

**Memoria
Corporativa 2025
España**



AUDITORÍA LEGAL CONSULTORÍA CORPORATE

Personas, valores e innovación

Impulsando un crecimiento sostenible para el futuro





Contenidos

El inicio de una nueva etapa	4
Balance del ejercicio y retos futuros	6
Valores Auren	14
Comprometidos con un futuro responsable	16
Nuestras iniciativas tecnológicas	20
Servicios a medida para cada cliente	24
Nuevos servicios destacados	36
Esto opinan nuestros clientes sobre las soluciones integrales de Auren	40
Waterland	50
Auren en cifras	52
La persona en el centro	56
Comunicación corporativa	60
Auren presente en todo el mundo	62

El inicio de una nueva etapa



Mario Alonso
Presidente de Auren España
Chairman of Auren Internacional

En 2025 Auren ha sido la primera firma multidisciplinar en España que ha logrado ser participada por un fondo de inversión.

La entrada de Waterland en el capital de Auren permite colocar a la firma en una posición de indiscutible liderazgo en el mercado.

El nuevo proyecto se centra en incrementar de forma notable la dimensión de la firma, con el objetivo de doblar tamaño en 2 o 3 años, mediante crecimiento orgánico, pero sobre todo, inorgánico. Además, queremos realizar inversiones relevantes en IA y digitalización, así como en incorporación y desarrollo de talento; posicionamiento de la marca; campañas de comunicación; desarrollo de nuevos servicios y aumento de la calidad.

Auren alcanzó en el ejercicio 2024-2025 la cifra de 104 millones de facturación, con un crecimiento superior al 8%, alcanzando un total de 1.100 personas de equipo profesional.

Auren continúa incrementando su notoriedad en el mercado, alcanzando en el ejercicio un total de 1.562 impactos en medios, 45.500 seguidores en



“La entrada de Waterland permite colocar a Auren en una posición de indiscutible liderazgo en el mercado.”

LinkedIn, habiendo organizado 168 eventos presenciales, 321 ponencias y 18 webinars.

En materia de Recursos Humanos, hemos realizado más de 100 procesos de selección, aumentado la oferta formativa a nuestros equipos, hemos asistido a 28 ferias de empleo; y hemos continuado con el desarrollo de nuestro proyecto de impulso a la diversidad, Auren Women Leadership.

Tenemos en marcha nuevos grupos de trabajo centrados en cuatro aspectos fundamentales: Tecnología, Personas, Organización y Procesos/Gobernanza, que empezarán a lograr sus frutos en los próximos meses.

En definitiva, todos nuestros esfuerzos se orientan en lograr una firma más sostenible, líder en nuestro mercado, estar a la vanguardia de la tecnología, incrementar la reputación y presencia en el sector, ofrecer más oportunidades a nuestros equipos en cuanto a planes de carrera, formación y retribución y, desde luego, en mantener nuestra cultura humanista, nuestra auténtica seña de identidad, en la que la persona es el centro de nuestro trabajo diario.



Balance del ejercicio y retos futuros

> Auditoría

Crecimiento con visión de futuro, rigor e innovación

El ejercicio 2024-2025 ha sido un año de crecimiento sostenido y consolidación de nuestra propuesta de valor. En la división de Auditoría, hemos contribuido activamente a los sólidos resultados de la firma en un entorno cada vez más exigente, donde la confianza, la transparencia y la calidad del servicio son más necesarias que nunca.

A nivel de grupo, Auren ha alcanzado los 104 millones de euros de facturación en España, lo que representa un crecimiento del 8,1% respecto al año anterior. Este avance pone de manifiesto la fortaleza de nuestro modelo multidisciplinar y la confianza que los clientes depositan en nuestras distintas áreas de especialidad. En el área de Auditoría, hemos crecido un 4,8%, un crecimiento sustentado en el rigor técnico, la cercanía al cliente y una firme apuesta por la innovación.

Cristóbal Montes
Socio Auren Auditoría



En este contexto de evolución, la atracción y fidelización de talento especializado se ha consolidado como uno de los mayores desafíos para la profesión y para nuestra firma. En Auren somos conscientes de que solo con equipos altamente cualificados, comprometidos y motivados podremos mantener y elevar los estándares de calidad que exigen nuestros clientes y el mercado. Por ello, estamos impulsando iniciativas enfocadas a consolidar un entorno profesional flexible y orientado al desarrollo continuo, que

nos permita atraer a los mejores perfiles y ofrecerles una carrera sostenible y con propósito.

Junto a ello, la integración de la inteligencia artificial en los procesos de auditoría representa una oportunidad transformadora que estamos aprovechando con decisión. En Auren, consideramos la inteligencia artificial como una herramienta al servicio del juicio profesional, capaz de mejorar la eficiencia, reforzar los controles y aportar mayor valor a nuestros trabajos. La incorporación progresiva de soluciones tecnológicas nos está permitiendo enfocar más recursos en las áreas críticas del riesgo, aumentando la calidad y profundidad de nuestros procedimientos.

En un año especialmente dinámico, marcado por operaciones corporativas relevantes y una creciente demanda de transparencia, hemos logrado reforzar nuestra posición en el mercado, incorporar nuevos clientes y fortalecer la confianza de aquellos que nos acompañan desde hace años.

“La integración de la IA en los procesos de auditoría representa una oportunidad que en Auren estamos aprovechando”

Desde Auren Auditoría seguimos firmemente comprometidos con una auditoría rigurosa, independiente y de calidad. Entendemos nuestro trabajo no solo como una obligación legal, sino como una herramienta estratégica para aportar valor al tejido empresarial, ayudando a las organizaciones a mejorar su gestión, su reputación y su sostenibilidad.



> Legal

Un año que marca el inicio de un camino lleno de ilusión y grandes retos

Desde nuestros orígenes siempre hemos tenido muy claras nuestras principales líneas estratégicas: constante crecimiento nacional e internacional, la captación y retención del mejor talento, una cultura centrada en las personas y la apuesta por la constante innovación tecnológica.

El cierre del ejercicio ha traído muchas cosas buenas a la división de Legal: objetivos cumplidos y reconocimientos obtenidos, pero sin duda la mejor noticia fue la entrada de Waterland en nuestro capital. Esta operación nos ha aportado nuevas y mayores capacidades y nos permite competir en el mercado legal nacional e internacional con mayores recursos económicos y una mayor profesionalización.

Cerramos el ejercicio, un año más, con nuestros objetivos de crecimiento orgánico cumplido. Somos la división de Auren que históricamente más ha crecido y el pasado ejercicio no fue una excepción, llegando a representar el 40% del total de facturación de la firma. Estos logros nos impulsan cada día a seguir mejorando y esforzarnos en mantener nuestro estándar de calidad en todas nuestras prácticas.



Daniel Sáez
Socio Auren Legal

Mercantil, M&A, Fiscal y Laboral han sido las prácticas más demandadas, muy en línea con el mercado nacional que, además, mostró un comportamiento económico muy favorable y un crecimiento superior incluso al del resto de las economías de nuestro entorno.

Respecto al crecimiento inorgánico, apostamos por reforzar algunas de nuestras mejores prácticas con la incorporación de nuevos profesionales y equipos de Penal Económico, Fiscal, Global Mobility, Energía y Medio Ambiente, Inmobiliario y Público, así como la incorporación de firmas, como el caso de V2C Abogados, logrando integrar con éxito un equipo de más de 40 profesionales. Además, hemos avanzado en la integración de otras firmas que han manifestado su interés en sumarse a nuestro proyecto y cuyas integraciones se cerrarán durante el próximo ejercicio.

Sin duda, el crecimiento inorgánico se verá notablemente acelerado en los próximos ejercicios debido a la decidida apuesta de la firma por ser uno de los principales *players* del mercado legal.

Hemos consolidado nuestra presencia internacional e incrementado el número de operaciones de nuestros clientes con intereses en Europa y Latam, especialmente con ésta última, con un aumento significativo del tránsito bidireccional de clientes a uno y otro lado del Atlántico.

La retención y captación de talento también es uno de nuestros objetivos. Apostamos por incrementar nuestra presencia en las ferias de empleo de las principales instituciones universitarias y escuelas de formación. En Auren ofrecemos un sistema de carrera dual que ha demostrado ser muy exitoso y atractivo para los nuevos profesionales. Muestra de ello es que contamos con una de las menores tasas de rotación de personal en términos comparativos del mercado. Además, continuamos poniendo a las personas en el centro de nuestra organización, apostando por políticas de flexibilidad y de teletrabajo, adaptándonos a las demandas de las nuevas generaciones y modificando nuestro plan de carrera para dar cabida a las nuevas especialidades que están surgiendo en el sector.

La constante investigación e inversión en tecnología para ponerla a disposición de nuestros clientes y nuestros profesionales supuso y sigue suponiendo uno de los principales retos que nos obliga a la mejora continua. Hemos seguido testeando todos los nuevos productos que han salido al mercado y hemos optado por incorporar a nuestros procesos únicamente aquellos que han acreditado una mayor eficiencia y resistencia.

Contamos con los mejores proveedores en asistentes legales basados en Inteligencia Artificial que nos brindan soporte en el estudio y análisis de las bases de legislación, jurisprudencia y doctrina administrati-



40%
FACTURACIÓN DE LA FIRMA

“Mercantil, M&A, Fiscal y Laboral han sido las prácticas más demandadas, muy en línea con el mercado nacional”

va que constituye una de las principales fuentes de nuestro conocimiento y, además, desarrollamos y entrenamos agentes propios para facilitar y agilizar nuestros procesos internos con la finalidad de ganar en eficiencia.

Formar a nuestros profesionales también es parte de nuestros objetivos y recientemente hemos puesto en marcha un ambicioso plan de formación en el uso de la inteligencia artificial que les permita adquirir nuevas habilidades, sin obviar la ética, la transparencia y la responsabilidad en su uso.

Todo cuanto hemos hecho y logrado hasta ahora es y ha sido gracias a nuestros clientes, que son quienes nos impulsan a seguir creciendo y mejorando día a día y a quienes realmente estamos agradecidos por continuar su apuesta por Auren Legal. Es a ellos quienes realmente nos debemos y a quienes comprometemos y seguiremos comprometiendo nuestros mejores esfuerzos. Sin nuestros clientes, nada de lo logrado hasta la fecha hubiera sido posible y el camino que nos queda aún por recorrer no sería tan ilusionante.

> Consultoría

Consolidación, crecimiento y transformación en Consultoría

Eduardo Romero
Socio Auren Consultoría



El año 2025 ha supuesto un punto de inflexión para la división Auren Consultoría. En un entorno marcado por la aceleración tecnológica, el incremento de la complejidad regulatoria y la necesidad de generar valor sostenible, la firma ha afrontado el ejercicio desde una posición de solidez y ambición, iniciando una nueva etapa de crecimiento y consolidación.

Este ejercicio ha venido claramente marcado por la entrada de Waterland como fondo de inversión, un hito estratégico que abre una fase de evolución y refuerzo del modelo de consultoría. Para la división,

este nuevo escenario implica la puesta en marcha de cambios relevantes en la estructura organizativa a corto plazo, un impulso decidido al crecimiento orgánico, con mayor intensidad que en ejercicios anteriores, y una clara apuesta por el crecimiento inorgánico en las tres áreas de conocimiento: Estrategia y Procesos, Personas y Tecnología.

La incorporación de Waterland ha dotado al área de Consultoría de una visión de largo plazo orientada a escalar capacidades, profesionalizar estructuras y abordar proyectos de mayor dimensión y complejidad. Este respaldo estratégico permite acelerar la evolución del negocio manteniendo los valores diferenciales de la firma: cercanía al cliente, profundo conocimiento del negocio y un enfoque práctico orientado a resultados.

En este contexto, la división de Consultoría se prepara para consolidar su crecimiento orgánico, apoyado en la confianza de los clientes y en la ampliación de su propuesta de valor, al tiempo que explora oportunidades de crecimiento inorgánico que refuercen sus capacidades y posicionamiento en el mercado.

Uno de los grandes avances del ejercicio 2025 ha sido la consolidación de la tecnología como elemento transversal en todos los proyectos de consultoría. Auren ha dado un paso adelante en la aplicación práctica de soluciones tecnológicas directamente en los trabajos de los clientes, superando una visión meramente conceptual o de asesoramiento.

La inteligencia artificial, la automatización de procesos, el análisis avanzado de datos y la digitalización de sistemas de gestión se han integrado de forma

natural en proyectos de estrategia, personas y tecnología, permitiendo ofrecer soluciones más eficientes, escalables y orientadas a resultados medibles.

Esta adopción tecnológica ha reforzado la diferenciación de Auren en el mercado y ha permitido a los clientes avanzar en procesos de transformación reales, con impactos directos en la eficiencia operativa, la toma de decisiones y la sostenibilidad de sus organizaciones.

Durante el ejercicio 2025, la división de Consultoría ha consolidado un crecimiento orgánico sólido, impulsado por una mayor capacidad de ejecución, una oferta de servicios más integrada y una clara orientación a aportar valor al cliente.

Este crecimiento ha venido acompañado por la captación de clientes de mayor tamaño y relevancia, tanto en el ámbito privado como en el sector público, que confían en Auren para abordar proyectos estratégicos de alto impacto. La evolución del perfil de los clientes refleja la madurez alcanzada por la práctica consultora y su capacidad para operar en entornos complejos y altamente regulados.

El crecimiento y la transformación de la consultoría han ido acompañados de una apuesta decidida por las personas. La incorporación de nuevo talento, junto con el desarrollo de capacidades internas, especialmente en el ámbito tecnológico, ha sido clave para garantizar la calidad en la ejecución de los proyectos y sostener el ritmo de crecimiento.

La combinación de perfiles senior con experiencia sectorial, consultores especializados y talento con un alto componente digital ha permitido consolidar un

modelo multidisciplinar, alineado con las necesidades actuales del mercado y con las expectativas de los clientes.

El ejercicio 2025 consolida la división de Consultoría como una de las áreas estratégicas de la firma, preparada para afrontar una nueva etapa de expansión y liderazgo.

Auren afronta el futuro con una consultoría más sólida, más tecnológica y más ambiciosa, manteniendo su compromiso de acompañar a las organizaciones en sus procesos de transformación y crecimiento en un entorno empresarial en permanente evolución.



“Uno de los grandes avances del ejercicio ha sido la consolidación de la tecnología como elemento transversal en todos los proyectos de consultoría”

> Corporate

Soluciones financieras a medida que impulsan decisiones clave

Amaya Aragón
Socia Auren Corporate



La actividad de Auren Corporate en 2025 ha reafirmado nuestro liderazgo en el asesoramiento financiero para operaciones de M&A y financiación para el *middle market*, desde una perspectiva multisectorial.

2025 ha sido un año marcado por la reactivación selectiva del M&A impulsada por el capital privado y apoyada en una mayor disponibilidad de financiación bancaria y alternativa. En un contexto con incertidumbre macroeconómica y legislativa, hemos acompañado a nuestros clientes en la consecución de sus objetivos estratégicos, cerrando 13 operaciones corporativas, de las cuales el 60% han sido transacciones de M&A y el 40% operaciones de financiación y refinanciación.

Además, este año hemos dado un paso decisivo para reforzar nuestra área de refinanciaciones, incorporando un nuevo socio especializado que nos permitirá responder con mayor eficacia a las necesidades derivadas del entorno económico y regulatorio, donde este tipo de operaciones adquiere una relevancia creciente.

La actividad internacional sigue siendo un pilar fundamental: casi el 40% de las operaciones cerradas han tenido carácter *cross-border*, gracias a nuestra integración en la red internacional de *Corporate Finance*, que nos brinda acceso directo a los principales mercados y a equipos sectoriales de primer nivel.

Con casi 250 operaciones cerradas con éxito a lo largo de nuestra trayectoria, seguimos siendo un referente en el asesoramiento financiero para empresas familiares, grupos empresariales, fondos de capital privado y entidades financieras, entre otros.

Nos comprometemos con nuestros clientes, conscientes de la gran importancia que para ellos tienen las operaciones en las que asesoramos, y los acompañamos durante todo el proceso, poniendo nuestra experiencia a su servicio y convirtiéndonos en pieza esencial en el cierre exitoso de las operaciones.

La cercanía con el cliente y el rigor técnico son dos de los valores que fundamentalmente nos definen como asesores.

Trabajamos en una gran variedad de sectores con un enfoque generalista, aunque conscientes de las ventajas que para nuestros clientes aporta la especialización, contamos con una red de equipos sectoriales internacionales en los que estamos integrados. Estos equipos combinan una profunda experiencia en la industria con una perspectiva global. El diálogo continuo con empresas estratégicas y grupos de capital privado en estos sectores permite a Auren Corporate identificar y acercarse a los compradores, vendedores o inversores más adecuados para cada operación.

De cara a 2026, continuaremos apostando por la innovación, la digitalización y la sostenibilidad, con especial foco en sectores como educación, salud, tecnología/*software*, defensa, energía, servicios profesionales y en general, todo tipo de sectores frag-



mentados, donde vemos oportunidades significativas para generar valor. Y todo ello apoyado sobre expectativas de crecimiento macroeconómico para España y un acceso a la financiación y refinanciación con un ángulo más selectivo.

“Este año hemos dado un paso decisivo para reforzar nuestra área de refinanciaciones con la incorporación de un nuevo socio”

Nuestros valores, nuestra guía

Experiencia, humanidad e implicación

Defendemos que los servicios profesionales se pueden prestar con conciencia, humanidad e implicación.

Destacamos por nuestra cercanía, profesionalidad, capacidad de adaptación y espíritu emprendedor. Somos empresarios al servicio de empresarios, siempre enfocados en ayudar a nuestros clientes a alcanzar su éxito.



Propósito, visión y misión

En nuestra cultura son esenciales la honestidad, la transparencia y el cuidado de las personas.

> Propósito

A través de nuestro conocimiento, pasión y valores, contribuimos al desarrollo sostenible de las personas, las organizaciones y la sociedad.

> Visión

Ser una firma de servicios profesionales internacional con una cultura humanista, reconocida como el mejor socio para todo tipo de empresas y personas.

> Misión

Proporcionar soluciones de negocio innovadoras y que generen valor para nuestros clientes a nivel global. Estamos comprometidos con la sociedad, y con nuestro equipo para que logre sus objetivos personales y encuentre su bienestar.

1

CERCANÍA

Estamos próximos a los clientes y somos cercanos. Mantenemos con ellos un compromiso proactivo. Nos caracterizamos por la flexibilidad y disponibilidad permanente.

4

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Somos empresarios al servicio de empresarios. Ayudamos a todo tipo de clientes. Con equipos especializados en diferentes sectores y tipos de organizaciones, abordamos cada reto desde una perspectiva multidisciplinar.

2

ESPECIALIZACIÓN

La experiencia y especialización de nuestros profesionales, así como una actitud de escucha activa y una eficaz metodología de trabajo, garantizan nuestra excelencia.

5

ÉTICA PROFESIONAL

Todas nuestras actuaciones están presididas por la objetividad, la transparencia y la confidencialidad. El código de conducta representa un compromiso y garantía de la honestidad de la que parte nuestra cultura.

3

INNOVACIÓN

Nuestro modelo de negocio, basado en el crecimiento constante, asegura la innovación en la prestación de servicios para cubrir todos los proyectos de nuestros clientes. Sabemos que el mundo está en continuo cambio y nos adaptamos.

6

SOLUCIONES INTEGRALES

Aportamos un valor diferencial a nuestros clientes al ofrecer soluciones personalizadas que optimizan sus operaciones y fomentan su crecimiento sostenible.

Comprometidos con un futuro responsable



Acciones que transforman

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE AUREN

En Auren defendemos que los servicios profesionales pueden, y deben, prestarse con conciencia, humanidad e implicación. Esta forma de entender la profesión está en nuestro ADN.

Creemos firmemente que nuestra actividad va más allá del asesoramiento a clientes: implica asumir un papel activo y responsable en la mejora de nuestro entorno social.

Esta convicción se materializa a través de iniciativas socialmente responsables que reflejan nuestro compromiso no solo con nuestros clientes y nuestros equipos, sino también con la sociedad en su conjunto. Acciones que forman parte de nuestra cultura y que impulsamos desde la participación, la cercanía y el trabajo colectivo.

ENTRE LAS PRINCIPALES INICIATIVAS DESARROLLADAS EN EL ÚLTIMO EJERCICIO DESTACAN:

> Jumper Day

Cada mes de diciembre impulsamos esta acción solidaria en la que los profesionales que comparten una fotografía con su jersey navideño contribuyen a una donación realizada por la firma a una causa social, fomentando la participación y el espíritu solidario en un ambiente cercano y colaborativo.

Crecemos con integridad, inclusión y compromiso social.



Jumper Day



Recogidas de alimentos

> Recogidas de alimentos

Desde distintas oficinas, como Barcelona o Bilbao, colaboramos activamente en las campañas organizadas por la Federación de Bancos de Alimentos, contribuyendo a apoyar a las personas y familias en situación de vulnerabilidad.

> Campaña "Tu regalo de Reyes"

Un año más, en Auren nos convertimos en "Reyes Magos" para llevar ilusión a niños y jóvenes en riesgo de exclusión, así como a personas mayores en residencias. En la última edición participaron 80 profesionales de distintas oficinas, reflejo del compromiso transversal de la firma.



Campamentos Solidarios en Senegal



III Torneo de Pádel Solidario Empresarial "Pádel con causa"

> Campamentos Solidarios en Senegal

Desde 2009, distintos grupos de profesionales han viajado a Senegal para conocer de primera mano los proyectos de esta organización solidaria. Auren colabora de forma continuada en diversas acciones, entre ellas la subvención del comedor escolar del poblado de Seleki, contribuyendo al desarrollo educativo y social de la comunidad.

> Carrera de las Capacidades

En junio nos sumamos a esta iniciativa organizada por la Fundación Adecco, que promueve la inclusión, la diversidad y la visibilidad del talento sin etiquetas. Equipos de Auren en Sevilla, Madrid y Barcelona participaron en esta jornada marcada por el compañerismo, el esfuerzo y el compromiso con la igualdad de oportunidades.

> III Torneo de Pádel Solidario Empresarial "Pádel con causa"

Celebrado en Zaragoza, este torneo apoya la labor de la Fundación Anagan en favor de la inclusión social de jóvenes con discapacidad, aunando deporte, empresa y solidaridad.

> Campeonato de Golf Solidario

Organizado por Asume, junto a la asociación AP-NABI Autismo Bizkaia y la Real Sociedad de Golf de Neguri, y apoyado por la oficina de Auren en Bilbao. La recaudación se destinó a financiar programas de apoyo para personas con autismo en riesgo de exclusión.

> 4ª Carrera Solidaria 1km1vida

Celebrada el pasado mes de abril en Valencia y en beneficio de la Fundación Vicente Ferrer. En esta ocasión, los fondos obtenidos se destinaron a apoyar a la población afectada por la DANA.

ADEMÁS DE ESTAS ACCIONES, EN AUREN CANALIZAMOS NUESTRO COMPROMISO SOCIAL Y EMPRESARIAL A TRAVÉS DE DOS INICIATIVAS ESTRUCTURALES CLAVE:

> Fundación Personas y Empresas

Fundación
Personas y Empresas

Cuyo objetivo es contribuir a la creación de un tejido empresarial comprometido con el desarrollo integral de las personas. A través de esta iniciativa, Auren impulsa programas de colaboración con entidades sociales y apoya especialmente proyectos relacionados con la empleabilidad de colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral. Como ejemplo, en 2025 se ha llevado a cabo la VIII edición del Observatorio de la Mujer Trabajadora junto a Mutua Universal.

> Fundación Auren

Orientada a contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad, al bienestar y a la dignidad de las personas y a la conservación del entorno. La Fundación promueve la eficiencia y la responsabilidad de organizaciones públicas y privadas, fomentando valores cívicos, humanos, culturales y sociales. Una de sus últimas acciones es la revista *Umanius*, un espacio de reflexión dedicado al humanismo empresarial y al papel de las organizaciones en una economía más consciente y responsable.

Estas iniciativas reflejan nuestro convencimiento de que el impacto positivo forma parte del propósito de Auren. Seguimos trabajando para integrar la responsabilidad social en nuestra forma de ser y de hacer, contribuyendo activamente a una sociedad más justa, inclusiva y sostenible.



Nuestras iniciativas tecnológicas

Al igual que acompañamos a nuestros clientes en su transformación digital a través de nuestra división de tecnología, hemos aplicado la misma visión a nuestra propia organización. La incorporación de soluciones tecnológicas y la optimización de procesos internos nos permite mejorar nuestra eficiencia, reforzar la calidad de nuestros servicios y consolidar nuestra capacidad de innovación.

➤ Digitalización de la huella de carbono: innovación y responsabilidad ambiental

En el último ejercicio, Auren ha desarrollado una herramienta innovadora para el cálculo de la huella de carbono con el objetivo de impulsar la gestión sostenible en toda la organización. Esta solución permite analizar de forma ágil y precisa las emisiones derivadas del consumo de combustibles fósiles y electricidad por las organizaciones (emisiones directas: alcance 1, e indirectas: alcance 2, integrando automáticamente la información de consumo de combustibles y energía de cada oficina

y unidad de negocio. Además, se encuentra en proceso de desarrollo el complemento de cálculo de las emisiones de alcance 3 (resto de emisiones indirectas: comparsa de materiales, transporte, residuos, viajes de negocios, entre otros.).



Gracias a un sistema de acceso personalizado, los equipos de cada oficina pueden introducir sus datos de manera sencilla y segura.

La herramienta procesa la información en tiempo real y genera un informe consolidado, tanto a nivel global como desglosado por oficina, ofreciendo una visión completa del desempeño ambiental de Auren.

En la actualidad, la plataforma ya se utiliza internamente en las distintas oficinas de Auren y también ha comenzado a emplearse con algunos clientes seleccionados, lo que está permitiendo validar su funcionalidad, fiabilidad y potencial de impacto en contextos reales. Su disponibilidad para el conjunto de clientes está prevista en el corto plazo, como una solución avanzada para la medición y gestión de emisiones.

Además, la herramienta se integra con Power BI, permitiendo visualizar los resultados mediante cuadros de mando dinámicos y gráficos interactivos que facilitan la toma de decisiones y el seguimiento de los objetivos climáticos de la firma.

Con esta solución, Auren consolida su apuesta por la innovación y refuerza su gestión interna de la sostenibilidad, al disponer de un sistema que permite monitorizar de manera ágil y precisa las emisiones en todas sus oficinas y unidades de negocio. Además, facilita la toma de decisiones estratégicas en materia ambiental y contribuye a integrar la responsabilidad climática en el día a día de la firma.



“Consolidamos nuestra apuesta por la innovación y reforzamos la gestión interna de la sostenibilidad en la firma”



➤ **Cómo la innovación y la digitalización están transformando la Auditoría en Auren**

En 2025, Auren Auditoría ha dado un salto cualitativo en su proceso de transformación digital, consolidando su posición como referente en el sector gracias a la integración de soluciones avanzadas de inteligencia artificial y business intelligence. Nuestra apuesta estratégica por la innovación nos ha permitido optimizar la eficiencia operativa, reforzar la calidad de nuestros trabajos y anticiparnos a las necesidades de nuestros clientes en un entorno cada vez más exigente.

Un hito destacado de este ejercicio ha sido el desarrollo y lanzamiento de Auren IQ, un portal propio donde centralizamos todos los desarrollos realizados en inteligencia artificial, con casos de uso reales aplicados a la auditoría. Esta plataforma facilita el acceso a herramientas, recursos y experiencias prácticas, impulsando la colaboración y la transferencia de conocimiento entre nuestros equipos.

La incorporación de herramientas como Microsoft Copilot, Power Automate, NotebookLM y soluciones OCR con IA ha revolucionado la gestión documental

y el análisis de grandes volúmenes de información. Además, el uso de Power BI y otras soluciones de *business intelligence* han sido clave para automatizar pruebas de auditoría, facilitando la extracción y el procesamiento inteligente de datos, y permitiendo realizar análisis y pruebas de auditoría de manera más eficiente, precisa y trazable.

Gracias a estas tecnologías, hemos automatizado tareas como la extracción de datos de facturas, impuestos y nóminas, agilizado la revisión de contratos y escrituras, y facilitado la comunicación multilingüe en proyectos internacionales. Todo ello, garantizando la máxima calidad, confidencialidad, transparencia y valor añadido para nuestros clientes.

Este proceso de digitalización ha ido acompañado de un firme compromiso con la formación continua de nuestros equipos, mediante programas internos, webinars y la aplicación práctica en proyectos reales.

Así, hemos potenciado el desarrollo de perfiles híbridos, capaces de combinar el conocimiento técnico con una visión estratégica y tecnológica, generando un valor diferencial en cada proyecto.

En definitiva, la digitalización en la división de Auditoría de Auren no solo ha supuesto una mejora en la eficiencia y la calidad, sino que ha reforzado nuestro propósito de acompañar a las organizaciones en sus retos, aportando soluciones innovadoras y sostenibles que contribuyen al éxito empresarial. Miramos al futuro con la convicción de que la tecnología y el talento seguirán siendo los motores que impulsen la excelencia y la transformación de la auditoría.

➤ **Auren FARO: el impulso estratégico al Compliance de Auren**

Durante el último año, Auren ha querido dar un impulso decidido a su sistema de Cumplimiento Normativo, y en ese proceso Auren FARO ha desempeñado un papel clave. Desde el área de Cumplimiento de la firma se ha participado de forma directa en esta implantación, pudiendo constatar el impacto positivo que la herramienta ha tenido en la gestión, fortalecimiento y consolidación del modelo de Compliance de Auren.



La implantación de Auren FARO, la plataforma desarrollada por la división de Consultoría para ayudar a las empresas a digitalizar y automatizar sus procesos de gestión normativos y operativos, ha permitido centralizar en una única plataforma la gestión de riesgos, controles, políticas internas, canal ético, formación y seguimiento de incidencias, ofreciendo una visión global, estructurada y permanentemente actualizada. Esta integración ha supuesto una mejora notable de la eficiencia operativa, de la trazabilidad del modelo de cumplimiento y de la generación de evidencias sólidas, elementos esenciales para una función de Cumplimiento eficaz y alineada con las mejores prácticas.

Cabe destacar especialmente su enfoque práctico, intuitivo y escalable, que facilita la implicación de las

distintas áreas de la firma y contribuye de manera efectiva a reforzar la cultura de cumplimiento en toda la organización. Asimismo, su capacidad de adaptación a los cambios normativos y a la evolución del propio negocio convierte a Auren FARO en una solución sostenible y de alto valor añadido.

En definitiva, la experiencia de Auren confirma que Auren FARO no es solo una herramienta de gestión, sino un verdadero aliado estratégico que aporta valor al negocio y refuerza el posicionamiento del Compliance como uno de los pilares de una gestión responsable y competitiva.



“Auren FARO permite centralizar en una única plataforma la gestión de riesgos, controles, políticas internas, canal ético, formación y seguimiento de incidencias”

Servicios a medida para cada cliente



Nuestro equipo de profesionales está preparado para comprender la complejidad de los retos a los que se enfrenta cualquier tipo de organización, siempre desde la experiencia, el compromiso y la innovación.

Nos aseguramos de que las empresas y negocios reciban el apoyo estratégico y operativo que necesitan para alcanzar sus objetivos, siendo cercanos en actitud y estando cerca gracias a nuestra estructura nacional e internacional que nos permite estar donde nuestros clientes nos necesitan.

Acompañamos a nuestros clientes, estén donde estén, y sea cual sea su sector, tamaño o actividad construyendo relaciones duraderas basadas en la confianza.

Auditoría

Ofrecemos auditoría integral y personalizada, combinando rigor técnico, experiencia multisectorial y el uso de nuevas tecnologías. Trabajamos con los máximos estándares de calidad para garantizar transparencia, confianza y una mejor toma de decisiones para minimizar riesgos y aportar valor.

Legal

Acompañamos a empresas y organizaciones en la gestión de sus retos legales y normativos, en un entorno regulatorio cada vez más complejo y cambiante proporcionando tranquilidad y seguridad a las empresas y organizaciones.

Consultoría

Diseñamos soluciones innovadoras enfocadas en las personas, la tecnología y los procesos, siempre orientadas a lograr resultados que marquen la diferencia en las organizaciones.

Corporate

Asesoramos financieramente en procesos estratégicos como fusiones y adquisiciones, operaciones de financiación y reestructuración, adaptándonos a las metas, valores y contexto de cada cliente para acompañar su crecimiento de forma sólida y sostenible.



> Auditoría

En Auren, desde hace más de 25 años, ofrecemos servicios de auditoría integrales y personalizados, diseñados para garantizar la confianza, la transparencia y el cumplimiento normativo.

Nuestro enfoque combina rigor técnico, uso de nuevas tecnologías y un profundo conocimiento regulatorio, asegurando la calidad y la fiabilidad de los resultados.



NUESTROS SERVICIOS INCLUYEN:

❖ Auditoría de cuentas anuales y otros estados financieros

Mejoramos la calidad de la información financiera de nuestros clientes, abordando auditorías individuales y consolidadas, así como de entidades bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) o regulaciones específicas.

❖ Verificación de información sobre sostenibilidad

Apoyamos a las organizaciones en el cumplimiento de la Directiva CSRD, proporcionando análisis multidisciplinares que fortalecen la confianza en la información de sostenibilidad reportada.

❖ Auditoría del sector público

Con amplia experiencia en administraciones públicas, ofrecemos auditorías financieras, de regularidad, operativas y de proyectos financiados con fondos europeos, garantizando cumplimiento normativo y eficiencia.

“Desde hace más de 25 años ofrecemos un servicio de auditoría integral y personalizado”



❖ Due diligence financiera

Realizamos análisis exhaustivos en procesos de adquisición e inversión, abarcando aspectos financieros, fiscales, laborales, legales, ESG y tecnológicos, proporcionando una visión estratégica a nuestros clientes.

❖ Pruebas periciales y forenses

Somos una de las firmas líderes en España en el campo de las pruebas periciales y forenses. Ofrecemos asistencia en materia económico-financiera en conflictos, elaboramos informes periciales para procedimientos judiciales y de arbitraje, y emitimos dictámenes de opinión en temas contables, económicos y financieros.

❖ Informes especiales y otros servicios de assurance

Ofrecemos procedimientos acordados, revisiones limitadas y aseguramiento en ámbitos como ESG, control interno y compliance, además de informes requeridos por la legislación mercantil.

❖ Verificación de ayudas públicas y subvenciones

Garantizamos el cumplimiento normativo en proyectos financiados por fondos públicos, asegurando una correcta justificación de gastos e inversiones según las normativas aplicables.

> Legal



Auren Legal ofrece servicios en todas las áreas de práctica del derecho, en especial el derecho de los negocios, ofreciendo soluciones desde la excelencia, la cercanía, el compromiso y la implicación.

Contamos con equipos de abogados y economistas con sólida experiencia en sus respectivos campos de actuación profesional.

Tenemos un enfoque multidisciplinar y prestamos servicios con una visión 360°. Afrontamos cada asunto de forma transversal y para ello implicamos, en cada uno de nuestros proyectos, a compañeros de otras áreas económicas, financieras y de consultoría.

Nos comprometemos y asesoramos en la toma de decisiones estratégicas de nuestros clientes, convirtiéndonos durante muchos años en tus socios de confianza. Afrontamos todo tipo de proyectos, en cualquier momento y ante cualquier jurisdicción, gracias a nuestra amplia red de oficinas en España y a nuestra presencia internacional.

» Derecho Mercantil y Societario

Asesoría en operaciones mercantiles, reestructuraciones, due diligence, gobierno corporativo y empresas familiares.

» Fiscal

Planificación fiscal, reestructuraciones, inspecciones, fiscalidad internacional y optimización tributaria para empresas y particulares.

» Laboral

Gestión eficiente del personal con servicios como contrataciones, negociaciones colectivas y representación en litigios.

» Derecho Público

Asistencia en solicitudes, recursos, reclamaciones, contratos, expropiaciones y otras actuaciones con Administraciones Públicas.

» Procesal, Mediación y Arbitraje

Especialistas en litigios, mediación y arbitraje, representando en todas las instancias judiciales y arbitrales.

» Penal Económico

Asesoramiento preventivo y defensa procesal en delitos empresariales y económicos, incluyendo sistemas de compliance.

» Derecho Concursal

Enfoque 360° para abordar reestructuraciones, insolvencias y crisis empresariales, desde planes de viabilidad hasta procesos judiciales.

» Propiedad intelectual, industrial, derecho del entretenimiento y tecnología

Protección de derechos de propiedad intelectual, asesoramiento en tecnología, entretenimiento y software, con soluciones innovadoras y personalizadas.

» Derecho Financiero y Bancario

Experiencia en asesoramiento integral para empresas y entidades financieras en operaciones complejas y regulaciones internacionales.

» Derecho Sanitario

Asesoramiento tanto a profesionales de la sanidad, entidades sanitarias, como aseguradoras que cubren la responsabilidad civil derivada de la actuación de los distintos profesionales del sector.

» Derecho Inmobiliario y Urbanismo

Asesoramiento legal integral en actividades inmobiliarias, que abarca la adquisición, promoción, financiación y explotación de activos, así como la estructuración de operaciones y contratos clave.

Planes urbanísticos, ejecución del planeamiento, licencias, declaraciones responsables y órdenes de ejecución, expedientes de legalización y disciplina urbanística.

» Seguros

Asesoría jurídica y regulatoria integral en el sector asegurador, desde contratos hasta operaciones corporativas.

» Derecho Marítimo y Transporte

Asesoría integral para empresas del sector comercio y transporte, ya sea por carretera, marítimo, aéreo o ferroviario, abarcando todos los aspectos legales y regulatorios.

» Energías

Asesoramiento jurídico y “due diligence” en proyectos de construcción, modificación, financiación, compraventa o adjudicación de parques eólicos, plantas solares fotovoltaicas, instalaciones de producción o suministro de combustibles, gasoductos, oleoductos y proyectos de biomasa y biogás, así como la compraventa de energía.

» Auren Global Compliance

Cumplimiento normativo, diseño de políticas corporativas y formación especializada para empresas reguladas.

» Estrategia Corporativa y Sistemas de Información

Soporte estratégico con herramientas tecnológicas para decisiones informadas en todas las áreas empresariales.

» BPO (Business Process Outsourcing)

Externalización de servicios administrativos, contables y fiscales para optimizar recursos empresariales.

> Consultoría

Acompañamos a las empresas en la transformación digital, la gestión de personas, la sostenibilidad y la optimización operativa, asegurando resultados efectivos y duraderos.

🔗 Estrategia y procesos

Proporcionamos soluciones integrales que acompañan a las empresas en cada etapa de su desarrollo, desde la definición de la estrategia hasta la implantación de procesos operativos eficientes. Con un enfoque basado en la rentabilidad, la sostenibilidad y la innovación, apoyamos a las organizaciones en la transformación de sus modelos de negocio, la optimización de su rendimiento y el cumplimiento de la normativa vigente, gestionando de forma eficaz los riesgos empresariales.

Nuestra oferta incluye consultoría estratégica y acompañamiento en procesos de digitalización, internacionalización y desarrollo de programas para startups y emprendedores. Asimismo, garantizamos el cumplimiento normativo en ámbitos clave como la protección de datos, la gestión de riesgos y los criterios ESG, y facilitamos la mejora continua de los procesos mediante sistemas de calidad y herramientas tecnológicas avanzadas. Entre ellas destaca FARO, nuestra solución propia e integral para la automatización y digitalización de sistemas de gestión,

auditorías, inspecciones, canales de denuncias y otros procesos operativos.

Asesoramos también en la obtención de financiación pública, incluyendo ayudas europeas y nacionales, así como incentivos fiscales. Impulsamos la sostenibilidad mediante el diseño e implantación de estrategias ESG, la reducción de impactos ambientales y la mejora de la eficiencia energética, incluyendo la gestión de Certificados de Ahorro Energético (CAES). Completamos nuestra propuesta con la optimización de la cadena de suministro y una oferta de formación especializada adaptada a las necesidades de cada organización.

“Colaboramos estrechamente con nuestros clientes para integrar su visión estratégica en la operativa diaria, generando valor sostenible a medio y largo plazo”

🔗 Personas

En Auren acompañamos a las empresas a lo largo de todo el ciclo de vida del empleado. Desde su incorporación, a través de nuestras áreas de Selección y *Executive Search*, pasando por su desarrollo y evolución dentro de la organización, con servicios de evaluación, gestión del talento, desarrollo de habilidades, compensación y organización, hasta su desvinculación, mediante procesos de outplacement y recolocación. Todo ello desde una visión integral, que combina consultoría estratégica, gestión operativa y acompañamiento continuo.

Trabajamos de forma conjunta con las organizaciones, integrándonos en su día a día y adaptándonos a su modelo operativo. Podemos reflexionar juntos, ejecutar conjuntamente o asumir una gestión compartida, en función de las necesidades y del grado de madurez de cada proyecto. Este enfoque colaborativo nos permite diseñar soluciones a medida que combinan visión estratégica y eficiencia operativa, generando resultados tangibles y sostenibles en el tiempo.

“Aportamos soluciones integrales para el éxito empresarial”



Para llevar a cabo esta tarea, analizamos de forma continua las tendencias y soluciones tecnológicas del mercado para identificar, evaluar e incorporar aquellas que mejor se adaptan a cada organización. Este enfoque nos permite incorporar innovación de manera práctica y personalizada, impulsando una gestión de personas más ágil, eficiente y preparada para los retos del futuro.

Entendemos los recursos humanos como un ecosistema interconectado, en el que cada fase, desde la experiencia del empleado hasta la gestión de nómina y el cumplimiento laboral, forma parte de una estrategia coherente y de valor para la organización. Nuestro objetivo es poner a las personas en el centro, asegurando que la respuesta a sus necesidades esté siempre alineada con la cultura corporativa, los objetivos y la sostenibilidad del negocio.

“Acompañamos a las empresas a lo largo de todo el ciclo de vida del empleado”



Tecnología

Estamos preparados para acompañar a las empresas en su transformación digital desde todas las perspectivas: estrategia, implantación de soluciones y apoyo a la gestión. Ofrecemos servicios de tecnología de la información adaptados a cada cliente con un enfoque multidisciplinar.

Nuestro equipo está compuesto por expertos con amplia experiencia en tecnología y gestión, y tienen como objetivo lograr la satisfacción de los clientes y reducir todo lo posible los tiempos de ejecución. Implementamos nuestras soluciones usando metodologías ágiles como Scrum y Kanban.

Destacan nuestros servicios especializados en inteligencia artificial, ayudando a nuestros clientes a integrar esta tecnología en sus operaciones para impulsar la innovación y la eficiencia.

Diseñamos y desarrollamos soluciones web y móviles adaptadas a las necesidades de negocio, a medida o mediante soluciones PMA. Así como herramientas de análisis de datos avanzadas para apoyar la toma de decisiones estratégicas. Implementamos soluciones de gestión como ERP, CRM y SCM, y optimizamos infraestructuras TI para asegurar la disponibilidad y seguridad de la información.

En un entorno cada vez más digitalizado, la protección de los sistemas operativos y los datos es esencial para cualquier organización. En Auren, contamos con un equipo altamente cualificado en temas de ciberseguridad que garantiza la protección de los sistemas, desde grandes organizaciones reguladas

con información crítica hasta pequeñas empresas que inician la implementación de sus sistemas de seguridad.

Nos comprometemos a ofrecer soluciones a medida y estandarizadas, escalables y sostenibles, utilizando tecnologías innovadoras para apoyar el crecimiento de nuestros clientes.

“Estamos preparados para acompañar a las empresas en su transformación digital desde todas las perspectivas”



> Corporate

Con más de 20 años de experiencia y más de 250 operaciones cerradas, somos un referente en asesoramiento en operaciones de M&A, financiación y reestructuración para empresas del middle market.

Desde Auren Corporate prestamos asesoramiento financiero personalizado en fusiones y adquisiciones, en operaciones de financiación y en operaciones de reestructuración, desde la experiencia multisectorial. Somos parte de una red internacional de firmas especializadas en corporate finance, lo que nos permite contar con la mejor cobertura internacional para nuestras operaciones.

Auren Corporate trabaja con un amplio perfil de clientes, que especialmente operan en el ámbito del middle market: empresas familiares, grupos empresariales, fondos de Capital Privado y entidades financieras, entre otros.

Nos comprometemos con nuestros clientes, conscientes de la gran importancia que para ellos tienen las operaciones en las que asesoramos, y los acompañamos durante todo el proceso, poniendo nuestra experiencia a su servicio y convirtiéndonos en pieza esencial en el cierre exitoso de las operaciones.

Somos un equipo de profesionales que tienen en su ADN las singularidades de una actividad que exige rigor y discreción. Tenemos asumido que ello contribuye al buen fin de las operaciones, así como la confianza y satisfacción de los clientes que apuestan por Auren Corporate.

Las operaciones corporativas, de compraventa o financiación, son operaciones complejas, con una duración habitual de entre 6 y 12 meses, con múltiples implicaciones, que hay que conocer y coordinar.

Trabajamos en una gran variedad de sectores como bienes de consumo, alimentación, automoción, defensa, químico, energía, medioambiente, telecomunicaciones, hoteles y turismo, transporte y logística, salud, industria, software, IT, entre otros, en operaciones tanto nacionales como cross-border.

“Referentes en asesoramiento en operaciones de M&A, financiación y reestructuración en el middle market”



Los profesionales de Auren trabajan integrados en una red de equipos sectoriales internacionales que combinan una profunda experiencia en la industria con una perspectiva global. El diálogo continuo con empresas estratégicas y grupos de capital privado en estos sectores permite a Auren Corporate identificar y acercarse a los compradores, vendedores o inversores más adecuados según los requisitos del cliente.

Para 2026, seguimos poniendo el foco en:

- **Fusiones y adquisiciones**
- **Operaciones de financiación**
- **Reestructuración de deuda**
- **Valoración de empresas**
- **Planes de negocio y viabilidad**

Nuestros servicios destacados

Cada año, en este apartado seleccionamos, de entre nuestra amplia oferta de servicios multidisciplinares, aquellos que consideramos estratégicos e innovadores para aportar el mayor valor a nuestros clientes. Nuestro objetivo es anticiparnos a sus necesidades y a los desafíos más relevantes del año.

SERVICIO DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN E INVESTIGACIÓN DE FRAUDE



El fraude empresarial en España está creciendo y genera importantes impactos financieros, reputacionales y organizativos, lo que obliga a las empresas a reforzar su cultura corporativa y adaptarse a un marco regulatorio más exigente. La mejor forma de reducir estos riesgos es apostar por la prevención y la detección temprana mediante controles internos y políticas antifraude eficaces. Cuando estos mecanismos fallan, es fundamental investigar con rigor y adoptar acciones correctivas que mitiguen el impacto y eviten su recurrencia.

En este contexto, Auren ofrece un enfoque integral y transversal para la prevención, detección, investigación y gestión del fraude, los delitos económico-financieros y los riesgos de cumplimiento normativo. Este modelo se apoya en sólidas capacidades técnicas y analíticas y en la coordinación de equipos multidisciplinares, forense, legal, financiero, laboral, tecnológico y de compliance, que trabajan de forma conjunta para dar respuesta a situaciones complejas y proteger los intereses de las organizaciones.

En el ámbito de la investigación de fraudes y la auditoría forense, Auren apoya a las organizaciones en la identificación y análisis de posibles irregularidades internas o externas, aportando rigor técnico e independiente, claridad y evidencias sólidas. Nuestros servicios incluyen tanto el análisis y evaluación de riesgos de fraude y conductas indebidas, como la realización de investigaciones ante cualquier indicio de fraude, contando con herramientas forenses avanzadas: recopilación y análisis de información financiera, contable, contractual y digital, reconstrucción de transacciones financieras, comparación y verificación de datos de diversas fuentes, entrevistas forenses y corporate intelligence.

Asimismo, Auren cuantifica el perjuicio económico y el impacto reputacional derivado del fraude y elabora informes de investigación y periciales para su eventual aportación en procedimientos judiciales.

El área de compliance constituye un pilar esencial para la prevención del fraude y la reducción de la exposición a responsabilidades legales y sanciones. Auren ayuda a las organizaciones a implantar y con-



solidar sistemas de cumplimiento eficaces, adaptados a su realidad y alineados con las mejores prácticas. Estos servicios abarcan el diseño e implantación de modelos de compliance penal y programas de prevención de delitos, la identificación y evaluación de riesgos penales, de fraude y regulatorios, el desarrollo y actualización de políticas internas, códigos éticos y procedimientos de control, así como la implantación y gestión de canales de denuncia y protocolos de investigación interna.

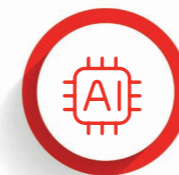
Auren asesora al órgano de cumplimiento y desarrolla acciones de formación y sensibilización para empleados y directivos, fomentando una cultura ética y de cumplimiento. Además, cuenta con una

Dirección de Compliance que trabaja en colaboración directa con el servicio de fraude garantizando el cumplimiento de las actuaciones conforme al marco legal aplicable.

Gracias a su enfoque transversal, Auren no solo investiga hechos concretos, sino que contribuye a fortalecer la gobernanza corporativa, proteger la reputación y construir estructuras sólidas de prevención. Nuestra estrategia integral de gestión del riesgo de fraude actúa de forma coordinada en las fases de prevención, detección e investigación, transformando la gestión del fraude y el compliance en una palanca estratégica de confianza, sostenibilidad y resiliencia empresarial.



PEOPLEPILOT: SOLUCIÓN IA PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO



En línea con la apuesta de Auren por el desarrollo y la innovación tecnológica, y con la ambición de transformar productos y servicios en soluciones de alto valor, hemos incorporado a nuestro catálogo un Agente de IA de RRHH, un auténtico "HR Manager de bolsillo".

Esta solución impulsa la toma de decisiones y el desarrollo de personas y equipos a través de un lenguaje sencillo y cercano, adaptado a la realidad, la cultura y las necesidades específicas de cada organización.

Diseñada para ofrecer un soporte experto en materia de Recursos Humanos a directores y responsables de equipo, la herramienta trabaja con los propios datos de la organización, comprende las características de los equipos, sus retos y objetivos, y traduce de forma práctica la estrategia de desarrollo de personas a la realidad del día a día. Todo ello la convierte en un aliado clave para la gestión del talento.

La combinación de nuestro conocimiento y experiencia en RRHH, condensados en una solución digital intuitiva, ágil y escalable, nos permite poner al alcance de las organizaciones todo nuestro conocimiento y especialización, con un enfoque fácil, ágil y escalable y convirtiendo la gestión del talento en un proceso más cercano, inteligente y disponible en cualquier momento.



Esto opinan nuestros clientes sobre las soluciones integrales de Auren

En Auren ofrecemos soluciones integrales basadas en un enfoque multidisciplinar, que nos permite dar respuesta a los retos de cualquier tipo de cliente, en cualquier sector y en cualquier parte del mundo.



Porque cada área de una organización presenta necesidades específicas, diseñamos soluciones adaptadas a cada departamento, con un enfoque 360° y orientado a resultados.

A continuación, recogemos experiencias de clientes que reflejan cómo este modelo de trabajo se traduce en valor real y soluciones eficaces para sus necesidades de negocio.

> GOLDH205

Actividad: plataforma virtual de trading

Empleados: en fase de constitución

Facturación: en fase de constitución



Piergiacomo Pollonio
Socio

“Definiría a Auren con tres palabras: cercanía, disponibilidad y profesionalidad”

¿En qué proyectos os acompaña Auren? ¿Cuánto tiempo lleváis trabajando con nosotros?

Auren nos acompaña en un proyecto de alto componente tecnológico y regulatorio, concretamente en el soporte legal integral para la constitución y desarrollo de una plataforma virtual de *trading*, con múltiples capas tecnológicas y un panel de usuarios con datos de trading en tiempo real.

El trabajo ha incluido un análisis jurídico profundo para determinar si la actividad de la plataforma podría considerarse juego o gambling, así como el estudio de aspectos clave como los bloqueos de IP, los requisitos de licencias y el impacto regulatorio según la jurisdicción en la que se desarrollara la actividad.

En este proceso, Auren ha coordinado equipos internacionales, incluyendo la colaboración con sus partners en Malta, elaborando informes comparativos sobre distintas jurisdicciones, lo que nos permitió tomar una decisión informada sobre la ubicación de la sede y el marco regulatorio más adecuado para el proyecto.

Actualmente, Auren sigue acompañándonos en una tercera fase, centrada en la estructuración societaria y contractual, incluyendo pactos de socios, entrada de inversores, aportaciones no dinerarias, protección del código fuente y de la marca, así como el análisis fiscal.

En cuanto al tiempo de colaboración, llevamos más de seis meses trabajando de forma intensiva en este proyecto, aunque el contacto con Auren y con algunos miembros del equipo viene de hace unos años. De hecho, a partir de esta experiencia, hemos ampliado la relación a otros proyectos adicionales e incluso a proyectos personales en otros sectores diferentes.

¿Qué momento vive ahora vuestra organización? ¿Qué balance hacéis de 2025 y qué retos tenéis para 2026?

2025 ha sido un año de análisis, definición y toma de decisiones en el que hemos trabajado intensamente en la viabilidad legal, regulatoria y operativa del

proyecto. Ha sido un ejercicio profundo de estudio de distintas jurisdicciones y modelos, que requería de un asesoramiento muy especializado y sofisticado.

De cara a 2026, entramos en una fase ejecutiva. Auren nos acompañará en toda la estructuración legal, fiscal y mercantil, mientras avanzamos, junto con otros equipos especializados, en la constitución de la compañía en Anjouan (Islas Comoras) y en la obtención de la correspondiente licencia de juego, un elemento clave para el lanzamiento del proyecto.

Paralelamente, estamos inmersos en el desarrollo del juego, que prevemos tener finalizado en junio. Si los plazos se cumplen, 2026 será el año en el que el proyecto vea la luz.

¿Qué ha sido diferencial en la forma de trabajar de Auren?

Sin duda, la cercanía y la disponibilidad del equipo. Para mí eso es clave. He trabajado en auditoría y conozco bien lo que significa.

Estamos hablando de un proyecto complejo con alcance internacional y con muchas aristas legales y regulatorias, que ha requerido muchas horas de análisis y numerosas llamadas. En todo ese proceso, Auren ha estado siempre accesible y presente.

¿Cómo ha sido la relación con el equipo de Auren en el día a día?

Destacaría especialmente su profesionalidad y la capacidad para abordar distintos temas de forma ágil, ya que en cada conversación solían surgir varias cuestiones a tratar al mismo tiempo. Esa facilidad para pasar de un asunto a otro de distintas jurisdicciones, que además son muy particulares, sin perder profundidad ni rigor.

Si tuviera que resumir la experiencia en tres conceptos, serían sin duda cercanía, disponibilidad y profesionalidad.

Si tuvieras que explicar a otro empresario qué aporta Auren como socio de soluciones integrales, ¿qué le dirías? ¿recomendarías Auren como proveedor de servicios profesionales?

De hecho, ya recomiendo Auren siempre que tengo ocasión.

En mi caso, conozco bien al equipo con el que trabajo, sé cómo se implican y cómo gestionan los proyectos, y eso marca la diferencia. En un entorno tan rápido y cambiante, para mí la disponibilidad es clave. Hay situaciones urgentes que no pueden esperar días o semanas a una respuesta, y con Auren sabes que tienes a alguien al otro lado, que entiende de la prioridad y actúa en consecuencia.

“Hemos trabajado en un proyecto complejo con alcance internacional y con muchas aristas legales y regulatorias. Auren ha estado siempre accesible y presente.”

> Vincci Hoteles

Actividad: grupo hotelero presente en España, Portugal, Grecia y Túnez

Empleados: 1.355

Facturación: 166 millones



Cesar Pérez Araque
Director de Calidad y Sostenibilidad

“Siento a Auren como un partner estratégico con voluntad real de construir juntos”

¿En qué proyectos os acompaña Auren? ¿Cuánto tiempo lleváis trabajando con nosotros?

Con Auren llevamos trabajando desde hace más de 20 años, incluso desde antes de la constitución de Vincci. Nuestra relación viene de una etapa anterior y, cuando pusimos en marcha la nueva empresa, fue natural volver a contar con vosotros.

A lo largo de todo este tiempo nos habéis acompañado en multitud de proyectos muy diversos. Empezamos con trabajos vinculados a calidad, desde consultoría, procedimientos, cuestionarios y valoraciones, y poco a poco fuimos evolucionando hacia medio ambiente y hacia un enfoque integral de sostenibilidad.

También hemos trabajado en proyectos relacionados con circularidad, actualización legislativa y apoyo continuo en consultas técnicas específicas. Con el paso del tiempo, muchas de esas necesidades puntuales se fueron integrando en proyectos más estructurados, como el desarrollo conjunto del gestor documental Auren FARO, en el que somos usuarios pioneros.

Más recientemente, estamos colaborando en proyectos de implementación de inteligencia artificial, en el diseño y puesta en marcha del sistema de compliance (incluyendo canal de denuncias), y en distintos ámbitos normativos y tecnológicos. Además, nos habéis acompañado en procesos como la certificación ISO 14001 y en la elaboración y revisión de la memoria de sostenibilidad, que llevamos publicando desde hace más de 12 años.

En definitiva, hemos tocado prácticamente todos los palos con Auren. Es una relación de muchos años, basada en la confianza, la cercanía y en contar con vuestro apoyo experto siempre que lo hemos necesitado.

**¿Qué momento vive ahora vuestra organización?
¿Qué balance hacéis de 2025 y qué retos tenéis para 2026?**

El balance de 2025 es claramente positivo. Veníamos de dos o tres ejercicios extraordinarios y 2025 ha vuelto a ser un año muy bueno.

De cara a 2026 el escenario se presenta en una línea muy similar. Es verdad que seguimos moviéndonos en un contexto de incertidumbre geopolítica y tensión internacional, pero también hemos aprendido que esa incertidumbre ya forma parte del entorno habitual.

En cuanto a los retos, estamos centrados en consolidar y cerrar procesos de digitalización. También seguimos evolucionando herramientas clave como FARO, incorporando mejoras como soporte mediante IA y el desarrollo de informes más avanzados.

Otro eje importante es el compliance, donde el foco estará en reforzar especialmente los programas de formación. En general, no afrontamos un año de cambios radicales, sino de consolidación, mejora continua y eficiencia.

¿Qué ha sido diferencial en la forma de trabajar de Auren?

Lo verdaderamente diferencial ha sido, desde el principio, la combinación de confianza, cercanía y agilidad. Para nosotros es clave saber que, ante

cualquier duda podemos llamar y obtener una respuesta rápida y directa. Esa capacidad de asistencia inmediata y eficaz marca una gran diferencia.

El canal de comunicación es muy corto y personal. No hay intermediarios ni estructuras pesadas: hablamos directamente con las personas de referencia y eso genera una relación casi “de familia”, en la que ya nos conocemos bien y en la que la confianza es máxima. También valoramos mucho la sinceridad con la que trabajamos desde la dos partes y la capacidad que tenéis para ante cualquier obstáculo, buscar soluciones ágiles creativas e innovadoras

Además, desde el inicio nos habéis tratado como si fuéramos una gran empresa: no solo en la atención y la rapidez, sino también en la forma de colaborar. Habéis sido muy proactivos a la hora de proponernos proyectos, ideas y oportunidades, pero no desde un enfoque puramente comercial, sino con una voluntad real de construir cosas juntos. Esa participación y esa posibilidad de que realmente seamos partners como tal siempre la hemos tenido.

¿Cómo ha sido la relación con el equipo de Auren en el día a día?

Siempre ha sido muy buena y están ahí cuando los hemos necesitado. El nivel de conocimiento profesional y la cualificación técnica de todo el equipo es muy alto. Existe un conocimiento profundo de las materias que se abordan y eso, en una organización de gran tamaño, no es en absoluto fácil de conseguir ni de mantener.

Hemos ido cambiando de áreas y de equipos y siempre hemos encontrado la misma actitud, el mismo nivel de atención y la misma calidad profesional.

Si tuvieras que explicar a otro empresario qué aporta Auren como socio de soluciones integrales, ¿qué le dirías? ¿recomendarías Auren como proveedor de servicios profesionales?

Sin ninguna duda recomendaría a Auren, y de hecho lo hago siempre que tengo ocasión.

Además, hay una clara vocación por hacer que los proyectos funcionen y crezcan. En iniciativas como FARO, hemos participado activamente en el desarrollo y siempre hemos tenido la sensación de que el proyecto también era un poco nuestro. Esa implicación genera compromiso y hace que la relación vaya mucho más allá cliente-proveedor.



“El nivel de conocimiento profesional y la cualificación técnica de todo el equipo de Auren es muy alto”

Por eso, siempre que puedo hablo bien de Auren y facilito contactos o referencias. Cuando una colaboración funciona, lo lógico es compartirlo. A mí me habría gustado que lo hicieran cuando buscaba proveedores o socios fiables, y creo que es una forma honesta de ayudar a otros empresarios.

Grupo Villar

Actividad: líder en los sectores de señalización, seguridad vial y conservación de infraestructuras



Lucio Contreras
Director de Recursos Humanos

“Con Auren me siento acompañado”

¿En qué proyectos os acompaña Auren? ¿Cuánto tiempo lleváis trabajando con nosotros?

Con Auren llevamos trabajando desde el 2018, principalmente en el ámbito del asesoramiento laboral recurrente, que es el área que gestiono. Este acompañamiento incluye todo lo relacionado con la gestión laboral y el cumplimiento normativo.

Además, la colaboración se ha ido ampliando a otros ámbitos. Con Auren hemos desarrollado y gestionado los planes de igualdad, desde la nego-

ciación y el registro hasta su seguimiento posterior, y continuamos trabajando en esta línea.

También colaboramos en proyectos de compliance, incluyendo el canal de denuncias a través de la herramienta Auren FARO, así como en el compliance penal. A esto se suma el apoyo en la elaboración del Estado de Información No Financiero.

¿Qué momento vive ahora vuestra organización? ¿Qué balance hacéis de 2025 y qué retos tenéis para 2026?

Vivimos un momento muy positivo. 2025 ha sido un año de crecimiento, impulsado por la adjudicación de nuevos contratos de conservación de carreteras. Nuestro modelo de negocio, basado en licitaciones públicas, conlleva procesos de subrogación de plantillas, lo que hace que el crecimiento no solo sea en volumen de contratos, sino también en personas.

El grupo cuenta con 650 empleados distribuidos por toda España, en múltiples centros de trabajo y bajo distintos convenios colectivos. Esto supone una complejidad desde el punto de vista organizativo y, especialmente, en la gestión laboral.

De cara a 2026, afrontamos un año de transición y consolidación. Seguimos contando con una visión de estabilidad a medio y largo plazo, ya que muchos de los contratos adjudicados tienen una duración de cuatro o cinco años, lo que nos permite planificar.

Entre los retos para 2026, destaca el refuerzo del compliance, especialmente relevante en una compañía que trabaja de forma habitual con la Administración Pública. En este ámbito, estamos avanzando junto a Auren en la implantación de protocolos y sistemas que nos permitan ser exigentes en materia de control, prevención de riesgos y buen gobierno.

Además, abordaremos hitos relevantes como la renovación del Plan de Igualdad, cuyo nuevo ciclo comenzará en el segundo semestre del año.

¿Qué ha sido diferencial en la forma de trabajar de Auren?

Principalmente la actitud. Siempre que hemos planteado una necesidad, la respuesta inicial ha sido “sí”. Y cuando algo no estaba directamente en su ámbito, han buscado la solución. Como clientes, eso es lo que exigimos a nuestros proveedores: que no se limiten a decir que no, sino que nos ayuden a resolver.

Además, Auren nos aporta una visión multidisciplinar. Empezamos trabajando principalmente en el asesoramiento jurídico-laboral, pero sabemos que, si surge una cuestión penal, de compliance u otra área, contamos con el equipo adecuado. Eso da mucha tranquilidad.

Además, destaco especialmente la cercanía y la disponibilidad. Me siento acompañado. Cuando surge un problema, puedo levantar el teléfono cualquier día y a cualquier hora, y sé que voy a tener respuesta. En nuestro negocio, los problemas no esperan y necesitamos sentir que no estamos desamparados.

Por último, valoro mucho la continuidad y estabilidad de las personas con las que trabajamos, solemos hacerlo siempre con los mismos profesionales y eso genera confianza. No trabajamos con “despachos”, trabajamos con personas que conocen bien nuestra realidad y reaccionan con rapidez cuando lo necesitamos.

¿Cómo ha sido la relación con el equipo de Auren en el día a día?

La relación es muy buena. En nuestro caso, trabajamos principalmente con una persona de referencia,

que concentra la mayor parte de la interlocución, y eso para mí es clave, porque facilita mucho el seguimiento y la agilidad en la gestión.

El trato es muy cercano y directo. He tenido ocasión de acudir al despacho, conocernos en persona y generar una relación de confianza. A nivel interno, la gerencia tiene claro que con Auren estamos cómodos y bien acompañados en el día a día.

Si tuvieras que explicar a otro empresario qué aporta Auren como socio de soluciones integrales, ¿qué le dirías? ¿recomendarías Auren como proveedor de servicios profesionales?

Le diría que aporta, sobre todo, acompañamiento real. No es un proveedor al que llamas en un horario limitado o con el que tienes una relación distante. Es un equipo que está ahí cuando lo necesitas, incluso en situaciones urgentes, y eso marca la diferencia. Esa disponibilidad y esa capacidad de adaptación genera tranquilidad y confianza. Te hace sentir que no estás solo tomando decisiones.

Por todo ello, sí, recomendaría a Auren y ya lo he hecho en numerosas ocasiones. Participo en una asociación de responsables de Recursos Humanos de Castilla y León, donde nos reunimos de forma periódica y compartimos experiencias, y siempre que ha surgido la ocasión he trasladado mi experiencia positiva con vosotros.

“Siempre que hemos planteado una necesidad, la respuesta inicial ha sido “sí””

> MICOF

Muy Ilustre Colegio de Farmacéuticos de Valencia

Actividad: institución que vela por el interés de los farmacéuticos en la Comunidad Valenciana.



Vicente Colomer
Secretario

“Auren se ha convertido en un socio importante para afrontar con garantías nuestros retos tecnológicos”

¿En qué proyectos os acompaña Auren? ¿Cuánto tiempo lleváis trabajando con nosotros?

Llevamos trabajando con Auren desde 2023. La colaboración comenzó cuando decidimos externalizar determinados proyectos tecnológicos, tanto iniciativas ya en marcha como otros sistemas que necesitaban una revisión en profundidad para adaptarse a un entorno cada vez más exigente y cambiante.

Auren empezó realizando un análisis integral de nuestros sistemas, con un foco muy claro en la seguridad, la actualización tecnológica y la robustez de las plataformas, aspectos clave para garantizar la continuidad del servicio y el cumplimiento de los requisitos normativos y tecnológicos.

Posteriormente, nos han acompañado también en proyectos de organización y apoyo a los recursos internos, ayudándonos a estructurar mejor los equipos.

¿Qué momento vive ahora vuestra organización? ¿Qué balance hacéis de 2025 y qué retos tenéis para 2026?

En estos momentos estamos en una fase de consolidación y evolución. Durante 2025 hemos trabajado intensamente en mejorar y estabilizar el soporte informático del laboratorio colegial, que presta servicio a los colegiados y donde la fiabilidad tecnológica es muy importante. Ese trabajo nos ha permitido ganar en seguridad, estabilidad y tranquilidad.

De cara a 2026, el principal reto es abordar dos proyectos estratégicos, priorizando aquellos que son más urgentes para la organización. En concreto, estamos centrados en el desarrollo de una plataforma autónoma de dispensación hospitalaria y que es

clave ante la inminente firma de un concierto con la Administración. En este proceso estamos trabajando de la mano de Auren, empujando conjuntamente para avanzar al ritmo que exige el proyecto y el contexto institucional.

¿Qué ha sido diferencial en la forma de trabajar de Auren?

Lo más diferencial en la forma de trabajar de Auren ha sido, sin duda, la organización, el método y el compromiso. En proyectos tecnológicos siempre surgen imprevistos y, además, como usuarios, muchas veces introducimos cambios sobre la marcha que alteran los tiempos y la planificación inicial.

A pesar de ello, Auren ha aportado seriedad, formalidad y una forma de trabajar muy estructurada, con una programación clara y un sistema que permite ordenar los procesos y gestionar los cambios sin perder el control del proyecto.

Esa forma de trabajar transmite una imagen de honradez, lealtad y compromiso que resulta muy potente. Hay una atención proactiva de cuidar al cliente en línea con la cultura humanista de la firma que es algo también muy importante para nosotros.

Más allá del trabajo técnico, para nosotros Auren se ha convertido en un socio colaborador importante para afrontar con garantías los retos tecnológicos de esta institución.

¿Cómo ha sido la relación con el equipo de Auren en el día a día?

La relación con el equipo de Auren en el día a día ha sido muy fluida y positiva. Hemos entendido bien los planteamientos de los distintos equipos, y en

general estamos alineados en la manera de abordar los proyectos, con pequeños matices que nos permiten afinar y mejorar la organización. En definitiva, estamos muy contentos con la relación.

Si tuvieras que explicar a otro compañero de otra organización qué aporta Auren como socio de soluciones integrales, ¿qué le dirías? ¿recomendarías Auren como proveedor de servicios profesionales?

Destacaría que es una entidad formal, organizada y con recursos suficientes, que se mantiene al día y se adapta a las necesidades del cliente independientemente del mercado.

En nuestro caso, Auren no solo ha aportado soporte informático especializado, incluso en lenguajes menos habituales, sino que también nos ha ayudado a innovar, organizar y optimizar nuestros recursos humanos y la gestión interna de la organización.

Por todo esto, sin duda recomendaría a Auren como proveedor de servicios profesionales, por su capacidad de análisis, su honestidad y su enfoque integral.

“Hay una atención proactiva de cuidar al cliente en línea con la cultura humanista de la firma”

Waterland

WATERLAND | LA ENTRADA DE WATERLAND EN AUREN: UN IMPULSO ESTRATÉGICO PARA UNA NUEVA ETAPA

En Auren llevamos cerca de tres décadas construyendo un proyecto profesional sólido, independiente y profundamente ligado a nuestros valores. Un proyecto basado en el talento, la cercanía al cliente, la excelencia y una clara vocación de crecimiento sostenible.

En este recorrido, 2025 marca un punto de inflexión con la incorporación de Waterland Private Equity como socio inversor. Se trata de una operación pionera en el sector de los servicios profesionales en España, que supone un hito en la historia de la firma y abre una nueva etapa orientada a reforzar nuestro crecimiento, nuestra capacidad de transformación y nuestro posicionamiento como una de las principales firmas de servicios profesionales del país.



“Se trata de una operación pionera en el sector de los servicios profesionales en España”

Desde hace años venimos desarrollando un ambicioso plan de crecimiento con el objetivo de consolidarnos como una firma multidisciplinar de referencia, tanto en España como a nivel internacional. La entrada de Waterland nos aporta el respaldo financiero, estratégico y operativo necesario para acelerar este proyecto, manteniendo intacta nuestra identidad y nuestros valores humanistas.

Waterland es un fondo de inversión europeo con amplia experiencia en el acompañamiento a compañías de servicios profesionales en distintos mercados. Desde el inicio, compartimos una visión común: crecer con criterio, reforzando capacidades, ampliando servicios y ganando escala, pero siempre preservando la cultura, el talento y la cercanía que definen a Auren. Para la firma era esencial contar con un socio que entendiera que Auren no es solo una empresa, sino un proyecto colectivo, construido por personas y para personas. En ese sentido, la operación se ha planteado desde el respeto absoluto a nuestro modelo, a nuestra forma de trabajar y a nuestro compromiso con los profesionales que forman parte de la firma. Seguimos siendo Auren,

con la misma marca, los mismos valores y la misma vocación de servicio al cliente.

Gracias a esta operación, reforzamos nuestra posición para avanzar en varias líneas estratégicas. En primer lugar, acelerar su crecimiento orgánico, fortaleciendo áreas de alto valor añadido y ampliando nuestra propuesta de servicios multidisciplinares. En segundo lugar, impulsar el crecimiento inorgánico, integrando firmas y equipos que compartan la cultura, los valores y el enfoque de Auren, consolidando así nuestra presencia territorial.

Todo ello se enmarca en un ambicioso plan de desarrollo que nos marca como objetivo duplicar nuestra facturación en los próximos dos años, apoyándonos en una combinación equilibrada de crecimiento orgánico, integraciones estratégicas y una apuesta decidida por la calidad, el talento y la innovación.

La alianza con Waterland nos permite también intensificar nuestra apuesta por la innovación y la digitalización, incorporando nuevas tecnologías, mejorando procesos internos y desarrollando soluciones más eficientes y orientadas al cliente. Estas palancas son fundamentales para seguir ofreciendo un servicio de máxima calidad en un entorno cada vez más exigente y cambiante.

La operación refuerza, además, nuestro compromiso con las personas y con el talento, uno de los ejes diferenciales de Auren. El respaldo de Waterland nos facilita seguir invirtiendo de forma decidida en el desarrollo profesional, el bienestar, la diversidad y la atracción de talento, consolidando a Auren como un proyecto atractivo para profesionales que buscan crecer en un entorno donde priman la conciliación, la flexibilidad y la cultura de confianza. Con este



“Seguimos siendo Auren, con la misma marca, los mismos valores y la misma vocación de servicio al cliente”

impulso, nos hemos marcado el objetivo de duplicar nuestra plantilla en los próximos tres años, incorporando talento diverso y altamente cualificado que acompañe el crecimiento de la firma de forma responsable y sostenible.

Desde la perspectiva de nuestros clientes, esta operación se traduce en una mayor capacidad de acompañamiento, con equipos más especializados, mayor inversión en conocimiento y una estructura reforzada para abordar proyectos complejos, tanto a nivel nacional como internacional, manteniendo siempre la cercanía, la implicación y el trato personalizado que nos caracterizan.

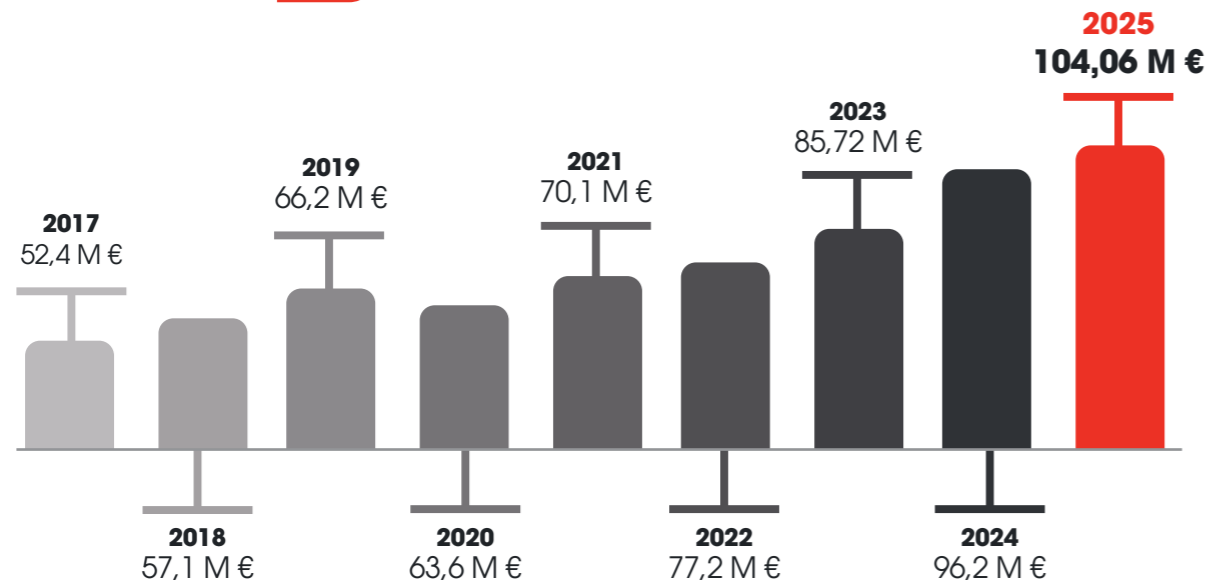
En definitiva, la incorporación de Waterland como socio estratégico representa un punto de inflexión positivo en la evolución de Auren. Una operación que combina solidez financiera, visión a largo plazo y respeto por la cultura de la firma, y que sitúa a Auren en una posición óptima para afrontar los desafíos del futuro.

Auren inicia así una nueva etapa con ambición, responsabilidad y una hoja de ruta clara: crecer con calidad, innovar con sentido y seguir poniendo a las personas en el centro, construyendo un proyecto profesional sostenible y de largo recorrido.

Auren en cifras

Evolución facturación total

104,06 M€ FACTURACIÓN



Fuente: Auren, febrero 2026

Facturación por área



Fuente: Auren, febrero 2026

Ranking

8 Posición en el ranking

RANKING DE FIRMAS DE SERVICIOS PROFESIONALES (Según facturación)

7 Posición en el ranking

RANKING DE LOS PRINCIPALES DESPACHOS DE ABOGADOS ESPAÑOLES (Por volumen de negocio global en todo el mundo)

Fuente: Expansión, abril 2025

Cifras internacionales

EVOLUCIÓN FACTURACIÓN

Datos expresados en USD

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
112,4 M \$	113,4 M \$	131,6 M \$	137,9 M \$	135,5 M \$	145 M \$	142 M \$	170 M \$	190 M \$

208,4 M \$  FACTURACIÓN TOTAL

50%

ABOGADOS Y
ASESORES FISCALES

21%

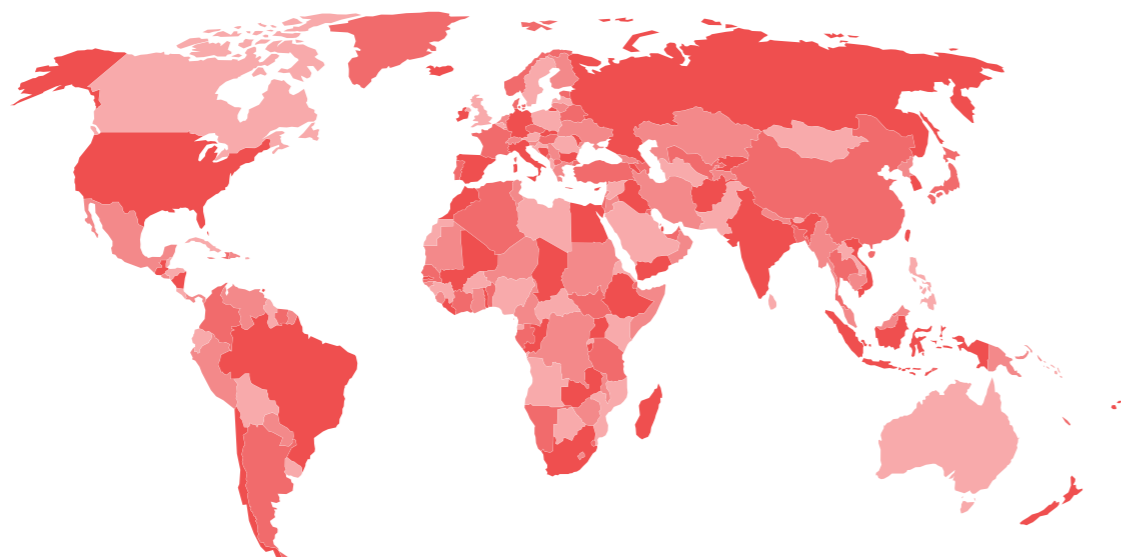
AUDITORÍA Y
ASSURANCE

26%

CONSULTORÍA

3%

CORPORATE



Fuente: Auren, febrero 2026

Ranking de firmas

30 ● MUNDIAL **22** ● EUROPA **20** ● AMÉRICA LATINA **29** ● ORIENTE MEDIO

Fuente: International Accounting Bulletin, abril 2026

Ranking mundial de asociaciones profesionales

Antea, Alianza de Firmas Independientes impulsada por Auren, ocupa una posición destacada en los rankings a nivel regional y mundial.

8

EUROPA

10

ORIENTE MEDIO

14

AMÉRICA DEL NORTE

7

AMÉRICA LATINA

13

ÁFRICA

13

ASIA - PACÍFICO



Antea ocupa la posición **11** (por volumen de facturación) a nivel mundial.

Fuente: International Accounting Bulletin, abril 2026

La persona en el centro



Auren es una firma de servicios profesionales que sitúa a las personas en el centro de sus decisiones. Creemos firmemente que el trabajo no debe ser la única pasión ni la única ocupación de nuestros profesionales.

Seguimos avanzando hacia un modelo verdaderamente humanista, centrado en el cuidado y el bienestar de nuestro equipo, integrado por más de 1.000 profesionales en España. Un modelo que rompe con estructuras rígidas y con el presentismo, y que apuesta por la flexibilidad, la autonomía y la productividad responsable como pilares de una forma de trabajar más sostenible.

Esta visión está plenamente alineada con nuestro II Plan de Igualdad firmado en 2023 y con un ambicioso plan de transformación centrado en tecnología, talento e innovación, siempre desde una perspectiva centrada en las personas.

En Auren entendemos que atraer, desarrollar y fidelizar talento es clave para el futuro de la firma. Por ello, hemos reforzado nuestra estrategia de *employer branding* y desarrollo de equipos, acercándonos activamente al talento joven y profesional. Solo en el último año hemos participado en 28 ferias de empleo en 9 ciudades, consolidando nuestra presencia como firma empleadora de referencia.

“Entendemos que atraer, desarrollar y fidelizar talento es clave para el futuro de la firma”

“El 56% de las profesionales de Auren son mujeres y el 35% de los puestos directivos y de gestión están ocupados por ellas”

Este posicionamiento se apoya en un modelo de trabajo coherente y sostenible, basado en políticas reales y tangibles que favorecen la conciliación, el compromiso y la autonomía de nuestros equipos. Entre ellas destacan:

- Implantación amplia y estructural del teletrabajo.
- Jornadas concentradas y capacidad de autorregulación.
- Promoción de una cultura de corresponsabilidad extendida.
- Horarios flexibles, delegación efectiva y mayor autonomía en la gestión del trabajo.

El objetivo es claro: defender una cultura de confianza, donde el foco no está en las horas trabajadas, sino en los resultados, el impacto y el valor aportado.

Este enfoque ha sido reconocido externamente. En 2025, Auren ha sido finalista en la III Edición de los Premios a la Abogacía de los Negocios de El Confidencial, en la categoría de Mejor Proyecto de Gestión de Personas, un reconocimiento a nuestra apuesta por la cultura, los equipos y el talento. Asimismo, hemos sido finalistas en los X Premios Expansión Jurídico, y por tercer año consecutivo nominados en la categoría de Mejor Programa de Diversidad e Inclusión, poniendo en valor el impacto real de estas iniciativas en nuestra forma de trabajar y de crecer como organización.

Nuestro compromiso con la igualdad y la diversidad se refleja también en datos concretos: actualmente, el 56% de los profesionales de Auren son mujeres y el 35% de los puestos directivos y de gestión están ocupados por ellas, muestra de una organización que apuesta por el talento sin sesgos y por un liderazgo diverso.

En este contexto, la firma cuenta con un programa de liderazgo femenino, Auren *Woman Leadership* que nació en 2021 y que está orientado a potenciar el desarrollo de mujeres hacia posiciones de mayor



responsabilidad. Con este programa, la firma busca promover la diversidad dentro de la compañía y brindar herramientas que permitan a las mujeres desarrollar su potencial, inspirándose en referentes de ambos géneros.

En 2025, ha celebrado la primera edición de un programa de mentoría que refuerza el compromiso de la firma con el liderazgo femenino, la inclusión y el desarrollo del talento en todos los niveles.

Asimismo, Auren se ha adherido recientemente al Código de Principios de Diversidad Generacional, convencidos de que la diversidad generacional es una fuente de talento, innovación y crecimiento. La

convivencia entre la experiencia y visión estratégica de los perfiles más senior y la creatividad, agilidad y dominio digital de los profesionales más junior enriquece nuestra forma de trabajar y fortalece nuestra cultura.

En Auren seguimos evolucionando hacia una firma más humana, más flexible y mejor preparada para el futuro, convencidos de que el bienestar, la diversidad y el desarrollo de las personas son palancas esenciales de la excelencia profesional y del crecimiento sostenible.

Evolución personal

NACIONAL




INTERNACIONAL

2.527  PROFESIONALES

POR REGIÓN


AMÉRICA

 **815**
PERSONAL

 **26**
OFICINAS

EMEA

 **1.712**
PERSONAL

 **40**
OFICINAS



Construimos nuestro futuro con personas, conocimiento y valores sólidos

Fuente: Auren, febrero 2026

Comunicación corporativa



Más presencia. Más conversación. Más marca Auren.

> 2025 en datos

En 2025, la comunicación corporativa de Auren ha evolucionado hacia un modelo más cercano, digital y multicanal, alineado con los nuevos públicos, formatos y retos de la firma.

+ 1.500
APARICIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

+ 200
DECLARACIONES, ENTREVISTAS Y ARTÍCULOS DE OPINIÓN

+ 1,7 millones
DE IMPRESIONES EN LINKEDIN

+ 500
EVENTOS, FOROS Y ENCUENTROS CON PRESENCIA DE AUREN

> Apertura del perfil corporativo en TikTok

CON EL OBJETIVO DE:

- Conectar con nuevas audiencias y talento joven
- Humanizar la marca y acercar la firma a través de formatos ágiles

- Apostar por el vídeo como formato clave de comunicación
- Mostrar el día a día, los valores y las personas que forman Auren

> El conocimiento que se ve y se escucha

En Auren hemos reforzado nuestra apuesta por los contenidos audiovisuales en redes sociales como herramienta clave de comunicación. A través de vídeos y piezas divulgativas, trasladamos nuestro conocimiento de forma clara, cercana y adaptada a los nuevos hábitos digitales. Esta iniciativa fortalece nuestra marca, amplía nuestro alcance y mejora la conexión con clientes, profesionales y otros grupos de interés.

Serie #ComplianceTalks

Vídeos en los que conocemos más sobre GRC (Gobierno, riesgo y cumplimiento) y cómo impacta en las organizaciones.



Serie #AurenEmpresario

En esta serie damos voz a nuestros socios y socias, que comparten algo más que experiencia: su historia como empresarios/as que hoy acompañan a otros en su propio camino. En este ejercicio hemos conocido la historia de:



Emilio Calderón
Socio Auren Legal



Arancha Roca
Socia Auren Personas

> Síguenos en:



Auren presente en todo el mundo

EUROPA

Alemania

Andorra
Austria
Bélgica
Bulgaria
Chipre
Croacia
Dinamarca

España

Finlandia
Francia
Grecia
Hungría
Irlanda
Italia

Luxemburgo

Malta
Montenegro
Noruega

Países Bajos

Polonia

Portugal

Reino Unido
República Checa
Rumanía
Suecia
Suiza

AMÉRICA

Argentina

Bolivia
Brasil
Canadá

Chile

Colombia
Costa Rica
Ecuador
EE.UU.

El Salvador

Guatemala
Honduras

México

Panamá
Paraguay
Perú
República Dominicana

Uruguay

Venezuela

ORIENTE MEDIO Y

ÁFRICA

Angola
Arabia Saudita
Argelia
EAU
Egipto

Israel

Jordania
Kenia
Líbano
Mauricio
Marruecos

Nigeria

Sudáfrica

Tanzania

Túnez

Turquía

Uganda

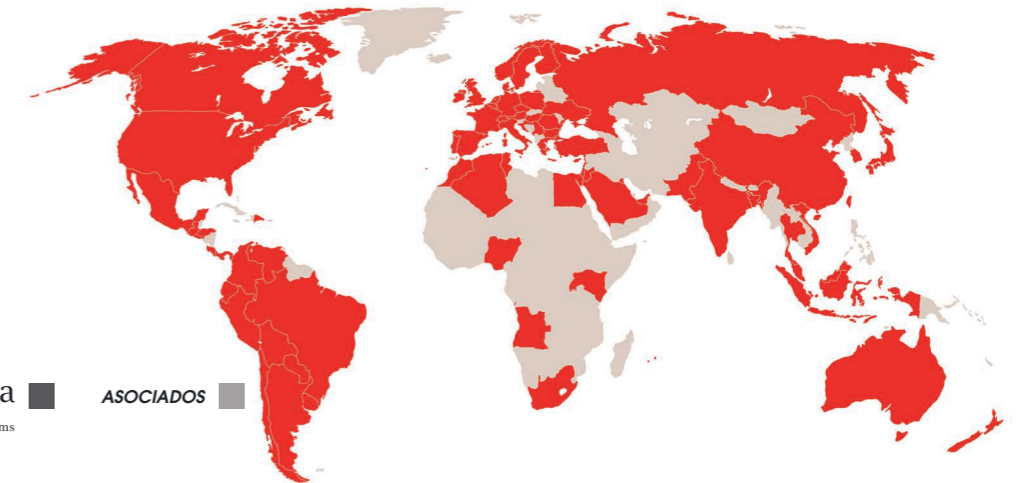
Yemen

ASIA-PACÍFICO

Australia
Bangladesh
Catar
China
Corea del Sur
India
Indonesia
Japón
Malasia
Nueva Zelanda
Pakistán
Singapur
Tailandia
Vietnam



ASOCIADOS





Personas, valores e innovación

Memoria Corporativa 2025

España

auren.com

A CORUÑA
lcg@auren.es
+34 981 908 229

ALICANTE
alc@auren.es
+34 965 208 000

BARCELONA
bcn@auren.es
+34 932 155 989

BILBAO
bio@auren.es
+34 946 071 515

CARTAGENA
sjv@auren.es
+34 968 120 382

**LAS PALMAS DE
GRAN CANARIA**
lpa@auren.es
Asesores
+34 928 260 777
Auditores
+34 928 373 506

MADRID
mad@auren.es
+34 912 037 400

MÁLAGA
agp@auren.es
+34 952 127 000

MURCIA
sjv@auren.es
+34 968 231 125

PALMA
pmi@auren.es
Asesores
+34 971 710 047
Auditores
+34 971 725 772

SEVILLA
svq@auren.es
+34 954 286 096

VALENCIA
vlc@auren.es
+34 963 664 050

VALLADOLID
vll@auren.es
+34 983 379 048

VIGO
vgo@auren.es
+34 986 436 922

ZARAGOZA
zaz@auren.es
+34 976 468 010

