

MESURES URGENTS REIAL DECRET LLEI 15/2020

En el Consell de Ministres del passat dimarts s'ha aprovat el Reial decret llei 15/2020, amb noves mesures urgents complementàries per donar suport a l'economia i l'ocupació. Aquest nou decret va ser publicat en el BOE d'ahir, 22 d'abril, i les seves mesures entren en vigor avui.

Destaquem les mesures següents en l'àmbit laboral i de Seguretat Social:

PRÒRROGA DEL CARÀCTER PREFERENT DEL TELETREBALL I DEL DRET D'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA

Es prorroga la vigència del que estableixen els articles 5 i 6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, atorgant el caràcter preferent del teletreball i el dret d'adaptació de l'horari i reducció de la jornada. Aquesta mesura s'estén per un període de tres mesos després de la finalització de l'estat d'alarma. En atenció a les circumstàncies, seran possibles pròrrogues addicionals per part del Govern.

SITUACIÓ LEGAL DE DESOCUPACIÓ PER EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL EN EL PERÍODE DE PROVA I CESSAMENT VOLUNTARI

L'extinció de la relació laboral durant el període de prova a instàncies de l'empresa, produïda a partir del dia 9 de març de 2020, tindrà la consideració de situació legal de desocupació, amb independència de la causa per la qual s'hagués extingit la relació laboral anterior.

Així mateix, es trobaran en situació legal de desocupació i en situació assimilada a l'alta les persones treballadores que haguessin resolt voluntàriament la seva última relació laboral a partir de l'1 de març de 2020, per tenir un compromís ferm de subscripció d'un contracte laboral per part d'una altra empresa, si aquesta hi hagués desistit a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19.

COTITZACIÓ EN SITUACIÓ D'INACTIVITAT EN EL SISTEMA ESPECIAL PER A TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI AGRARIS ESTABLERT EN EL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

Amb efectes des de l'1 de gener de 2020, als treballadors que haguessin realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2019 se'ls aplicarà a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat el 2020 una reducció del 19,11%.

SUSPENSIÓ DE TERMINIS EN L'ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

El període de vigència de l'estat d'alarma no computarà a l'efecte dels terminis de durada de les actuacions de comprovació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, ni en la durada dels terminis fixats pels funcionaris del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social per al compliment de qualssevol requeriments.

S'exceptuen actuacions de comprovació i aquells requeriments i ordres de paralització vinculats a l'estat d'alarma o que resultin indispensables. També queden suspesos els terminis de prescripció de les accions per exigir responsabilitats pel que fa al compliment de la normativa d'ordre social i de Seguretat Social.

Tots els terminis relatius als procediments regulats en el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social estan afectats per la suspensió de terminis administratius.

OPCIÓ PER UNA MÚTUA COL-LABORADORA AMB LA SEGURETAT SOCIAL DELS TREBALLADORS DEL RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS QUE HAGUessin OPTAT INICIALMENT PER UNA ENTITAT GESTORA

Els treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms (RETA) que no haguessin exercitat l'opció per una mútua prevista en l'article 83.1b) LGSS hauran d'exercitar-la i formalitzar la cobertura, mitjançant document d'adhesió, en el termini de tres mesos des de la finalització de l'estat d'alarma. L'opció tindrà efecte des del dia primer del segon mes següent a la finalització d'aquest termini de tres mesos.

Una vegada transcorregut el termini esmentat sense que el treballador hagués formalitzat el corresponent document d'adhesió, s'entendrà que ha optat per la mútua amb major nombre de treballadors autònoms associats a la província del domicili de l'interessat, i es produirà automàticament l'adhesió amb efecte des del dia primer del segon mes següent a la finalització del termini de tres mesos a què es refereix el paràgraf anterior.

L'opció per una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social de treballadors del RETA realitzada per causar dret a la prestació extraordinària per cessament d'activitat donarà lloc al fet que la mútua col·laboradora per la qual hagi optat el treballador autònom assumeixi la protecció i la responsabilitat del pagament de la prestació extraordinària per cessament d'activitat, així com de la resta de prestacions derivades de les contingències per les quals s'hagi formalitzat la cobertura, inclòs el subsidi per incapacitat temporal la baixa mèdica de la qual sigui emesa amb posterioritat a la data de formalització de la protecció amb aquesta mútua i derivi de la recaiguda d'un procés d'incapacitat temporal anterior coberta amb l'entitat gestora.

CONTRACTES PREDOCTORALS PER A PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ SUBSCRITS EN L'ÀMBIT DE LA RECERCA

Es podrà prorrogar la vigència dels contractes predoctorals per a personal investigador en formació amb finançament que no procedeixi de convocatòries d'ajudes de recursos humans realitzades per agents de finançament del Sistema Estatal de Ciència, Tecnologia i Innovació.

COMPROVACIÓ DELS REQUISITS D'INCORPORACIÓ EN EL SISTEMA ESPECIAL PER A TREBALLADORS AGRARIS PER COMPTE PROPI

La comprovació de la validesa de les incorporacions al Sistema Especial per a Treballadors Agraris per Compte Propi, establerta en el RETA, que es trobi pendent de realitzar per part de la TGSS en la data d'entrada en vigor de la norma analitzada, s'efectuarà atenent la concurrència dels requisits establerts en l'article 324.1 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

RÈGIM SANCIONADOR

Es modifica el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, per establir la sanció aplicable a les empreses que presentin sol·licituds que continguin falsedats i incorreccions en les dades facilitades i s'estableix una responsabilitat empresarial que implica la devolució, per part de l'empresa, de les prestacions percebudes indegudament pels seus treballadors i treballadores, quan no existeixi dol o culpa d'aquests.

POSSIBILITAT D'ERTO PER FORÇA MAJOR EN ACTIVITATS ESSENCIALS

Es modifica l'article 22.1 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, possibilitant l'autorització d'ERTO per força major en activitats essencials, sempre que es refereixin a treballadors la tasca dels quals no sigui imprescindible.

Per tant, per a les activitats que hagin de mantenir-se d'acord amb la declaració de l'estat d'alarma, s'entendrà que concorre força major respecte de les suspensions de contractes i reduccions de jornada aplicables a la part d'activitat no afectada per les citades condicions de manteniment de l'activitat.

PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ DELS TREBALLADORS FIXOS DISCONTINUS

S'amplia la cobertura per desocupació regulada en el RDL 8/2020 a aquelles persones treballadores que no hagin pogut reincorporar-se a la seva activitat en les dates previstes, com a conseqüència de la COVID-19 i que, o bé, disposant de períodes d'ocupació cotitzada suficient, no compleixen el requisit de situació legal de desocupació, o bé no poden accedir a la prestació per desocupació per mancar del període de cotització necessari per accedir a aquesta prestació.

Aquesta extensió suposa que:

- Si l'empresa en què presten serveis ha adoptat la decisió de suspendre el contracte o reduir la jornada, se'ls reconeixerà la prestació contributiva per desocupació en la mateixa mesura que a la resta dels treballadors.
- Les persones treballadores que vegin interrompuda la seva prestació de serveis per l'impacte de la COVID-19 durant períodes que, en una situació normal, haurien estat d'activitat, passant a ser beneficiàries de la prestació per desocupació, podran tornar a percebre-la, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.
- Les persones treballadores que acreditin que no han pogut, a causa de la COVID-19, reincorporar-se en la data prevista i fossin beneficiàries de prestacions, no veuran suspès el dret a la prestació o al subsidi que estiguessin percebent.

- Les persones treballadores que hagin vist interrompuda la seva activitat i les que no haguessin pogut reincorporar-s'hi per la COVID-19 i manquessin del període d'ocupació cotitzat necessari per obtenir la prestació per desocupació, tindran dret a una nova prestació contributiva que podrà percebre's fins avui en què tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un límit màxim de 90 dies.

AJORNAMENT EN EL PAGAMENT DELS DEUTES AMB LA SEGURETAT SOCIAL

Es modifica la redacció de l'article 35 del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel que fa a la formalització de l'ajornament dels deutes amb la Seguretat Social.

Amb l'objectiu de donar major seguretat jurídica al procediment administratiu a seguir:

- L'ajornament es concedirà mitjançant una única resolució, amb independència dels mesos que compregui, s'amortitzarà mitjançant pagaments mensuals i determinarà un termini d'amortització de 4 mesos per cada mensualitat sol·licitada a partir del mes següent a aquell en què s'hagi dictat, sense que excedeixi en total de 12 mensualitats.
- La sol·licitud d'aquest ajornament determinarà la suspensió del procediment recaptatori respecte als deutes afectats i que el deutor sigui considerat al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social fins que es dicti la resolució corresponent.
- Aquest ajornament serà incompatible amb la moratòria de cotitzacions socials a empreses i autònoms regulada en l'article 34 del mateix Reial decret llei 11/2020: es consideraran no presentades les sol·licituds d'ajornament per períodes respecte dels quals també s'hagi sol·licitat i concedit la referida moratòria.

www.auren.com