



Gestión de personas

Gestión de personas

La gestión de personas tiene como misión contribuir al logro de una organización eficaz, adaptando la estructura a la estrategia y consiguiendo que los trabajadores sean competentes y estén comprometidos con un objetivo común; seleccionando personas cualificadas, desarrollando su potencial y reconociendo adecuadamente su actuación.

Nuestras diferencias y ventajas son la simplicidad y rapidez en la realización de los proyectos, la experiencia en todo tipo de servicios, la aplicación de metodología propia y contrastada en diferentes sectores y ámbitos y el equipo de consultores expertos que ofrecen que le ofrecen un trato cercano, además de una comunicación fluida y continua.



APORTAMOS SOLUCIONES A TUS NECESIDADES

Desde la proximidad, con los equipos necesarios para lograr resultados excelentes.

Con la experiencia de nuestros consultores. Habitados a trabajar en entornos complejos y en proyectos de alta dificultad, con el objetivo común de garantizar la máxima calidad al menor coste posible para cada una de las situaciones.

Con una visión multidisciplinar, nuestra firma dispone de profesionales de la consultoría y la abogacía acostumbrados a participar en proyectos transversales con otras áreas de la organización, con vocación de trabajo en equipo, capaz de liderar cualquier proyecto de consultoría según la necesidad del cliente.

CARACTERÍSTICAS DE NUESTROS SERVICIOS

Rigor. Todas las intervenciones tienen una base profundamente técnica, las decisiones que se toman como consecuencia de nuestra actividad están fundamentadas en un exhaustivo proceso analítico.

Comunicación y disponibilidad. En todos los proyectos la comunicación con los responsables se traduce en un elemento diferenciador.

Trato individual. No creemos en fórmulas que se aplican como estándares. En Auren creemos que las organizaciones son sistemas complejos que necesitan soluciones a medida.

Discreción y no injerencia. Las actuaciones a realizar son ejecutadas con cautela y siempre con la aprobación del cliente.

ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN

1 Selección y evaluación

Selección tradicional: basada en la selección del candidato mediante todo el protocolo de servicio recogido en las 6 fases de un proceso de selección tradicional.

Búsqueda directa (Headhunting): basada en la selección del candidato mediante la identificación y localización de profesionales que actualmente ocupan un cargo análogo en otra organización.

Selección modular: ofrecer a los clientes un servicio focalizado en cualquier fase de un proceso de selección, marcando un calendario de trabajo pactado en función de las necesidades de los mismos.

Dirección temporal (*Interim management*): el *Interim manager* es la figura de un profesional experto, ejecutivo, que contratamos de manera temporal (tiempo limitado) para cumplir un objetivo determinado.

2 Formación y gestión de competencias

Formación en el aula *in-company*

- Formación en competencias directivas.
- Formaciones para la mejora de la eficiencia y la productividad.

Formación fuera del aula *in-company*: *Outdoor training*

Políticas/acciones de formación y desarrollo

- Identificación de necesidades formativas.
- Planes de formación.
- Planes de sucesión y carrera profesional.
- Estudio 360°.
- *Coaching* individual o grupal.
- Programa de Asesoramiento en la Transición de Carrera (PATC). *Outplacement*.

3 Gestión estratégica de personas

- Alineación estratégica de personas.
- Estudios organizativos (auditoría de RR.HH.).
- Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADPT).
- Valoración de Puestos de Trabajo (VPT). Sistema Auren Valora®.
- Planificación y optimización de plantillas.
- Estudios retributivos.
- Sistema de Gestión por Competencias (SGC).
- Asesoramiento estratégico en la gestión de RR.HH.
- Sistema de Gestión del Desempeño (SGD).
- Plan Igualdad (PI).
- Estudio de Clima Laboral (CL).
- Evaluación del talento.
- Programa flexible de Acompañamiento en la Gestión de Personas (AGP).

NUESTRA EXPERIENCIA

Disponemos de una amplia experiencia contrastada en proyectos relacionados con los recursos humanos, tanto en empresa privada como en Administración Pública y entidades no lucrativas.

Contamos con un equipo multidisciplinar formado por profesionales altamente cualificados y especializados y con experiencia contrastada, así como con una metodología propia de trabajo.

PRESENCIA EN



EUROPA: Alemania, Andorra, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Malta, Montenegro, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Rusia, Serbia, Suecia, Suiza, Ucrania. **AMÉRICA:** Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá. **Chile, Colombia,** Costa Rica, Ecuador, EE.UU., El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay, Venezuela. **ORIENTE MEDIO Y ÁFRICA:** Angola, Arabia Saudita, Argelia, EAU, Egipto, Israel, Jordania, Mauricio, Marruecos, Nigeria, Sudáfrica, Túnez, Turquía. **ASIA-PACÍFICO:** Australia, China, India, Indonesia, Japón, Malasia, Nueva Zelanda, Pakistán, Singapur, Tailandia.

**A CORUÑA**

lcg@lcg.auren.es
+34 981 908 229

ALICANTE

alc@alc.auren.es
+34 965 208 000

BARCELONA

bcn@bcn.auren.es
+34 932 155 989

BILBAO

bio@bio.auren.es
+34 946 071 515

CARTAGENA

sjv@sjv.auren.es
+34 968 120 382

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

lpa@lpa.auren.es
Asesores
+34 928 260 777
Auditores
+34 928 373 506

MADRID

mad@mad.auren.es
+34 912 037 400

MÁLAGA

agp@agp.auren.es
+34 952 127 000

MURCIA

sjv@sjv.auren.es
+34 968 231 125

PALMA

pmi@pmi.auren.es
Asesores
+34 971 710 047
Auditores
+34 971 725 772

SEVILLA

svq@svq.auren.es
+34 954 286 096

VALENCIA

vlc@vlc.auren.es
+34 963 664 050

VALLADOLID

vll@vll.auren.es
+34 983 379 048

VIGO

vgo@vgo.auren.es
+34 986 436 922

ZARAGOZA

zaz@zaz.auren.es
+34 976 468 010

www.auren.com

Member of

