

# Nieuwsbrief Salaris- en HR Services

## November 2022

De jaarafsluiting zorgt voor extra werkzaamheden voor de loonverwerking in de maanden december en januari. Om de verwerking evenals voorgaande jaren soepel te laten verlopen, doen wij een beroep op uw medewerking en brengen wij u op de hoogte middels deze nieuwsbrief.

1. Mededelingen jaarovergang
2. Wijzigingen 2023



## 1. Mededelingen jaarovergangen

In november ontvangt u de Mededeling Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas (WHK) voor 2023. Graag ontvangen wij een kopie van deze beschikking **uiterlijk 19 december 2022**

### **Uiterlijke datum aanlevering:**

De wijzigingen voor de betaling van de salarissen van december ontvangen we graag uiterlijk 9 december 2022. Nagekomen mutaties die betrekking hebben op het jaar 2022 graag aanleveren voor 12 januari 2023 te doen zodat wij het jaar definitief kunnen afsluiten.

De jaaropgaven zullen wij uiterlijk eind januari 2023 ter beschikking stellen.

Aandachtspunten: die wellicht van toepassing kunnen zijn voor de afsluiting en/of eerste salarisronde van 2023:

- Zoals bekend wordt de overschrijding van de forfaitaire vrije ruimte WKR in de aangifte loonheffingen van januari 2023 verwerkt. Indien er nog fiscale ruimte beschikbaar is denken wij graag met u mee over de mogelijkheden voor optimale besteding van het WKR-budget.
- Onze salarissystemen bieden de mogelijkheid voor de medewerkers om kosteloos inzage te hebben in hun loonstroken en jaaropgaven. Indien u hier nog geen gebruik van maakt helpen wij u graag deze efficiencyslag te maken!
- Indien wij nog niet van al uw medewerkers zijn/haar bankrekeningnummer hebben ontvangen, dan ontvangen wij deze graag. Het is verplicht deze te vermelden op de loonstrook.
- Vergeet u niet om ons door te geven dat er een eventuele aanschaf of wisseling van de auto van de zaak is geweest of wanneer deze auto (bijna) 60 maanden oud is.
- Indien u een pensioenregeling heeft, ontvangen wij graag de nieuwe percentages en bedragen voor 1 januari 2023.

A decorative header image featuring a soft-focus background of autumn leaves in shades of red, orange, and yellow, with a bright sunburst effect in the upper center. A semi-transparent red horizontal band is overlaid across the middle of the image.

## 2. Wijzigingen 2023

- Per 1 januari 2023 bedraagt het minimumloon € 1.934,40 per maand. Dit is een verhoging van maar liefst 8,05% ten opzichte van het minimumloon dat gold per 1 juli van dit jaar.
- Per 1 januari 2023 bedraagt de onbelaste thuiswerkvergoeding € 2,13 per gewerkte dag. De vergoeding wordt gebaseerd op 214 werkdagen per jaar.
- De vergoeding van de onbelaste reiskostenvergoeding gaat naar € 0,23 per kilometer.

Graag uw gegevens/mutaties mailen naar [salaris@aren.nl](mailto:salaris@aren.nl), dan zullen wij er als HRS Team voor zorgen dat uw mail ten alle tijden door ons wordt opgepakt.

### SALARIS- EN HR SERVICES

Ada Tessels  
Nancy Ezzi  
Aletta Kuijer

### AUREN AMERSFOORT

Amsterdamseweg 3  
3812 RN Amersfoort  
☎ +31 33 422 58 88  
✉ [salaris@aren.nl](mailto:salaris@aren.nl)

### AUREN AMSTELVEEN

Prof. J.H. Bavincklaan 2  
1183 AT Amstelveen  
☎ +31 20 645 82 81  
✉ [salaris@aren.nl](mailto:salaris@aren.nl)