

ABRIL 2020

SUMARI

- 1. MESURES LABORALS COMPLEMENTÀRIES PER PAL·LIAR ELS EFECTES DERIVATS DE LA COVID-19.**
- 2. INSTRUCCIONS PER A LA TRAMITACIÓ DE PRESTACIONS DE DESOCUPACIÓ PER ERTO.**
- 3. ACLARIMENTS EN LA GESTIÓ DELS COMUNICATS D'INCAPACITAT TEMPORAL.**
- 4. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT D'AUTÒNOMS: PREGUNTES FREQUENTS**
- 5. CONVENIS COL·LECTIUS**

1. MESURES LABORALS COMPLEMENTÀRIES PER PAL·LIAR ELS EFECTES DERIVATS DE LA COVID-19

El 17 de març passat, el Consell de Ministres va aprovar el Reial decret Llei 8/2020, que contenia un conjunt de mesures que permetessin pal·liar, en certa manera, la crisi sanitària, econòmica i social generada per la pandèmia de la COVID-19.

Entre les mesures previstes en aquest Reial decret Llei, es recollia la flexibilització dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO), tant per causa de força major, com en el supòsit dels derivats de causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, amb la finalitat d'intentar pal·liar els efectes devastadors que aquesta crisi sanitària està produint en el mercat laboral.

El Reial decret Llei 9/2020, de 27 de març, publicat en el BOE de 28 de març, aprova noves mesures i instruments amb els quals es pretén contribuir a pal·liar els efectes d'aquesta crisi sanitària sobre les persones treballadores del nostre país.

MANTENIMENT D'ACTIVITAT DE CENTRES SANITARIS I D'ATENCIÓ A GENT GRAN

Durant la vigència de l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues, s'entendran com a serveis essencials, qualsevol que en sigui la titularitat, pública o privada o el règim de gestió, els centres, serveis i establiments sanitaris, que determini el Ministeri de Sanitat, així com els centres socials de gent gran, persones dependents o persones amb discapacitat, en els termes especificats pel Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030.

Aquests establiments hauran de mantenir la seva activitat, únicament podran procedir a reduir-la o suspendre-la parcialment en els termes en què així ho permetin les autoritats competents.

MESURES EXTRAORDINÀRIES PER A LA PROTECCIÓ DE L'OCUPACIÓ

S'estableix, expressament, que la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament. La norma no especifica quina qualificació jurídica hauria d'atribuir-se a aquestes extensions, per la qual cosa considerem que seran qualificades d'improcedents.

Quant als contractes temporals extingits per haver arribat a terme, sempre que el seu objecte temporal sigui lícit, considerem que la seva extinció serà lícita a l'empara de l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors. Aquest mateix criteri hauria de ser extensible als supòsits de desistiment durant el període de prova.

MESURES EXTRAORDINÀRIES PER AGILITAR LA TRAMITACIÓ I ABONAMENT DE PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

El procediment de reconeixement de la prestació contributiva per desocupació, per a totes les persones afectades per ERTO acollits al Reial decret llei 8/2020, s'iniciarà mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant l'entitat gestora de les prestacions per desocupació.

Per tant, seran les empreses i no els treballadors qui s'encarregaran de tramitar la sol·licitud de la prestació per a tots els afectats. Aquesta sol·licitud s'emplenarà en el model proporcionat per l'entitat gestora de les prestacions per desocupació.

A més de la sol·licitud col·lectiva, s'haurà de presentar una comunicació amb la informació següent, de manera individualitzada, per cadascun dels centres de treball afectats:

- a) Nom o raó social de l'empresa, domicili, número d'identificació fiscal i codi de compte de cotització a la Seguretat Social al qual figurin adscrits els treballadors dels quals se sol·licitin les suspensions o les reduccions de jornada.
- b) Nom i cognoms, número d'identificació fiscal, telèfon i adreça de correu electrònic del representant legal de l'empresa.
- c) Número d'expedient assignat per l'autoritat laboral.
- d) Especificació de les mesures a adoptar, així com de la data d'inici en què cadascuna de les persones treballadores quedarà afectada per aquestes.
- e) En el supòsit de reducció de la jornada, determinació del percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual.
- f) A l'efecte d'acreditar la representació de les persones treballadores, una declaració responsable en la qual haurà de constar que s'ha obtingut l'autorització d'aquelles per a la seva presentació.
- g) La informació complementària que, si escau, es determini per resolució de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

L'empresa haurà de comunicar qualssevol variacions en les dades inicialment contingudes en la comunicació i, en tot cas, quan es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura.

Aquesta comunicació haurà de remetre's per l'empresa en el termini de cinc dies des de la sol·licitud de l'ERTO en els casos de força major o des de la data en què l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral competent la seva decisió en el cas d'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, a través de mitjans electrònics i en la forma que es determini pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. En el cas que la sol·licitud de l'ERTO s'hagués produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, el termini de 5 dies començarà a computar-se des d'aquesta data.

La no transmissió d'aquesta comunicació es considerarà conducta constitutiva de la infracció greu prevista en l'article 22.13 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

MESURA EXTRAORDINÀRIA APLICABLE A LES SOCIETATS COOPERATIVES

Quan per falta de mitjans adequats o suficients l'Assemblea General de les societats cooperatives no pugui ser convocada per a la seva celebració a través de mitjans virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per a aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball de les seves sòcies i socis i emetrà la corresponent certificació per a la seva tramitació, en els termes previstos en els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020.

INTERRUPCIÓ DEL CÒMPUT DE LA DURADA MÀXIMA DELS CONTRACTES TEMPORALS

La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes detallades en el Reial decret llei 8/2020 suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.

LIMITACIÓ DE LA DURADA DELS ERTOS PER FORÇA MAJOR

La durada dels ERTOS per força major no podrà estendre's més enllà del període en què es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19 entenent-se, per tant, que la seva durada màxima serà la de l'estat d'alarma decretat pel Reial decret 463/2020 i les seves possibles pròrrogues.

Aquesta limitació resultarà aplicable tant en aquells expedients respecte dels quals recaigui resolució expressa com als que siguin resolts per silenci administratiu, amb independència del contingut de la sol·licitud empresarial concreta.

RÈGIM SANCIONADOR I REINTEGRAMENT DE PRESTACIONS INDEGUES

Les sol·licituds presentades per l'empresa que continguessin falsedats o incorreccions en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents. Serà sancionable igualment la conducta de l'empresa consistent a sol·licitar mesures, en relació amb l'ocupació, que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegues.

El reconeixement indegut de prestacions als treballadors a conseqüència d'algun incompliment per part de l'empresa donarà lloc a la revisió d'ofici de l'acte de reconeixement d'aquestes prestacions.

En aquests supòsits, i sense perjudici de la responsabilitat administrativa o penal que legalment correspongui, l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats

percebudes per la persona treballadora, deduint-les dels salaris deixats de percebre que haguessin correspost, amb el límit de la suma de tals salaris.

DATA D'EFFECTES DE LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

La data d'efectes de la situació legal de desocupació en els supòsits de força major serà la data del fet causant d'aquesta. Quan la suspensió del contracte o reducció de jornada sigui deguda a causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, la data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de ser, en tot cas, coincident o posterior a la data en què l'empresa comunicui a l'autoritat laboral la decisió adoptada.

La causa i data d'efectes de la situació legal de desocupació hauran de figurar, en tot cas, en el certificat d'empresa, que es considerarà document vàlid per a la seva acreditació.

ACTUACIÓ DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL

En els supòsits en els quals l'entitat gestora apreciés indicis de frau per a l'obtenció de les prestacions per desocupació, ho comunicarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social als efectes oportuns.

La Inspecció de Treball i Seguretat Social, en col·laboració amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària i les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, inclourà, entre els seus plans d'actuació, la comprovació de l'existència de les causes al·legades en les sol·licituds i comunicacions dels ERTOS per força major i per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives.

2. INSTRUCCIONS PER A LA TRAMITACIÓ DE PRESTACIONS DE DESOCUPACIÓ PER EROTO

El dijous 26 de març, amb anterioritat a la publicació del RDL 9/2020, el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) va emetre un comunicat per aclarir el procediment per a la tramitació de les prestacions de desocupació derivades dels ERTOS presentats aquests últims dies.

TRAMITACIÓ DE LA SOL·LICITUD

La sol·licitud de la prestació es tramitarà per l'empresa de manera col·lectiva en nom de tots els treballadors, i inclourà la declaració responsable que té el consentiment de tots ells. S'ha creat un model de sol·licitud en Excel, que ja conté la sol·licitud, la declaració responsable i la relació de treballadors, amb dades bàsiques per al reconeixement. S'haurà de remetre una sol·licitud per cada centre de treball afectat. D'aquesta manera es garanteix la normalització de les dades per ajudar en l'automatització posterior dels reconeixements.

La remissió d'aquesta sol·licitud per part de l'empresa es realitzarà preferentment per registre electrònic comú a la Direcció Provincial. També es pot remetre la sol·licitud a la bústia provincial d'Acords ERO. Per garantir la seguretat, se suggereix que en aquest cas sigui un arxiu encriptat i que l'empresa faci arribar la contrasenya per un altre mitjà.

En tot cas l'empresa, com sempre, haurà d'enviar el certificat d'empresa per certific@2.

ESCANEIG I ARXIU DE DOCUMENTACIÓ

La documentació s'annexarà a l'ERO en Silcoiweb. Per al cas que l'autoritat laboral no faciliti al SEPE el número d'ERO, es registrarà en Silcoiweb com a número d'ERO: 0000/2020.

El model Excel s'ha dissenyat en format foli. Es pot "guardar com" un arxiu PDF, per annexar-lo. Si es rep en un altre format, serà necessari conservar el fitxer remès per l'empresa.

RECONeixEMENT I MECANITZACIÓ

Les codificacions informàtiques per fer-ne el registre seran les mateixes que en els ERO normals, amb les peculiaritats següents:

- La Base Reguladora es calcularà exclusivament conforme a la relació laboral en la qual se suspèn l'activitat (encara que sigui de durada inferior a 180 dies).
- El percentatge de parcialitat, si escau, serà el de la relació laboral suspesa.
- La data del fet causant serà la de la força major.
- En cas d'ERO per causes econòmiques, la data que comuniqui l'empresa en el certificat d'empresa o la sol·licitud col·lectiva, que haurà de ser coincident o posterior amb la data de comunicació de la decisió empresarial a l'Autoritat Laboral.
- La data d'inici, l'endemà al fet causant.

La data final serà la que indiqui l'Autoritat Laboral. En cas que no consti, es farà constar la data del 2 de maig. El motiu de consignar aquesta data és que en el cas que les mesures finalitzin el 18 d'abril, es podrà llançar un procés massiu de baixes. I en el cas de produir-se una ampliació de la vigència de la situació extraordinària, es podria llançar un procés massiu d'ampliació de data fi.

3. ACLARIMENTS EN LA GESTIÓ DELS COMUNICATS D'INCAPACITAT TEMPORAL

La Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), a través del seu butlletí de notícies, ha publicat una sèrie d'aclariments en l'àmbit de la gestió dels comunicats d'Incapacitat Temporal, en relació amb el que estableix el Reial decret llei 6/2020, de 10 de març.

En un primer comunicat es va indicar que, en tractar-se d'un tema de salut pública, en els supòsits en què el treballador notifiqui un aïllament i no acudeixi al seu lloc de treball, sense que l'empresa tingui constància inicial de l'existència d'un comunicat de baixa, l'empresa podrà posar-se en contacte amb la Inspecció Mèdica del Servei Públic de Salut perquè aquesta emeti, si escau, el comunicat de baixa per malaltia comuna corresponent, sense perjudici dels efectes econòmics com a accident de treball, d'acord amb els diagnòstics que identifiquen aquests processos relacionats amb la COVID-19.

En aquest sentit, es pretén assenyalar amb aquesta redacció que únicament en els supòsits en què un treballador/a notifica a l'empresa un aïllament i no acudeix al seu lloc de treball, i l'empresa no tingui constància ni hagi rebut cap comunicat de baixa, podrà posar-se en contacte amb la Inspecció Mèdica del Servei Públic de Salut, perquè confirmi si existeix aquesta situació d'aïllament decretada per l'autoritat sanitària competent de la Comunitat Autònoma, i si escau o no l'emissió del comunicat en cada cas.

Es recorda que l'empresa no és un interlocutor vàlid per sol·licitar a les autoritats competents de les Conselleries de Sanitat l'expedició de comunicats mèdics de baixa, confirmació o alta, que hauran de procedir a expedir-los en els termes i conforme als procediments fixats a aquest efecte.

Es recorda, així mateix, que les situacions d'absència d'un treballador/a en el seu lloc de treball, únicament, tindran la consideració d'incapacitat temporal a l'efecte de la seva prestació econòmica si s'emet un comunicat de baixa després de la indicació de la necessitat d'aïllament preventiu per l'autoritat sanitària competent de cada Conselleria de Sanitat.

Finalment, és necessari reiterar que l'emissió dels comunicats de baixa, confirmació i alta correspondrà en tot cas al Servei Públic de Salut (SPS) al qual estigui vinculat el treballador en funció del seu domicili i, a pesar que fossin expedit inicialment com a malaltia comuna, tindran efectes econòmics com a Accident de Treball. La informació del comunicat que es comuniqui a través del Sistema RED haurà de realitzar-se d'acord amb les dades que figurin en els citats parts del SPS corresponent, especialment, pel que fa a la contingència.

4. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT D'AUTÒNOMS: PREGUNTES FREQUENTS

BENEFICIARIS DE LA PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA

Aquells autònoms que hagin vist suspesa o afectada la seva activitat per les mesures adoptades per la COVID-19, ja sigui persona física, soci d'una societat, administradors, soci de cooperativa, soci de comunitat de béns o familiar col·laborador.

Aquesta prestació extraordinària la poden sol·licitar tots els treballadors/es donats d'alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms que compleixin els requisits per demanar la prestació, inclosos els autònoms societaris.

IMPORT DE LA PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA

La prestació serà equivalent al 70% de la base reguladora.

Aquesta base reguladora es calcula en funció del 70% de la mitjana de les seves bases de cotització dels últims 12 mesos. En cas de no acreditar aquest període de cotització, el 70% s'aplicarà sobre la base mínima de cotització.

TERMINI DE PERCEPCIÓ DE LA PRESTACIÓ

La durada d'aquesta prestació és d'un mes, amb possibilitat de prorrogar-se tàcitament fins que finalitzi l'estat d'alarma.

REQUISITS PER SOL·LICITAR LA PRESTACIÓ

Constar afiliat i en alta en la Seguretat Social en la data de la declaració de l'estat d'alarma, 14 de març de 2020, a més d'estar al corrent de pagament de les quotes d'autònom. En cas de no estar-ho, es realitzarà la invitació per a posar-se al dia en un termini màxim de 30 dies.

SOL·LICITUDS EN CAS DE PLURIACTIVITAT

La situació de pluriactivitat és compatible amb la sol·licitud de la prestació, tret que el treballador es trobi afectat per un ERTO percebent prestació per desocupació, en tractar-se d'una situació incompatible.

COTITZACIÓ DURANT EL PERÍODE DE SUSPENSIÓ DE L'ACTIVITAT

L'autònom no haurà de continuar abonant les cotitzacions i s'entendrà com a cotitzat tant per contingències comunes com per contingències professionals.

Respecte a la cotització del mes de març, s'haurà de pagar, en tot cas, la cotització corresponent als dies previs en la declaració de l'estat d'alarma. Si s'ha concedit la prestació extraordinària, automàticament no es facturarà la resta de la quota.

CÒMPUT DE LA PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA EN FUTURES PRESTACIONS PER CESSAMENT D'ACTIVITAT

El temps de percepció d'aquesta prestació extraordinària no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat que el beneficiari pogués tenir dret en un futur.

INCOMPATIBILITAT DE LA PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA AMB ALTRES PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL

Aquesta prestació és incompatible amb qualsevol altra prestació del sistema de Seguretat Social (Art. 17.4 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març).

TERMINI PER SOL·LICITAR LA PRESTACIÓ

El termini per sol·licitar la prestació és d'un mes des de l'entrada en vigor, per tant, finalitza el 14 d'abril de 2020, sense perjudici que s'acordés la pròrroga de l'estat d'alarma pel Govern.

DATA D'INICI DE LA PRESTACIÓ

A partir del dia de la publicació al BOE del Reial decret 463/2020, és a dir, 14 de març de 2020.

5. CONVENIS COL·LECTIUS

CONVENIS COL·LECTIUS INTERPROVINCIALS PUBLICATS ENTRE EL 16 DE FEBRER I EL 15 DE MARÇ DE 2020

Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
Arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartó, editorials i indústries auxiliars.	AC BOE	19/02/2020
Arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartó, editorials i indústries auxiliars.	RS BOE	27/02/2020
Despatxos de tècnics tributaris i assessors fiscals.	CC BOE	27/02/2020
Grans magatzems.	RS BOE	27/02/2020
Industrial del calçat.	RS BOE	27/02/2020
Indústries extractives, indústries del vidre, indústries ceràmiques i per a les del comerç exclusivista.	RS BOE	27/02/2020
Registradors de la propietat, mercantils i de béns mobles i el seu personal auxiliar.	CC BOE	27/02/2020
Sales de festa, ball i discoteques.	RS BOE	27/02/2020
Indústria tèxtil i de la confecció.	CE BOE	5/03/2020
Serveis d'assistència en terra en aeroports.	CE BOE	5/03/2020
Aqüicultura marina nacional.	RS BOE	11/03/2020
Empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics.	CE BOE	11/03/2020
Estacions de serveis.	CC BOE	11/03/2020
Indústries d'elaboració de l'arròs.	RS BOE	11/03/2020
Indústries de l'adobat, corretges, cuirs industrials i adob de pells per a pelleteria.	RS BOE	11/03/2020
Perruqueries, instituts de bellesa i gimnasos.	RS BOE	11/03/2020

CONVENIS COL·LECTIUS D'ÀMBIT PROVINCIAL I AUTONÒMIC PUBLICATS ENTRE EL 16 DE FEBRER I EL 15 DE MARÇ DE 2020

Territori	Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
A Corunya	Transport de viatgers amb autobús per carretera.	RS BOP	28/02/2020
Alacant	Preparadors d'espècies, condiments i herbolaris.	CC BOP	2/03/2020
Astúries	Compravenda i/o reparació de l'automòbil, reparació i venda de motocicletes.	RS BOPA	2/03/2020
	Oficines i despatxos.	RS BOPA	12/03/2020
Àvila	Indústria siderometal·lúrgica.	RS BOP	6/03/2020
Badajoz	Indústries de la fusta.	CA DOE	4/03/2020
Barcelona	Comerç de materials de la construcció.	RS BOP	21/02/2020
	Empreses de begudes refrescants, xarops i orxates.	CC BOP	26/02/2020
	Comerç de materials de la construcció.	IN BOP	2/03/2020
	Indústria de la fleca.	IN BOP	3/03/2020
Biscaia	Magatzems de fusta.	RS BOP	9/03/2020
	Neteja d'edificis i locals.	RS BOB	17/02/2020
	Construcció.	RS BOB	24/02/2020
	Pedra i marbre.	RS BOB	26/02/2020
	Indústria Siderometal·lúrgica.	CC BOB	28/02/2020
	Indústria Siderometal·lúrgica.	RS BOB	4/03/2020

Burgos	Comerç d'alimentació-majoristes de colonials, detallistes d'ultramarins, supermercats i autoserveis.	CC	BOP	11/03/2020
	Comerç per a l'equipament de la persona.	CC	BOP	11/03/2020
	Comerç del moble.	CC	BOP	12/03/2020
	Comerç mixt.	CC	BOP	12/03/2020
Càceres	Indústries de la fusta.	CA	DOE	18/02/2020
Cadix	Construcció i obres públiques.	CC	BOP	10/03/2020
Cantàbria	Comerç de la fusta i el moble.	RS	BOC	24/02/2020
	Comerç tèxtil.	CC	BOC	5/03/2020
	Despatxos d'advocats, procuradors i graduats socials.	RS	BOC	5/03/2020
Castelló	Comerç del metall.	RS	BOP	22/02/2020
	Construcció.	RS	BOP	22/02/2020
	Pous de Reg Agrícoles.	AC	BOP	25/02/2020
	Comunitats de Regants.	RS	BOP	12/03/2020
Catalunya	Empreses organitzadores del joc del bingo.	CC	DOGC	19/02/2020
	Empreses i treballadors/as de malalts i accidentats en ambulància -transport sanitari-.	AC	DOGC	12/03/2020
Ciudad Real	Hostaleria.	RS	BOP	24/02/2020
	Construcció i obres públiques.	RS	BOP	27/02/2020
	Siderometal·lúrgica.	CC	BOP	3/03/2020
	Hostaleria.	CE	BOP	10/03/2020
Comunitat Valenciana	Activitats diverses.	AC	DOCV	17/02/2020
	Empleats de finques urbanes.	AC	DOCV	10/03/2020
Conca	Hostaleria.	RS	BOP	13/03/2020
Galícia	Centres especials d'ocupació.	CC	DOG	24/02/2020
Girona	Comerç en general.	CE	BOP	19/02/2020
	Comerç en general.	RS	BOP	4/03/2020
Guadalajara	Agropecuari.	CC	BOP	26/02/2020
Illes Balears	Construcció.	CC	BOIB	20/02/2020
La Rioja	Transport de Mercaderies per Carretera.	RS	BOLR	19/02/2020
	Hotels i allotjaments turístics.	AC	BOLR	26/02/2020
	Transport Interurbà de Viatgers amb autobús.	RS	BOLR	26/02/2020
	Activitat d'Indústries Vinícoles i Alcoholerés.	CC	BOLR	28/02/2020
Las Palmas	Activitat Siderometal·lúrgica.	RS	BOP	21/02/2020
Lleó	Siderometal·lúrgica.	RS	BOP	28/02/2020
	Transport urbà de viatgers.	RS	BOP	3/03/2020
Lugo	Comerç del metall.	AC	BOP	5/03/2020
	Indústries de siderometal·lúrgica.	AC	BOP	3/03/2020
Lleida	Comerç al detall d'òptiques.	RS	BOP	26/02/2020
Madrid	Indústria de la Fusta.	RS	BOCM	24/02/2020
Melilla	Construcció.	CA	BOCME	18/02/2020
	Construcció.	CE	BOCME	21/02/2020
Múrcia	Neteja pública viària.	RS	BORM	19/02/2020
	Transport de malalts i accidentats en ambulància.	RS	BORM	19/02/2020
Navarra	Magatzems d'alimentació.	RS	BON	3/03/2020
	Indústries Siderometal·lúrgiques.	RS	BON	3/03/2020
	Indústries de l'alabastre.	CC	BON	10/03/2020
Ourense	Indústria siderometal·lúrgica i tallers de reparació de vehicles.	AC	BOP	21/02/2020
Palència	Comerç en general.	RS	BOP	17/02/2020
	Indústria de la Fusta.	RS	BOP	24/02/2020

Pontevedra	Agències marítimes, consignatàries, estibadores de vaixells i activitats afins.	RS	BOP	27/02/2020
	Sector extractiu de la pedra natural-pedreres.	CA	BOP	28/02/2020
Santa Cruz	Comerç d'automòbils, accessoris i recanvis.	AC	BOP	28/02/2020
Tenerife	Construcció i obres públiques.	CA	BOP	2/03/2020
Saragossa	Comerç del moble.	RS	BOP	21/02/2020
	Indústria Siderometal·lúrgica.	PR	BOP	3/03/2020
	Transports de viatgers per carretera.	CC	BOP	13/03/2020
Segòvia	Comerç en general.	CC	BOP	17/02/2020
Sevilla	Operadors logístics.	CC	BOP	17/02/2020
	Magatzems i detallistes d'alimentació.	AC	BOP	29/02/2020
	Derivats del ciment.	RS	BOP	2/03/2020
	Indústries siderometal·lúrgiques.	CA	BOP	14/03/2020
Sòria	Oficines i despatxos.	CC	BOP	11/03/2020
Tarragona	Transports de mercaderies per carretera i la logística.	RS	BOP	28/02/2020
	Transport de viatgers per carretera.	RS	BOP	6/03/2020
Terol	Comerç.	CC	BOP	2/03/2020
València	Estomatòlegs i odontòlegs.	RS	BOP	5/03/2020
	Garatges, aparcaments, serveis de rentada i greixatge i autoestacions.	CC	BOP	6/03/2020
Valladolid	Indústria de la fusta.	CA	BOP	17/02/2020
	Indústria del Metall.	CA	BOP	21/02/2020
Zamora	Indústria de Fleques.	CC	BOP	11/03/2020

AC: Acord CA: Calendari laboral CC: Convenicol·lectiu CE: Correcció d'errors
 DE: Denúncia ED: Edicte EX: Extensió IM: Impugnació LA: Laude NU: Nul·litat
 PA: Pacte PR: Pròrroga RE: Resolució RS: Revisió salarial SE: Sentència

www.auren.com