

**MAIG 2020
ADDENDA**

**APUNTS SOBRE L'ACTUALITAT LABORAL
MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ**

En el B.O.E. d'avui, 13 de maig, s'ha publicat el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, pel qual s'aproven noves mesures, de caràcter social, que pretenen protegir l'ocupació dels treballadors en el context de la lluita contra la COVID-19.

Les mesures incloses en aquesta nova norma recullen els acords aconseguits entre els agents socials i el Govern i pretenen ajudar al fet que les empreses adoptin els ajustos necessaris que els permetin transitar fins a un escenari de "nova normalitat", salvaguardar l'ocupació i protegir especialment a les persones treballadores.

MESURES APLICABLES ALS ERTOS PER FORÇA MAJOR

Des del mateix dia 13 de maig, continuaran en situació de força major total derivada de la COVID-19 aquelles empreses i entitats que comptessin amb un ERTO per força major i estiguessin afectades per les causes que impedeixin el reinici de la seva activitat, mentre durin les mateixes i en cap cas més enllà del 30 de juny de 2020.

Aquest límit temporal podrà ser prorrogat mitjançant acord de Consell de Ministres, en atenció a les restriccions de l'activitat vinculades a raons sanitàries que subsisteixin arribat aquest dia.

També, fins al pròxim 30 de juny, es trobaran en situació de força major parcial derivada de la COVID-19, aquelles empreses i entitats que comptin amb un ERTO per força major, però s'hagi produït una recuperació parcial de la seva activitat. En aquests casos, es procedirà a reincorporar a les persones treballadores afectades per l'ERTO, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prevalent els ajustos en termes de reducció de jornada.

Les empreses afectades per un ERTO per força major hauran de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, si escau, a l'ERTO autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella.

Sense perjudici de l'exposat amb anterioritat, la renúncia per part d'aquestes empreses i entitats als ERTOS o, si escau, la suspensió o regularització del pagament de les prestacions que derivin de la seva modificació, s'efectuarà prèvia comunicació d'aquestes al SEPE informant de les variacions en les dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació.

En tot cas, aquestes empreses i entitats hauran de comunicar al SEPE aquelles variacions que es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, bé en el número d'aquestes o bé en el percentatge d'activitat parcial de la seva jornada individual.

MESURES APLICABLES ALS ERTOS PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ FORÇA MAJOR

Quant als ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) que



s'iniciïn entre el 13 de maig de 2020 i el 30 de juny, preveient que aquests succeeixin a ERTOS per força major, s'estableixen les següents mesures:

- Per als ERTOS vigents a 13 de maig de 2020, es mantenen les condicions previstes en la comunicació final de l'empresa fins a la data de finalització referida en aquesta.
- Per als ERTOS que s'iniciïn entre el 13 de maig de 2020 i el 30 de juny, se'ls aplicarà l'article 23 del Reial decret llei 8/2020 amb les següents peculiaritats:
 - a) Podran iniciar-se mentre estigui en vigor un ERTOS per força major.
 - b) Retrotreure els efectes a la data en la qual finalitza l'ERTOS per causa de força major quan degut a causes ETOP s'iniciï després de finalitzat aquell.

MESURES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

S'estableix un conjunt de regles per a aplicar les exoneracions de les quotes empresarials a la Seguretat Social per als supòsits de pròrroga de l'ERTOS distingint entre els supòsits de força major total i parcial.

En una situació d'ERTOS total, la TGSS exonerarà a aquestes empreses, respecte a les cotitzacions reportades en els mesos de maig i juny de 2020, de l'abonament de l'aportació empresarial i de les quotes per conceptes de recaptació conjunta, distingint en funció de la dimensió de la plantilla a 29 de febrer de 2020:

- Si, tinguessin menys de 50 treballadors, o assimilats a aquests, en situació d'alta en la Seguretat Social l'exoneració és del 100%.
- Si tinguessin 50 treballadors, o assimilats a aquests, o més, en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar aconseguirà al 75% de l'aportació empresarial.

En una situació d'ERTOS parcial, les empreses i entitats quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:

- a) Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat, s'estableix una distinció en funció de la plantilla de l'empresa a 29 de febrer de 2020:
 - Empreses amb menys de 50 treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta en la Seguretat Social l'exempció aconseguirà el 85% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 70% de l'aportació empresarial meritada el juny de 2020.
 - Empreses amb 50 o més treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exempció aconseguirà el 60% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial meritada el juny de 2020
- b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses, també s'estableix una distinció en funció de la plantilla a 29 de febrer de 2020:
 - Empreses amb menys de 50 treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exempció aconseguirà el 60% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial meritada el juny de 2020.

- Empreses amb 50 o més treballadors, o assimilats a aquests, en situació d'alta, l'exempció aconseguirà el 45% de l'aportació empresarial meritada el maig de 2020 i el 30% de l'aportació empresarial meritada el juny de 2020.

La TGSS aplicarà les exempcions en la cotització a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial, així com de la identificació de les persones treballadores afectades i període de la suspensió o reducció de jornada. Aquesta comunicació es realitzarà, per cada codi de compte de cotització, mitjançant una declaració responsable que haurà de presentar-se, abans que se sol·liciti el càlcul de la liquidació de quotes corresponent, a través del Sistema RED de la Seguretat Social.

LÍMITS RELACIONATS AMB REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL

Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals no podran acollir-se a la pròrroga dels ERTOS regulada en aquest reial decret llei.

Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a la pròrroga dels ERTOS per força major regulada en aquest reial decret llei i que utilitzin els recursos públics destinats a aquests, no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què apliquin aquests ERTOS, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la seguretat social.

Aquesta limitació a repartir dividendes no serà aplicable per a aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a aquestes, en situació d'alta en la Seguretat Social.

Així mateix, s'estableix que no es tindrà en compte aquest exercici en què no es distribueixin dividendes a l'efecte de l'exercici del dret de separació dels socis en cas de falta de distribució de dividendes.

CLÀUSULA DE SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ

En relació amb la clàusula de salvaguarda de l'ús de les persones treballadores afectades per un ERTOS de força major durant un període de 6 mesos des de la data de represa de l'activitat s'ha modificat la redacció inicial de la mateixa en els següents termes:

- a) El còmput de sis mesos començarà a comptar des de la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'ERTO, encara que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla.
- b) S'estableix que el compromís de manteniment de l'ocupació es considerarà incomplert si es produeix l'acomiadament o extinció del contracte de qualsevol persona treballadora afectada per un ERTOS de força major, amb les següents excepcions: No es considerarà incomplert aquest compromís quan aquests contractes s'extingeixin per acomiadament disciplinari procedent, dimissió, mort, jubilació, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa i extinció d'un contracte temporal per finalització de la seva vigència o per la fi de l'obra o servei contractat.
- c) Aquest compromís de manteniment de l'ocupació es valorarà en atenció a les característiques específiques del sector i la normativa aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats

d'aquelles empreses amb alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació.

- d) Aquest compromís de manteniment de l'ocupació no s'aplicarà a aquelles empreses que tinguin risc d'entrar en concurs de creditors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.
- e) Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de retornar totes les quotes de les quals van ser exonerades, amb recàrrec i interessos de demora, prèvia actuació a aquest efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que haurà d'acreditar l'incompliment i determinar les quantitats a reintegrar.

AMPLIACIÓ DE LES MESURES DE SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ RECOLLIDES EN EL REIAL DECRET LLEI 9/2020

En paral·lel a l'ampliació a 30 de juny de les mesures flexibilitzadores dels ERTOS, es modifica la Disposició Final Tercera del Reial Decret-Llei 9/2020, aplicant aquesta mateixa data a les següents mesures:

- a) La força major i les causes ETOP en les quals s'emparen els ERTOS derivats de la COVID-19 no justifiquen l'extinció del contracte de treball.
- b) La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per ERTOS a causa de força major o a causes ETOP, interromprà el còmput de la seva durada i dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades.

Auren

13 de maig de 2020.