguladora
Días restantes	50% de la base reguladora

La prestación por desempleo tiene establecidos unos topes máximos y mínimos: la cuantía máxima es proporcional al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM), incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias -de 30 días cada una de ellas- según la siguiente escala:

Trabajador	Importe máximo (en €)
Ningún hijo/a a cargo	1.087,20
Un hijo/a a cargo	1.242,52
Dos o más hijos a cargo	1.397,83

A estos efectos, se entiende que se tienen hijos a cargo cuando éstos sean menores de 26 años, o mayores incapacitados en grado igual o superior al 33%, que carezcan de rentas de cualquier naturaleza superiores al salario mínimo interprofesional y convivan con el beneficiario.

PENSIONES 2017

Cuantías mínimas mensuales (en €), por 14 pagas		Con cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo	Sin cónyuge
Jubilación	con 65 años	786,90	605,10	637,70
	menor de 65 años	737,60	563,80	596,50
Incapacidad permanente	gran invalidez	1.180,40	907,70	956,60
	absoluta o 65 años	786,90	605,10	637,70
Viudedad	con cargas familiares		737,60	
	con 65 años o discapacidad		637,70	
	de 60 a 64 años		596,50	
	menor de 60 años		482,90	
Orfandad absoluta	por beneficiario		194,80	
Favor de familiares	por beneficiario		194,80	
SOVI	vejez, invalidez y viudedad		408,10	

PENSIÓN MENSUAL MÁXIMA: 2.573,70 € (14 pagas)

Pensión mensual máxima Jubilación Activa RDL 5/2013 (50%): 1.286,85 € (14 pagas)

La información contenida en este Vademécum está actualizada hasta el 14/02/2017. Cualquier cambio producido en la legislación aprobado con posterioridad a dicha fecha no se incluye.

La presente publicación contiene información de carácter general. Para tomar decisiones es necesario asesorarse sobre los aspectos particulares que pueden influir en cada decisión.

BASES DE COTIZACIÓN RÉGIMEN GENERAL 2017

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Base mínima €/mes	Base máxima €/mes
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del ET.	1.152,90	3.751,20
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	956,10	3.751,20
3	Jefes administrativos y de taller	831,60	3.751,20
4	Ayudantes no titulados	825,60	3.751,20
5	Oficiales administrativos	825,60	3.751,20
6	Subalternos	825,60	3.751,20
7	Auxiliares administrativos	825,60	3.751,20
	Cuantía diaria	€/día	€/día
8	Oficiales de 1ª y 2ª	27,52	125,04
9	Oficiales de 3ª y especialistas	27,52	125,04
10	Peones	27,52	125,04
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	27,52	125,04
		Tope mínimo €/+	Tope máximo €/+
Contingencias profesionales para todas las categorías		825,60	3.751,20

COTIZACIÓN RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS. BASES Y TIPOS

	€	% sin I.T.	% con I.T.	% con accidente de trabajo o cese actividad
Base mínima de cotización	893,10			
Base mínima con 48 años o más	963,30			
Base máxima de cotización	3.751,20			
Límite con 47 años base inferior a 1.926,60	1.964,70			
Límite con 48 años o más	1.964,70	26,50	29,80	29,30

Las cuotas para la cobertura de accidente de trabajo se calculan aplicando a la base elegida los porcentajes fijados según tabla de profesiones. Adicionalmente: las cuotas para la cobertura de accidente de trabajo se calcularán aplicando a la base elegida los porcentajes fijados según tabla de profesiones. En el caso de no optar por esta cobertura, se efectuará una cotización adicional equivalente al 0,10%. Para la protección por cese de actividad, el tipo de incremento será del 2,20%.

Autónomos con 10 o más trabajadores en 2016 y administradores sociales DA27 LGSS cotizarán en 2017 por la base mínima, grupo 1, Régimen General 1.152,90€.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

	2014	2015	2016	2017
Diario	21,51 €	21,62 €	21,84 €	23,59 €
Mensual	645,30 €	648,60 €	655,20 €	707,70 €
Anual	9.034,20 €	9.080,40 €	9.172,80 €	9.907,80 €

Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM): 532,51 € mensuales

RECARGOS E INTERESES DE DEMORA POR INGRESOS DE CUOTAS FUERA DEL PLAZO REGLAMENTARIO

Si se han presentado los documentos de cotización ante la TGSS dentro del plazo de ingreso reglamentario		Si no se han presentado los documentos de cotización ante la TGSS dentro del plazo de ingreso reglamentario	
Ingreso	% sobre la deuda	Ingreso	% sobre la deuda
En el mes siguiente al vencimiento del plazo reglamentario	20	Antes de la vía ejecutiva	20
		Una vez iniciada la vía ejecutiva	35

El interés de demora será el interés legal del dinero, incrementado en un 25%. Para el año 2017 al haberse prorrogado automáticamente los presupuestos de 2016, el interés legal seguirá siendo de un 3,00%.

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Modalidad	Norma legal	Objeto	Período de prueba	Forma	Duración	Petropga	Requisitos de la empresa	Requisitos del trabajador	Especialidades
Indefinido	Et (art. 15) Ley 3/2012, de 6 de julio	Prestación de un trabajo estable indefinido a tiempo completo o tiempo parcial	No	Por escrito o de palabra	Indefinida	No	En efecto de pacto en convenio, no puede ejecutarse a meses para los técnicos de dotación, y para los demás trabajadores, dentro de ese mismo período de 25 o más meses en el empleo de las mesas en los de menor de ese mismo período.	Tener menos de 50 trabajadores. No haber adoptado decisiones extractivas impidiendo en los seis meses anteriores a la creación del contrato la aplicación de la legislación laboral en su totalidad. La contratación debe ser efectuada dentro de los períodos establecidos en la legislación. Asimismo se deberá mantener el nivel de empleo en el tiempo al tiempo de la contratación de un año.	En caso de despido improcedente la indemnización será de 33 días de salario por trabajador con un máximo de 24 meses a partir del 12-2-2012
Indefinido de apoyo a los empleados para funciones entre temporales y permanentes y de acuerdo a las necesidades de formación de las unidades y cuitas	Ley 3/2012, de 6 de julio, Real Decreto Ley 1/2013, de 20 de diciembre	Prestación de un trabajo estable indefinido a tiempo completo o tiempo parcial. Esta modalidad de contratación podrá realizar hasta que la tasa de desempleo en el nuevo período sea inferior al 15%	Indefinida	Por escrito	Indefinida	No	Será del 1 año en todo caso. No podrá establecerse los mismos funciones con un trabajador en la misma empresa bajo cualquier modalidad de contrato.	Estar inscrito en la Oficina de Empleo en el caso de aplicación de las convocatorias. No, ni en su contra, ha sido denunciado por la legislación laboral en los 6 meses previos. No ha tenido actividad económica, salvo que en su defecto permanezca en el 60,75% durante el primer o segundo año.	Incentivos fiscales (art. 40 U. Bonificaciones SSI-Jovenes) a los trabajadores que realizan una actividad propia y autónoma en la medida en la que no sea de tipo profesional. No ha tenido actividad económica, salvo que en su defecto permanezca en el 60,75% durante el primer o segundo año.
Prácticas	Et (art. 11) según redacción de la Ley 43/2007 de 26 de diciembre, modificada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 488/96, de 27 de marzo; Real Decreto 63/2006, de 27 de enero; y Ley 35/2010, de 17 de septiembre	Obtención de la práctica profesionalizada en el nivel de estudios o de formación cursados	No inferior a 6 meses ni superior a 2 años. Se compone de servicios trabajados en horario, en la medida en la medida en la que se oferte la misma titulación o certificado de profesionalidad	Por escrito	No inferior a 6 meses ni superior a 2 años. Se compone de servicios trabajados en horario, en la medida en la medida en la que se oferte la misma titulación o certificado de profesionalidad de nivel 3	Por Defendido, no inferior a 6 meses, hasta el momento de la obtención de la certificación de grado superior o de certificado de profesionalidad de nivel 3	Solo lo dispuesto en convenio, no podrá establecerse a un menor porcentaje de tiempo medio o inferior a 2 años en virtud del acuerdo o convenio o de certificado de profesionalidad que aporta el trabajador.	Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad.	La titulación de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad no tiene que ser de tipo profesional. No ha tenido actividad económica, salvo que en su defecto permanezca en el 60,75% durante el primer o segundo año.
Formación y aprendizaje	Et (art. 11) según redacción de la Ley 43/2007 de 26 de diciembre, modificada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 488/96, de 27 de marzo; Real Decreto 63/2006, de 27 de enero; y Ley 35/2010, de 17 de septiembre	Adquisición de formación teórica y práctica necesaria para el desempeño de un puesto de trabajo que requiera un nivel de cualificación	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Por Defendido, no inferior a 6 meses ni superior a 2 años. Se compone de servicios trabajados en horario, en la medida en la medida en la que se oferte la misma titulación o certificado de profesionalidad de nivel 3	Por escrito en convenio, no podrá establecerse si el contrato es de duración completa o por tiempo parcial, la duración del contrato ya puesto de trabajo que va a desempeñar	Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad.	La titulación de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad no tiene que ser de tipo profesional. No ha tenido actividad económica, salvo que en su defecto permanezca en el 60,75% durante el primer o segundo año.
Tiempo parcial	Et (art. 12) según redacción de la Ley 43/2007 de 26 de diciembre, modificada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 488/96, de 27 de marzo; Real Decreto 63/2006, de 27 de enero; y Ley 35/2010, de 17 de septiembre	Realización de formación teórica y práctica necesaria para el desempeño de un puesto de trabajo que requiera un nivel de cualificación	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Por Defendido, no inferior a 6 meses ni superior a 2 años. Se compone de servicios trabajados en horario, en la medida en la medida en la que se oferte la misma titulación o certificado de profesionalidad de nivel 3	Por escrito en convenio, no podrá establecerse si el contrato es de duración completa o por tiempo parcial, la duración del contrato ya puesto de trabajo que va a desempeñar	Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad.	La titulación de Bachiller o equivalente o de certificado de profesionalidad no tiene que ser de tipo profesional. No ha tenido actividad económica, salvo que en su defecto permanezca en el 60,75% durante el primer o segundo año.
Fijo-Discontinuo	Et (art. 15.8) según redacción de la Ley 43/2007 de 26 de diciembre, modificada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 488/96, de 27 de marzo; Real Decreto 63/2006, de 27 de enero; y Ley 35/2010, de 17 de septiembre	Realización de trabajos que tengan el carácter de fijo discontinuos y que no se repitan en las mismas dentro del volumen de actividad de la empresa	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Indefinida o igual a la del tiempo que tarde al finalizar la ejecución de la obra o servicio. No se podrán pactar horas complementarias que no excedan el 30% de los pactados en contrato	Realización de trabajos que tengan el carácter de fijo discontinuos y que no se repitan en las mismas dentro del volumen de actividad de la empresa	El mismo que para el contrato indefinido	Solo se puede celebrar con un trabajador que se contrate para el desarrollo de un trabajo temporal o para la realización de una actividad de duración determinada. El trabajador tendrá derecho a percibir una indemnización de 12 días de salario por año por el trabajo temporal cumplido en tiempo superior a 12 meses
Der relevo	RD 11/2002, de 31 de octubre desarrolado por la Ley 35/2002, de 12 de diciembre, RD 1/2013, de 10 de febrero	Sustitución de personal dejado vacante por el trabajador que reduce su jornada para proceder a la jubilación parcial	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Indefinida o igual a la del tiempo que tarde al finalizar la ejecución de la obra o servicio. No se podrán pactar horas complementarias que no excedan el 30% de los pactados en contrato	Realización de trabajos que tengan el carácter de fijo discontinuos y que no se repitan en las mismas dentro del volumen de actividad de la empresa	El mismo que para el contrato indefinido	Como mínimo el contrato deberá ser igual a la reducción de jornada acordada (mínimo 25%, máximos 50%), con la que podrá celebrarse a tiempo completo
Otro o servicio determinado	Et (art. 15) modificado por Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 3/2012, de 10 de febrero; RD 1/2013, de 20 de diciembre	Realización de uno o varios servicios determinados, con la actividad y duración propia de la actividad de la empresa en principio de duración incierta. No ocupación del trabajador en tareas distintas	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Hasta la terminación de la obra o servicio, o la cesación de la actividad propia del trabajador en el caso de obra o servicio. No podrá tener una duración superior a tres años, cumplible hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal	Hasta la terminación de la obra o servicio, o la cesación de la actividad propia del trabajador en el caso de obra o servicio. No podrá tener una duración superior a tres años, cumplible hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal	El mismo que para el contrato indefinido. Si el contrato se concierte por tiempo inferior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa	Por convenio colectivo se establece que se celebra con breves, claras y suficientemente las obras o servicios que se vayan a realizar, la duración del contrato y el trabajo a desarrollar
Eventual por circunstancias de la producción	Et (art. 15) modificado por Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 3/2012, de 10 de febrero; RD 1/2013, de 20 de diciembre	Atender a las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Máximo de 6 meses, dentro de un periodo de 12 meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.	Máximo de 6 meses, dentro de un periodo de 12 meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.	El mismo que para el contrato indefinido. Si el contrato se concierte por tiempo inferior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa	Por convenio colectivo se establece que se celebra con breves, claras y suficientemente las obras o servicios que se vayan a realizar, la duración del contrato y el trabajo a desarrollar
Encadenamiento de contratos.	Et (art. 15) modificado por Ley 35/2010, de 17 de septiembre; Real Decreto 3/2012, de 10 de febrero; RD 1/2013, de 20 de diciembre	Quedando excluido del cómputo del periodo de 24 meses y del periodo de 30 meses a que se refiere al artículo 15.5 del Et el tiempo transcurrido entre el 31 de agosto de 2011 y el 31 de diciembre de 2012	Por escrito	Indefinida	Por escrito	Hasta la incorporación del trabajador sustituto, durante el tiempo que dure el proceso de selección, con un máximo de 3 meses.	Hasta la incorporación del trabajador sustituto, durante el tiempo que dure el proceso de selección, con un máximo de 3 meses.	El mismo que para el contrato indefinido. Si el contrato se concierte por tiempo inferior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa	Por convenio colectivo se establece que se celebra con breves, claras y suficientemente las obras o servicios que se vayan a realizar, la duración del contrato y el trabajo a desarrollar
De interinidad	Et (art. 15) RD 27/2008, del 18 de diciembre modificado por RD 125/2011, de 16 de noviembre; Ley 3/2012, de 10 de julio; RD 16/2013, de 20 de diciembre	Sustitución de trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo para cubrir temporalmente un puesto durante proceso de selección o promoción, para cubrir demanda de acuerdo a los criterios establecidos en la legislación laboral en los niveles de funcionamiento, o mediante adquisición de personal o reclamación de personal. La contratación tendrá la misma jornada que la del trabajador sustituto	Por escrito	Indefinida	Por escrito	El mismo que para el contrato indefinido. Si el contrato se concierte por tiempo inferior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa	El mismo que para el contrato indefinido. Si el contrato se concierte por tiempo inferior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa	Por escrito identificando al trabajador sustituto y la causa de la sustitución	www.curen.com

FIESTAS LABORALES 2017. COMUNIDADES AUTÓNOMAS

	FECHA DE LAS FIESTAS	Andalucía	Aragón	Asturias	Illes Balears	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Cataluña	Comunitat Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ciudad de Ceuta	Ciudad de Melilla
Enero																			
2	Lunes siguiente a Año Nuevo	**	**	**					**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
6	Epifanía del Señor	**	**	**					**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
Febrero																			
28	Día de Andalucía	***																	
Marzo																			
1	Día de las Illes Balears				***														
20	Lunes siguiente a San José																		
Abril																			
13	Jueves Santo	**	**	**	**				**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
14	Viernes Santo	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
17	Lunes de Pascua								***										
24	Día de Aragón	***																	
24	Día de Castilla y León									***									
Mayo																			
1	Fiesta del Trabajo	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
2	Fiesta de la Comunidad de Madrid																		
17	Día de las Letras Gallegas																		
30	Día de Canarias																		
31	Día de Castilla-La Mancha																		
Junio																			
9	Día de la Región de Murcia																		
9	Día de La Rioja																		
15	Corpus Christi																		
24	San Juan																		
Julio																			
25	Sanitago Apóstol / Día Nacional de Galicia																		
28	Día de las Instituciones de Cantabria																		
Agosto																			
15	Asunción de la Virgen	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Septiembre																			
1	Fiesta del Sacrificio (Aid El Kebir)																		
1	Festividad de la Pascua del Sacrificio (Eidul Adha)																		
2	Día de Ceuta																		
8	Día de Asturias																		
8	Día de Extremadura																		
11	Fiesta Nacional de Cataluña																		
15	Festividad de la Bien Aparecida																		
Octubre																			
9	Día de la Comunidad Valenciana																		
12	Fiesta Nacional de España	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Noviembre																			
1	Todos los Santos	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diciembre																			
6	Día de la Constitución Española	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
8	La Inmaculada Concepción	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25	Natividad del Señor	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26	San Esteban																		

(***) Festa Nacional celebrada el día que no se ha ejercido la facultad de sustitución. (****) Festa de Comunidad Autónoma celebrada el día que no se ejerció la facultad de sustitución. En las Islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Palma, y Tenerife, la Comunidad Autónoma celebra su día de fiesta el 8 de septiembre, festividad de Nuestra Señora del Pino. En La Gomera, el 1 de octubre, festividad de la Virgen del Condejana. En el Archipiélago de las Islas Canarias, el 1 de octubre, festividad de Nuestra Señora de los Dolores en Tenerife; el 2 de octubre, festividad de la Virgen del Rosario en La Gomera; el 5 de octubre, festividad de la Virgen de la Candelaria en La Palma.

(*) Festividad no sustituible. (**) Festividad que se celebra el día que no se ha ejercido la facultad de sustitución. En las Islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Palma, y Tenerife, las fiestas laborales serán celebra en los días siguientes al fin de semana. En el caso de las Islas Canarias, el 1 de octubre, festividad de Nuestra Señora del Pino. En La Gomera, el 1 de octubre, festividad de la Virgen del Condejana. En el Archipiélago de las Islas Canarias, el 1 de octubre, festividad de Nuestra Señora de los Dolores en Tenerife; el 2 de octubre, festividad de la Virgen del Rosario en La Gomera; el 5 de octubre, festividad de la Virgen de la Candelaria en La Palma. (****) Festa de Comunidad Autónoma celebrada el día que no se ejerció la facultad de sustitución. En las Islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Palma, y Tenerife, la Comunidad Autónoma celebra su día de fiesta el 6 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el Archipiélago de las Islas Canarias, el 17 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el caso de las Islas Canarias, el 17 de junio, la festividad de la Virgen del Carmen se celebra el 16 de junio. (****) Festa de Comunidad Autónoma celebrada el día que no se ejerció la facultad de sustitución. En las Islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Palma, y Tenerife, la Comunidad Autónoma celebra su día de fiesta el 6 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el caso de las Islas Canarias, el 17 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el caso de las Islas Canarias, el 17 de junio, la festividad de la Virgen del Carmen se celebra el 16 de junio. (****) Festa de Comunidad Autónoma celebrada el día que no se ejerció la facultad de sustitución. En las Islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Palma, y Tenerife, la Comunidad Autónoma celebra su día de fiesta el 6 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el caso de las Islas Canarias, el 17 de junio (Fiesta de la Virgen del Carmen). En el caso de las Islas Canarias, el 17 de junio, la festividad de la Virgen del Carmen se celebra el 16 de junio.