

AUREN M&A

NEWSLETTER



בהשוואה למדינות רבות אחרות, המערך המוסדי של ישראל נשען במידה רבה על פיקוח וביקורת שיפוטיים. **במדינה יש פרלמנט "חד-קומתי" שבו לממשלה יש רוב**, (קרי הממשלה והכנסת אחד הם)

האירועים מתחילת השנה חשפו גם מחלוקות בחברה הישראלית, העמוקים יותר מהשינויים המשפטיים ושכנראה **ישאירו סיכונים חברתיים ופוליטיים גבוהים למשך זמן**.

היחלשות מסוימת בהקשר של אירועים עכשוויים, הובילו את מוד'ס להוריד את הערכתה לגבי איכות המוסדות המבצעים והמחוקקים.

ההחלטה לאשר את דירוג A1 משקפת את גורם הצמיחה החזק ביותר של ישראל, תעשיית ההיי-טק הישראלית, שהיא בין התחרותיות והמגוונות בעולם.

התחזית עשויה לחזור להיות "חיובית" והדירוג ישודרג אם הסערה הנוכחית תיפתר באופן שלא יעמיק את המתחים החברתיים בין הקבוצות הדמוגרפיות השונות ויבטיח את פוטנציאל הצמיחה החזק של ישראל.

הדירוג יכול לרדת כלפי מטה אם המתחות הנוכחית תהפוך למשבר פוליטי וחברתי ממושך עם השפעה שלילית מהותית על הכלכלה, ואם הצפי להזרמת הון נמוכה משמעותית למגזר ההיי-טק החשוב ורילוקיישן של חברות ישראליות לחו"ל יתממשו.

Moody's



שימוש בתמונה לפי חוק זכויות יוצרים סעיף 2.27. מתוך אתר וויקיפדיה

מוד'ס מורידה את התחזית לגבי כלכלת ישראל ל"יציבה" מ"חיובית" - ממאמרו של יו"ר אורין ישראל, אופיר אנגיל, רו"ח

חברת דירוג האשראי הבינלאומית מוד'ס הורידה את תחזית דירוג האשראי של ממשלת ישראל ל"יציבה" במקום "חיובית" כפי שהיה בשנה האחרונה, ואישרה מחדשה את הדירוג עצמו של 1A, שנתר ללא שינוי.

בסך הכל, האירועים האחרונים קיזזו את ההתפתחויות החיוביות שהובילו את מוד'ס להעלות את דירוג האשראי מ"יציב" ל"חיובית" באפריל 2022, הקשורה לביצועים כלכליים ופיסקאליים חזקים וליישום רפורמות מבניות על ידי הממשלה הקודמת.

[לניתוח המלא של אופיר ניתן ללחוך כאן](#)

כולנו יודעים איפה הוא התחיל, אנחנו יכולים רק לקוות איפה, מתי ואיך הוא יסתיים, אבל בנתיים משבר ההייטק פה, ננסה להציג בתקופה הקרובה נקודות מבט שאולי יעזרו לנווט בתוך משבר שהוא אניגמה עטוף בעמימות.

משבר ההייטק



משבר חברות הטכנולוגיה - קריסת הבנקים בארצות הברית והשפעתם על ההייטק בישראל כתבה שנייה בסדרה

קריסת הבנקים אז והיום

משבר משכנתאות הסאב-פריים נגרם בעיקר בשל ריבוי משכנתאות בסיכון גבוה, שניתנו ללווים שלא היו להם מספיק הכנסה או היסטוריית אשראי כדי לזכות למשכנתאות "מסורתיות". משכנתאות אלו הפכו לניירות ערך ונמכרו למשקיעים בסיכון גבוה. כאשר רבים מבעלי המשכנתאות הללו לא עמדו בהחזרים, התעוררה תגובת שרשרת שהובילה לקריסת מספר מוסדות פיננסיים גדולים ולמיתון כלכלי רחב יותר.

לעומת זאת, הקריסה האחרונה של בנקים מסוימים בארה"ב נגרמה ממערכת ספציפית של נסיבות, כולל רמות גבוהות של מינוף, חשיפה לסוגים מסוימים של השקעות ובדיקה רגולטורית. אמנם ייתכנו קווי דמיון במונחים של ההשפעה על השווקים הפיננסיים ועל אופן המשקיעים, אך הגורמים וההשלכות של אירועים אלו שונים מהותית.

חשוב לציין כי כל השוואה בין אירועים אלו צריכה להיעשות בזירות, שכן כל אירוע הינו ייחודי ומורכב בדרכו. בנוסף, **היקף ההשפעה המלאה של קריסת הבנקים האחרונות על המערכת הפיננסית הרחבה והכלכלה עדיין אינה ידועה במלואה**, ותהיה תלויה במגוון גורמים כגון התערבות ממשלתית וסנטימנט המשקיעים. כבר עכשיו ניתן לראות את הפעולות המיידיות שנקטות על ידי הרגולטורים בארה"ב אשר הודיעו שלקוחות SVB וסיגניצ'ר (signature bank) יקבלו את כספם בחזרה ואפילו בנקים בישראל כמו דיסקונט והפועלים יצאו בצעדים לתמוך בחברות הישראליות.

אי אפשר להישאר אדישים לבהלה המתעוררת בקרב חברות הייטק רבות בישראל (ובעולם) לאור קריסתם של בנקים מסוימים בארה"ב. חשוב לציין כי חברות רבות אשר להן היו חשבונות בבנקים המדוברים, לא בהכרח פתחו את החשבון בעת האחרונה ולאור הרפורמה, אלא פתחו ממזמן כחלק מתוכנית לפיזור הכספים והסיכונים בין מערכות בנקאות שונות, וגם אלו שהעבירו את כספיהם בעת האחרונה, עשו זאת מתוך חשש והערכת סיכונים. בין אם היה נדבך פוליטי למעשה או לא, **השיח החשוב והנחוץ כרגע הוא השיח האסטרטגי.**

במאמר הקודם אשר פורסם באתר Auren ביצעתי השוואה ברמה ההתנהגותית בין משבר הסאב-פריים של 2008 לבין משבר ההייטק הנוכחי, וכמו שכתבתי שם, מדובר בשני אירועים שונים עם סיבות והשלכות שונות אך עם קווי דמיון התנהגותיים למשתתפים במשברים. ציינתי כי אני מאמינה שממשלה חזקה שתתערב בחוכמה למזער את הנזקים ולתת רשת ביטחון לחברות תעשה את ההבדל בין העמקת המשבר לבין מיגורו. ואני עדיין חושבת כך.

ההשפעה על חברות ההייטק הישראליות

ההשפעה על חברות ההייטק ישראליות עשויה להיות תלויה במגוון גורמים, לרבות הענפים הספציפיים שבהם הן פועלות, מקורות המימון שלהן ורמת החשיפה שלהן. באופן כללי הסכנות המיידיות ברמת המיקרו של החברות עשויות להיות:

- אובדן מימון פתאומי - יקשה על חברות ההייטק לעמוד בהתחייבויות הכספיות שלהן ולהמשיך בפעילותן.
- חשש משקיעים - הבור אליו ייכלאו החברות והקושי במציאת מימון לפעילות השוטפת של החברה עשוי להרחיק משקיעים מלהשקיע כספים שנועדו לצמיחה מחשש שיוסבו לצרכים המידיים.
- שיבוש שרשראות האספקה - קושי של ספקים לגשת למימון עלול להוביל לעיכובים או ביטול הזמנות.

ברמת המאקרו:

- האטה כלכלית - ירידה בהוצאות הצרכנים ולירידה בביקוש למוצרי ושירותי הייטק עקב הירידה בביטחון של שרידות החברה ויציבותה.
- שינויים רגולטורים - קריסת בנקים עלולה להאיץ תהליכים של שינויים רגולטורים שמטרתם למנוע אירועים דומים בעתיד, לשינויים האלו עלולות להיות השלכות על חברות היי-טק כמו הגבלות על מימון והחמרה בתקנים בהן חברות יצטרכו לעמוד על מנת לקבל מימון כלשהו.

מה ניתן לעשות בינתיים

לוודא שכחברה יש מערך ניהול סיכונים ראוי ומספיק עתודות הון כדי לעמוד בזעזועים פיננסיים, "פיזור הסיכון", אלו לא מילים גסות.

- כבר עכשיו לדרוש מהבנקים לחשוף מידע על מצבם הפיננסי ועל נוהלי ניהול הסיכונים למשקיעים ולציבור שלהם.
- למרות הפיתוי, לתת העדפה בחלוקת עוגת ההון בין הבנקים לבנקים בעלי תיקי נכסים מגוונים וזאת כדי להפחית את ריכוז הסיכונים והתלות בענף אחד.
- כבר עכשיו לחקור אחורה את הבנקים מולם החברה עובדת, כפי שאנחנו רואים בימים האחרונים, הכתובת של SVB הייתה על הקיר במשך תקופה לא מבוטלת.

ובדומה למסקנות ממשבר הסאב פריים, התערבות ממשלתית וכינון ממשל תאגידי חזק של הבנקים והרגולטורים, יהיו אלו שיעשו את ההבדל:

- מימון חירום לבנקים
- יישום צעדי תמריצים פיסקאליים כגון הפחתת מיסים
- ביטוח פיקדונות בנקאיים
- מתן תמיכה לאנשים ולעסקים בתצורה של הלוואות מדינה בתנאים מטיבים עד לחזרת או התייצבות המערכת הכלכלית

האם אנחנו במשבר? ייתכן מאוד, האם הוא יחריף? הסיכויים קיימים. אבל במקום לפחד מכל מה שעלול להשתבש עלינו להתרכז במה שעשוי להצליח, ולשאוף להתנהל בצורה כזו שתגדיל את סיכויי ההצלחה שלנו להתמודד עם השיבושים האפשריים ובעיקר, להפיק לקחים תוך כדי תנועה ולא לחכות שהסערה תחלוף, אין חכמה בחוכמת הבדיעבד.

ESG

טרנד פופוליסטי או מגמה שתוביל עסקים קדימה? סקרנו החודש את המונח החם - ESG



על הדורות הנוכחיים של מחפשי העבודה נאמרו כבר הרבה דברים, דור ה Y ודור ה Z, הם לא מחפשים מקום עבודה אחד לכל חייהם, **הנאמנות שלהם מותנית בחיבור שלהם לחברה**, הם רוצים להגדיר לעצמם את המשימות ומחפשים אתגרים חדשים כל הזמן. אפשר להגיד שהמכנה המשותף של כל האמור מעלה, היא ההתרחקות של הדורות האלו מלהיות "בורג קטן במערכת" אל עבר להיות **מובילים ומשפיעים על החיים שלהם וכן גם בתפקידים שלהם**.

לכן, זה לא מפתיע שאחד הפרמטרים שהפכו להיות נפוצים בעת האחרונה בחיפוש העבודה הוא רמת ה ESG שמנהיגה החברה.

את תחום ה ESG אני מאמינה שרובנו מכירים, אם לא במינוח הזה "Environment, Social and Governance" אז אולי דרך PPP "People, Planet, Profit" או אפילו דרך המונח העברי "השקעה אחראית" ואולי זה מרגיש כאילו מדובר בתופעה של השנים האחרונות אבל למעשה אחד הנסיונות המתועדים הראשונים לכונן ESG הוא משנת 1919 בפס"ד המפורסם של דודג' נגד פורד.

הנרי פורד, נשיא החברה דאז רצה להמיר את שווי הדיבידנדים המיוחדים לבעלי המניות לטובת השקעה במפעלים וזאת כדי שהחברה תוכל לייצר בעלות פחותה וכך להוריד את המחיר לצרכנים ואפילו להעלות את שכר העובדים.

האחים דודג', שיחדיו החזיקו ב 10% ממניות החברה תבעו כנגד החלטה זו. בית המשפט פסק כי על החברה לפעול לטובת בעלי המניות ולא לטובת בעלי העניין. אומנם המשפט לא פסק לטובת ה ESG אך כן קיבלנו ציטוט חשוב של הנרי פורד: "... לפזר את הטבותיה של המערכת התעשייתית לכמה שיותר אנשים ולעזור להם לבנות את חייהם ואת בתיהם. כדי לבצע זאת אנחנו משקיעים את רוב רווחי החברה בחזרה בחברה עצמה".

אין ספק שהנרי פורד הקדים את זמנו אי אז ב 1919 אבל מאז עברו הרבה מנהלים בנהר העסקים המטאפורי והיום, ניתן להגיד בברור ש ESG היא לא מגמה או טרנד חולף אלא ציפייה עסקית מתאגידים ומקומה וחלקה עוד יגדל.

כשבאים לבחון האם חברה או תאגיד מקיימים ESG, צריך להבין מה בהתנהלות החברה אנחנו מחפשים, **קיום ESG משמעו שמלבד פעילות בתוך החברה על מנת להגביר את הרווח הכלכלי שלה, מתבצעות פעולות יזומות של החברה כדי לפעול לרווחה הכללית.**

אם נבחן את החברות הגדולות היום בעולם, נראה אצלן פעילות ענפה, למשל Google, שמנהיגה מחויבות לגיוון, שוויון והכלה (DEI), ופרסמה בפומבי נתונים על הדמוגרפיה של כוח העבודה שלה. בשנת 2020, החברה ניתבה 275 מיליון דולר ליוזמות לשוויון בין גזעי, כולל תמיכה בעסקים בבעלות אפרו-אמריקאים ושיפור הנגישות לחינוך. עוד דוג' היא Amazon שעשתה מאמצים לתמוך בכוח העבודה שלה, כולל הגדלת שכר המינימום לכל העובדים בארה"ב ל-15 דולר לשעה ומתן הטבות כמו שירותי בריאות וחופשת הורות.

ונכון שניתן לטעון ואולי אפילו בצדק שמדובר בחברות ענק, עם מחזורי רווחים עצומים שאולי מאפשרים להם התנהלות שכזו, אך יחד עם זאת **ההבנה שלחברה יש אחריות לבעלי העניין שלה הפך לתו תקן שמצופה מכל החברות**, למשל, נאסד"ק שפרסמו כבר במאי 2019 מדריך לחברות שמדווחות על פעילות ESG. בישראל, כבר בפברואר 2022 פרסמה הבורסה קול קורא לעידוד פרסום דוחות אחריות תאגידית ופרסום והגדלת אחוז הנשים בדירקטוריונים. ואפילו הגדילה לעשות והצהירה כי תעבוד עם עורך מדדים בינלאומי כדי לפתח מדד ייעודי למדיניות ESG בחברות הנסחרות. **פעולות אלו של מרכזי הסחר מצביעות באופן חד משמעי על סגמנט משקיעים חדש וחזק**, ובעיקר, בינ"ל, שנקרא "השקעות אימפקט" או "השקעות בנות קיימא" במסגרתן **למשקיעים בחו"ל יש עניין הולך וגדל ברווח החברתי והסביבתי של השקעתם ולא רק ברווח הכלכלי**, וחברות שיפספסו את הסגמנט הזה בתרבות הארגונית-אסטרטגית שלהן ובדיווחים שלהן, ככה"נ יראו את ההשלכות בשווי המניות שלהן.

לאורך השנים נרשמו מקרים בהן חברה הועמדה לדין והכרעות השופטים נבעו ממניעים של אחריות חברתית כנגזרת של חובת הזהירות המחייבת חברי דירקטוריון ונושאי משרה בחברות. ולא רק דרך חוק החברות לבדו, גם דרך חוקים להגנת הסביבה, חוק ההגבלים העסקיים, החוק להטרדות מיניות, חוקי בטיחות ועוד רבים.

נרשמו פסיקות של שופטים רבים אשר קראו להעמיד לדין הן את התאגיד, את נושאי המשרה הבכירים ואת האורגנים אשר פעלו וביצעו את העברה. כלומר, כולם נושאים באחריות. יתרה מכך, **לאורך השנים נרשמו מקרים של הקלות בגזר הדין, שחרור מאחריות ועד זיכוי של חברות אשר הציגו ראיות לכינון תהליכי בקרה ואחריות חברתית אצלן.**



פס"ד רקנט נ' בית הדין הארצי לעבודה - בבסיסו הסכם קיבוצי של חברת אל על למול דיילי הקרקע והאוויר שלה, כאשר נקבע כי גיל הפרישה של דיילי הקרקע יהיה 65 ואילו של דיילי האוויר יהיה 60. דיילי האוויר טענו כי מדובר בהפלייה מחמת הגיל, אל על טענה שהחלטה זו נבעה משיקולים עסקיים גרידא, וכי לעניות דעתם ושיקול הדעת העסקי, לנוסעים חשוב הכוח והנראות של דיילי האוויר.

בהכרעתו של המשפט, נשען השופט אהרן ברק על חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה. עוד נטען כי "תפקידו של דייל האוויר הוא בעיקר להעניק שירות אדיב, דרישות הכוח הפיזי הן מינמליות. גם במצבי חירום אין נדרש, הלכה למעשה, כוח פיזי רב כדי להגשים את המטלות המחייבות באופן סביר את התפקיד... **דרישות המידתיות מחייבות לבדוק דרישה לכוח פיזי ע"י בדיקה אינדיבידואלית של כל דייל**". ומלבד הנושא הנידון - ההפלייה, בחר להדגיש השופט את האחריות החברתית - עסקית שיש לגוף גדול כאל על " דרישת ההופעה הנאה עשויה להעניק יתרון עסקי לאל על.

זהו מחירי שאל על - כמו כל מעביד אחר בישראל- צריכה לשלמו. זכויות אדם עולות כסף. הבטחת שוויון עולה כסף".



איך חברה יכולה להנהיג ESG אצלה?

ובכן, זה לא פשוט, אך ניתן למצוא בקלות מספר מדריכים וקווים מנחים: בעמוד הנאסד"ק צוטטה ה CEO עדינה פריידמן "יותר מאי פעם, ESG מקבל חלק מרכזי באסטרטגיה הארגונית. עם זאת, חברות המנסות לבצע את המעבר הזה עושות זאת לא ע"י נהלי גילוי מלאים וללא הכלים הנכונים" וכבר בעמוד הנאסד"ק ניתן למצוא את המדריך שלהם לדיווח ESG וכך למעשה להבין על מה מסתכלים ואיפה צריך לבוא ה ESG לידי ביטוי.

בנוסף, ניתן לחפש את The Davos Manifesto 2020, מערכת עקרונות לממשל תאגידי ואחריות שפותחה ע"י הפורום הכלכלי העולמי:


- מטרת החברה היא לערב את כל מחזיקי העניין שלה **ביצירת ערך משותף ומתמשך**.
- חברה היא יותר מיחידה כלכלית המייצרת עושר, **היא מגשימה שאיפות אנושיות וחברתיות** כחלק מהמערכת החברתית הרחבה.
- **יש למדוד ביצועים לא רק לפי התשואה לבעלי המניות** אלא גם על האופן שבו היא משיגה את יעדי הסביבה, החברה והממשל התקין שלה.
- תאגידים צריכים לשלם את חלקם במיסים **ולתרום לפיתוח כלכלי ולרווחה החברתית של הקהילות שבהן הם פועלים**.
- מנהיגים חייבים להתחייב **לשמור על ערכים ונורמות אתיות** ולחזק את כל בעלי העניין, כולל הסביבה.

בסופו של דבר, בין אם חברה תקיים זאת ממניעים הומניים או עסקיים, השורה התחתונה של הרווח שלה תראה בטווח הרחוק ולאורך זמן, את התשואה.

"אף אחד, אף פעם, לא הפך עני מלתת" - אנה פרנק.
סוף.





הפודקאסט של Auren

אנו מזמינים אתכם לעקוב אחרי הפודקאסט של Auren, בכל שבוע נעלה פרק עם נושא אחר, בין אם משלבי מושגי היסוד שכל יזם מתחיל צריך להכיר ועד לפרשנויות לנושאים האקטואליים ביותר



משבר הסטארטאפים בישראל האמנם




מצב היזמות בישראל בשנת 2023? איפה שווי הסטארטאפים גבוה יותר, ישראל או ברלין? והאם יש יותר עליות או AUREN...-ירידות בשוק העסקי? בשיחה מרתקת שופך אור על הנושא, יורם פישמן שותף מנהל מחלקת הפיננסים ב


  Mar 23 · 6 min 19 sec left  



הכל זה בצוות: איך מקימים צוות נכון לסטרטאפ







מה זה אומר? ואיך זה "Cheap Charlie" הכל זה בצוות: איך מקימים צוות נכון לסטרטאפ? אם אתם יזמים אל תהיו יעזור לכם להקים צוות נכון לסטרטאפ? בשיחה מרתקת עבור יזמים מתחילים מפרטים על כך, יורם פישמן שותף


  Mar 30 · 2 min 16 sec left    



מי המתחרים שלנו? מחקר מתחרים לסטארטאפים



בפרק נמצא איתנו, יורם פישמן יזם בכמה סטארטפים בעבר, סמנכ"ל כספים בחברות בינלאומיות והיום הוא השותף... בישראל ומלווה בעצמו סטארטפים ובמקביל AUREN המנהל של מחלקת הפיננסים בפירמת הייעוץ הבינלאומית

  Apr 5 · 36 sec left    



תכנית עסקית- מפת הדרכים של העסק שאי אפשר בלעדיה

בפרק נמצא איתנו, יורם פישמן יזם בכמה סטארטפים בעבר, סמנכ"ל כספים בחברות בינלאומיות והיום הוא השותף... בישראל ומלווה בעצמו סטארטפים בבניית AUREN המנהל של מחלקת הפיננסים בפירמת הייעוץ הבינלאומית

  Apr 13 · 32 min 29 sec



לחצו על כל תמונה על מנת להגיע אל רשימת האזנה:



שירותים נוספים של M&A

מלבד שירותי מציאת פתרונות גיוס כספים אותם מספקת המחלקה, אנחנו מציעים שירותים נוספים לחברות ומיזמים אשר הן לליבת העסק והן למעטפת תהליך גיוס הכספים.

מעטפת מקצועית:

הכנה לפגישות:

- הצגה עצמית
- הצגת החברה
- כיצד עונים על שאלות
- בנק שאלות נפוצות בפגישות עם משקיעים
- סימולציות
- הכנה לכנסים

הכנת מצגות ומסמכים:

- מדריכים להכנת מצגת משקיעים
- שירותי כתיבת וואן פייג'ר

כתיבת תוכן שיווקי:

- כיצד נכון לכתוב ומתי נכון לפרסם פוסטים לרשתות החברתיות

ליווי עסקי:

- גיוס עובדים
- כתיבת תוכניות עסקיות
- מחקר שוק וניתוחי SWOT
- פיתוח עסקי

ליווי פיננסי:

- בניית תוכנית עסקית פיננסית
- בניית תקציב ובקורות
- גיוס אשראי מבנקים
- ניהול מערך גבייה
- ניהול תזרים/כספים



We are constantly improving the business results and life quality of our customers, community, and stakeholders by providing custom, high-quality consultation services.

אנחנו משפרים, ללא הרף, את התוצאות העסקיות ואת איכות החיים של הלקוחות, הקהילה ובעלי העניין שלנו, על-ידי אספקת שירותי ייעוץ איכותיים ומותאמים אישית.

בואו להכיר ולהתרשם מהמיזמים המובילים



מגן הנשימה הראשון מבוסס יונים

החברה פיתחה מכשיר שהוא למעשה מענה לצורך הקריטי לאפשר נשימה מוגנת, יעילה ונוחה. בתוך 0.2 שניות, מחוללי יון האוויר השלילי יוצרים מגן סביב אזור הנשימה. מלבד הגנה מפני זיהומים חידיקיים וויראלים המכשיר מתאים גם לסייע באסטמה ואלרגיות. בנוסף, המכשיר ממנף שימוש מתמשך בחיישנים חכמים, בקריאת נתונים ובאינטליגנציה מלאכותית.

ניטור ובקרה על איכות הבטון במשאיות

המערכת מאפשרת לבטל את מעורבות הנהג בתהליך הבולת הבטון ובקרתו מרגע העזיבה של המשאית את המפעל. המערכת מבוססת נגן ושולחת עדכון QA בזמן אמת למפעל, לפי ניתוח הנתונים, המערכת יכולה להמליץ מרחוק על תיקונים כמו הוספת מים ותערובת. מלבד חסכון בבזוז חומר מיותר, המערכת מנטרת בזמן אמת את המשאית ומקטינה את הסיכויים לתופעת גניבת הבטון, בנוסף, מגדילה את הסיכויים לאישור הבטון לשימוש ע"י בדיקות המעבדה שנלקחות מאתר הבניה.

טיפול והתמודדות עם מחלות ריאה

החברה פיתחה נוזל למילוי מכשיר איזו אולטראסוני אשר לו סגולות ייחודיות המשמשות לטיפול בבעיות ריאות שונות כמו שיקום, הגברת סטורציה (ריכוז O2 בדם), מניעת זיהומי ריאות, פיברוזיס ועוד. בנוסף מטפלת בגורמים אחרים כמו הלב וכלי הדם, תיקון תפקודים עצביים, איוון מערכת החיסון ואפילו - אנטי אייג'ינג. כבר עכשיו ניתן למצוא את המוצר בשוק תחת הסימן המסחרי.

תרופת יתום למחלות אוטואנומיות

פיתוח טיפולים חדשים להתמודדות עם מחלות אוטואנומויות נדירות אשר להן צרכים רפואיים שטרם נעמו. החברה מפתחת תרופת יתום המתעכבת ספציפית על רכיב בשם CD20 האחראי על הפעלה, התפשטות והתמיינות של תאי B מבלי לפגוע במערכת החיסון. מלבד ההטבות הפיננסיות, ניתנת לתרופת היתום בלעדית שוק של בין 7 ל 12 שנים אשר מגנה על התרופות מפני תחרות. החברה נמצאת כעת בשלבי phase 3 אל מול ה FDA.

פתרון חכם לפי "צור'דניים במפעלים

החברה מציעה פתרון ייצור חכם אשר מפחית את עלויות הייצור של המפעלים על ידי שיפור יעילות העבודה, דרך פתרון pick to light אשר משתמש בטכנולוגיית חיישנים ללא מגע ומתקשר באופן אלחוטי עם תוכנת בקרה לזרימת עבודה. דרך ממשק זה ניתן להגדיר הוראות הרכבה ובכך לקצר את זמן הכשרת העובד בפס הייצור ובנוסף לאסוף נתונים על טיב העבודה בכדי לספק מסקנות ליעול התהליכים.

ניטור ובקרה על איכות הבטון במשאיות

בזירת טכנולוגיית לייזר, המכשור מצליח לזהות חומרים שונים הנמצאים מאחורי או בתוך סביבות שונות במהירות גבוהה, דיוק רב ועלויות נמוכות. המכשיר יכול לתפקד כמוצר עצמאי או תוספת על מכשור קיים המשמש לאיתור תכולות מסוגים שונים של מיכלי אחסון, מוזודות, משאיות ועוד. השתתפה בניסוי קליני בחקר סרטן השד והשיגה דיוק של 95% כאשר רמת הדיוק שהציבו למטרה הייתה 80%.

הבהרה

קובץ זה מכיל תמציות שונות לפרויקטים אותם אנו מלווים, במידה וקיים פרויקט אחד או יותר עליו תהיו מעוניינים לשמוע בהרחבה, צרו איתנו קשר.

• חלק מן המידע יהיה כפוף לחתימה על הסכם NDA.

ליצירת קשר

פז פישמן, מנהלת פרויקטים

כתובת דוא"ל

paz.fishman@auren.co.il

אתר

www.auren.co.il

תפוצה

אנו באוריינ מאמינים שידע הוא כוח, וכל המרבה ממנו, הרי זה משובח. נשמח להרחיב את מעגל התפוצה שלנו, אנו מזמינים אתכם להפיץ לקולגות ומכרים שאתם מאמינים כי גם הם ירוויחו מקריאת החומרים שלנו. לינק לשליחה עבור הרשמה:

<https://lp.vp4.me/x796>

Find us on

